



**Confédération Construction
Wallonne**
Construction, énergie & environnement

RAPPORT ANNUEL CCW 2021



Porotherm *Dryfix*

Pour une construction plus rapide, plus qualitative et plus efficiente

Avec Porotherm *Dryfix*, Wienerberger lance une technique révolutionnaire pour construire avec des blocs à coller PLS. La mousse en spray Porotherm *Dryfix extra* permet désormais de construire de façon encore plus rapide, plus qualitative et plus efficiente.



Avec ATG, votre garantie de fiabilité

Devenir entrepreneur certifié Porotherm *Dryfix* vous intéresse? Contactez-nous pour tout complément d'information. T: 056/24 96 27 ou formations@wienerberger.com

www.porotherm.be


Wienerberger

Édito

Nous avons le plaisir de vous présenter le rapport annuel 2021 de la CCW. Ce document reprend, de manière condensée, les principales actions réalisées quotidiennement par notre équipe, en application des missions confiées par nos instances.

L'année 2021 s'était clôturée avec un relatif optimisme, avec notamment des carnets de commandes bien remplis. Certes, on s'inquiétait déjà du prix des matériaux et de la hausse du marché immobilier (primaire et secondaire). Mais la reprise post-covid était vigoureuse et le marché immobilier semblait solide. Toutefois, ce printemps 2022 suscite nettement moins d'optimisme. Des nuages sombres s'accumulent au-dessus de nos têtes : remontée des taux d'intérêt, flambée des prix de l'énergie, explosion des prix des matériaux, coût salarial en hausse, etc. Bref, résistant jusqu'à présent, le marché immobilier risque de se voir malmené en 2022. Pourtant, les besoins en logements restent élevés avec une création nette de plus de 9.000 ménages supplémentaires par an, auxquels s'ajoutent les besoins de relogement des sinistrés des inondations et la reprise de l'immigration.

Dans ce contexte explosif, la CCW insiste sur l'importance de démarrer au plus vite le plan de relance wallon en s'appuyant sur la reconstruction des zones inondées et la rénovation énergétique du bâti, tout en préservant l'accessibilité financière au logement, aujourd'hui gravement menacée.

La CCW a continué en 2021 à traiter les dossiers relatifs aux aides économiques, aux investissements publics, à l'environnement, à l'économie circulaire, à l'énergie, à la transition technologique et numérique, à l'urbanisme, au patrimoine, ainsi qu'à la gestion des compétences et la promotion des métiers techniques pour lutter contre les pénuries de main-d'œuvre qualifiée. Citons par exemple l'amplification de la campagne « je construis mon avenir » qui s'adresse aux 15-25 ans, en partenariat avec Constructiv et d'autres partenaires publics et privés. La formation continue des entrepreneurs et des travailleurs est aussi un défi central aux yeux de la CCW.

La CCW continuera bien sûr en 2022 à être à l'écoute des groupements et des affiliés pour adapter ses positions en fonction des priorités.

Toutes les actions de la CCW évoquées ci-dessus sont détaillées dans le rapport qui suit et qui pose son "coup de projecteur" sur le réseau PERLE (femmes dans la construction) auquel la CCW souhaite encore un excellent 25^e anniversaire. Nous vous en souhaitons une fructueuse lecture.



Francis CARNOY
Directeur général



Bernard PIRON
Président

Constructiv : l'organisation paritaire au service du secteur de la construction !

Constructiv : a été créé en octobre 2016 au sein de la Commission paritaire de la Construction (CP 124), où sont représentées les organisations patronales de la construction (Confédération Construction, Bouwunie et FeMa) et les organisations syndicales (CSC BIE, Centrale Générale-FGTB et CGSLB).

Constructiv : offre de nombreux services aux entreprises de construction et à leurs travailleurs. Ces services prennent la forme de conseils sur mesure, d'accompagnements spécifiques et de soutiens financiers sectoriels : octroi des avantages sociaux complémentaires, promotion de la sécurité et du bien-être au travail, gestion des compétences (formation), insertion professionnelle.

Constructiv : contribue également au renforcement de l'image positive, variée, innovante et épanouissante de la construction.

Nos services :

Formation/Insertion

Constructiv met tout en œuvre pour encourager l'insertion dans le secteur et pour maintenir le niveau des compétences des professionnels de la construction.

Nous promovons à cette fin des formations pour les ouvriers du secteur mais aussi pour les demandeurs d'emploi qui désirent faire carrière dans la construction. Nous aidons aussi les jeunes durant leur parcours de formation et lors de leur entrée dans le secteur.

Bien-être au travail

Une équipe de conseillers visite les chantiers pour fournir des avis et des conseils sur mesure dans les domaines du bien-être et de la sécurité. Des campagnes de sensibilisation sont aussi régulièrement menées, sur des thèmes spécifiques.

Avantages sociaux

Constructiv accorde des avantages sociaux complémentaires très diversifiés. Ces avantages ne se limitent pas à l'octroi d'indemnités complémentaires en cas de chômage, de prépension, de maladie ou d'accident. Au fil des ans, les partenaires sociaux ont créé un statut social moderne et étoffé : les ouvriers de la construction reçoivent notamment de Constructiv un treizième mois, une assurance hospitalisation gratuite, une pension complémentaire, une prime lors de l'achat ou de la construction de leur maison.

Des renseignements ?

Contactez le bureau Constructiv de votre région !



La Confédération Construction Wallonne 7

Présentation générale.....	7
Les instances CCW.....	9
Le conseil	9
Le bureau CCW.....	10
L'équipe des permanents CCW.....	11
Les Confédérations Construction locales.....	14
Les clusters de Fédérations de métier ..	15



Confédérations Construction locales 19

Confédération Construction Brabant wallon	19
Confédération Construction Hainaut.....	21
La Chambre de la Construction de Liège.....	23
Confédération Construction Luxembourg	25
Confédération Construction Namur.....	27
Confédération Construction Verviers ...	29



Centres de recherche 32

Bilan 2021 du CSTC	32
des ambitions et des réalisations !.....	32
Le CRR continue à construire les routes de demain !.....	33



Coup de projecteur 34



Les principales thématiques gérées par la CCW 37

Les Marchés publics wallons.....	37
Développement territorial.....	37
Les clauses sociales wallonnes - Focus chiffres.....	38
Patrimoine	39
Matières économiques et gestion d'entreprise.....	39
Aides spécifiques suite aux inondations ..	40
Emplois salariés dans la construction en Wallonie	42

Faillites dans la construction en Wallonie	42
Permis de bâtir résidentiels délivrés en Wallonie	43
Permis de bâtir non résidentiels délivrés en Wallonie	43
Tableau de bord de la construction wallonne	44
Énergie	46
Qualité.....	47
Plateforme Wallonne de l'Isolation	48
Environnement et ressources	50
Technologies et innovation	52
CCTB	54
Emploi et formation	54
Les temps forts de notre campagne « Je construis mon avenir ».....	58
CCW Academy	60
Construfutur	62
Communication & Marketing	64
Marketing.....	64



Les mandats de la CCW 65

Les organismes liés au secteur	65
Les organismes extérieurs au secteur ..	65



Les partenaires de la CCW 66

Cluster CAP Construction.....	66
Cluster Eco-construction	67
SCICC.....	67
TWEED en 2021, c'était.....	69
EMEC	70
GreenWin	71
PERLE	72
START Construction.....	73
Tradecowall	74
Walterre	76



Déballé, c'est trié.

LE SAC POUR UN CHANTIER PROPRE.



**Triez vos films d'emballages plastiques
et rapportez vos sacs gratuitement
chez l'un des distributeurs participants.**

Plus d'infos sur cleansitesystem.be

UNE INITIATIVE DE



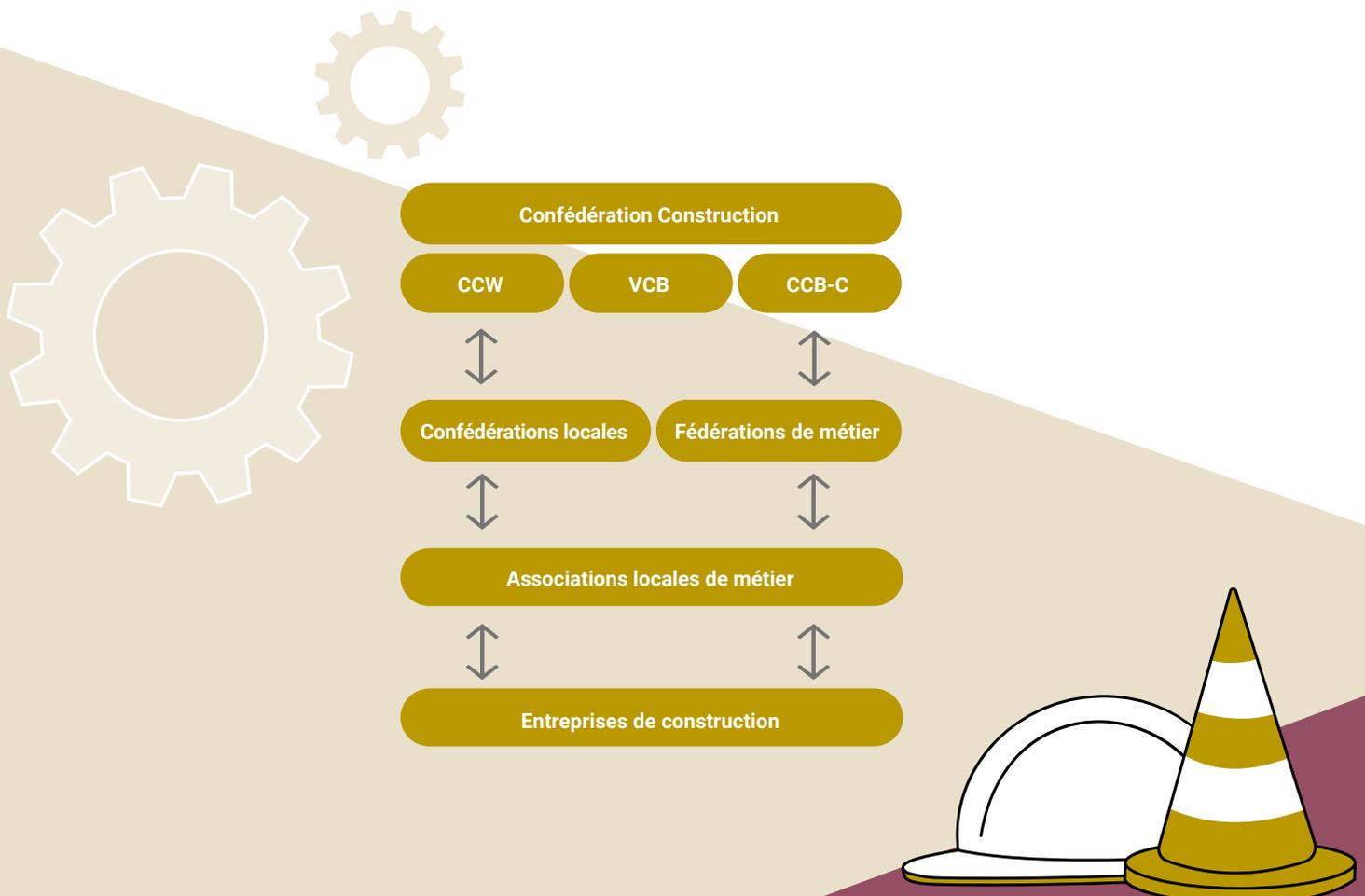


La Confédération Construction Wallonne

Présentation générale

Partie intégrante de la Confédération Construction, la CCW a été créée en 1990 par des entrepreneurs wallons afin d'adapter sa structure à la régionalisation de l'Etat et de se positionner comme un interlocuteur privilégié des gouvernements wallon, germanophone et de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Le fonctionnement et la structure interne de la Confédération Construction permettent d'assurer, de la manière adéquate, la représentation de ses 16.000 entreprises affiliées. Trois Confédérations régionales sont donc actives au sein de la Confédération : la Confédération Construction Wallonne (CCW), la Confédération Construction de Bruxelles-Capitale (CCB-C) et la Vlaamse Confederatie Bouw (VCB). La présence des services centraux et des ailes régionales au sein d'une seule organisation permet aux entreprises affiliées de voir leurs intérêts défendus simultanément à tous les niveaux de pouvoir.

La CCW assure, en Wallonie et pour les matières régionalisées, les missions générales de représentation et de défense des intérêts des entreprises auprès des pouvoirs publics. Les questions environnementales, énergétiques, technologiques et urbanistiques, la fiscalité immobilière, les aides à l'investissement, les aides à l'emploi et à la formation, l'enseignement, l'exportation, l'application de la loi sur les marchés publics et leurs modalités d'exécution, etc. font partie des thèmes traités quotidiennement par la CCW. Nombre de ces services peuvent être activés sur simple demande auprès des Confédérations Construction locales (présentes dans chaque province wallonne) qui sont de véritables interfaces de service entre l'entrepreneur et son organisation professionnelle, ou auprès des fédérations de métier.





Une fois affilié, l'entrepreneur devient automatiquement membre de sa Confédération Construction locale et de sa fédération de métier. Il peut, dès lors, obtenir à ce niveau des conseils et des réponses ciblées sur de multiples plans :

- ▶ Administratif et juridique (accès à la profession, réglementations sectorielles, litiges, créances, marchés publics et privés...)
- ▶ social (salaire garanti, gestion du personnel, aides à l'emploi et à la formation...)
- ▶ économique et financier (transmission, financement, fiscalité, cautionnement collectif...)
- ▶ juridique (réglementations, litiges, créances, marchés publics et privés, urbanisme...)
- ▶ technique (gestion de la qualité, normes et certifications, outils numériques, liens avec le CSTC, cahiers des charges type...)
- ▶ de la formation initiale et continue (ouvriers, employés, indépendants, managers...)

Afin de répondre aux besoins très spécifiques des entreprises de construction et pour être à même de devancer l'évolution rapide des réglementations et surtout d'aider les entrepreneurs face à ces enjeux importants, la CCW dispose également de plusieurs cellules spécialisées mises en place avec le soutien du Gouvernement wallon.

En plus de ces nombreux services offerts, l'affiliation donne également accès à la CCW Academy, à l'Ecole des Managers des Entreprises de la Construction (EMEC), au réseau PERLE (femmes dans la construction), au Club des conseillers Bien-être et Environnement, au Club RH, à la coopérative Tradecowall, etc.

Dès son affiliation, l'entrepreneur est référencé sur le site www.buildyourhome.be et dispose également d'un accès à une mine d'informations en rapport avec le secteur et les métiers (publications professionnelles hebdomadaires et mensuelles, site Internet, ...), ainsi qu'à une banque de données très fournie via le site Internet www.ccw.be.



Les instances CCW

Le Conseil (situation avril 2022)

Le Conseil wallon est composé :

- ▶ des membres du Conseil National de la Confédération Construction ressortissant de la Wallonie
- ▶ des membres cooptés qui complètent les membres de droit

Président : Bernard Piron (depuis le 18 mars 2021)

Vice-président : Luc Mohymont (past-président)

Membres (situation avril 2022) :

Monsieur Amory	Louis			Madame Jérouvelle	Natacha		
Monsieur Apruzzese	Gérard			Monsieur Kaye	Stéphane		
Monsieur Baguette	Marcel			Monsieur Kohn	Alain		
Monsieur Beguin	Thierry			Monsieur Lausier	Vivian		
Madame Blommaert	Sarah			Monsieur Le Clercq	Michel		
Monsieur Cornez	Bernard			Monsieur Laurent	Pierre-Yves	Depuis 21/03/22	
Monsieur Coppola	Antonio	Depuis 21/03/22		Monsieur Lefebvre	Marc		
Monsieur Cuisinier	François	Depuis 21/03/22		Monsieur Linden	Udo	Sortant 21/03/22	
Madame Daumerie	Laurence			Monsieur Macors	Claude	Sortant 21/03/22	
Monsieur David	Olivier			Monsieur Mahaux	Gérard		
Monsieur De Waele	Laurent			Monsieur Meulemans	Jean	Sortant 21/03/22	
Monsieur Devos	Eddy			Monsieur Mohymont	Luc		
Madame Dufasne	Virginie			Monsieur Nonet	Jean-Jacques		
Monsieur Elaerts	Jean	Depuis 21/03/22		Monsieur Palombo	Antoine		
Monsieur Falise	Kris	Sortant 21/03/22		Monsieur Parisse	Patrick		
Monsieur Favier	Vincent			Monsieur Pérard	José		
Monsieur Ganser	Frank			Monsieur Piron	Bernard		
Monsieur Gheysens	Jacques			Monsieur Schwanen	Michel		
Madame Geron	Karine			Monsieur Scorier	Thomas		
Madame Golinvaux	Colette			Monsieur Sternon	Jacques		
Monsieur Graceffa	Antonino Giovanni			Monsieur Therer	Michel		
Monsieur Grancitelli	Claudio			Monsieur Thomassen	Joseph		
Madame Hallaux	Delphine			Monsieur Toussaint	Thierry		
Monsieur Jamar	Stéphan			Monsieur Vercruysse	Jacques		
Monsieur Jardinet	Bertrand						

Observateurs :

Monsieur Argeles	Aymé		
Monsieur Block	Didier		
Madame Brynard	Murielle		
Monsieur Carnoy	Francis		
Monsieur Cartage	Didier		
Monsieur Cloos	François		
Monsieur Couez	Selim	(jusque 12/21)	
Monsieur Doquire	Geoffroy	(jusque 03/22)	
Monsieur Dresse	Patrice		
Monsieur Hick	Paul-Philippe		
Monsieur Misonne	Charles		
Monsieur Noé	Patrick		
Monsieur Van Dingenen	Kris		
Monsieur Van Kerckove	David		



Le Bureau CCW (situation avril 2022)

Le Bureau est constitué au départ d'un nombre limité de membres du Conseil et est compétent pour la préparation, l'exécution et le suivi de la politique de gestion de la CCW.

Président : Bernard Piron

Vice-président : Luc Mohymont

Membres :

Madame	Blommaert	Sarah	
Monsieur	Devos	Eddy	Jusque 03/22
Madame	Hallaux	Delphine	
Madame	Jérouville	Natacha	
Monsieur	Kaye	Stéphane	
Monsieur	Lausier	Vivian	
Monsieur	Mohymont	Luc	
Monsieur	Piron	Bernard	
Monsieur	Scorier	Thomas	
Monsieur	Therer	Michel	
Monsieur	Thomassen	Joseph	
Monsieur	Toussaint	Thierry	
Monsieur	Hick	Paul-Philippe	
Monsieur	Carnoy	Francis	



L'équipe des permanents CCW

Direction



Francis Carnoy
Directeur général



Aymé Argeles
Directeur adjoint



Katia Bogaard
Assistante de direction
02/545.56.75
katia.bogaard@ccw.be

Département Économie, Gestion d'entreprise

Salim Chamcham | *Conseiller senior Économie & Gestion*

- ▶ Aides financières, aides à l'investissement, transmission d'entreprise
- ▶ Analyse de la conjoncture économique et des investissements publics
- ▶ Exportation
- ▶ Fiscalité immobilière, mécanismes financiers, financements alternatifs
- ▶ Promotion de l'esprit d'entreprendre, sensibilisation à la création d'activité



02/545.56.47
salim.chamcham@ccw.be

Département Environnement & Économie circulaire

Hélène Delloge

Manager Environnement & Économie circulaire

- ▶ Coordination du département Environnement et Économie circulaire
- ▶ Conseils en matière d'environnement (eaux, sol, terres, permis, déchets, ...)
- ▶ Relations avec les acteurs du secteur de l'eau
- ▶ Coordination du Club des conseillers Bien-être et Environnement



02/545.56.48
helene.delloge@ccw.be

Jonathan Boulvain

Conseiller Économie circulaire

- ▶ Accompagnement des entreprises dans la transition vers l'économie circulaire
- ▶ Référent Bas-Carbone
- ▶ Conseils en matière de gestion des déchets de (dé)construction
- ▶ Développement de collaborations et d'outils transfrontaliers



02/545.59.59
jonathan.boulvain@ccw.be

Jérôme Canei

Conseiller Économie circulaire & Environnement

- ▶ Accompagnement des entreprises dans la transition vers l'économie circulaire
- ▶ Référent Bas-Carbone
- ▶ Conseils et accompagnement en matière d'environnement (eaux, sol, terres, permis, déchets, ...)
- ▶ Vulgarisation, développement de supports et d'outils d'information



02/545.59.53
jerome.canei@ccw.be



Département Énergie et Qualité

Nicolas Spies

Conseiller senior Energie & Qualité

- ▶ Réglementation PEB
- ▶ Energies renouvelables
- ▶ Rénovation énergétique
- ▶ Labels de qualité, marquage CE, certification d'installateurs et de produits



02/545.56.76
nicolas.spies@ccw.be

Julien Aniset (depuis mars 2022)

Conseiller Energie

- ▶ Réglementation PEB
- ▶ Energies renouvelables
- ▶ Rénovation énergétique
- ▶ Primes rénovation et prêts à taux zéro



02/545.59.64
julien.aniset@ccw.be

Département Technologie et innovation

Mélanie Léonard

Conseillère Technologie & Innovation

- ▶ Conseils sur le Cahier des Charges Type-Bâtiments (CCTB) : clauses techniques
- ▶ Conseils relatifs aux outils informatiques et numériques (Construction 4.0)
- ▶ Contact et conseils relatifs à l'accompagnement de Made Different (Industrie 4.0)
- ▶ Accompagnement vers la Division des Avis techniques (ATA) du CSTC



02/545.59.58
melanie.leonard@ccw.be

Département Droit, Urbanisme, Marchés publics & Clauses sociales

Virginie Richiuso

Manager Droit, Urbanisme & Marchés publics

- ▶ Clauses administratives des cahiers des charges, marchés publics régionaux et locaux
- ▶ Urbanisme et développement territorial
- ▶ Politique du logement
- ▶ Politique du patrimoine
- ▶ Accès à la profession



02/545.59.52
virginie.richiuso@ccw.be

Charlotte Hanquet & Emily Rasson

Facilitatrices Clauses sociales

- ▶ Clauses sociales – Accompagnement des entreprises
- ▶ Dumping social



02/545.59.55
charlotte.hanquet@ccw.be



02/545.57.22
emily.rasson@ccw.be

Département Emploi, Formation, Enseignement

Edouard Francq (depuis avril 2021)

Conseiller Emploi-Formation-Enseignement

- ▶ Dossiers « emploi et formation continue », gestion de projets
- ▶ Relations avec le FOREM (plan d'actions, FALT, aides emploi-formation...)
- ▶ Gestion des compétences (liaison avec Club RH, CCW Academy, rénovation énergétique...)
- ▶ Suivi Commission Paritaire 124



02/545.57.04
edouard.francq@ccw.be

Gauthier De Vos

Conseiller Emploi-Formation-Enseignement

- ▶ Dossiers « formation initiale et enseignement », gestion de projets
- ▶ Relations avec l'IFAPME et l'OFFA
- ▶ Relations avec la Communauté française et la FpE (masters en alternance, speed-dating...)
- ▶ Relations avec Constructiv, suivi de la campagne « je construis mon avenir »



02/545.59.54
gauthier.devos@ccw.be

Département CCW Academy

Habiba Boutraih

Manager CCW Academy

- ▶ Développement, organisation et gestion des formations continues
- ▶ Gestion du Club RH
- ▶ Relations avec ConstruFutur et les opérateurs de formation continue



02/545.57.71
habiba.boutraih@ccw.be

Justine Danis

Assistante CCW Academy



02/545.59.56
justine.danis@ccw.be

Département Communication & Marketing

Mathieu Debroux

Manager Communication, Events & Marketing

- ▶ Communication externe et interne (projets CCW et médias)
- ▶ Marketing
- ▶ Organisation d'événements, colloques, salons et campagnes
- ▶ Contacts presse
- ▶ Appui à la prospection



02/545.56.77
mathieu.debroux@ccw.be

Anaïs Rouquier

Communication & Events Officer



02/545.59.57
anaïs.rouquier@ccw.be



Les Confédérations Construction locales

📍 Province du Brabant wallon

CHAMBRE ROYALE ARTISANALE ET PATRONALE DE CONSTRUCTION DU BRABANT WALLON, asbl

Président : Stéphane Kaye
Directeur : Charles Misonne
Chaussée de Namur, 44 – 1457 Nil-Saint-Vincent
(depuis le 1^{er} septembre 2021)
Tel : 010/42.19.30
brabantwallon@confederationconstruction.be
www.confederationconstruction.be/brabantwallon

📍 Province de Liège

CHAMBRE DE LA CONSTRUCTION DE LIÈGE, asbl

Président : Joseph Thomassen
Directeur : Paul-Philippe Hick
Galerie de la Sauvenière, 5 – 4000 Liège
Tel : 04/232.42.70
chambre.liege@ccl.be - www.ccl.be

CONFÉDÉRATION CONSTRUCTION DE L'ARRONDISSEMENT DE VERVIERS, asbl

Président : Michel Therer
Directeur : Paul-Philippe Hick
Avenue du Parc, 42 – 4650 Chaineux (Herve)
Tel : 087/29.10.60
verviers@confederationconstruction.be
www.confederationconstructionverviers.be/
www.baukammer.be

📍 Province de Luxembourg

CONFÉDÉRATION CONSTRUCTION PROVINCE DE LUXEMBOURG, asbl

Président : Laurent De Waele
Directeur : François Cloos
Rue Fleurie, 2 – 6800 Libramont-Chevigny
Tel : 061/23.07.70
info@cclux.be
www.cclux.be

📍 Province de Namur

CONFÉDÉRATION CONSTRUCTION NAMUR, asbl

Président : Thierry Toussaint
Directeur : Geoffroy Doquire (jusque mars 2022)
Av. Prince de Liège, 91 (bte 13)
5100 Jambes (Namur)
Tel : 081/20.68.30
namur@cnam.be
www.construction-namur.be

📍 Province du Hainaut

CONFÉDÉRATION CONSTRUCTION HAINAUT

Président : Sarah Blommaert
Directeur : Murielle Brynart
Boulevard Delvaux, 15/4-2 – 7000 Mons
Tel : 065/35.42.38
hainaut@confederationconstruction.be
www.confederationconstruction.be/hainaut



Les clusters de Fédérations de métier



GROS ŒUVRE

► Entrepreneurs généraux

FÉDÉRATION DES ENTREPRENEURS GÉNÉRAUX DE LA CONSTRUCTION (F.E.G.C.), asbl

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/511.65.95
fegc@confederationconstruction.be
www.fegc.be

► Béton

FEDBETON

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/511.65.95
info@fedbbeton.be
www.fedbeton.be

► Construction résidentielle

FÉDÉRATION DES DÉVELOPPEURS-CONSTRUCTEURS DE LOGEMENTS

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/511.65.95
constructionresidentielle@
confederationconstruction.be

► Dragage

FÉDÉRATION DU DRAGAGE, asbl

Avenue Grandchamp, 148 – 1150 Bruxelles
Tel : 02/771.00.44
dragage@confederationconstruction.be

► Grandes entreprises

ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS BELGES DE GRANDS TRAVAUX - (ADEB)

Avenue Grandchamp, 148 – 1150 Bruxelles
Tel : 02/771.00.44
info@adeb-vba.be
www.adeb-vba.be

► Travaux de voirie

FÉDÉRATION WALLONNE DES ENTREPRENEURS DE TRAVAUX DE VOIRIE (FWEV), asbl

Avenue Grandchamp, 148 – 1150 Bruxelles
Tel : 02/771.20.84
fwev@confederationconstruction.be

► Armatures pour le béton

CONFÉDÉRATION CONSTRUCTION - ASSOCIATION DES ENTREPRISES D'ARMATURES POUR LE BÉTON – CODABE

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/545.56.54
codabe@confederationconstruction.be



FINITION

► Etanchéité

ASSOCIATION BELGE DES ENTREPRENEURS D'ÉTANCHÉITÉ (ABEE) – Société Royale

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/545.57.10
abee@confederationconstruction.be
www.confederationconstruction.be/finition

► Vitrage

CONFÉDÉRATION CONSTRUCTION - ENTREPRENEURS DE VITRAGE – Association Royale

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/545.57.57
info.vitrage@confederationconstruction.be
www.confederationconstruction.be/finition

► Peinture et décoration

CONFÉDÉRATION CONSTRUCTION - PEINTRES WALLONS

peintreswallons@confederationconstruction.be

► Menuisiers

FÉDÉRATION WALLONNE DES MENUISIERS BELGES (FWMB), asbl

Av. Prince de Liège, 91 Bte 6 (1^{er} étage) –
5100 Jambes (Namur)
Tel : 081/20.69.22
fwmb@confederationconstruction.be
www.menuisiers.com

UNION PROFESSIONNELLE DES ENSEMBLIERS DE LA CUISINE ÉQUIPÉE (UPEC), asbl

Av. Prince de Liège, 91 (bte 6) (1^{er} étage) –
5100 Jambes (Namur)
Tel : 081/20.69.22

► Plafonneurs

ROYALE UNION NATIONALE DES ENTREPRENEURS PLAFONNEURS-CIMENTIERS, ORNEMANISTES, PLAQUISTES, CHAPISTES, REJOINTOYEURS, RAVALEURS, STAFFEURS ET FACADIERS (UNEP)

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/545.57.10
plafonneurs@confederationconstruction.be
www.confederationconstruction.be/finition



► **Toitures (inclinées)**

CONFÉDÉRATION CONSTRUCTION TOITURE – CCT, asbl

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/545.57.98
toitures@confederationconstruction.be
www.cct-cbd.be

► **Carreleurs et Mosaïstes**

FÉDÉRATION BELGE DES ENTREPRENEURS CARRELEURS ET MOSAÏSTES (FECAMO Confédération Construction) – Association Royale

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/545.57.70
Virginie.baumard.fecamo@confederationconstruction.be
www.confederationconstruction.be/fecamo

► **Volets et protections solaires**

FÉDÉRATION NATIONALE DES FABRICANTS DE VOLETS ET PROTECTIONS SOLAIRES, asbl

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/545.56.00



PARACHÈVEMENT COMPLÉMENTAIRE

► **Entreprises complémentaires**

FÉDÉRATION ROYALE DES ENTREPRISES COMPLÉMENTAIRES DE LA CONSTRUCTION (FEDECOM), asbl

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/545.57.58
fedecom@confederationconstruction.be
www.confederationconstruction.be/fedecom

► **Pierre Naturelle**

FÉDÉRATION BELGE DES ENTREPRENEURS DE LA PIERRE NATURELLE, asbl

Avenue des Arts, 20 – 1000 Bruxelles
Tel : 02/545.57.58
pierrenaturelle@confederationconstruction.be
www.confederationconstruction.be/pierrenaturelle



TECHNIQUES SPÉCIALES

Entreprises d'installation d'électrotechnique, d'équipements de sécurité, de domotique, de chauffage, de climatisation, d'énergies renouvelables, de traitement de l'eau, de sanitaires, de ventilation, de ramonage, etc.

TECHLINK, vzw

J. Chantraineplantsoen, 1 – 3070 Kortenberg
Tel : 02/896.96.10
info@techlink.be
www.techlink.be



DES SERVICES D'ÉTUDES VIENNENT EN APPUI DES CONFÉDÉRATIONS CONSTRUCTION LOCALES ET DES FÉDÉRATIONS:

- pour les matières fédérales, au travers de la Confédération Construction www.confederationconstruction.be



Confédération Construction
Construction, énergie & environnement

- pour les matières régionales, via la Confédération Construction Wallonne www.ccw.be



Confédération Construction Wallonne
Construction, énergie & environnement



LES CENTRES DE RECHERCHE

CSTC

Avenue Pierre Holoffe 21
1342 Limelette (Ottignies)
Tel : 02/655.77.11
info@bbri.be
www.cstc.be



CRR

Boulevard de la Woluwe 42
1200 Bruxelles
Tel : 02/775.82.20
Avenue Lavoisier 14
1300 Wavre
Tel : 010/23.65.00
www.brrc.be



Centre de recherches routières
Ensemble pour des routes durables



FEMMES DANS LA CONSTRUCTION, vous recherchez un réseau actif et proche de vous ?

Présidente : Karine Geron (depuis le 11/03/2021)
Contactez le réseau PERLE : 0497/34.68.96



ENVIE D'UN MÉTIER PLEIN DE DÉBOUCHÉS AVEC UN SALAIRE ATTRACTIF ?

Maçon, menuisier, carreleur, électricien, couvreur, sani-chauffagiste...

Fonce sur www.jeconstruismonavenir.be





Confédérations Construction locales

Confédération Construction Brabant wallon

UNE ANNÉE RICHE EN PARTAGE ET EN NOUVEAUTÉ POUR LE BRABANT WALLON

Déménagement à Nil-Saint-Vincent

L'événement le plus marquant de l'année 2021 pour la Confédération Construction Brabant wallon est sans nul doute le déménagement de ses bureaux dans des locaux flambant neuf situés à Nil-Saint-Vincent, dans la commune de Walhain.

C'est à l'issue de plusieurs mois de travaux réalisés de main de maître par différents partenaires que l'équipe a pu prendre possession des lieux. Le premier étage rassemble les bureaux ainsi qu'une salle de réunion et une cuisine pour le personnel. Le deuxième abrite deux beaux espaces hyper-équipés pouvant accueillir respectivement jusqu'à 90 personnes pour le plus spacieux et 30 personnes pour le plus petit.

75 ans de la Confédération Construction à la ferme de Mehaignoul

Le second moment fort de l'année, surtout compte tenu de la crise sanitaire, fut l'occasion de se réunir en présentiel à la ferme de Mehaignoul afin de célébrer les 75 ans de la Confédération Construction, lors du 2^e Roadshow qui regroupait le Brabant wallon et Namur.

La soirée a réuni 180 participants et un chèque de 2000€, récoltés lors des inscriptions, a été remis à l'association *Think Pink* pour lutter contre le cancer du sein.



Premier cycle de formations hivernales

Enfin, pour la première fois depuis sa création, la Confédération Construction Brabant wallon a organisé un cycle de formations durant la période hivernale. Plusieurs dates de formations ont été proposées à nos membres afin qu'ils puissent former leurs travailleurs en Secourisme de base, Recyclage, Tutorat, Traitements simples de l'Amiante ou encore VCA.

Les formations ont eu lieu au sein des nouveaux locaux, en partenariat avec Constructiv et Cefora.

NOUS CONTACTER

Confédération Construction Brabant wallon

44, Chaussée de Namur – Walhain (1457)

Tel. : 010 42 19 30

Brabantwallon@confederationconstruction.be



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président : KAYE Stéphane, entr. général à Grez-Doiceau

Vice-présidents : VALLONS Olivier, entr. de voirie à Nivelles & ELAERTS Jean, chauffagiste à Ittre

Secrétaire général : RIBANT Charles, administrateur entreprise carrelage à Braine-l'Alleud

Trésorier : NOEL Gilles, entr. général à Court-St-Etienne

Membres :

- ▶ ELAERTS Benoît, chauffagiste à Ittre
- ▶ FONTENOY Jean-François, couvreur à Chastre
- ▶ GLINEUR Pierre-Olivier, électricien à Ophain
- ▶ GODART Gilles, menuisier à Ronquières
- ▶ GRACI Geoffrey, entr. général à Braine-l'Alleud
- ▶ GRANCITELLI Claudio, entr. général à Incourt
- ▶ JADOT Marc, plafonneur à Court-Saint-Etienne
- ▶ PALM Jean-Pierre, entr. général à Braine-l'Alleud
- ▶ PATEN Dominique, menuisier à Genappe
- ▶ SCORIER Thomas, entr. général à Jodoigne
- ▶ SECULIER Michel, entr. général à Braine-l'Alleud
- ▶ THILMANY Jean-Marc, entr. général à Malèves
- ▶ VANDER SANDE Claire, présidente du groupe Perle Brabant wallon
- ▶ VANDERLIN Jean-Yves, peintre à Villers-La-Ville

Administrateurs honoraires :

- ▶ GUILLAUME Anne à Bruxelles
- ▶ KAYE Michel à Grez-Doiceau
- ▶ LEFEBVRE Marc, ent. général à Wavre et président honoraire
- ▶ PHILIPPART Joseph, entr. de peinture et menuiserie à Houtain-Le-Val

Observateur de la Jeune chambre de la Construction du Brabant wallon :

- ▶ MERLIN Julien à Jodoigne



Confédération Construction Hainaut

SERVICES D'AIDE ET D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL À DESTINATION DES MEMBRES, ENTREPRISES DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION (CP 124 ET AUTRES)

Tous les conseillers assurent ces services de première ligne...		
<p>Directeur Murielle Brynard Murielle.brynard@confederationconstruction.be</p> <p>Délégué itinérant Jérôme Dirick Jerome.dirick@confederationconstruction.be</p> <p>Conseillers Katty Battilana, Catherine Bernard, Marine Carrubba, Luca Darville, Maryse Fontenelle, Virginie Leclercq, Claire Proietti</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Matières sociales : contrat de travail, règlement de travail, ... ▶ Questions concernant le contrat d'entreprise ▶ Questions concernant les conditions générales d'entreprise ▶ Questions concernant les matières fiscales ▶ Résolution de litiges « clients » ▶ Résolution de litiges « sous-traitants » ▶ Questions agréation, constitution des dossiers + suivi ▶ Cautionnements = SCICC ▶ Courriers de mises en demeure en cas de factures impayées ▶ Demandes d'avis techniques CSTC ▶ Accès à la profession, infos jury central ▶ Contrôle des entreprises ▶ Conseils (limités) en faveur des particuliers ▶ Organisation de manifestations festives ▶ Organisation de conférences ▶ Fourniture de documents-types ▶ Application des CCT ▶ Révision de prix ▶ Formations ▶ Liste non limitative ... 	<p>PARTENAIRES/ ORGANISMES DU RESEAU : EMEC CEFORA CONSTRUFUTUR ONEM FOREM MENSURA GROUP S FEDERALE ASSURANCE EXACO (Cours de gestion) Recouvrement de créances CONSTRUCTIV TRADECOWALL CSTC CRR SCICC IFAPME ONSS SPF ECONOMIE SPF EMPLOI, TRAVAIL, CONCERTATION SOCIALE SPF CONTRÔLE BIEN ETRE AU TRAVAIL FORMALIS OPC POOL CONSTRUCTION SODEXO FEDERATIONS METIERS ...</p>
Conseillers		
<p>Katty Battilana katty.battilana@confederationconstruction.be</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Formations ▶ Site Internet CCH ▶ Bulletin des chambres de la construction ▶ Check-in-at-work ▶ Déclarations de chantiers ▶ Dossiers de demandes d'agréation ▶ ... 	
<p>Catherine Bernard catherine.bernard@confederationconstruction.be</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Conseils en matière juridico-sociale ▶ Dossiers de demandes d'agréation ▶ Accès à la profession ▶ ... 	
<p>Marine Carrubba Marine.carrubba@confederationconstruction.be</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Service juridique 	



<p>Luca Darville Luca.darville@ confederationconstruction.be</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Marketing ▶ Communication ▶ Formations
<p>Maryse Fontenelle Maryse.fontenelle@ confederationconstruction.be</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Dossiers de demandes d'agrégation ▶ Gestion de la permanence du site de Charleroi ▶ ...
<p>Virginie Leclercq virginie.leclercq@ confederationconstruction.be</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Comptabilité CCH ▶ Dossiers de demandes d'agrégation ▶ Déclarations de chantiers ▶ Gestion des réseaux sociaux ▶ Gestion Groupe PERLE Hainaut ▶ Gestion salles de réunion Initium ▶ ...
<p>Claire Proietti claire.proietti@ confederationconstruction.be</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Dossiers de demandes d'agrégation ▶ Déclarations électroniques de sécurité sociale et suivi ▶ Déclarations de chantiers ▶ Chômage temporaire ▶ OPC ▶ Déclarations de chantiers ▶ Gestion des permanences des sites de La Louvière et Tournai ▶ ...

Administrateurs • mai-22

Charleroi

BAUWENS	Jean-Pierre	ENT BAUWENS JP SPRL
MINET	Pol	ENT MINET -DELIN SPRL
BAUWENS	Christophe	ENT BAUWENS JP SPRL
MOHYMONT	Luc	ENT EMAC BELGIUM SPRL

Mons

COPPOLA	Antonio	ENT COPPOLA SRL
MAQUESTIAU	Hubert	EGCRM SRL
ZEDAZI	Chakib	ENT ANTHRACIT SPRL
LAURENT	Pierre-Yves	ENT CBD SA
SANTUCCI	Felice	ENT SANTUCCI SPRL

Tournai

BLOMMAERT	Sarah	ENT BLOMMAERT SA
D'HAENE	Michel	ENT D'HAENE SRL

Région du centre

BAIO	Vincent	ENT BAIO SA
COLLET	Leonce	ENT C.L.E SPRL
CROHIN	Philippe	ENT CROHIN SPRL
GRACEFFA	Antonino Giovanni	ENT GRACEFFA
DELTENRE	Guy	ENT DELTENRE SPRL
URBAIN	Eric	ENT URBAIN JACQUES SPRL

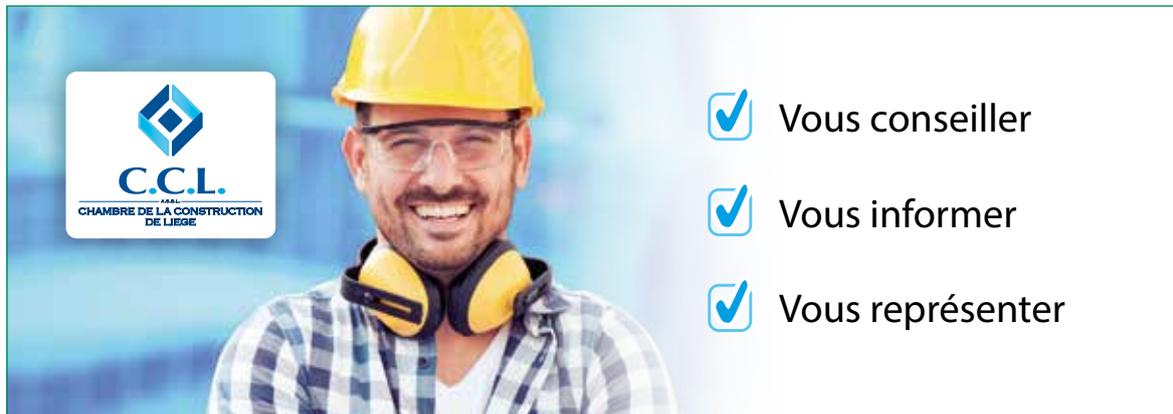
NOUS CONTACTER

Confédération Construction Hainaut

Boulevard Delvaux 15 (4^e étage) • Tel. : 065/ 35 42 38
hainaut@confederationconstruction.be

La Chambre de la Construction de Liège

BÉNÉFICIEZ DE 35 SERVICES SUR MESURE ET GARDEZ L'ESPRIT LIBRE POUR L'ESSENTIEL



-  Vous conseiller
-  Vous informer
-  Vous représenter

Pour une large part, nos missions quotidiennes consistent en : l'accueil des affiliés en nos bureaux, les multiples consultations dispensées par téléphone et par courrier sur les sujets les plus divers, l'aide apportée dans la constitution de dossiers, l'information de nos membres et le rappel de la réglementation en de nombreuses matières par la voix du Bulletin et du Flash Construction Liège ainsi que la promotion de nos membres par le biais de l'annuaire et du site.

Durant l'année 2021, nous avons soutenu nos membres par de très nombreux conseils concernant la crise sanitaire et les problèmes liés aux inondations de juillet.

Afin que l'information leur arrive plus facilement, nous avons continué à développer notre communication numérique en actualisant notre site ccl.be et en développant notre visibilité sur les réseaux sociaux.

En plus des webinaires organisés en ligne, nous avons permis à nos membres de se retrouver lors de nombreuses occasions de réseautage et lors de séances d'informations, dès que la reprise des activités en présentiel a été possible. Nous avons également organisé un Jobday pour favoriser les contacts avec des candidats potentiels.

Dès le 1^{er} décembre, afin d'augmenter notre offre de services, nous avons lancé notre programme de formations qui comprend quatre matières : le secourisme de base, le secourisme recyclage, le VCA de base et le Tutorat.

Chambre de la Construction de Liège a.s.b.l.

Galerie de la Sauvenière, 5 - 4000 Liège
 Tél. : (04) 232 42 70 - Fax : (04) 222 39 54
 chambre.liege@ccl.be - www.ccl.be
 E-mail personnel : prénom.nom@ccl.be

Directeur : Paul-Philippe HICK - (04) 232 42 72

Juriste : Myriam DJELIL - (04) 232 42 73

Secrétaire de Direction : Déborah SANDMEIER - (04) 232 42 75

Conseiller : Benoît VOS - (04) 232 42 71

Conseiller : Hugo LENTINI - (04) 232 42 83

Département comptabilité : Gloria SUERO - (04) 232 42 81

Département infographie : Frédérique SIMAR - (04) 232 42 84

Département informatique : Arnaud FRANÇOIS - (04) 232 42 97

Département commercial : Fabrice MINICUCCI - (04) 232 42 80



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président

- ▶ KOHN Alain Entrepreneur d'électricité

Présidents honoraires

- ▶ M. APRUZZESE Gérard
- ▶ M. DELHEZ Jacques
- ▶ M. MATAGNE Jacques
- ▶ M. MOUREAU François
- ▶ M. OLIVIER Marc
- ▶ M. THOMASSEN Joseph

Vice-Président honoraire

- ▶ M. LEGROS Jean Entrepreneur de travaux routiers

Administrateur-Secrétaire

- ▶ M. SIGNORATO Frédéric Entrepreneur d'électricité

Administrateur-Trésorier

- ▶ M. STERNON Jacques Entrepreneur de travaux publics

Administrateurs

- ▶ BALAES Gaëtan Entrepreneur de travaux routiers
- ▶ CHENE Jérémy Entrepreneur de travaux publics
- ▶ CHRISTIAENS Dominique Entrepreneur de travaux routiers
- ▶ CORBESIER Frédéric Entrepreneur de menuiserie
- ▶ GRUTMAN Sébastien Entrepreneur de travaux publics
- ▶ HANNEQUART Clément Entrepreneur de travaux publics
- ▶ LARAKI Thami Entrepreneur de travaux routiers
- ▶ LEFIN Henri Entrepreneur de toiture
- ▶ MAGNABOSCO Patrice Entrepreneur de peinture
- ▶ MASCIULLI Laurent Entrepreneur de menuiserie
- ▶ PALUMBO Antoine Entrepreneur de chauffage
- ▶ M. THOMASSEN Joseph Entrepreneur de travaux routiers



Confédération Construction Luxembourg

EN 2021, PLUS QUE JAMAIS, LA CCLUX AURA ÉTÉ PRÉSENTE AUX CÔTÉS DE SES AFFILIÉS.

La crise sanitaire était de nouveau au programme de cette année 2021 mais celle-ci nous aura au moins permis de nous réinventer et d'être encore plus réactifs afin de vous assurer un service optimal ainsi qu'une information de qualité. Limité par les rencontres en nos murs, nous avons eu le plaisir de participer à la mise en place d'une série de 11 webinaires appelés « les mardis de la construction » à destination des affiliés wallons sur des thématiques qui touchent au quotidien de l'entreprise. Ce nouveau moyen d'information a rencontré un franc succès en répondant aux attentes des entreprises ! Cela ne nous a pas empêché de mettre également en place près d'une trentaine d'autres séances d'information dispensées en partie en ligne et en partie en présentiel. Nous avons continué la sensibilisation à la numérisation des entreprises.

Tout comme en 2020, l'équipe de la CCLux a mis toute son énergie et son abnégation pour récolter et synthétiser l'information à destination des entrepreneurs en construction en cette période bousculée par le covid.

En 2021, nous avons également débuter avec succès l'organisation des formations pour les ouvriers dans les domaines du tutorat, du secourisme de base et de la sécurité type VCA.

Former et informer ont donc été les maitres-mots de cette année 2021.

Alors que l'épidémie nous laissait que peu de répit lors de la période estivale, de belles retrouvailles lors de la rentrée de la construction ont été organisées, entre autres, dans le cadre de l'Abbaye d'Orval ou encore au château de Harzé. Des rencontres, des échanges que nous réitérons lors de cette année 2022 qui nous permettent de reprendre le cours normal de nos activités.

- ▶ **Directeur** : François Cloos
- ▶ **Adjointe de direction** : Laurence Servais
- ▶ **Juriste** : Lorraine Montellier
- ▶ **Conseillère en Gestion** : Marie-Christine Guissard
- ▶ **Conseiller commercial** : Maxime Bebronne
- ▶ **Chargé de communication** : Hadrien Migeaux
- ▶ **Secrétaire** : Cathy Mathus

N'hésitez pas à faire appel à la CCLux, notre équipe est toujours à votre disposition !

info@cclux.be ou 061/23.07.70



Cette photo rassemble trois entrepreneurs des CC locales de Liège, de Luxembourg et de Verviers dans le cadre de l'intronisation de ceux-ci à la Confrérie des Sossons d'Orvaux.



CONSEIL D'ADMINISTRATION CCLUX • Composé d'entrepreneurs

Président

- ▶ Laurent De Waele

Bâtiment

- ▶ Marc Colson
- ▶ Bastien Colson Jeune observateur
- ▶ Olivier Depierreux
- ▶ Michel Feyfer
- ▶ Colette Golinvaux
- ▶ Pascal Gresse
- ▶ Fabrice Grignard
- ▶ Vivian Lausier
- ▶ Bernard Piron
- ▶ Billy Simone

Voirie

- ▶ Joseph Annet
- ▶ Frédéric Colleaux
- ▶ Natacha Jerouville
- ▶ Frédéric Mathieu
- ▶ Jean-Michel Pondant
- ▶ Paul Pondant

Menuisiers

- ▶ Joël Derenne
- ▶ Christian Louis
- ▶ Nicolas Maquet
- ▶ Olivier Maquet
- ▶ Raphaël Perard Jeune observateur

Couvreurs

- ▶ Francis Deneffe
- ▶ Yves-Marie Dron
- ▶ Bruno Georges
- ▶ Thomas Lesenfants Jeune observateur
- ▶ Nicolas Sacre Jeune observateur

Techlink – hvac & sanitaire

- ▶ Olivier Hotton
- ▶ Quentin Louppe

Peintres

- ▶ Bernard Peret

Plafonneurs

- ▶ Yves Tanton

Carreleurs

- ▶ Vincent Grégoire

Techlink - électrotechnique

- ▶ Serge Etienne Jeune observateur
- ▶ Philippe Vieuxjean

Tailleurs de pierres

- ▶ Anthony Cognaux

Administrateurs honoraires

- ▶ Carlos De Jaeger - Menuisier
- ▶ Paul Jerouville - Voirie
- ▶ Michel Lesenfants - Couvreur
- ▶ Jean-Claude Mathieu - Voirie
- ▶ Michel Meurice - Bâtiment
- ▶ José Perard – Menuisier
- ▶ Victor Pignon - Bâtiment
- ▶ Octave Roberly - Voirie
- ▶ Christian Thiry - Menuisier

Observateurs

- ▶ Nathalie Pineur - Perle
- ▶ Gérard Piron - Group S

Confédération Construction Namur

PLUS DE 2500 DEMANDES TRAITÉES EN 2021 PAR LA CONFÉDÉRATION CONSTRUCTION NAMUR

Avec engagement, la Confédération Construction de Namur s'est positionnée comme le premier interlocuteur des entrepreneurs du secteur de la construction durant la crise sanitaire dans laquelle nous sommes toujours plongés.

Bien entendu pour répondre aux questions techniques, administratives ou sociales de nos quelques 900 membres. Mais nos conseillers-ères ont également joué le rôle plus confidentiel d'oreille attentive et bienveillante et se sont montrés plus que disponibles en cette période particulière.

Le moment fort de l'année, surtout compte tenu de la crise sanitaire, fut l'occasion de se réunir en présentiel à la ferme de Mehaignoul afin de célébrer les 75 ans de la Confédération Construction, lors du 2e Roadshow qui regroupait le Brabant wallon et Namur.

La soirée a réuni 180 participants et un chèque de 2000 euros, récoltés lors des inscriptions, a été remis à l'association Think Pink pour lutter contre le cancer du sein.

Pour le reste, les demandes se rapportaient à des démarches administratives à effectuer, concernaient le droit civil de la construction, ou encore le droit social, le droit des marchés publics, la gestion d'entreprise, le droit fiscal et le droit des sociétés.

Pour la première fois depuis sa création, la Confédération Construction de Namur a organisé un cycle de formations durant la période hivernale en Secourisme de base, Recyclage et Tutorat. Ces formations ont rencontré un franc succès qui ne devrait pas se démentir en 2022.

De nombreux webinaires sont venus jalonner cette année afin de maintenir un contact permanent avec nos membres.

N'hésitez pas à continuer à faire appel à votre confédération namuroise, notre équipe est toujours à votre disposition pour vous aider !



CONFÉDÉRATION CONSTRUCTION
NAMUR

Avenue Prince de Liège, 91 bte 13 • 5100 JAMBES • T 081 20 68 30 • F 081 20 68 32
Mail: namur@ccnam.be • TVA BE0407570739



CONSEIL D'ADMINISTRATION

ALLEGAERT Eric

BAJART Julie

BAUVIN Pierre

BELFOID Françoise

BROERS Xavier

CALLEWAERT Laurent

CARDINAEL Christophe

COLLOT Bernard

CUISINIER François

DAVID Olivier

DETHY Jean-Luc

DOQ MANAGEMENT SRL,
représenté par Geoffroy DOQUIRE

EUGENE Serge

HALLAUX André

HUMBLET Jean-Louis

JAMAR Frédéric

MACORS Claude

MARESCHAL Olivier

MAUEN Luc

MELANGE Florian

MOYERSOEN Benoit

NONET Simon

SEVRIN Gérard

TASIAUX Benoît

TOUSSAINT Thierry

VERMEYEN André



CONFÉDÉRATION **CONSTRUCTION**
NAMUR

À votre écoute pour construire le meilleur !

Confédération Construction Verviers

CONSEILLER-INFORMER-REPRÉSENTER NOUS SOMMES LÀ POUR VOUS !

La Confédération Construction de l'Arrondissement de Verviers est active tant dans la partie francophone que germanophone de l'arrondissement. Elle a pour mission de soutenir, conseiller et informer les entreprises du secteur de la construction, en offrant notamment un service juridique personnalisé et une assistance juridico-administrative (dossiers d'agrément, banque carrefour des entreprises,...)

En plus des conseils juridiques, économiques et de l'assistance à nos membres, durant l'année 2021, nous avons soutenu particulièrement nos membres afin de faire face à la crise sanitaire et aux problèmes liés aux inondations de juillet.

Afin que l'information leur arrive plus facilement, nous avons continué à développer notre communication numérique en actualisant notre site internet et en développant notre visibilité sur les réseaux sociaux.

En plus des webinaires organisés en ligne, nous avons permis à nos membres de se retrouver lors de nombreuses occasions de réseautage et lors de séances d'informations, dès que la reprise des activités en présentiel a été possible.

Pendant la période hivernale, nous avons développé notre programme de formations qui comprend quatre matières : le secourisme de base, le secourisme recyclage, le VCA de base et le Tutorat.

- ▶ **Directeur** : Paul-Philippe Hick - (087) 29 10 60
- ▶ **Assistante de Direction** : Marion De Mol - (087) 29 10 62
- ▶ **Juriste** : Lucas Markowicz - (087) 29 10 68
- ▶ **Juriste** : Marie-Sophie Delvaux (087) 29 10 63
- ▶ **Secrétariat/OPC** : Charlotte Henrard - (087) 29 10 65
- ▶ **Conseiller et relations avec la Communauté germanophone** : Dirk Vandriessche (087) 29.10. 60.
- ▶ **Accueil et gestion des salles** :
Petra Behrend (087) 29.10.60
- ▶ **Commercial** : Maxime Bebronne - (0495) 19 73 78

Confédération Construction de l'Arrondissement de Verviers a.s.b.l.

Avenue du Parc, 42 – 4650 Chaineux
Tél : (087) 29 10 60 - Fax : (087) 29 10 66
verviers@confederationconstruction.be -
www.confederationconstructionverviers.be



CONSEIL D'ADMINISTRATION

Président

- ▶ Thérer Michel

Vice-Présidente

- ▶ Convents Astrid

Past-Président

- ▶ Ganser Frank

Trésorier

- ▶ Corman Claude

Administrateurs

- ▶ Claessens Franz
- ▶ Magis Marc
- ▶ Maraite Christian
- ▶ Schwanen Michel

Directeur

- ▶ Hick Paul-Philippe

Présidents honoraires

- ▶ Convents Herbert
- ▶ Heck Oswald
- ▶ Ganser Frank
- ▶ Leufgen Günther
- ▶ Magis Georges
- ▶ Lemaire André
- ▶ Corman Claude
- ▶ Schwanen Michel

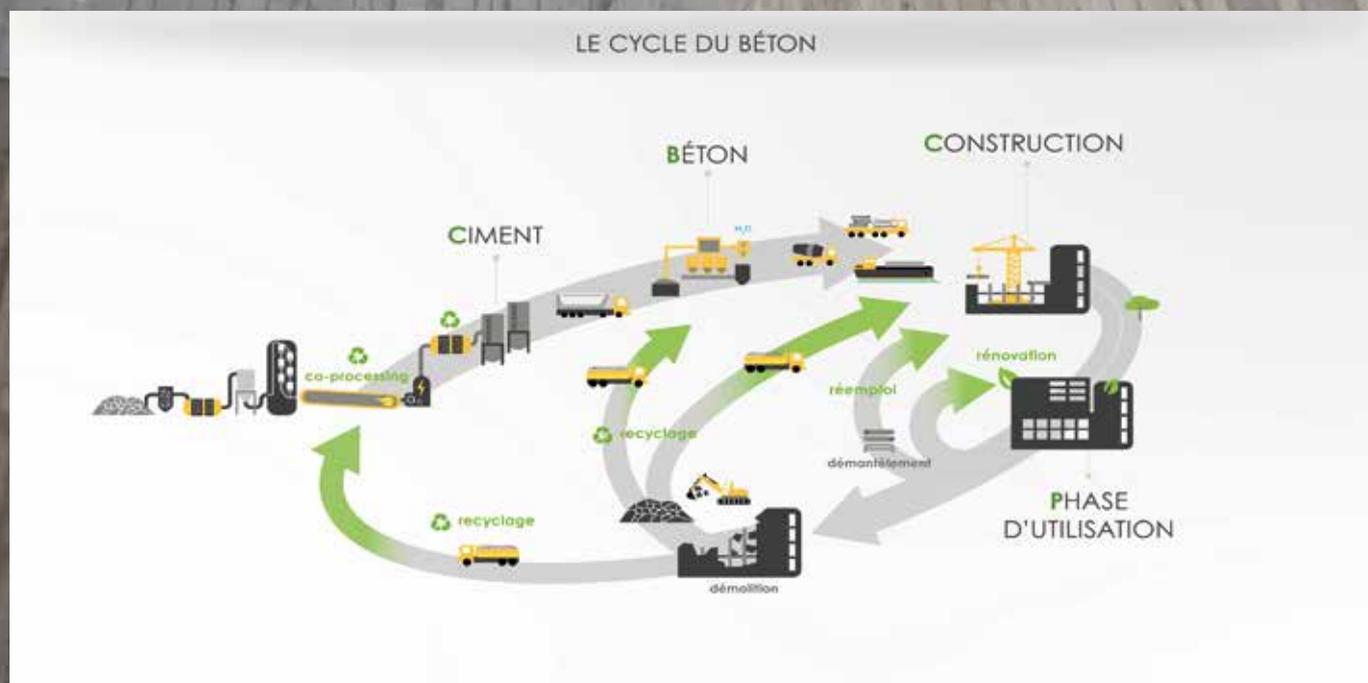
Trésorier honoraire

- ▶ Coumont Guy



Le ciment et le béton au cœur de la construction circulaire

L'économie circulaire réinvente complètement nos modes de production et de consommation. De quoi optimiser l'utilisation des ressources naturelles et réduire notre empreinte carbone ! Les filières ciment et béton s'attaquent à cette problématique sur plusieurs fronts : valorisation de déchets d'autres industries dans leurs procédés de fabrication, recyclage des bétons issus de la déconstruction, réemploi de structures en béton existantes, etc. Le béton construit l'avenir !





Centres de recherche

Bilan 2021 du CSTC : des ambitions et des réalisations !



Dans la lignée des principes du 'Green Deal' européen, l'engagement du CSTC s'articule autour des trois axes de son plan stratégique 'Ambitions 2025' lancé en début d'année 2021 : être un guide inspirant, capable de stimuler la modernisation du secteur et l'adoption de techniques innovantes, en particulier numériques, pour plus de durabilité et d'efficacité. Le mouvement vers le changement est impulsé avec succès, malgré les difficultés liées à la crise sanitaire. Nous pouvons identifier plusieurs premiers résultats visibles.

En priorité, la volonté d'augmenter la valeur ajoutée de notre engagement auprès des entreprises a commencé à s'afficher, en amplifiant son rayonnement vis-à-vis de nos publics cibles, notamment par une approche marketing appropriée et impactante. L'activation accrue des réseaux sociaux pour quelques campagnes définies et la personnalisation des contacts annuels avec nos membres préparent d'ailleurs un ensemble d'actions plus large en 2022.

Nous avons également déployé beaucoup d'efforts pour continuer à stimuler l'adoption des nouvelles technologies, par une approche inclusive, respectueuse et différenciée pour chaque public : roadshows chez les marchands de matériaux ou sur chantier, démonstrations adaptées à chaque métier. À cela s'ajoute l'inauguration de deux centres de démonstration prévue fin 2022.

Par ailleurs, l'accord de financement à 100 % de l'ambitieux projet-cadre 'RENO+' obtenu en fin d'année vient confirmer notre audace et notre détermination à fédérer toutes les forces vives pour relever le défi de la rénovation énergétique de masse fixé par le 'Green Deal'.

Enfin, comment ne pas revenir sur les inondations dramatiques que nous avons connues en juillet 2021. Le secteur s'est mobilisé pour répondre présent face à l'urgence et le CSTC en a été l'un des moteurs. Les entreprises ont pu s'appuyer sur l'expertise des collègues, et les retours et besoins du terrain ont alimenté le contenu de l'édition spéciale du CSTC-Contact.

Plus d'infos : www.cstc.be

« Un vent nouveau souffle au CSTC et cela commence à se voir sur le terrain! »





Le CRR continue à construire les routes de demain !

En 2021, le **Centre de recherches routières (CRR)** a continué de jouer son rôle de partenaire des entrepreneurs et autres professionnels de la route pour les aider à développer une **idée innovante**, trouver une **solution pragmatique** sur le terrain ou encore répondre à leur besoin d'une **formation générale ou spécifique**. L'innovation, l'assistance et le partage de connaissances sont en effet les trois piliers sur lesquels reposent les activités du CRR, avec la **durabilité** et la **numérisation** comme fils conducteurs.

Pour renforcer, faciliter et accompagner l'innovation durable, le CRR s'adapte jour après jour pour répondre aux nouveaux défis du secteur. Notre équipe multidisciplinaire est à l'avant-garde des innovations dans ce domaine. Citons en exemple les six projets ci-dessous :

- ▶ Re-RACE (*Rejuvenation of Reclaimed Asphalt in a Circular Economy*) : projet de recherche visant à répondre aux questions et aux besoins en matière de réutilisation durable des agrégats d'enrobés bitumineux ;
- ▶ Be-Drain : **projet de recherche sur l'application du béton dit drainant ou poreux comme fondation ou revêtement routier** ;
- ▶ **étude** dont l'objectif était de déterminer les critères et conditions nécessaires à la mise en œuvre de poteaux et potelets contrastés avec leur environnement ;
- ▶ développement et test, dans le cadre du projet de recherche TOPTREMA (*Towards performance testing and requirements for mastic asphalt*), de nouvelles instructions en vue d'améliorer la pertinence de l'essai d'indentation pour déterminer la résistance aux déformations permanentes d'un asphalte coulé ;
- ▶ FOAM : **projet lancé en vue d'étudier la possibilité de réutiliser dans les fondations de nos routes les agrégats d'enrobés bitumineux stabilisés au bitume-mousse** ;
- ▶ STEER (*Strengthening The Effect of quieter tyres on European Roads*): comment réduire le bruit de la circulation grâce à des pneus plus silencieux.

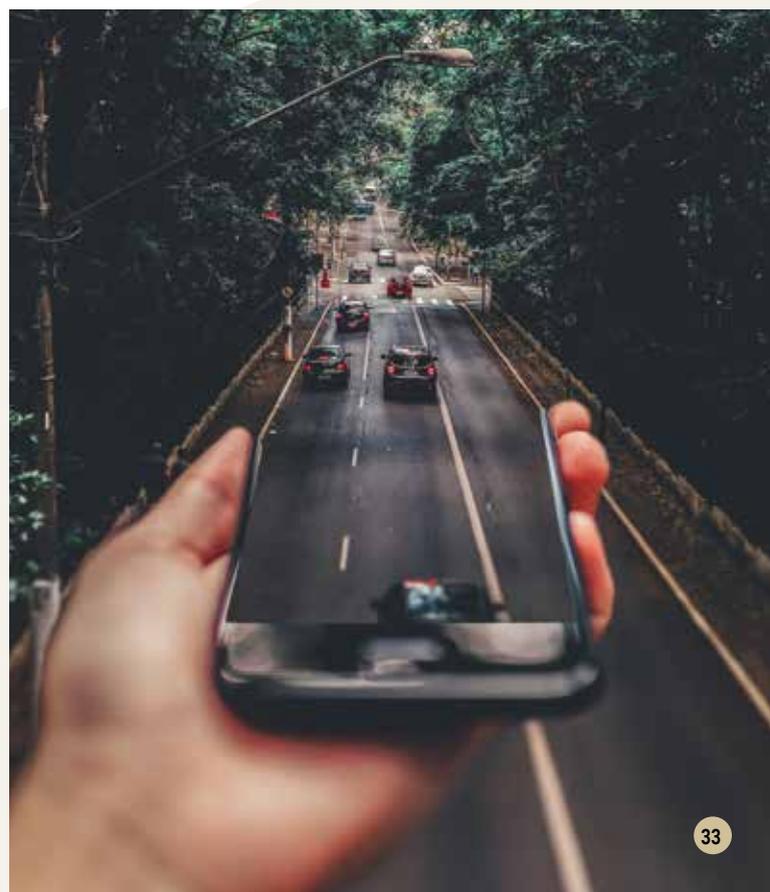
D'autre part, nos conseillers technologiques apportent une **assistance technique** à toutes les questions en lien avec la construction routière. Par téléphone, par e-mail ou sur le terrain, ils sont toujours à l'écoute et prodiguent des conseils de manière impartiale et indépendante sur les matériaux, les techniques, les structures, les normes ou les cahiers des charges. En 2021, nos conseillers technologiques ont traité près de **700 demandes**.

Enfin, le **partage de connaissances** par le biais de formations et de publications est le troisième pilier du CRR. Comme nous tous, la *Belgian Road Academy* (BRAC) a dû s'adapter aux mesures sanitaires induites par la pandémie du coronavirus. Elle a ainsi organisé une grande partie de ses formations en ligne en 2021.

Du côté des **publications**, le CRR opère également une certaine numérisation. En effet, son traditionnel Bulletin d'information trimestriel a tiré sa révérence fin 2020 pour laisser sa place en 2021 à une newsletter électronique. D'autre part, le CRR a travaillé sur des projets qui ont débouché sur les publications suivantes :

- ▶ Code de bonne pratique pour le choix du revêtement bitumineux lors de la conception ou de l'entretien des chaussées ;
- ▶ Méthode de mesure pour l'utilisation du densimètre nucléaire lors de la détermination de la densité et du contrôle des revêtements bitumineux ;
- ▶ Synthèse *Connected & Autonomous Vehicles et infrastructure routière* – État des lieux et prospective.

En 2021, le CRR a également investi dans l'achat de plusieurs **instruments de mesure**. Afin de fournir aux gestionnaires routiers des informations détaillées sur différents outils et méthodes de diagnostic pouvant mener à des mesures d'entretien et/ou de renforcement rationnelles et objectives, le CRR a rédigé une série de **fiches descriptives** disponibles sur son site web.





Coup de projecteur

Une stratégie wallonne pour intégrer plus de femmes dans le secteur

Le constat est clair : la participation des femmes dans le secteur de la construction est particulièrement minoritaire. En concertation avec le secteur (CCW et Constructiv) ; Christie Morreale, la ministre de l'Emploi, met en place une stratégie wallonne d'intégration des femmes dans la construction. Elle comprend différentes actions qui concernent l'image du secteur, un accompagnement plus adapté et les ressources humaines.

En 2021, 3.246 femmes travaillaient dans la construction wallonne, près de 199 ouvrières sur 43.500 ouvriers et 3.047 employées sur 9.026 employés, ce qui porte la part des femmes dans le secteur wallon à 6 %. De tous les ouvriers de la construction en Wallonie, 0,5 % sont des femmes, tandis que 34 % des employés sont des employées. Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, la construction a besoin de tout le monde. Et si les femmes pouvaient constituer une partie de la solution ?

Selon **Francis Carnoy**, le directeur général de la CCW, toutes les sources de main-d'œuvre sont à activer, y compris le public des femmes. « *La pénurie de main-d'œuvre qui touche notre secteur est telle que nous devons diversifier nos sources de capital à mobiliser. Notre priorité reste bien sûr les demandeurs et demandeuses d'emploi wallons. Mais en parallèle de ce public, nous souhaitons également favoriser l'insertion de publics tels que les femmes et les demandeurs d'asile. Celles-ci constituent un potentiel d'insertion très important qui a encore une belle marge de progression. Mais nous le répétons, la construction aura besoin de tout le monde et les femmes font partie intégrante*

de notre stratégie de lutte contre les pénuries de main-d'œuvre dans notre secteur. »

Changer les mentalités

La construction et ses différents métiers évoluent. Il faut changer les mentalités et mener une campagne de recrutement sur le long terme. Via cette stratégie, la Région wallonne souhaite donc davantage intégrer la gent féminine dans le secteur. Aussi, beaucoup de moyens dégagés dans le plan de relance sont orientés vers des secteurs principalement masculins. L'objectif est donc aussi de ne pas creuser cette distinction entre les hommes et les femmes dans les différentes mesures prises au niveau du gouvernement.

La stratégie devra, tout d'abord, se poser des questions sur tous les freins à l'insertion et aussi s'assurer du maintien des femmes dans le secteur, une fois entrées. La mesure 315 du plan de relance, adopté par le gouvernement wallon en septembre 2021 après les inondations du mois de juillet, va financer des actions « *genre* » dans l'intégration des femmes dans le secteur.

Image des métiers

Ces actions devront agir sur l'image

du secteur. Il faudra y prêter une attention constante et analyser l'attrait qu'elle peut susciter auprès des publics féminins. Il s'agira de garantir une représentation des femmes dans la campagne de communication régionale du secteur à concurrence d'au moins 40 %, veiller à ce qu'elles ne soient pas représentées dans une position de subordination par rapport à un homme, capitaliser sur les « *success stories* » wallonnes des femmes dans le secteur, et garantir la féminisation de toutes les offres d'emploi, que ce soit au niveau du Forem ou des agences intérimaires, ainsi que de la liste des fonctions critiques et métiers en pénurie.

Accompagnement plus adapté

Les actions « *genre* » devront assurer un accompagnement plus adapté des femmes dans l'orientation professionnelle et la formation ainsi que des entreprises. À ce sujet, les acteurs de l'orientation professionnelle devront recevoir une formation systématique sur les biais de genre et la déconstruction des stéréotypes. Sont concernés : les conseillers référents du Forem et conseillers emploi des missions régionales ; les conseillers « *entreprise* » du Forem ; les conseillers IFAPME et les



conseillers en orientation du réseau des Cités des métiers et enfin ceux des agences d'intérim.

Il s'agira aussi de soutenir le recrutement d'un coach sectoriel, au sein de Constructiv, qui travaillerait en relation étroite avec les acteurs de l'orientation et de la formation, ainsi qu'avec les entreprises. Ce coach pourrait également soutenir les femmes dans les difficultés qu'elles peuvent rencontrer dans

leur parcours de formation ou encore dans la recherche d'un stage.

Le coach sectoriel jouera un rôle essentiel, en amont, pour leur insertion dans le secteur. Soulignons aussi, à ce sujet, le rôle important des tuteurs qui sera de maintenir les femmes en entreprise, une fois entrées.

Ressources humaines

L'aspect RH est capital pour une

meilleure insertion. Les femmes doivent bien se sentir sur chantier. Il est important pour l'entreprise de veiller à un environnement et des infrastructures adaptées avec, par exemple, des vestiaires, des douches, des toilettes...qui leur sont spécifiquement destinées. Des adaptations d'horaires sont également une piste à creuser pour permettre de mieux concilier vie professionnelle et vie privée. Aussi, la question de la force physique ne doit pas être un frein. Les métiers évoluent dans la construction. La technologie est davantage présente sur chantier et allège fortement la charge des tâches à effectuer.

La stratégie encourage également le secteur à faire adopter un plan égalité-diversité qui met l'accent sur le respect dans les relations professionnelles et clarifie les procédures en cas d'abus, de harcèlement ou encore de discrimination. La mixité des équipes peut être un atout pour une entreprise de construction. Il faut renforcer la conscientisation des employeurs et leurs gestionnaires de ressources humaines (dans le cadre de formations existantes) sur les enjeux sociaux et juridiques liés à cette mixité. Les retours des départements RH des entreprises que nous recevons sont favorables à l'ouverture aux genres. Le problème qu'ils soulignent est le fait de trouver les candidates.

Conclusion

Soyons clair et répétons-le, les femmes ne constitueront pas LA solution unique au problème de pénurie de main-d'œuvre que connaît le secteur. Mais bien l'une des multiples solutions. Le politique a pris le dossier en main et veut, via cette stratégie, davantage féminiser le secteur (changer les mentalités, image du secteur, accompagnement adapté, adaptation du chantier...). La CCW ne peut que s'en réjouir et espérer pouvoir récolter les premiers fruits à court terme, même si cette stratégie vise le long terme. ●



« La construction aura besoin de tout le monde et les femmes font partie intégrante de notre stratégie de lutte contre les pénuries de main-d'œuvre dans notre secteur. »

Votre partenaire
pour la **certification**
dans la construction
depuis **30** ANS



BCCA

www.bcca.be



Les principales thématiques gérées par la CCW

Les Marchés publics wallons

La sortie de la crise sanitaire a été marquée par une crise économique majeure pour le secteur. Moyennement impacté pendant le confinement, le secteur de la construction subit depuis début de l'année 2021 une flambée sans précédent des prix des matériaux, qui se répercute sur l'ensemble du marché tant public que privé.

La pénurie de matériaux qui vient s'ajouter ne fait qu'amplifier le phénomène. Au niveau régional, la

CCW a évidemment conscientisé les adjudicateurs afin de donner suite aux demandes d'indemnisation introduites par leurs membres et de tenir compte de cette augmentation dans les marchés lancés.

Année 2021, année de restructuration du CCTB et notamment du Tome A (clauses administratives) pour en améliorer la lisibilité et en simplifier l'usage. Objectif : fin des travaux pour l'été 2022 !

Développement territorial

Les inondations estivales de 2021 ont conduit le Gouvernement wallon à adopter des mesures pour reloger rapidement les sinistrés et pour renforcer le bâti wallon dans le cadre des nouvelles demandes de permis d'urbanisme. Parmi ces mesures, on notera, à la demande du secteur, la dispense de permis pour un certain nombre de travaux d'aménagement légers en allongeant de ce fait, la liste du tableau figurant à l'AGW CODT.

Par ailleurs, fin 2021, une circulaire est venue outiller les acteurs de terrain (autorités délivrantes et demandeurs de permis) notamment en les orientant dans la prise de décision pour des projets situés en zone d'aléa d'inondation élevé.

« La Circulaire sur la constructibilité en zone inondable, dont on comprend bien la justification, augmentera, pour les zones concernées, les délais de par les études complémentaires nécessaires, la complétude plus incertaine du permis, les risques de recours accrus, et le temps que les instances mettront à apprécier les pièces et avis sollicités. Elle augmentera également les coûts du fait des études et des modes constructifs imposés dans les permis, ce qui complexifiera l'accessibilité à la propriété ou à la location. »

Bernard Piron, Président CCW





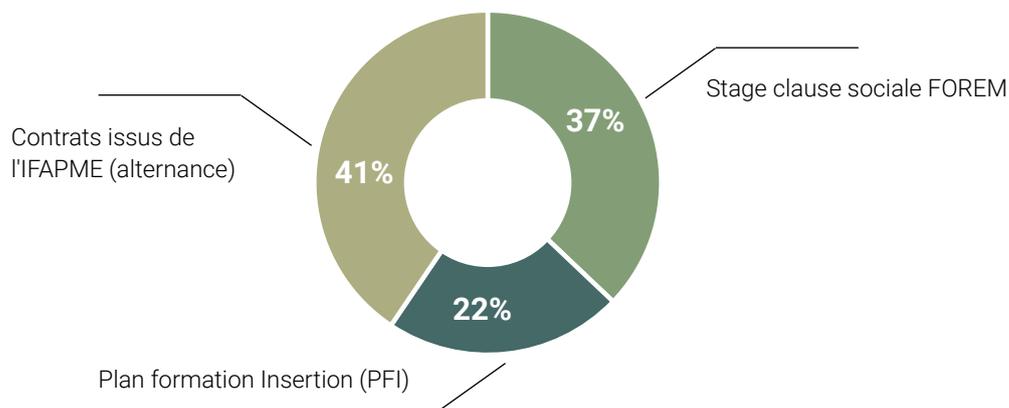
Les clauses sociales wallonnes - Focus chiffres

Indicateurs Clauses sociales cumulés depuis décembre 2016	Déc-16	Déc-17	Déc-18	Déc-19	Déc-20	Déc-21
Nombre de marchés attribués intégrant une clause sociale	122	226	287	349	405	491
Nombre de stagiaires/apprenants formés dans le cadre de marchés publics	95	214	410	583	696	856*
*Attention aux apparences ! Certes 856 stagiaires formés, mais problèmes importants au niveau de la motivation et des compétences de base des apprenants. Malheureusement, la formation ne débouche pas forcément sur l'insertion. Contactez la Cellule des Facilitateurs Clauses sociales afin d'être accompagnés et conseillés face aux obligations clauses sociales : clausessociales@ccw.be						
Nombre de contrats conclus avec des entreprises d'économie sociale d'insertion	20	39	75	83	131	147

Les 5 Filières de formations les plus sollicitées / Type de travaux	Total sur 856	%
Maçon/coffreur	152	17,7 %
Monteur/installateur en chauffage sanitaire	133	15,5 %
Électricien, électrotechnicien	122	14,2%
Menuisier/ poseur châssis/ poseur cloison	95	11 %
Couvreur charpentier étancheur	83	9,6 %

Les 3 contrats de formation les plus sollicités dans le cadre des clauses sociales	Total sur 856	%
Stage clause sociale FOREM	270	31%
Plan formation Insertion (PFI)	162	19 %
Contrats issus de l'IFAPME (alternance)	295	34,5 %

Les 3 contrats de formation les plus sollicités dans le cadre des clauses sociales wallonnes





Patrimoine

Création et animation de la Plateforme Patrimoine, composée des fédérations de métiers et d'entrepreneurs actifs dans le secteur de la restauration, dans le cadre de la Convention entre la CCW et l'AWAP. En 2021, parmi les divers dossiers en la matière, le secteur et l'AWAP se sont donnés pour objectif

de traiter en priorité le volet formation et particulièrement attirer les plus jeunes vers ces métiers au savoir-faire particulier qui touchent au bâti ancien ou classé, mais aussi le volet administratif au travers de l'amélioration de l'agrément requise en matière de marché public pour les travaux de restauration.

Matières économiques et gestion d'entreprise

Le département économique de la CCW accompagne et conseille ses membres, pour les différentes matières liées à la gestion d'entreprise. La CCW s'appuie notamment sur des collaborations avec une série de partenaires publics wallons dans les matières du financement des entreprises (SOWALFIN), l'accompagnement des entreprises en difficultés (SOGÉPA) la transmission d'entreprise (SOWALFIN-Transmission), les primes à l'investissement (SPW), l'exportation (AWEX), ou encore en sollicitant des partenaires privés via le mécanisme des chèques-entreprises.

La version 1 du Plan de relance wallon (7,6 milliards €) avait été annoncée en juin 2021. Elle a été adaptée une première fois par le Gouvernement wallon suite aux inondations de juillet 2021, avec la création d'un axe supplémentaire (n°6) pour soutenir la reconstruction et la résilience des territoires sinistrés. Cette version 2 du plan de relance comptait ainsi 319 mesures

au total. Mais en décembre 2021, ce plan a été jugé comme trop dispersé et insuffisamment structurant par les partenaires sociaux (UWE et FGTEB en tête) : le Gouvernement wallon a donc adapté une seconde fois l'épure en concertation avec les partenaires sociaux et environnementaux (UWE, UCM, FGTEB, CSC et IEW) pour identifier (et « co-construire ») 4 programmes d'actions prioritaires (PAP) déclinés en 42 projets choisis pour leur potentiel structurant (création d'emplois de qualité, valeur ajoutée, impact environnemental positif). Cette version n°3 resserrée du plan de relance s'élève à 2,5 milliards €. Au total, plus de 60 % du plan concernent des travaux de construction ! En outre, treize projets wallons issus de la « Facilité pour la Relance et la Résilience » européenne (RRF), jugés prioritaires également, viendront s'intégrer dans ces PAP avec plus de 600 millions € de travaux en rénovation énergétique et infrastructures sociales.



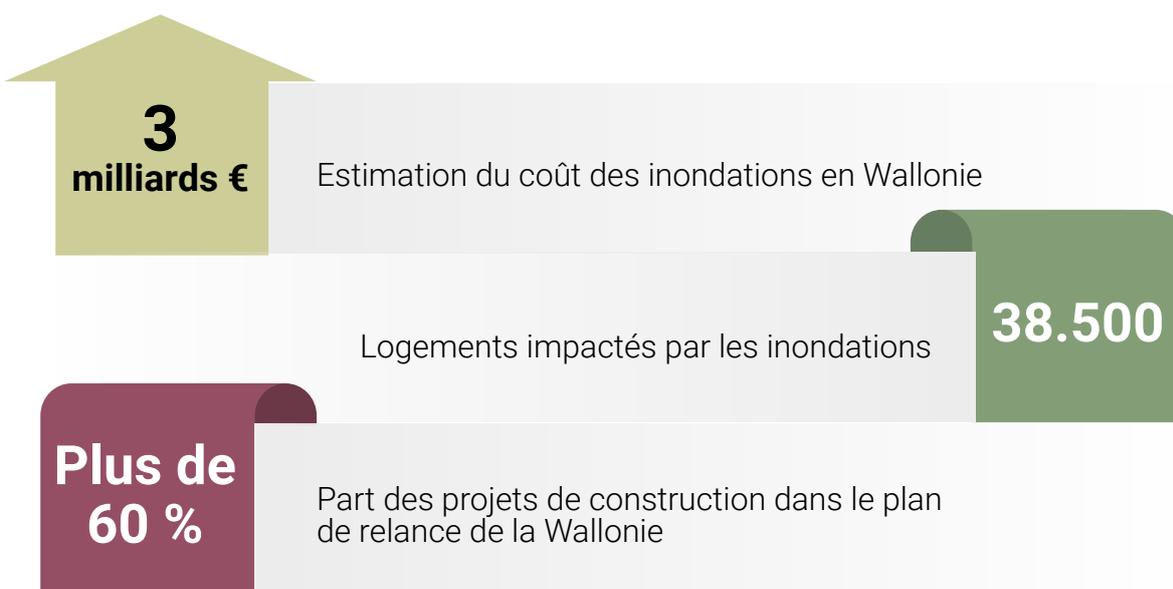
Aides spécifiques suite aux inondations

Le Gouvernement wallon s'est accordé sur une série de mesures visant à soutenir financièrement les sinistrés (assurés et non-assurés). D'abord, le Gouvernement et Assuralia (Union professionnelle des entreprises d'assurances) ont conclu un protocole d'accord pour dédommager les sinistrés assurés en risque simple. Le protocole a pour objectif d'indemniser à 100 % le dommage couvert des sinistrés assurés (conformément aux clauses de leurs polices d'assurance), afin de dépasser la limite d'intervention financière prévue en cas de catastrophe naturelle.

Ensuite, le Gouvernement wallon a élargi le champ d'intervention du Fonds des Calamités. Cette adaptation a permis d'indemniser, partiellement, une série de biens sinistrés dont les habitations non-assurées. Concernant les entreprises sinistrées, des interventions ont été prévues pour les biens assurés en risques spéciaux à hauteur de 50 % des dommages

non-assurés pour les entreprises de moins de 50 travailleurs, et à hauteur de maximum 40% des dommages non-assurés pour les entreprises de plus de 50 travailleurs. Les entreprises non-assurées bénéficient d'une intervention à hauteur de 25% des dégâts estimés, une intervention a également été prévue pour les camionnettes professionnelles (assurées en responsabilité civile).

De plus, la SOWALFIN a mis à disposition des entreprises impactées une série de facilités et de prêts à taux préférentiels, tels que le « Prêt Urgence Inondations », le « Prêt Ricochet Relance », ou encore le « Prêt Coup de Pouce ». Afin d'accompagner au mieux ses membres impactés, la CCW et les Confédérations locales ont travaillé en étroite collaboration avec le « Commissariat spécial à la reconstruction (CSR) », la SOWALFIN, et les services du 1890.





Partenaire des PME

**LE GROUPE SOWALFIN AIDE
LES ENTREPRENEURS WALLONS
À RÉALISER LEURS AMBITIONS**

**Faites appel à nos services, à notre réseau
et à notre expertise, quels que soient
votre projet et son stade de développement**



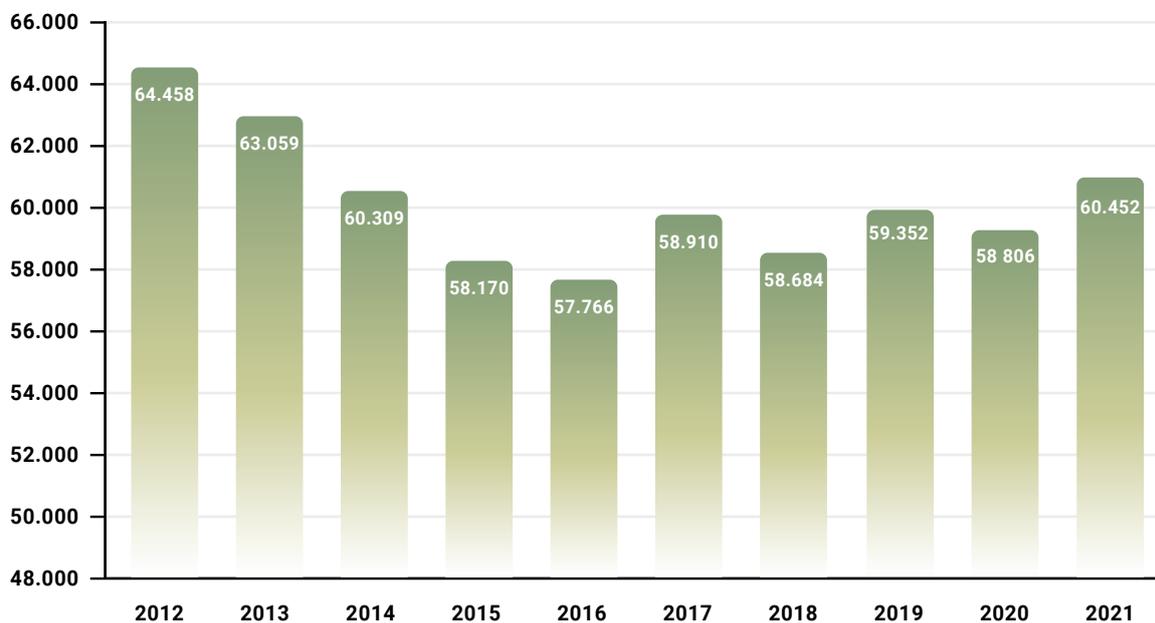
SOWALFIN.BE

INFO@SOWALFIN.BE

SOWALFIN
PARTENAIRE DES PME



Emplois salariés dans la construction en Wallonie (chiffres T2)



Source : ONSS

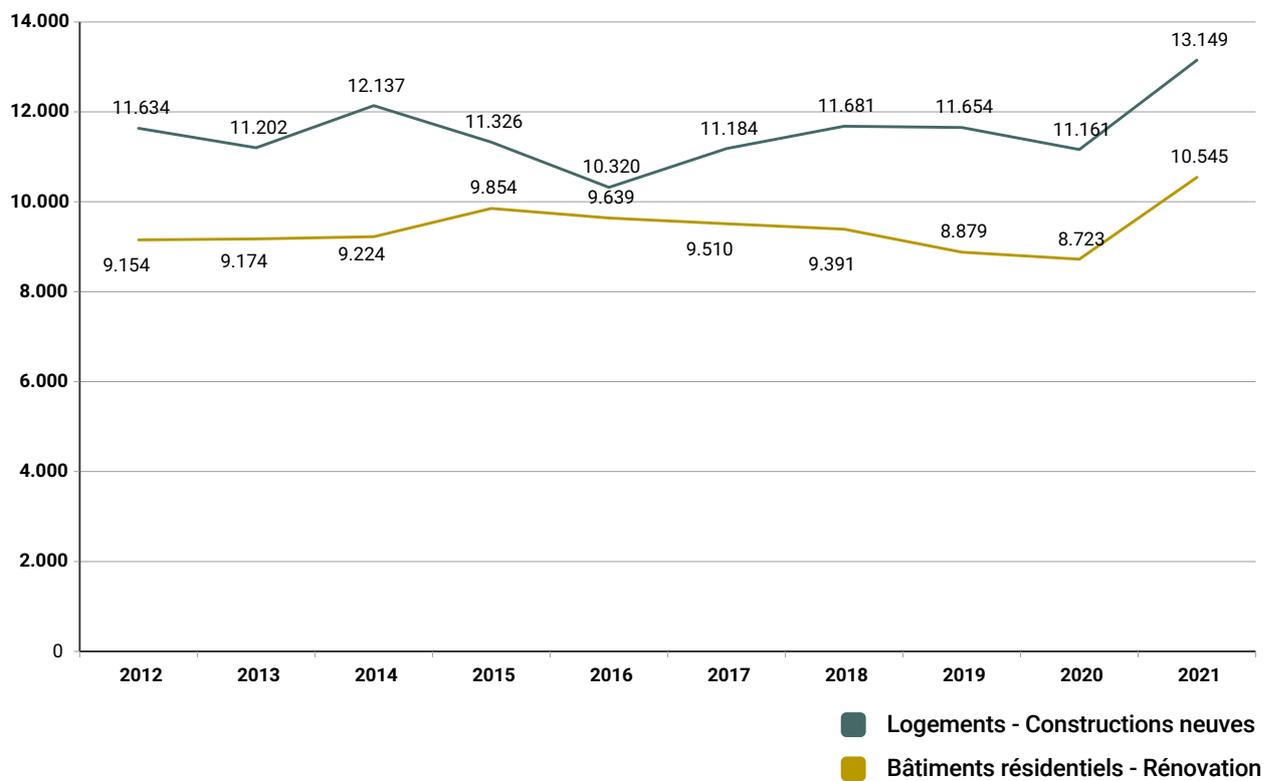
Faillites dans la construction en Wallonie



Source : TVA

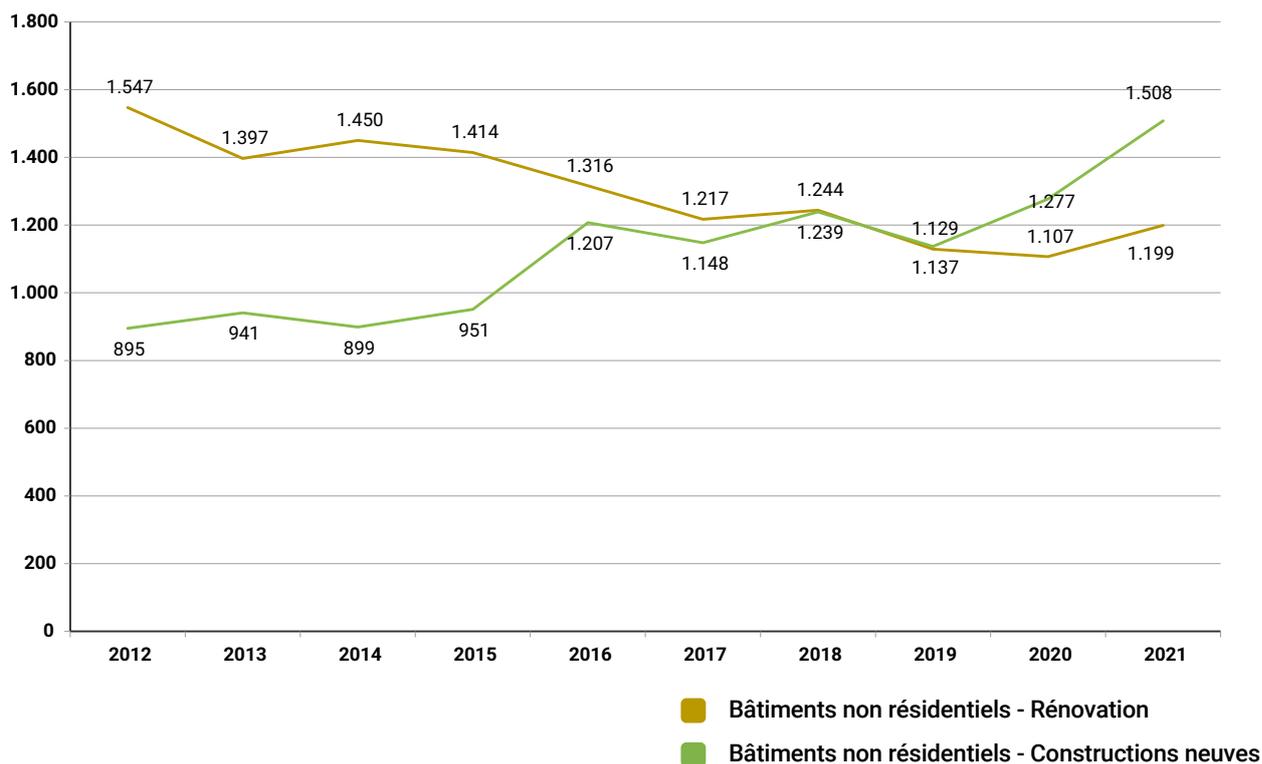


Permis de bâtir résidentiels délivrés en Wallonie



Source : Statbel

Permis de bâtir non résidentiels délivrés en Wallonie



Source : Statbel



Tableau de bord de la construction wallonne (mise à jour avril 2022)

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
1. Emplois salariés⁽¹⁾	64 458	63 059	60 309	58 170	57 766	58 910	58 684	59 352	58 806	60 452
2. Total Entreprises de construction* (indépendants compris)⁽¹⁾	28 338	28 398	28 352	26 593	26 868	30 465	30 991	31 450	31 984	33 255
Dont: entreprises occupant du personnel⁽¹⁾	9 557	9 455	9 130	8 957	9 109	9 342	9 163	9 200	9 015	9 599
3. Faillites*	560	665	672	555	472	525	516	538	383	376
4. Permis de bâtir, bâtiments résidentiels - Constructions neuves⁽²⁾	7 335	6 700	6 483	6 187	6 067	6 591	6 597	6 653	6 796	8 115
5. Permis de bâtir, logements résidentiels - Constructions neuves⁽²⁾	11 634	11 202	12 137	11 326	10 320	11 184	11 681	11 654	11 161	13 149
6. Permis de bâtir, bâtiments résidentiels - Rénovation⁽²⁾	9 154	9 174	9 224	9 854	9 639	9 510	9 391	8 879	8 723	10 545
7. Permis de bâtir, logements résidentiels - Rénovation⁽²⁾	10 764	10 860	10 834	11 409	11 287	10 932	11 804	11 321	10 262	12 141
8. Permis de bâtir bâtiments non résidentiels - Constructions neuves⁽²⁾	895	941	899	951	1 207	1 148	1 239	1 137	1 277	1 508
9. Permis de bâtir bâtiments non résidentiels - Constructions neuves (en m³)	4 076 340	4 551 840	3 781 504	4 158 039	6 176 020	5 807 609	6 609 446	6 354 552	5 347 136	6 906 980
10. Permis de bâtir, bâtiments non résidentiels - Rénovation⁽²⁾	1 547	1 397	1 450	1 414	1 316	1 217	1 244	1 129	1 107	1 199
11. Nouveaux crédits hypothécaires⁽³⁾ : nombre de dossiers	87 961	79 961	105 960	185 180	140 328	111 699	104 047	121 645	123 990	126 175
13. Nouveaux crédits hypothécaires⁽³⁾ : montants (X1.000 €)	8 589 998	8 095 340	10 554 183	18 282 991	14 351 998	12 629 546	12 288 091	14 323 822	14 917 548	15 983 981

(*) utilisation codes Nace 2008

(1) Chiffre T2 = 30 juin, ONSS, TVA

(2) Permis délivrés (avec révisions années antérieures), Statbel

(3) Chiffres Wallonie, Banque Nationale de Belgique



CLUSTER
ECO
CONSTRUCTION



BIOSOURCÉ ET CONSTRUCTION BAS CARBONE : DUO GAGNANT !

En 2022, l'éco-construction wallonne accélère la construction bas carbone

BÂTIMENT UP STRAW

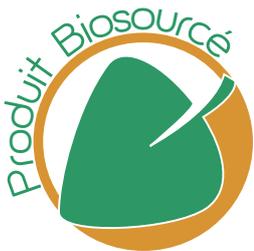
Premier immeuble de bureaux en structure bois et isolation paille en Wallonie

- Construction innovante des parois (demi-grumes usinées)
- Coût similaire à une construction conventionnelle
- 30% de CO₂ en moins par rapport à une construction conventionnelle
- Rapidité de chantier (préfabrication)
- Matières premières et main d'œuvre 100% wallonnes



Avec le soutien du Fonds
européen de développement
régional

LABEL PRODUIT BIOSOURCÉ



Certifie le pourcentage de biosourcé au sein des matériaux de construction

- Reconnu par la Wallonie
- Rapide et accessible
- Vos clients particuliers bénéficient, en plus, de la surprime wallonne de 25% (rénovation)

www.produitbiosource.eu



WWW.ECOCONSTRUCTION.BE



Énergie

QZEN : une consommation d'énergie réduite de moitié en 10 ans !

Depuis le 1^{er} janvier 2021, la réglementation PEB impose que tout nouveau bâtiment construit en Europe réponde aux exigences NZEB (Nearly Zero Energy Building). C'est également le cas pour les travaux de reconstruction/rénovation et extension assimilés à du neuf.

C'est en 1985 que la première réglementation thermique est entrée en vigueur et on ne parlait que de niveau K. En 2010, 8 ans après l'adoption de la Directive européenne de 2002, la réglementation PEB a été appliquée en Wallonie. De nouveaux indicateurs de performance énergétique sont apparus, comme les niveaux Ew et Espec. Les niveaux d'exigence de ces paramètres ont été rehaussés en 2011, 2017 et 2021 avec le QZEN. Un bâtiment QZEN doit répondre au minimum aux exigences du label PEB A.

La réglementation PEB a permis d'augmenter de manière très significative la performance énergétique des bâtiments nouvellement construits, leur consommation en énergie ayant été réduite de moitié en 10 ans.

Pour poursuivre la réduction de l'impact environnemental des bâtiments, l'Europe demande de développer une méthode d'analyse de l'ensemble du cycle de vie des bâtiments. Les communautés d'énergie sont également à se développer pour faciliter le développement des énergies renouvelables.

TOTEM : CREATE, EVALUATE, INNOVATE. 424 bâtiments certifiés « BREEAM » en Belgique

Lancé en février 2018, TOTEM est l'outil belge d'évaluation de la performance environnementale des bâtiments, basé sur l'analyse de cycle de vie des matériaux. Deux ans après son lancement, il compte plus de 2.000 utilisateurs.

TOTEM (Tool to Optimise the Total Environmental impact of Materials) évalue les composants d'un bâtiment sur l'ensemble de leur cycle de vie, alors que la PEB ne prend en compte que l'énergie consommée durant l'utilisation du bâtiment. L'outil offre un cadre à tous les intervenants pour mettre en œuvre des bâtiments qui réduiront la pression sur les ressources naturelles et limiteront la production de déchets. TOTEM fait maintenant partie des outils reconnus pour la certification BREEAM, système international

d'évaluation de la durabilité des bâtiments suivant dix thèmes : énergie, matériaux, innovation, déchets, occupation du sol, transport, biodiversité, eau, management, santé et bien-être. Plus de deux millions de bâtiments sont aujourd'hui certifiés BREEAM dans 85 pays dont 424 sont certifiés en Belgique.

Les communautés d'énergie : un échange local offrant des opportunités pour tous

L'Europe a introduit, à travers deux directives, un nouvel acteur sur le marché de l'électricité : les communautés d'énergie (renouvelables ou citoyenne).

La communauté d'énergie renouvelable va permettre à un ou plusieurs citoyens, aux PME ou encore à une commune de produire, consommer, stocker, vendre mais aussi de partager, entre ses membres, la production d'une ou plusieurs sources d'énergie renouvelable, en vue d'autoconsommer collectivement et localement cette production.

La Wallonie n'a pas encore transposé ce volet de la politique énergétique européenne, un décret est en cours d'adoption au Parlement wallon.

« La performance énergétique des bâtiments reste actuellement un enjeu majeur pour réussir la transition énergétique et parvenir à une société plus durable. Je suis convaincu qu'il est possible d'optimiser davantage la conception et la réalisation des bâtiments pour les rendre encore plus performants. En tant qu'entrepreneur, nous sommes très attentifs à la durabilité de nos projets et à la bonne exécution des détails afin d'atteindre en pratique les performances PEB calculées par le Responsable PEB. »

Olivier MARESCHAL,
Administrateur Délégué de l'entreprise EGTB

Qualité

La maîtrise de la qualité, un enjeu important pour le secteur de la construction !

210 entreprises participantes

La Confédération Construction a réalisé en 2021 une enquête auprès de ses membres des 3 régions. Celle-ci avait pour sujet « les cadres qualité en matière PEB ». 210 entreprises ont répondu à l'enquête : 70% de petites entreprises, 20% de taille moyenne et 10% de grandes entreprises. 70% des répondants sont concernés par au moins un cadre de qualité en lien avec la PEB.

Dans l'ensemble, pratiquement la moitié des entreprises – 44% – considèrent que les cadres de qualité sont vraiment efficaces pour augmenter la qualité des travaux, tandis qu'elles sont 9% à considérer que les cadres qualité ne permettent aucunement de rehausser le niveau de qualité.

Utilisation des outils numériques

Plus de la moitié – 58% – des entreprises n'utilisent pas d'outils numériques pour effectuer le suivi qualité sur chantier, alors que 25% les utilisent de manière plus systématique. Malgré cette faible adhésion aux outils numériques et leur usage restreint, seulement 37% des entreprises sont intéressées à augmenter l'usage de ces nouvelles technologies. Ce constat est assez interpellant et démontre la nécessité de poursuivre les efforts en matière de sensibilisation et de formation aux outils numériques.

Cadres qualité et formation des travailleurs : 65% voient un effet positif des cadres de qualité

65 % des répondants considèrent que les cadres de qualité ont un effet positif sur le niveau de compétence de leurs travailleurs, tandis que 15% sont d'avis que ce n'est pas le cas. Les formations organisées selon des modules de courte durée sont plus efficaces que les formations longues et les modules de formation devraient être très spécifiques, adaptés aux profils des apprenants. La validation des compétences de base devrait être obligatoire pour exercer les métiers nécessitant des compétences pointues.

Charge administrative

Près de la moitié des entreprises considèrent que la charge administrative liée aux contrôles qualité est trop importante, tandis que 35% jugent raisonnable l'équilibre entre l'efficacité du contrôle et la charge administrative. Cette dernière est chronophage et entraîne des surcoûts parfois évitables. Les formations, exigées par certains cadres qualité, représentent également souvent un surcoût difficile à supporter, en particulier pour les plus petites entreprises.

Construction neuve - rénovation

Le contrôle qualité est plus présent pour les travaux de construction neuve que de rénovation. Pour les travaux de rénovation, il y a de nombreux cas où aucun contrôle qualité n'est prévu. La priorité est clairement de prévoir un contrôle plus important des travaux de rénovation énergétique. Les entreprises citent en particulier les travaux d'isolation des toitures et des murs comme prioritaires au niveau du contrôle des travaux de rénovation.

« Que ce soit pour les nouvelles constructions ou pour les rénovations, nous attachons une grande importance à assurer un niveau de qualité élevé des travaux que nous réalisons. Une des clés du succès pour garantir cette qualité des travaux est l'organisation interne de l'entreprise et l'encadrement de ses travailleurs. Nous nous y attelons au quotidien, au bénéfice de la satisfaction de nos clients et du bien-être de nos travailleurs. Cela participe aussi à l'amélioration de la durabilité : tout ce qui est bien fait est plus pérenne et ne doit pas être refait ! »

Gérard Sevrin,
gérant de l'entreprise MACORS



Plateforme Wallonne de l'Isolation

Une vingtaine d'entreprises pionnières !

La Plateforme Wallonne de l'Isolation (PWI) créée par la CCW fin 2017, réunit une vingtaine d'entreprises spécialisées dans l'isolation thermique des bâtiments. La PWI travaille en étroite collaboration avec le CSTC, la Wallonie et le FOREM.

Professionnalisation et reconnaissance du métier d'ISOLEUR : une nouvelle formation

Dans le but d'aider les entreprises d'isolation thermique des bâtiments à répondre à la demande croissante pour les travaux d'isolation, la PWI a poursuivi le travail avec la CCW. Le travail réalisé cette année s'est concentré sur une information régulière des entreprises sur les bonnes pratiques de mise en œuvre de l'isolation thermique des bâtiments et l'initiation d'un groupe de travail spécifiquement dédié au développement de nouvelles formations à la mise en œuvre de l'isolation à destination des demandeurs d'emploi. Cette formation comprend 3 mois d'apprentissage en centre de formation et 2 mois de stages en entreprise.

Une communication active : un site Internet dynamique, une vitrine pour le métier

L'une des missions prioritaires de la PWI est de communiquer et de sensibiliser un large public sur l'importance à accorder à une isolation thermique des bâtiments de qualité. Cette communication s'effectue vers les entreprises mais également vers le grand public, entre autres par l'intermédiaire des médias et des réseaux sociaux.

Le site Internet de la PWI – www.plateforme-isolation.be – est un outil important pour la diffusion des informations, son contenu et son fonctionnement sont continuellement mis à jour. Un groupe de travail « communication » valide toutes les actions de communication de la PWI.

Veilles techniques et réglementaires

Tout au long de l'année, des discussions, des présentations et des réflexions sont mises en place afin d'améliorer l'aspect qualitatif du métier d'isoleur. Une collaboration avec le CSTC sur le volet technique a permis de créer un groupe de travail qui étudie par exemple l'intégration de nouvelles clauses tech-

niques dans le Cahier des Charges Type-Bâtiments 2022 (CCTB).

Concernant les affaires légales et réglementaires, la CCW et la PWI se réunissent régulièrement avec les cabinets ministériels et la Wallonie pour discuter, analyser ou encore adapter les différents projets d'arrêtés ou de lois. L'objectif étant de faciliter le travail des entreprises d'isolation par un cadre législatif adapté à la réalité de terrain et permettant une saine concurrence et la valorisation de la qualité auprès des clients.

« La qualité d'exécution des travaux d'isolation est un défi important pour garantir le résultat en termes de performance énergétique des bâtiments. La plateforme développe différentes actions pour soutenir ses entreprises dans la maîtrise de la qualité et la satisfaction de leurs clients. La PWI entend développer des services spécifiques pour aider les entreprises d'isolation à développer leur activités de manière efficiente et cohérente. »

Laurent Ruidant, Président de la PWI et gérant de l'entreprise OTRA

Envie de rejoindre la PWI ?

Les nouveaux membres potentiels sont conviés à participer à deux réunions avant d'être invités à s'acquitter de la cotisation PWI annuelle.

Vous souhaitez devenir membre de la Plateforme Wallonne de l'Isolation ?

Contactez mathieu.debroux@ccw.be ou info@plateforme-isolation.be





Faire grandir
votre société ?

Bon plan !

Un plan de formation, le départ idéal !

En tant qu'entrepreneur, vous pensez à l'avenir de votre entreprise : vous voulez être durablement préparé pour le futur. À cet égard, les formations jouent un rôle crucial, tout comme un plan de formation qui vous aidera à atteindre vos objectifs. Vous désirez, vous aussi, faire de votre entreprise un lieu de travail résolument tourné vers l'avenir où vos employés ont la possibilité de grandir ? Alors, faites comme 6.000 autres entreprises et enregistrez le plan de formation qui correspond à votre société.

Découvrez tous les avantages et comment soumettre votre plan via www.cefora.be/plandeformation



Apprendre et grandir ensemble



Environnement et ressources

Vers une économie plus circulaire ...

L'année 2021 a été marquée par l'adoption par le Gouvernement wallon, le 4 février, de la stratégie régionale « Circular Wallonia ». La volonté de soutenir l'évolution vers une économie plus « circulaire », résiliente et compétitive, est désormais encadrée par une série d'actions coordonnées.

La concrétisation de cette stratégie a notamment donné lieu aux appels à projets « Chantiers, produits et services circulaires » (7 lauréats) et « Go Circular », accessibles à toute entreprise de notre secteur. Les chantiers sont suivis et accompagnés, afin de multiplier les exemples de bonnes pratiques, tirer des enseignements, et mettre en évidence le gain de compétitivité promis par l'économie circulaire.

Le service de « Réfèrent Bas Carbone » a par ailleurs renforcé l'offre de la CCW. Ce service facilite la transition des entreprises vers l'économie circulaire via l'accompagnement et le financement de projets. Après un rapide diagnostic, un plan adapté aux attentes ou besoins spécifiques d'action est proposé, pour être mis en œuvre par l'entreprise grâce à l'action facilitatrice du référent.

Au 1^{er} juillet 2021, par la mise en application de l'arrêté du Gouvernement wallon « End-of-waste », les granulats recyclés produits dans des centres autorisés ont cessé d'être des déchets. La CCW s'est associée à FEREDCO pour informer les exploitants des centres des démarches qui accompagnent ce changement.

Démarches améliorées pour gérer et tracer les terres excavées

Avec l'entrée en vigueur de l'« AGW Terres » au 1^{er} mai 2020, les entreprises du secteur ont dû s'adapter à de nouvelles prescriptions quant à la gestion et à la traçabilité des terres excavées. Cette importante réforme a nécessité des adaptations rapides, entrées en vigueur au 17 juin 2021, afin d'améliorer l'opérationnalité des démarches et de mieux correspondre à la réalité du terrain.

L'information et la sensibilisation des entreprises à ces grandes nouveautés est l'une des priorités pour la CCW, qui ont effectué en 2021 une tournée régionale en collaboration avec l'ensemble des Confédérations locales. Cette rencontre avec les entreprises a également permis de présenter de manière pratique la plateforme informatique de l'ASBL Walterre, qui a fortement été simplifiée depuis sa création.

Une certification « eau » pour les immeubles bâtis

Au 1^{er} juin 2021, la Certification des Immeubles Bâtis pour l'Eau (CertIBEau), qui se veut être l'équivalent de la certification PEB mais pour l'eau, est entrée en vigueur. Cette certification, mise en place pour des raisons sanitaires, techniques et environnementales, permet d'attester de la bonne conformité des systèmes d'installations des eaux intérieures et des systèmes de traitement des eaux usées des bâtiments neufs.

C'est la pose d'un nouveau raccordement à l'eau de distribution publique qui est l'élément déclencheur d'un certificat CertIBEau, octroyé par un certificateur agréé après avoir reconnu, par une visite, la conformité au Code de l'Eau des installations et systèmes de gestion des eaux du bâtiment.

173

Aides et conseils fournis en matière d'environnement (permis d'environnement, eau, terres excavées et sols, management, amiante et substances dangereuses, déchets et économie circulaire, ...).

11

Projets lauréats dans le cadre de la stratégie « Circular Wallonia » et en lien avec le secteur de la construction (appels à projets « Go Circular » et « Chantiers ; produits et services circulaires »).

26

Interventions des conseillers environnement et économie circulaire : sensibilisation / information / formation (séminaire, webinaires, séance d'info, roadshow, formation).

« Nous sommes actuellement en train de mettre en place un SME au sein de notre entreprise.

Nous entendons de plus en plus parler de l'échelle de performance CO2 pour les marchés publics et nous sommes à la recherche d'informations afin de prendre le pas le plus rapidement possible en matière d'environnement. »

Tom Genicot, entreprise TEGEC Travaux

Club des conseillers Bien-être et Environnement

Depuis de nombreuses années et en collaboration avec Constructiv, la cellule environnement de la CCW organise et anime les réunions du Club des conseillers Bien-être et Environnement (anciennement nommé Club des conseillers en prévention). Au vu des évolutions réglementaires et du lien étroit entre le bien-être sécurité au travail et l'environnement, il a été décidé de modifier quelque peu le concept et de renommer le Club afin d'y intégrer également les aspects environnementaux. Le Club réunit maintenant plus de 60 membres ; conseillers en prévention qui ont fréquemment l'environnement dans leur attribution.



Lors des réunions bimestrielles, une thématique bien-être, ainsi qu'une thématique environnement sont dès lors présentées aux participants. Ces réunions sont une réelle opportunité pour les entreprises de se maintenir informées des évolutions réglementaires, d'échanger des bonnes pratiques avec les orateurs, experts et autres participants, ainsi que de découvrir de manière pratique, de nombreux systèmes, nouveautés, équipements en matière de bien-être sécurité au travail et d'environnement. Envie d'y participer ? : environnement@ccw.be



BUILDING A SUSTAINABLE HOME

Grâce à des designs et des processus de production innovants, nous offrons les solutions les plus durables en matière de fenêtres, de portes et de profilés bâtiments pour les clients d'aujourd'hui et de demain.

www.deceuninck.be

deceuninck





Technologies et innovation

Démonstrateur Construction 4.0 Build4Wal

Mise en place du démonstrateur Construction 4.0 Build4Wal afin d'accompagner les entreprises de construction et les opérateurs de formation afin de favoriser l'intégration des outils digitaux dans leurs activités.

Dans le cadre du projet démonstrateur Construction 4.0 Build4Wal, le CSTC et la CCW vont à la rencontre des Hautes-Ecoles et acteurs de la formation afin d'accompagner et de sensibiliser les enseignants ainsi que les étudiants aux **opportunités du numérique et leur impact pour les futurs métiers du secteur**. Equipé de leur Hub Mobile, le CSTC propose des **ateliers pratiques** : exosquelettes, scan 3D, AR/VR, BIM, etc. L'occasion pour eux de découvrir les avancées technologies du secteur, mais surtout l'impact que peut avoir le digital sur leur métiers dans leur travail quotidien (gain de temps, travail plus précis et mieux géré) mais aussi en matière de soutien en sécurité et ergonomie.

Le projet Build4Wal est aussi l'occasion pour le secteur de **valider les technologies** qui peuvent s'avérer utiles pour les années à venir et ce en fonction des métiers et besoins spécifiques de l'entreprise.

En parallèle, la CCW organise des sessions d'informations lors d'événements afin de continuer à sensibiliser de manière la plus concrète possible ce que représente le digital pour le secteur.

Lien utile : <https://digitalconstruction.be/fr/demonstrations/>



Lancement du projet Start Kit 4.0, en collaboration avec le CSTC, à destination des entreprises manufacturières de la construction pour les accompagner à la transition vers l'industrie 4.0 en Wallonie.

Dans le cadre d'un projet soutenu par la Wallonie et l'AdN, la CCW et le CSTC, partenaires du projet Made



Different Industrie 4.0, en collaboration avec GreenWin, et les clusters Cap Construction et Eco-construction ont créé le Start Kit 4.0.

Quoi ?

Un kit d'aide, un recueil d'informations reprenant une série d'outils comme des fiches sur **l'impact des technologies sur les entreprises et sur les rôles** (évolution des compétences) au sein de celles-ci, une fiche sur les **aides financières**, et des vidéos de **témoignages**.

Pourquoi ?

Vulgariser l'industrie 4.0 en apportant des **aides concrètes** implémentables dans l'entreprise.

Objectifs ?

Vous faire **gagner du temps** en consolidant les informations, en répondant à vos problématiques, en éveillant votre réflexion, et en vous accompagnant dans le processus de transformation.

Pour qui ?

Entreprises de préfabrication et fabricants (menuiserie, structures béton, bois, tailleur de pierre, fabricants d'isolants, etc.) et les liens avec le chantier, certaines technologies étant également pertinentes pour les entreprises traditionnelles de construction. Afin d'être le plus performant, les **synergies sur l'entièreté de la chaîne de valeur** s'avèrent primordiales.

Où trouver les informations ?

Sur le site de la CCW (www.ccw.be) via des PDFs interactifs facilement téléchargeables et des courtes vidéos.

« Ce qui est important pour une entreprise non digitalisée est d'avancer étape par étape. La digitalisation peut effrayer, mais il faut être conscient qu'on peut commencer par une rivière plutôt que de se jeter directement dans l'océan. Le Start Kit apporte des éléments concrets et réalisables permettant de progresser à son rythme en fonction de ses propres moyens et d'éviter ainsi de partir tous azimuts et seul. »

Laurent Riche, entreprise Stabilame

GRANULATS RECYCLÉS

COPRO

EST LÀ
POUR VOUS

COPRO,
DANS LE CADRE DE LA
SORTIE DU STATUT
DE DÉCHET (SSD)
AUDITE ANNUELLEMENT
VOS GRANULATS RECYCLÉS
ET S'ASSURE DE :

Leur conformité technique (CE 2+)
Leur conformité environnementale



Pour en savoir plus :
eow-wallonie@copro.eu

COPRO asbl - Z.1 Researchpark-Kranenberg 190
BE-1731 Zellik (Asse) - T +32 (0) 2 468 00 95

BE 0424.377.275 - RPM Bruxelles
info@copro.eu - www.copro.eu

www.granulatsrecycles.be
développé par FEREDECO



Avec le soutien de la





CCTB

Le cahier des charges Type-Bâtiments 2022 (CCTB) continue son développement. En 2021, des travaux de restructuration ont commencé afin de le rendre plus simple, accessible et ainsi faciliter son adoption tant sur le point de vue administratif que technique. Ainsi, les travaux se concentrent sur :

- ▶ Restructuration et simplification des prescriptions des éléments
- ▶ Restructuration des tomes
- ▶ Révision et simplification du Tome A - Clauses administratives
- ▶ Rendre le CCTB BIM « friendly »
- ▶ Ajouter des prescriptions dans les éléments du CCTB

Par ailleurs, un marché de rédaction de 450 éléments porté par le CSTC a été initié afin d'étoffer le contenu du CCTB.

Un CCTB – plus durable et innovant :

Depuis 2020 et courant année 2021, de nouvelles dispositions sont applicables en région wallonne

concernant la gestion des terres excavées ainsi que sur le changement de statut des granulats recyclés. Des notes et/ou modèles de CSC sur le sujet sont disponibles sur la page « Téléchargements » du site portail des bâtiments (<https://batiments.wallonie.be/home/telechargement-du-cct.html>). Des prescriptions portent également sur l'électromobilité.

De plus, vous retrouverez aussi 70 clauses pour les cahiers spéciaux des charges (CSC) de travaux de réemploi, besoin de plus en plus prononcé au sein du secteur. Cela reflète le caractère évolutif et innovant du CCTB, seul cahier des charges de travaux de bâtiment mis à jour en Wallonie.

Au vu de ces différentes ambitions, la prochaine mise à jour est reportée en 2022, la version 01.09 étant la dernière en date.

Des questions, n'hésitez pas à consulter nos facilitatrices à la CCW :

- ▶ Melanie.leonard@ccw.be (clauses techniques)
- ▶ Virginie.richioso@ccw.be (clauses administratives)

Emploi et formation

Plan d'urgence de lutte contre la « pénurie de main-d'œuvre » en partenariat avec le Gouvernement wallon

Dans le cadre du plan de relance et de reconstruction de la Wallonie, une prime à la formation de 2.000€ a été lancée au Forem et à l'IFAPME pour les demandeurs d'emploi et les apprenants en alternance réussissant une formation dans les métiers en pénurie des secteurs Construction/Bois/Electricité.

Avec un budget de 10,4 millions d'euros pour une capacité d'environ 5.200 primes, l'Incitant 2.000€ du Forem vise les demandeurs d'emploi en formation de minimum 4 mois pour un métier dans le secteur de la construction. Pour l'IFAPME, la mesure concerne plus de 50 formations pour jeunes et adultes données en alternance en centre et en entreprise, dont environ 3.000 apprenants pourront bénéficier (budget de 6 millions d'euros).

En parallèle de ces primes, une mesure complémentaire visant à favoriser la mobilité des demandeurs d'emploi et des apprenants en alternance est en cours de développement depuis janvier, à savoir un Chèque permis de conduire pour tous les deman-

deurs d'emploi au Forem et apprenants IFAPME s'inscrivant dans une formation menant à un métier dans le secteur de la construction.

- ▶ Rétribution des apprenants et stagiaires en alternance

Les entreprises de la construction ont plus que jamais besoin de main-d'œuvre disponible, qualifiée et motivée. Pour inciter les jeunes à se tourner vers nos filières d'apprentissage, la CCW demande aux entreprises du secteur d'augmenter de 100€/mois (sur une base volontaire) la rétribution mensuelle de tous les nouveaux entrants (1^{ère} année) dans une formation en alternance pour cette année scolaire, et ce tant dans l'enseignement professionnel (CEFA) qu'à l'IFAPME.

De plus, cette augmentation est directement liée à l'octroi de la nouvelle prime de 2.000€ de la Wallonie. Nous vous recommandons par conséquent de proposer cette augmentation lors de la signature du nouveau contrat de l'apprenant.

Synergies avec le Forem

Depuis juin 2021, la CCW travaille avec les syndicats et les instances directrices du Forem autour d'un Plan d'Actions Prioritaires (PAP) se basant sur

Formons ensemble !

Entreprise, indépendant, ASBL, administration ou simplement désireux de transmettre votre savoir-faire ? Quel que soit votre domaine d'activité, renforcez votre équipe en accueillant un apprenant 4 jours/semaine grâce à la formation en alternance.

Former et recruter votre futur personnel avec l'IFAPME, un vrai jeu d'enfant !

Vos avantages

- ▶ Un apprenant formé à la culture de votre entreprise
- ▶ Un renfort durable
- ▶ Un coût salarial allégé (de 313€ à plus de 965€/mois)
- ▶ Une formation au tutorat gratuite
- ▶ L'expérience d'autres professionnels en activité transmise à votre apprenant au Centre de formation

Une autre voie pour transmettre votre expérience ?
Devenez formateur dans un Centre IFAPME !

Salon **batimoi**

25^e édition

CONSTRUCTION / RÉNOVATION

27 > 30 JANVIER 2023



EXPOSEZ à BATIMOÏ !

Venez booster votre activité auprès d'un public ciblé et motivé.

INTÉRESSÉ(E) ?

Demandez votre offre personnalisée :
batimoi@wex.be

batimoi.be

WEX - Marche-en-Famenne



plusieurs axes de mesures comme notamment un screening plus efficace des demandeurs d'emploi, une amélioration des outils numériques du Forem, la promotion de la construction, mais aussi une plus grande collaboration avec le secteur au niveau local. Dans cette optique, le Forem a organisé, avec les Confédérations locales, 7 Jobdays consacrés à notre secteur en octobre 2021. La collaboration continue avec plusieurs Jobdays plus locaux prévus dans les prochains mois sur l'ensemble du territoire wallon.

Synergies avec l'IFAPME

L'alternance est au centre des préoccupations de la CCW et est considérée, par la plupart des entreprises, comme une voie royale d'entrée dans le secteur. Dans cette optique, la CCW et l'IFAPME entretiennent depuis plusieurs années un partenariat pérenne afin de répondre aux défis de la pénurie de main-d'œuvre qualifiée au sein du secteur de la construction. Cette convention permet à la CCW d'accompagner l'institut de formation dans de nombreux domaines tels que la recherche de formateurs et de tuteurs, la composition des jurys d'examen, ainsi que la communication de l'IFAPME vers les jeunes et les entreprises.

Réactivation du Club RH

Le Club RH est une réunion dynamique entre confrères en charge des ressources humaines avec diverses institutions en vue de réseauter, échanger des bonnes pratiques et partager l'expertise de terrain pour améliorer l'approche dans la gestion des ressources humaines. Initié en 2017, la CCW a décidé de réitérer l'expérience du Club RH pour renforcer ce lien vers et entre les entreprises.

En juin, s'est tenu un Club RH en ligne consacré sur les aides à l'emploi et à la formation. Un représentant du Forem (Frédéric Thiels, conseiller à la Direction générale Produits & Service) est venu présenter les diffé-

rents mécanismes en la matière : Plan Formation-Insertion (PFI), la formation alternée (FALT), SESAM, etc. S'en est suivi un retour de terrain des entreprises pour évoquer les écueils pouvant parfois survenir.

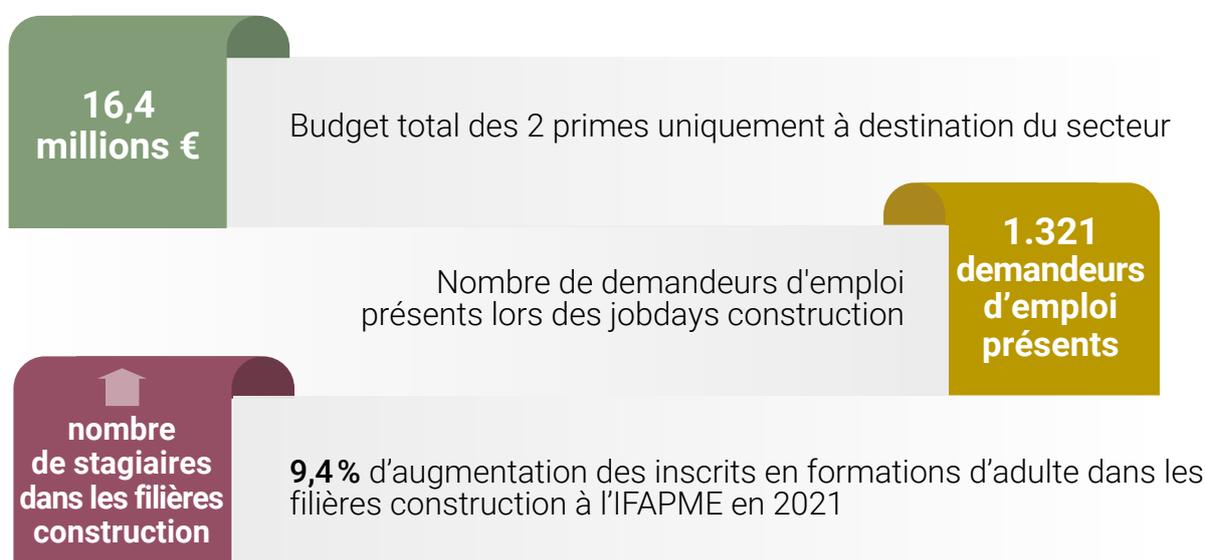
Le 16/12, la CCW a relancé un nouveau Club RH sous le thème cette fois des pénuries de main-d'œuvre dans notre secteur. En effet, en pleine pénurie de main-d'œuvre, les entreprises de la construction se doivent d'innover pour tenter de trouver de nouvelles « perles rares » et ainsi compléter leurs équipes. Pour ce faire, ce Club RH a tenté d'exposer différentes pistes de solutions pour y parvenir.

A cette occasion, plusieurs intervenants sont notamment venu présenter différents outils, alternatives et stratégies RH à adopter : Julie De Fays (HR Consultant Group S) ; Virginie Dutrieux (Conseillère Clients Stratégiques à la Direction territoriale du Luxembourg – Forem) ; Luc Marlet (Conseiller en insertion pour le fonds sectoriel Constructiv arrondissement Province de Luxembourg).

La CCW continue à faire évoluer ce Club RH permettant une plus-value communicationnelle et organisationnelle pour nos entreprises.

« La question de la lutte contre la pénurie de main-d'œuvre est la priorité absolue de la CCW lors de mon mandat en tant que Président. Les collaborateurs CCW, en ma compagnie, y travaillent chaque jour pour mobiliser le monde politique et les acteurs de la formation autour de cette problématique. »

Bernard Piron, Président CCW





Les temps forts de notre campagne

« *Je construis mon avenir* »

Tout au long de l'année : diffusion d'infos pertinentes sur le secteur (vidéos témoignages, articles de presse, webinaires/conférences, spots TV, GIF, ...)



Spots TV à destination des demandeurs d'emploi

FÉVRIER 2021



Campagne affichages bus du TEC

MAI 2021



Discussion de famille sur la formation en alternance

il y a 25 semaines · 163,1 K vues

Diffusion de capsules construction (avec Véronique Gallo)

MAI 2021



Sur 1 an,
les réseaux sociaux ont
attiré près de
50.000
visiteurs
sur le site JCMA



**RECONSTRUCTION
DE LA WALLONIE**

●

Spots TV
« reconstruction
de la Wallonie »
DÉCEMBRE 2021



T'es dégoûté parce que l'été est fini e...

265

99,3 K vues - il y a 7 semaines

●

Diffusion d'une capsule
construction
(avec Pablo Andres)
SEPTEMBRE 2021

Plus de
400 contacts
avec les conseillers du
chatbot





CCW Academy

2021 a été une année particulière! Une épreuve douloureuse pour beaucoup, mais nous y avons mis de notre côté pour nous adapter. Voilà plusieurs années que l'équipe de la CCW Academy fait évoluer ses activités en fonction des développements technologiques, des exigences du secteur, ainsi que des enjeux sociétaux. De nouvelles sessions de formation sont régulièrement organisées grâce à la coopération d'experts du secteur, du monde de la recherche et des écoles universitaires. Des cours de plus en plus spécialisés ont été développés pour répondre au besoin croissant de formation continue.

L'augmentation du nombre de participants à nos activités se poursuit, à la grande satisfaction de tous. C'est ainsi que nous pouvons annoncer près de 1.875 inscriptions pour l'année 2021 (voir tableau récapitulatif ci-dessous). La qualité de nos formations est évidente et unanimement reconnue. Il suffit de constater la belle fréquentation des participants, mais également les résultats constants de nos



audits. Outre ces activités majeures, l'année 2021 aura vu l'organisation de 280 formations. Cependant, de sombres nuages apparus dès le début de l'année nous ont mis en présence de défis inattendus qui, eux-mêmes, ont mis la flexibilité de l'équipe à rude épreuve.

Le COVID-19, omniprésent depuis le mois de mars, a bien sûr également ébranlé la CCW Academy. Mais l'équipe a rapidement fait face en rendant possible l'organisation de formations en ligne. À ce propos, nous tenons à remercier ici les participants et les orateurs pour leur coopération constructive et leur flexibilité. Dans ce contexte, de nombreux projets ont été repensés et certains cours ont été remplacés par des formations sous format digital, 94 formations planifiées cette année. Quoi qu'il en soit, nous nous réjouissons de vous rencontrer tous en direct ou virtuellement.



Formations dans notre offre ouverte



64 Experts dans notre réseau de formateurs



Entreprises qui collaborent avec CCW Academy



1.875 Participants aux formations



7 Formations sur mesure



103 Participants à des trajets sur mesure



Examens passés



82 Thèmes parcourus



Taux de satisfaction des clients



UN COEUR QUI BAT POUR LES ENTREPRENEURS



www.groups.be

Plus qu'un secrétariat social

guichet d'entreprises | caisse pour indépendants | secrétariat social | KidsLife
allocations familiales | gestion RH | défense en justice | assistance juridique



GROUP S
HUMAN RESOURCES &
MANAGEMENT SOLUTIONS



Construfutur

Construfutur, le partenaire incontournable des entreprises du secteur

La formation des travailleurs est un enjeu primordial pour les entreprises et demande à ces dernières un important travail de recherche et de planification.

Dans l'objectif de faciliter ces démarches et en concentrant toute l'offre de formation des centres partenaires au sein d'un unique catalogue en ligne, en 2021, et pour la troisième année, Construfutur a soutenu l'accès à des formations de qualité et à coûts maîtrisés.

De par le volume des activités réalisées, les formations négociées par Construfutur sont parmi les moins chères du marché. De plus, grâce à sa vision transversale, et sur la base d'un partenariat solide avec les opérateurs et centres de formation, Construfutur est le garant de la qualité pédagogique des formations à destination des ouvriers du secteur. Ainsi, outre l'harmonisation des tarifs et des contenus de formation, Construfutur, via son catalogue en ligne, rend possible la simplification des recherches et des démarches, tant administratives que financières.

Une offre sans cesse croissante et de nouveaux partenaires

En 2021, c'est une trentaine d'opérateurs de formation, dont 4 nouveaux, répartis sur près de 80 campus, qui par le biais du catalogue en ligne ont diffusé leurs offres de formations.

Un catalogue en ligne qui s'étoffe d'année en année puisqu'en 2021, plus de 3.000 possibilités de formation étaient directement disponibles.

Dans un processus d'amélioration continue, et afin que la programmation annuelle présentée aux entreprises corresponde à leurs attentes, Construfutur sollicite les opérateurs de formation afin que ceux-ci répondent aux besoins préalablement identifiés par les équipes régionales.

Parallèlement à l'offre des opérateurs et centres de formation, Construfutur organise également des formations lorsque l'offre existante est insuffisante ou lorsqu'une entreprise recherche une formation sur mesure ou à la demande.



Construfutur

Focus sur des actions marquantes et succès

Les formations intra-entreprises ... une réponse sur mesure aux besoins des entreprises

Sur les 142.000 heures de formations programmées par et/ou avec Construfutur en 2021, un peu plus de 50.000 heures ont été organisées en dehors d'un centre de formation.

A ne pas confondre avec les formations internes (formations données en entreprise par un salarié de l'entreprise), les formations intra-entreprises sont pilotées par Construfutur, organisées pour le seul public d'une entreprise et confiées à un opérateur de formation.

En 2021, ce sont 197 entreprises qui ont ainsi choisi d'organiser une ou plusieurs formations dans leurs propres infrastructures et pour leurs seuls travailleurs.

Parmi les 407 formations intra-entreprises programmées en 2021, nombre d'entre-elles concernent les engins mécanisés, le travail en hauteur ou encore le secourisme base et recyclage. Néanmoins, si l'entreprise envisage de former un nombre suffisant de travailleurs et qu'elle garantit de mettre à disposition de l'opérateur de formation les infrastructures adéquates et conformes aux normes en vigueur, toute demande de formation peut-être étudiée.

Les ateliers sécurité, une parenthèse Covid en 2021 mais une expérience pilote réussie

Comme chaque année, en 2021, Construfutur a profité de la période hivernale pour inviter les entreprises et leurs travailleurs à participer aux ateliers sécurité.

Organisés à travers toute la Wallonie, ces ateliers proposent aux travailleurs de s'initier à diverses thématiques en lien avec la sécurité. D'une durée de 8 heures, ils ont pour objectif de fournir, de manière pratique, des informations utiles et des outils concrets afin de stimuler les comportements adéquats face aux dangers, de prévenir les risques et ainsi d'éviter les accidents.

Ces journées de formation se déclinent en plusieurs thématiques renouvelées chaque année afin de permettre aux participants d'élargir leurs connaissances.



Construfutur



CONSTRUFUTUR, VOTRE PARTENAIRE POUR UNE FORMATION D'EXCELLENCE DANS LE SECTEUR DE LA CONSTRUCTION EN WALLONIE (CP124)

Parce que le marché de la formation s'est fortement développé, que les prix s'affolent et que vos besoins de formations sont spécifiques, le secteur a créé Construfutur, guichet unique et commun à tous les opérateurs de formation !

De nombreux centres/opérateurs de formation ont déjà rejoint Construfutur afin de vous garantir une formation de qualité à des coûts rationalisés et homogènes.

Véritable **label d'excellence**, Construfutur est une unité opérationnelle de Constructiv qui complète efficacement les services existants de conseil aux entreprises au sein des équipes régionales et de l'équipe de développement du Centre de Compétence Technique de Constructiv.

COMMENT ÇA MARCHE ?

L'offre de formation des opérateurs reconnus par Construfutur est communiquée en temps réel aux entreprises par le biais d'un catalogue en ligne. Grâce à un moteur de recherche performant, vous trouverez aisément la formation qui vous convient.

Vous indiquez le nombre de travailleurs de la CP124 que vous souhaitez inscrire et vous serez contacté pour affiner et confirmer votre inscription.

Si aucune formation ne correspond à vos attentes, le conseiller Construfutur et les conseillers régionaux de Constructiv se tiennent à votre disposition pour élaborer avec vous une formation « à la carte ».

QUELS AVANTAGES POUR VOUS ?

- Offre de formation centralisée sur le site et mise à jour quotidiennement
- Coûts de formation harmonisés
- Simplification administrative (inscriptions, factures)
- Accès aux formations hivernales pour toutes les formations Construfutur
- Organisation de formations sur mesure

Visitez notre site web pour découvrir le catalogue des formations :

www.construfutur.be

Pour tout conseil ou information,
contactez votre bureau Constructiv régional ou info@construfutur.be



Communication & Marketing

Evénements (RVCW, rencontres professionnelles, salons)

La CCW a organisé, tout au long de l'année, de multiples séances d'information et rencontres professionnelles sur des thématiques très variées (numérique, matériaux biosourcés, ...). En plus du traditionnel Rendez-vous de la construction wallonne, la CCW a participé en tant que conférencier à de multiples événements (salon des mandataires, Batimoi, Bois & Habitat, Energie & Habitat, ...).

Communication interne

Le département communication collecte et centralise toute l'information pouvant être utile aux professionnels de la construction en Wallonie et la diffuse dans un langage clair aux membres de la CCW. La communication interne s'effectue par le biais de multiples canaux (site Internet, newsletters, rapport annuel, guide Construction, flyers, ...), afin de toucher de manière pragmatique les affiliés et partenaires de la CCW.

Adaptabilité

Depuis 2011, la CCW en collaboration avec le CSTC, l'IFAPME, le CIFIUL, l'UWA et la CAWaB (Collectif Accessibilité Wallonie-Bruxelles) participe à l'action Construire Adaptable. L'objectif du projet est d'informer, de conseiller et d'accompagner les professionnels dans leurs projets de construction de logements adaptables. La révision du référentiel est en cours de finition. Un site Internet moderne a également été mis en ligne pour répondre au mieux aux besoins des entrepreneurs.

Réseaux sociaux

La CCW est présente sur les réseaux : Facebook, Twitter, LinkedIn, relayant toutes les actualités relatives au secteur : événements, formations, communiqués de presse, photos ou encore vidéos. N'hésitez pas à nous suivre pour être informé quotidiennement.

 @confederationconstructionwallonne

 @CCWTweets

 confédération-construction-wallonne

Site Internet

Le site Internet développé, qui fera bientôt peau neuve, se veut être la vitrine de la Confédération Construction Wallonne. Il recense tous les services offerts aux membres afin que l'information circule. Son contenu est régulièrement mis à jour (communiqués de presse, rapports annuels, actualités, contacts, etc.).

Presse

Au travers de communiqués et de conférences de presse, le département communication transmet aux autorités publiques et aux médias des informations régulières sur les activités de la CCW et les évolutions du secteur de la construction dans lesquelles notre organisation est impliquée. Cela lui permet aussi de mettre l'accent sur des problématiques touchant directement les entrepreneurs et d'interpeller les autorités régionales compétentes.

Publications

La CCW tient ses membres au courant de ses services et de l'actualité grâce à de multiples publications. Elle édite ainsi chaque année son rapport annuel qui dépeint les activités de l'année écoulée en un seul document. Elle propose également de nombreux supports (guide pour la gestion de chantier, brochure sur les aides financières, ...).

Marketing

Accords commerciaux

La CCW propose une offre diversifiée de sponsoring, et ce notamment au sein de certaines publications ou lors de l'organisation d'événements tels que le Rendez-vous de la construction wallonne. Cette collaboration se veut très large et concerne tant les partenaires historiques de la CCW, que de nouveaux sponsors désireux de s'associer à l'image forte de la Confédération auprès de ses 16.000 affiliés.

Intéressé par du sponsoring ? Contactez Mathieu Debroux, Manager Communication, Events & Marketing, par téléphone (02/545.56.77) ou par e-mail (mathieu.debroux@ccw.be).

Prospection - Affiliations

Une équipe de prospection se tient à la disposition de tout entrepreneur souhaitant recevoir des informations par rapport aux services et aux aides proposés par la Confédération Construction. Celle-ci se déplace pour vous rencontrer où vous le souhaitez et à votre meilleure convenance pour vous expliquer la plus-value indéniable qu'apporte une affiliation à la Confédération Construction.





Les mandats de la CCW

Les organismes liés au secteur

Les organismes régionaux

- ▶ TRADECOWALL (traitement des déchets de construction en Wallonie)
- ▶ ASBL PERLE (Professionnelles et Responsables dans leur Entreprise)
- ▶ ASBL WALTERRE
- ▶ EMEC (Ecole des Managers des Entreprises de Construction)
- ▶ START Construction

Les organismes nationaux

- ▶ Comité de concertation CCW/CSTC
- ▶ CSTC (Centre Scientifique et Technique de la Construction)
- ▶ CRR (Centre de Recherches Routières)
- ▶ Fédérale Assurance
- ▶ Caisse de Cautionnement Collectif (SCICC)
- ▶ Group S
- ▶ Fonds de Promotion de la Construction
- ▶ Constructiv
- ▶ Formalis (Guichet d'entreprise)
- ▶ WorldSkills Belgium

Les organismes extérieurs au secteur

Les organismes régionaux

- ▶ UWE (Union Wallonne des Entreprises)
- ▶ UCM (Union des Classes Moyennes)
- ▶ CESE-W (Conseil Economique Social et Environnemental), y compris les pôles Logement, Énergie, Environnement, et Aménagement du territoire
- ▶ Clusters :
 - CAP Construction
 - Eco-construction
- ▶ Pôle de compétitivité GreenWin
- ▶ Commission régionale des déchets
- ▶ Accord de branche CCW-Gouvernement wallon
- ▶ Pôle Logement
- ▶ Pôle Energie
- ▶ Commission wallonne des marchés publics
- ▶ Comité de pilotage CCTB
- ▶ AWaP (Agence Wallonne du Patrimoine)
- ▶ FOREM
- ▶ IFAPME (Institut Wallon de Formation en Alternance des indépendants et des Petites et Moyennes Entreprises)

- ▶ SFMQ (Service Francophone des Métiers et Qualifications)
- ▶ Centre de compétences :
 - Construform
 - Wallonie-Bois
 - Polygone de l'Eau
 - Pigments
 - Environnement
- ▶ AWEX (Agence Wallonne à l'Exportation) et aux Investissements étrangers

Les organismes nationaux

- ▶ Commission d'agrégation des entrepreneurs
- ▶ CEFORA (centre de formation de la CPNAE – Commission Paritaire Nationale Auxiliaire pour Employés)
- ▶ Prométhéa



Les partenaires de la CCW

Cluster CAP Construction

CAP Construction est le cluster wallon des acteurs de la construction durable.

Notre cluster relie l'ensemble des acteurs du secteur, à savoir :

- ▶ Les architectes et bureaux d'études
- ▶ Les entrepreneurs et installateurs
- ▶ Les producteurs, fournisseurs et négoce de matériaux et d'équipements
- ▶ Les acteurs de la promotion, gestion et transaction immobilière
- ▶ Les fédérations, associations du secteur
- ▶ Les acteurs de la recherche et de la formation
- ▶ Les gestionnaires publics et privés de bâtiments

Ensemble, les membres collaborent pour développer leurs compétences, favoriser la création de business et promouvoir la construction durable.

Durant le premier semestre 2021, le cluster a mené toute une série de tables rondes en ligne sur des sujets aussi importants que la rénovation énergétique, l'économie circulaire ou la transition numérique.

Dès les mesures sanitaires levées, CAP Construction a organisé sa traditionnelle Soirée à Ondes Positives au cours de laquelle des porteurs de projets viennent annoncer les marchés et chantiers qui s'ouvriront au cours de l'année.



Quelques semaines plus tard avait lieu le Déjeuner

des Décideurs consacré à Noshag lors duquel son CEO

Gaëtan Servais a présenté les projets immobiliers présents et à venir portés par l'invest. Deux occasions uniques pour les membres du cluster de prendre connaissance de futures opportunités d'affaires.

En novembre, le cluster était présent à Glasgow à la COP 26 pour représenter le secteur à la fois dans le cadre de la délégation wallonne « Energie et Bâtiment » mais aussi pour participer à la finale des Green Solution Awards.

Enfin, le cluster a aussi poursuivi les projets dans lequel il est investi : Interreg FWVI Renovalt (formation en rénovation énergétique), COSME Welliance Hospitality (Prospection internationale dans l'immobilier touristique), Interreg GR PV Follows Function (Photovoltaïque intégré dans le bâtiment et aux surfaces agricoles), Euregio BC4P (Blockchain dans le domaine de l'énergie), Interclusters Silver Economie (Anticipation des besoins liés au vieillissement de la population).

Les équipes de CAP Construction ont évidemment travaillé aux différents appels wallons et européens qui seront lancés en 2022 et ont répondu aux demandes ponctuelles (information, mise en relation, communication) des membres du réseau.



Cluster Eco-construction



CLUSTER
ECO
CONSTRUCTION



Le Cluster Eco-construction est le **réseau des entreprises et experts** actifs dans l'éco-construction en Wallonie. Il sensibilise, informe, organise des formations, représente le secteur auprès des instances publiques. Créé en 2003, à l'initiative d'acteurs du secteur, il est reconnu et soutenu par la Wallonie.

Business Developer

Le Cluster œuvre au **développement économique** de l'éco-construction. Cette manière de construire ou rénover favorise les matériaux en **circuit court**, à faible impact environnemental (bas carbone), ce qui permet le développement d'un savoir-faire et d'**emplois locaux durables**.

Le Cluster aujourd'hui, c'est un réseau de **260 membres actifs** en éco-construction, mais aussi chaque année plusieurs voyages d'études et missions économiques, la participation à divers projets européens, la présence aux principaux salons de la construction, des conférences et formations, des infos et des articles de référence. En 2022, le Cluster poursuit son évolution positive, avec la mise à disposition de ses nouveaux locaux (**bâtiment UP STRAW** exemplaire en bois-paille) et la promotion du **Label Produit Biosourcé**.

Rejoignez notre réseau

Développez votre **carnet d'adresses** et accédez à de **nouveaux marchés** en rejoignant notre réseau composé d'architectes, d'entreprises actives dans le secteur de la construction et rénovation écologique, de producteurs de matériaux, de fabricants, de fournisseurs de matériaux écologiques, etc.

Bénéficiez également, via nos outils de communication, de la **promotion** au quotidien de l'éco-construction. Participez à nos événements pour **networker** de manière efficace et conviviale, bénéficiez de **formations** adaptées à vos besoins, découvrez des **visites de terrain** inspirantes. Grâce à notre newsletter soyez informés des dernières **tendances** de l'éco-construction.

Contact :

Hervé-Jacques Poskin (Directeur)
hj@ecoconstruction.be • 081/810.310
www.ecoconstruction.be

SCICC

La S.C.I.C.C. est une société de cautionnement collectif créée en 1957 à Liège et agréée par le Ministère des Finances. Elle réalise les cautionnements requis tant dans les marchés publics que privés en faveur des entrepreneurs affiliés à la Confédération Construction.



Le cautionnement collectif permet aux entrepreneurs :

- ▶ d'éviter la retenue sur facture et obtenir un paiement à 100%
- ▶ d'éviter le dépôt intégral de la garantie
- ▶ de réduire fortement le coût des garanties

Elle regroupe plus de 1.600 affiliés.

En 2021, elle a consenti près de 4.130 cautionnements tant pour les travaux publics que privés. Cela représente un montant de plus de 69 millions d'euros, de telle sorte que le montant global des engagements en cours dépasse les 358 millions d'euros ».

Pour plus d'informations et conditions d'affiliation :

SOCIETE COOPERATIVE INDEPENDANTE DE CAUTIONNEMENT COLLECTIF

Galerie de la Sauvenière, 5 - 4000 LIEGE
N.E. : BE 0404.246.213
Tél. 04/223.62.57
Site internet : www.scicc.be
E-mail : info@scicc.be



www.scicc.be

Qu'un problème survienne et votre argent est immobilisé "parfois très longtemps"

Comment vous prémunir ?



Le **CAUTIONNEMENT COLLECTIF**
vous évite d'immobiliser les fonds
nécessaires au dépôt de la garantie.

Il vous permet de jouir d'un avantage très important :
obtenir le paiement intégral de vos factures.

Introduisez un dossier dont la composition vous sera indiquée sur simple demande.

Galerie de la Sauvenière, 5 à 4000 Liège.

Tél : 04/223.62.57

Fax : 04/232.14.54

E-mail : info@scicc.be



TWEED en 2021, c'était...

De nombreux **événements technologiques** (hydrogène en Wallonie, stockage d'énergie, durée de vie des éoliennes, compteurs intelligents, ...), **stratégiques** (micro-réseaux et communautés d'énergies, droit des énergies renouvelables, mobilité décarbonée, ...), **internationaux** (Canada, France, Suisse, Italie, ...) ou encore des événements **thématiques et d'innovations** (contrats de performance énergétique, intelligence artificielle & construction, solutions de flexibilité, ...).

C'était également le **montage de projets** avec les Pôles MecaTech (CERACLE), GreenWin (Bâtiment-

The logo for TweED, featuring the word 'TweED' in a green, sans-serif font. The letter 'e' is replaced by a yellow circle containing a white gear icon.

Energie) ou encore SkyWin (H2) ; le **lancement des projets d'innovation** (AMORCE, SocCER, SmartACC, ...) ainsi que le **soutien des projets d'investissements** (Fonds de transition énergétique, instrument Finexpo, ...).

Et bien évidemment, des **actualités** et veilles **technologiques**, par le biais de newsletters périodiques et mensuelles destinées à l'ensemble de son réseau de membres.





EMEC

En 2021, EMEC a poursuivi sa mission d'opérateur de formation dans les thématiques de gestion, avec le **soutien de GROUP S et de FEDERALE ASSURANCE.**

EMEC a proposé deux sessions de son programme phare « **Management d'entreprise de construction** » (300h). Destiné aux **dirigeants d'entreprise, débutants ou plus aguerris**, soucieux de **parfaire leurs connaissances managériales** ainsi qu'aux **filles ou fils d'entrepreneurs** amenés à prendre les rênes de l'entreprise familiale, il permet d'acquérir **tous les outils nécessaires à la gestion quotidienne performante** d'une entreprise de construction. Un **must pour les dirigeants souhaitant garantir la pérennité et la croissance** de leur entreprise dans un environnement de plus en plus complexe et mouvant. En 2021, **28 dirigeants et futurs dirigeants d'entreprises** (sessions 2020-2021 et 2021-2022 confondues) se sont investis dans ce programme ambitieux et exclusif.

Le 19 octobre 2021, EMEC a renoué avec sa traditionnelle **rentrée académique** pour célébrer le **lancement de la 23^e promotion en Management d'Entreprise de Construction** ainsi que la **passation officielle de présidence entre M. Bernard CORNEZ et Mme Sarah BLOMMAERT**, administrateur délégué des ENTREPRISES BLOMMAERT SA. Ce fut aussi l'occasion de mettre à l'honneur les **participants**

sortants des 21^e et 22^e promotions en Management, par la remise officielle de leurs certificats. Plus de 50 professionnels et partenaires privilégiés du secteur ont pris part aux festivités organisées au Château de Namur.

EMEC propose également des **formations de plus courte durée** afin d'aider les professionnels du secteur à relever les défis quotidiens liés à la gestion de leur entreprise. En 2021, EMEC a organisé plusieurs sessions des formations suivantes, principalement à **Construform** Grâce-Hollogne et au **Centre IFAPME des Isnes** : « **Organisez les moments clés de votre chantier** », « **Etablir des devis justes et rentables** », en partenariat avec **CEFORA**, ainsi que son nouveau programme en gestion des ressources humaines « **Comment gérer au mieux votre personnel ?** », proposé en partenariat avec **GROUP S**. EMEC a également répondu à des demandes plus particulières, en organisant des **formations sur mesure** pour les entreprises **ELOY** et **THOMAS&PIRON RENOVATION.**

En tant qu'**opérateur CONSTRUFORM**, EMEC a encore accentué sa mission de formation des élèves et enseignants d'écoles techniques et professionnelles (ICET Bastogne, ITP Liège) dans les principales thématiques suivantes : **la gestion de chantier et les enjeux du BIM.**



Les 21^e et 22^e promotions « Management d'Entreprise de Construction » réunies à la rentrée académique d'EMEC pour la remise de leurs certificats.



GreenWin



GreenWin est le pôle de compétitivité wallon dédié aux projets d'innovation collaborative, dans les secteurs de la chimie verte, des matériaux et procédés innovants de construction et de l'environnement. Le pôle est un accélérateur de projets d'innovations industrielles.

Il fédère différents acteurs économiques et de la recherche pour faire émerger et mettre en œuvre des innovations technologiques et non technologiques.

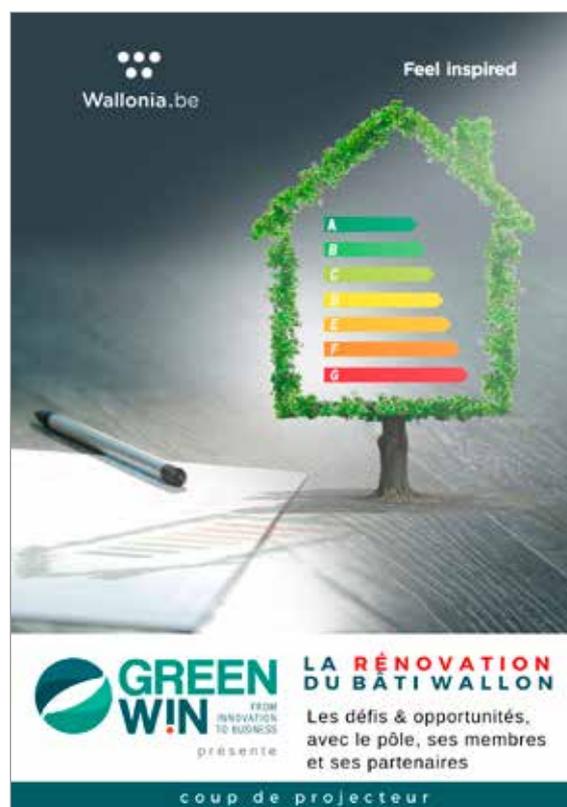
GreenWin accompagne les entreprises wallonnes dans la création de valeur ajoutée, permettant de renforcer les perspectives d'emplois par la création et le maintien d'emplois directs et indirects. Il stimule et accompagne le montage de projets d'innovation collaborative.

Le secteur de la construction et de la rénovation occupe une place tout à fait privilégiée et centrale à la raison d'être du pôle.

Une majorité des projets du pôle concerne précisément ce secteur. La construction et la rénovation sont en effet porteuses de nombreux sauts d'innovations - technologiques ou non. Il s'agit d'un des rares secteurs dont la recherche de voies alternatives et de réduction d'émission de gaz à effet de serre aura un effet stimulant sur l'emploi, tant en qualité qu'en quantité.

Quatre moments importants marquent l'année 2021 de GreenWin dans le secteur de la construction :

- ▶ la continuation de la mise en œuvre de la feuille de route 2020-2025 du pôle, coconstruite avec les membres, et mettant l'accent sur les thèmes prioritaires suivants :
 - L'efficacité énergétique des bâtiments
 - La circularité dans la construction
 - La circularité dans les plastiques
 - Le Carbon Capture & Use (voie chimique)
 - Le stockage de l'énergie



- ▶ l'organisation d'une troisième édition de grande conférence 'Construction' dédiée à la réduction de l'empreinte carbone du bâti wallon par la rénovation, à ses défis et à ses opportunités
- ▶ le chantier du lancement de la recherche-action RENO+, en partenariat avec la CCW et le CSTC. Son objectif est de dégager des clefs pour accélérer la rénovation du bâti wallon, pour en réduire les émissions de CO2 et son impact sur l'environnement, tout en créant de l'emploi et en facilitant l'accès à des solutions énergétiquement efficaces, dans un parc immobilier dont l'ampleur des besoins en la matière est de plus de 90%
- ▶ La contribution de GreenWin aux travaux de la Wallonie, pour la mise en place de chaîne de valeurs et la transition vers une modèle circulaire du secteur de la construction, dans le cadre des plans de relance wallon et européen, de la stratégie de spécialisation intelligente et de la stratégie Circular Wallonia





PERLE



Qui sont les «perle» ?

Les «Professionnelles Et Responsables dans Leur Entreprise» sont des groupes de femmes actives dans le secteur de la construction. Il existe plusieurs groupes en Wallonie. Créés en 1996, ces groupes réunissent : épouse et/ou conjointe aidante d'un professionnel de la construction ; compagne, mère, sœur, fille d'un entrepreneur ; femme étant à la tête d'une société de construction ou occupant un poste à responsabilité dans la gestion d'une entreprise de construction.

Quelles sont les activités des «perle» ?

- ▶ Se former et s'informer sur les sujets d'actualité ou sur les thèmes utiles à la bonne gestion d'une entreprise
- ▶ Mener des réflexions sur les questions qui préoccupent le secteur
- ▶ Améliorer l'image du secteur, véhiculer un discours positif sur la vie de nos entreprises
- ▶ Passer de bons moments ensemble dans une ambiance décontractée

S'informer, se former

Les groupes «Perle» reposent sur un échange d'informations qui enrichit chaque participante. Ils organisent des formations courtes et pratiques dans des domaines aussi utiles que la comptabilité, la fiscalité, le social ou la communication.

Se rencontrer, se connaître

Parce qu'on est toujours plus fortes ensemble ! Sur le plan local, il est toujours plus positif d'entretenir des rapports professionnels cordiaux qui peuvent se nouer grâce à une meilleure connaissance des individus.

Communiquer, partager

C'est en confrontant les problèmes concrets et quotidiens et en recherchant ensemble des solutions que l'on peut acquérir l'expérience indispensable à une gestion saine et rationnelle de son entreprise.



S'affirmer, participer

La présence d'un groupe de femmes sur le plan local apporte une nouvelle tribune pour faire passer les messages de l'organisation professionnelle : il peut être un relais efficace afin de rassembler les voix isolées et de leur donner plus de poids.

Chaque groupe se réunit une fois par mois. Lors de ces réunions, en fonction de l'actualité de notre secteur ou de demandes particulières d'un membre, une conférence est donnée par un spécialiste qui est bien évidemment à notre écoute pour répondre à nos différentes questions sur le sujet abordé.

Les thèmes abordés sont nombreux : la fiscalité, la gestion des ressources humaines, la comptabilité, le droit, les énergies, l'environnement, l'informatique, ...

Trois fois par an, se tient un conseil d'administration. Notre assemblée générale a lieu annuellement au mois de mars.

Une « journée Perle » est organisée une fois l'année. Il s'agit d'une journée de détente durant laquelle le groupe qui reçoit fait visiter aux autres sa région, son patrimoine, sa gastronomie, ... Le but de cette journée, renforcer les liens et la convivialité entre les membres.



Contacts :

Karine Geron - 0497/34 68 96
info@chgeron.be ou les Confédérations locales.

Entreprise de bâtisseurs, bâtisseurs d'entreprises

START Construction propose de tester son projet d'entreprise, sans risque, et assure pour chaque activité : la gestion administrative (facturation, comptabilité, rémunération, ...) ; le conseil et le suivi (analyse de l'évolution des résultats, appui dans la démarche commerciale, réflexion sur la stratégie, ...) ainsi qu'un appui technique (méthode de devis, conseil de sécurité, organisation de chantier, ...). START Construction met à disposition son numéro de TVA, son numéro d'entreprise générale, sa structure juridique et son réseau de partenaires. Présent en Wallonie, START Construction contribue à valoriser les métiers de la construction et concourt également, par le suivi technique spécifique, assuré par des professionnels, à former et à amener de la main-d'œuvre qualifiée vers le secteur. Les nouveaux entrepreneurs constituent une richesse en termes de partenaires potentiels pour satisfaire les besoins importants du marché de la construction. La coopérative s'inscrit dans une démarche professionnelle en termes de formation et de respect en termes de pratique des prix du marché. START Construction participe au développement d'entreprises solides qui respectent les règles de fonctionnement du secteur de la construction.

START Construction facilite le lancement de création d'entreprises dans le secteur de la construction permettant au créateur de se concentrer sur l'activité et en assumant de manière transitoire certains aspects administratifs.

Depuis sa création, 204 entrepreneurs se sont lancés comme indépendants et 86 ont retrouvé un emploi salarié. Ce qui nous amène à 290 créations d'emploi.

A ce nombre, il faut ajouter les entrepreneurs qui ont pu réaliser qu'ils n'étaient pas capables d'être indépendant, en évitant la casse, tant pour le monde de la construction que pour l'entrepreneur au niveau personnel. De plus, l'accompagnement dont ont pu bénéficier ces personnes leur a permis de se remettre à niveau sur le marché de l'emploi.

La viabilité économique des entreprises créées après 3 ans de fonctionnement est de 90% et celle à 5 ans de fonctionnement est de 88%.

START Construction est issue d'un large partenariat, ce qui constitue aussi sa force : la Confédération Construction Wallonne, Fédérale Assurance, le Group S, le CSTC, le FOREM, la Région Wallonne, l'IFAPME, la Confédération Construction Hainaut, Brabant wallon et Namur, des entreprises locales et des coopérateurs particuliers portent l'entreprise. De son côté, la coopérative oriente les candidats entrepreneurs vers les partenaires lorsqu'ils s'installent comme indépendant. Tout le monde y gagne, le secteur de la construction par une meilleure qualification des futurs entrepreneurs et de nouveaux affiliés, les entreprises déjà installées par une concurrence saine et des partenariats possibles, mais aussi l'Etat qui voit le nombre de chômeurs diminuer, ainsi que la Wallonie qui voit le nombre de personnes qualifiées augmenter.

Plus d'informations :
Marie DEMAY, md@startconstruction.be

START Construction
T +32 (0) 69 45 22 30 • +32 (0) 81 72 84 40
www.startconstruction.be





Tradecowall

Tradecowall : la valorisation de vos ressources

Notre société coopérative d'intérêt général est active dans trois secteurs principaux :

- ▶ La valorisation des terres de déblai
- ▶ Le recyclage des déchets inertes de construction et de démolition
- ▶ L'expertise technique et la recherche dans le domaine de la gestion des déchets issus de la déconstruction

TRADECOWALL a pour mission de fournir des solutions fiables et durables pour la valorisation des terres de déblais et des déchets inertes de déconstruction. Pour y parvenir, nous nous sommes spécialisés dans l'aménagement et la réhabilitation de sites désaffectés, d'anciens dépotoirs et de zones industrielles et d'extraction.

Nous sommes persuadés que la recherche permanente de nouvelles techniques de recyclage et d'applications performantes est un élément essentiel pour améliorer notre capacité à recycler les déchets inertes qui arrivent dans nos centres et valoriser ainsi vos ressources. C'est pourquoi nous avons créé un pôle de Recherche et Développement qui nous permet de participer à de nombreux projets de recherche européens et wallons.



Recymex

info@recymex.be - www.recymex.be



Recynam

info@recynam.be - www.recynam.be



Valorem

info@valorem-recyclage.be - www.valorem-recyclage.be



SERVICE COMMERCIAL : 0471/86 07 03 - 081/23 43 46



Tradecowall

La valorisation de vos ressources

Valorisation et regroupement de terres excavées
Recyclage de déchets de construction
Commercialisation de granulats recyclés CE2+



Service commercial : 0471/86 07 03 - 081/23 43 46

info@tradecowall.be
www.tradecowall.be

ÉVACUATION DE TERRES



QUE DOIS-JE FAIRE ?

Depuis le 1er mai 2020, un nouveau décret sur la certification et la traçabilité des terres est entré en vigueur en Wallonie. Ce décret définit les conditions dans lesquelles les terres peuvent être déplacées et entreposées en fonction de leur quantité et de leur provenance.

L'ensemble des **opérations de gestion** pour la certification de la qualité et de la traçabilité des terres doit être réalisé à l'aide de la **plateforme Walterre**.

Walterre joue un rôle essentiel dans la gestion et la traçabilité des terres sur l'ensemble du territoire wallon et constitue le **point central de rencontre** entre les citoyens, les entreprises, les administrations, les pouvoirs locaux, et tous les autres acteurs quels qu'ils soient, en lien avec le sujet.

Nous espérons pouvoir vous rencontrer lors de nos **formations** ou lors de notre présence à d'**autres manifestations** afin de vous accompagner au mieux.

Nous voulons évoluer main dans la main avec tous les acteurs afin de pouvoir, de notre côté, **adapter nos procédures et nos outils informatiques** aux retours du terrain.

Ensemble, nous y arriverons.

Walterre c'est:



Une plateforme



2 840 utilisateurs



Des formations

WALTERRE

POUR UNE VALORISATION
CERTIFIÉE DES TERRES EXCAVÉES
EN WALLONIE



Rue de la platinerie 12/z, 7340 COLFONTAINE
065/45.88.68
info@walterre.be
www.walterre.be



BUILDING A SUSTAINABLE HOME

Grâce à des designs et des processus de production innovants, nous offrons les solutions les plus durables en matière de fenêtres, de portes et de profilés bâtiments pour les clients d'aujourd'hui et de demain.

www.deceuninck.be

deceuninck



Contactez nous

La Confédération Construction Wallonne

Avenue des Arts 20

1000 Bruxelles

Tél. : 02/545.56.75

katia.bogaard@ccw.be

 @confederationconstructionwallonne

 @CCWTweets

 confédération-construction-wallonne

LE NUMÉRIQUE AU CŒUR DU DÉVELOPPEMENT DE NOS ENTREPRISES

Développer votre
activité grâce
à l'e-commerce

Industrie
du futur | digital
wallonia
.be

digital
commerce | digital
wallonia
.be



construction | digital
wallonia
.be

#SmartFarming | digital
wallonia
.be

#GigaRegion | digital
wallonia
.be



Accompagnez
la transformation
numérique de
votre entreprise

L'internet à
haut-débit dans
tous les zonings



De nouvelles
technologies au service
du secteur agricole

digital
wallonia
.be

NOUS TRANSFORMONS LA WALLONIE
digitalwallonia.be/business



Wallonie