

Embuild

WALLONIE

THE BELGIAN CONSTRUCTION ASSOCIATION

Progress. Together.

**RAPPORT
ANNUEL**

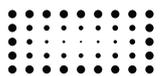
2023

Embuild

WALLONIE

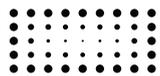
Embuild
WALLONIE

ACCOMPAGNEMENT
NUMÉRIQUE
EN ENTREPRISE



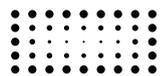
Embuild

LUXEMBOURG



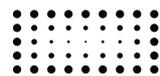
Embuild

CHAMBRE DE LA
CONSTRUCTION LIÈGE



Embuild

HAINAUT



Embuild

VERVIERS - OSTBELGIEN



Embuild

NAMUR - BRABANT WALLON



Constructiv

**l'organisation paritaire au service
du secteur de la construction !**



constructiv

Constructiv

- a été créé en octobre 2016 au sein de la Commission paritaire de la Construction (CP 124), où sont représentées les organisations patronales de la construction (Embuild (anciennement Confédération Construction), Bouwunie et FeMa) et les organisations syndicales (CSC BIE, Centrale Générale-FGTB et CGSLB).
- offre de nombreux services aux entreprises de construction et à leurs travailleurs. Ces services prennent la forme de conseils sur mesure, d'accompagnements spécifiques et de soutiens financiers sectoriels : octroi des avantages sociaux complémentaires, promotion de la sécurité et du bien-être au travail, gestion des compétences (formation), insertion professionnelle.
- contribue également au renforcement de l'image positive, variée, innovante et épanouissante de la construction.

Nos services :



FORMATION/INSERTION

Constructiv met tout en œuvre pour encourager l'insertion dans le secteur et pour maintenir le niveau des compétences des professionnels de la construction. Nous promotionnons à cette fin des formations pour les ouvriers du secteur mais aussi pour les demandeurs d'emploi qui désirent faire carrière dans la construction. Nous aidons aussi les jeunes durant leur parcours de formation et lors de leur entrée dans le secteur.



BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Une équipe de conseillers visite les chantiers pour fournir des avis et des conseils sur mesure dans les domaines du bien être et de la sécurité. Des campagnes de sensibilisation sont aussi régulièrement menées, sur des thèmes spécifiques.



AVANTAGES SOCIAUX

Constructiv accorde des avantages sociaux complémentaires très diversifiés. Ces avantages ne se limitent pas à l'octroi d'indemnités complémentaires en cas de chômage, de prépension, de maladie ou d'accident. Au fil des ans, les partenaires sociaux ont créé un statut social moderne et étoffé : les ouvriers de la construction reçoivent notamment de Constructiv un treizième mois, une assurance hospitalisation gratuite, une pension complémentaire, une prime lors de l'achat ou de la construction de leur maison.

www.constructiv.be

Des renseignements? Contactez le bureau Constructiv de votre région !



Après le bref redressement économique post-COVID observé en 2021, l'année 2022 a malheureusement été marquée par le déclenchement d'une crise multiple (guerre en Ukraine, inflation, hausse des taux d'intérêt, des prix de l'énergie, des matériaux et des salaires, pénurie de matériaux...) qui a de nouveau fragilisé l'activité économique et malmené le marché immobilier : l'octroi tant des prêts hypothécaires que des permis d'urbanisme a fortement chuté en 2023, à la fois pour les maisons neuves et pour les appartements. Pourtant, les besoins en logements restent élevés. Dans ce contexte tendu, Embuild Wallonie a rappelé l'urgence, d'une part, de la mise en œuvre du plan de relance wallon dans lequel notre secteur joue un rôle clé (en s'appuyant, entre autres, sur la reconstruction des zones inondées et la rénovation énergétique du bâti) et, d'autre part, de lutter plus efficacement contre la pénurie de main-d'œuvre.

Mais nous avons surtout insisté sur l'importance de préserver l'accessibilité financière au logement (aujourd'hui gravement menacée) et l'accessibilité aux travaux de construction/rénovation.

Plus de 90 % des entreprises de construction en Wallonie sont des très petites entreprises concentrées sur le maintien de leurs activités principales et la gestion des carnets de commande pour assurer le travail de leurs travailleurs. Ces entreprises ont souvent du mal à intégrer rapidement des changements fondamentaux (performance énergétique, économie circulaire, gestion des déchets par filière, ...), même si elles en comprennent la nécessité. En tant que fédération professionnelle, notre devoir est d'accompagner ces entreprises au quotidien, en répondant à leurs problèmes concrets et en les guidant vers les évolutions du secteur, avec en amont, un focus permanent sur la nécessaire progressivité des mesures publiques.

En 2023, Embuild Wallonie a notamment réussi à bloquer la réforme des aides à l'emploi, qui aurait été très négative pour le secteur de la construction, marquant ainsi une victoire pour nous. Par ailleurs, nous avons contribué à l'obligation d'intégrer des énergies renouvelables progressivement dans les nouvelles constructions, garantissant ainsi leur accessibilité financière.

2023 fut également marquée par un changement de direction chez Embuild Wallonie. Hugues Kempeneers a succédé à Francis Carnoy le 1^{er} janvier 2023, avec pour mission de défendre cinq priorités en vue des élections régionales de 2024 : augmentation des investissements publics, accélération de la rénovation du bâti wallon, accessibilité financière au logement, pénurie de main-d'œuvre, et octroi accéléré des permis.



Bernard Piron
Président



Déballé, c'est trié.

LE SAC POUR UN CHANTIER PROPRE.

Clean Site
System

**Triez vos films d'emballages plastiques
et rapportez vos sacs gratuitement
chez l'un des distributeurs participants.**

Plus d'infos sur cleansitesystem.be

UNE INITIATIVE DE

valipac
POUR UN Avenir DURABLE

Sommaire



Présentation générale 6

| | |
|-------------------------------|----|
| Instances | 8 |
| Équipe | 9 |
| Associations locales | 12 |
| Associations Professionnelles | 13 |



Les associations locales 15

| | |
|---|----|
| Embuild Namur – Brabant Wallon | 15 |
| Embuild Hainaut | 17 |
| Embuild Liège – Chambre de la Construction de Liège | 18 |
| Embuild Luxembourg | 20 |
| Embuild Verviers–Ostbelgien | 22 |



Les centres de recherche 25

| | |
|-----------|----|
| Buildwise | 25 |
| CRR | 26 |



Un service d'accompagnement numérique au service des membres 27

| | |
|--|----|
| Le défi de la numérisation des entreprises | 27 |
| Le projet « EDIH CONNECT » | 28 |



Les principales thématiques gérées par Embuild Wallonie 29

| | |
|--|----|
| Département Droit, Urbanisme, Marchés publics & Clauses sociales | 29 |
| Emplois salariés dans la construction en Wallonie (chiffres T2) | 31 |
| Faillites dans la construction en Wallonie | 31 |
| Permis de bâtir résidentiels délivrés en Wallonie | 32 |
| Permis de bâtir non résidentiels délivrés en Wallonie | 32 |
| Tableau de bord de la construction wallonne (mise à jour février 2024) | 33 |
| Département juridique | 35 |
| Département environnement | 36 |
| Énergie | 38 |
| Département Emploi-Formation-Enseignement | 41 |
| Département Communication & Marketing | 45 |
| Marketing | 46 |



Les dossiers d'Embuild Wallonie 49

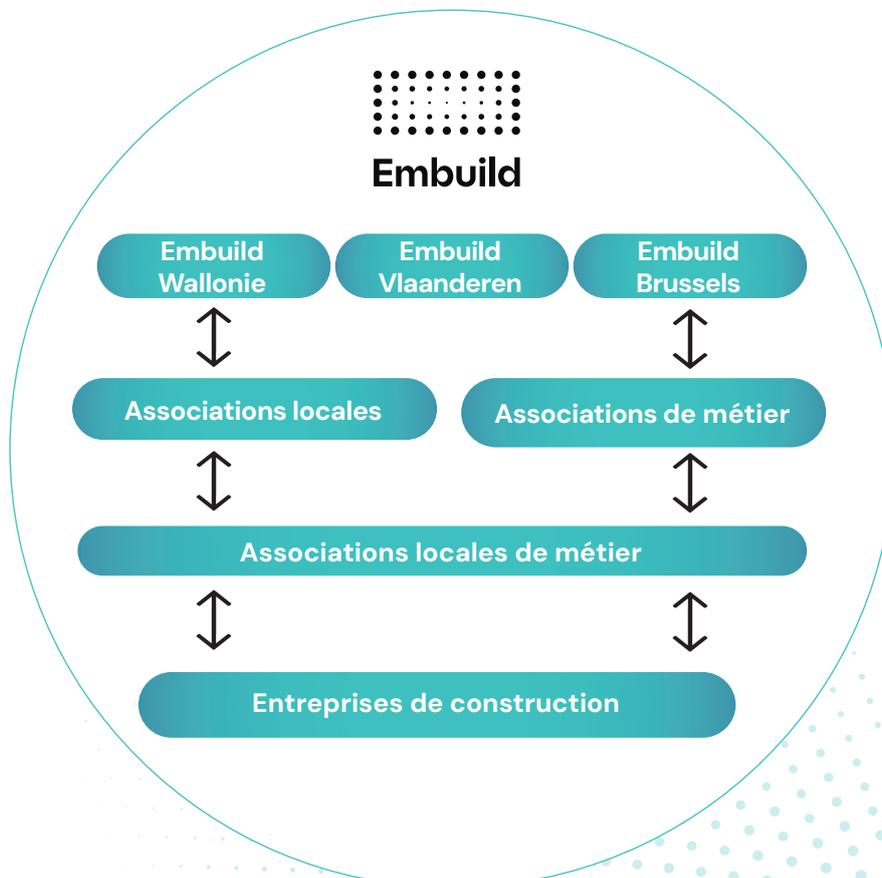
| | |
|--|----|
| Retour sur de la campagne sectorielle « Nous Construisons Demain » | 50 |
| EMEC, partenaire de votre plan de formation | 52 |
| Bricsys | 54 |
| Suivo | 56 |
| Tradecowall | 58 |
| Waltherre | 60 |



Présentation générale

Partie intégrante d'Embuild, Embuild Wallonie (anciennement CCW) a été créée en 1990 par des entrepreneurs wallons afin d'adapter sa structure à la régionalisation de l'Etat et de se positionner comme un interlocuteur privilégié des gouvernements wallon, germanophone et de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Le fonctionnement et la structure interne d'Embuild permettent d'assurer, de manière adéquate, la représentation de ses 16.000 entreprises affiliées. Trois entités régionales sont donc actives au sein d'Embuild : Embuild Wallonie, Embuild.Brussels, et Embuild Vlaanderen. La présence des services centraux et des ailes régionales au sein d'une seule organisation permet aux entreprises affiliées de voir leurs intérêts défendus simultanément à tous les niveaux de pouvoir.

Embuild Wallonie assure, en Wallonie et pour les matières régionalisées, les missions générales de représentation et de défense des intérêts des entreprises auprès des pouvoirs publics. Les questions environnementales, énergétiques, technologiques et urbanistiques, la fiscalité immobilière, les aides à l'investissement, les aides à l'emploi et à la formation, l'enseignement, l'exportation, l'application de la loi sur les marchés publics et leurs modalités d'exécution, etc. font partie des thèmes traités quotidiennement par Embuild Wallonie. Nombre de ces services peuvent être activés sur simple demande auprès des Associations locales (anciennes chambres présentes dans chaque province wallonne) qui sont de véritables interfaces de service entre l'entrepreneur et son organisation professionnelle, ou auprès des Associations professionnelles (ex-fédérations de métier).



Une fois affilié, l'entrepreneur devient automatiquement membre de son Association locale et de son Association professionnelle. Il peut, dès lors, obtenir à ce niveau des conseils et des réponses ciblées sur de multiples plans :

- juridique et administratif (accès à la profession, réglementations sectorielles et urbanistiques, litiges, marchés publics et privés...)
- social (aides à l'emploi et à la formation, ressources humaines...)
- économique et financier (transmission, financement, fiscalité, cautionnement collectif...)
- technique et environnemental (gestion de la qualité, normes et certifications, outils numériques, liens avec Buildwise, cahiers des charges type...)
- de la formation initiale et continue (ouvriers, employés, indépendants, managers...)



Afin de répondre aux besoins très spécifiques des entreprises de construction et pour être à même de devancer l'évolution rapide des réglementations et surtout d'aider les entrepreneurs face à ces enjeux importants, Embuild Wallonie dispose également de plusieurs cellules spécialisées mises en place avec le soutien du Gouvernement wallon.

En plus de ces nombreux services offerts, l'affiliation donne également accès à l'Ecole des Managers des Entreprises de la Construction (EMEC), au réseau PERLE (femmes dans la construction), au Club des conseillers bien-être et environnement, au Club RH, à la coopérative Tradecowall, etc. Dès son affiliation, l'entrepreneur est référencé sur le site www.buildyourhome.be et dispose également d'un accès à une mine d'informations en rapport avec le secteur et les métiers (publications professionnelles hebdomadaires et mensuelles, site Internet, ...), ainsi qu'à une banque de données très fournie via le site internet <https://wallonie.embuild.be/fr>



Instances

Le Conseil (situation en avril 2024)

Le Conseil wallon est composé :

- des membres du Conseil National d'Embuild ressortissant de la Wallonie
- des membres cooptés qui complètent les membres de droit

Président : Bernard Piron (depuis le 18 mars 2021)

Vice-président : Luc Mohymont (past-président)

Membres :

- Monsieur Amory Louis
- Monsieur Apruzzese Gérard
- Monsieur Baguette Marcel
- Madame Blommaert Sarah
- Monsieur Cardinael Christophe
- Monsieur Claessens François
- Madame Convents Astrid
- Monsieur Cuisinier François
- Madame Daumerie Laurence
- Monsieur Deltenre Guy
- Monsieur De Waele Laurent
- Monsieur Devos Eddy
- Monsieur Doquire Geoffroy
- Monsieur Ganser Frank
- Madame Geron Karine
- Monsieur Grancitelli Claudio
- Monsieur Grenson Hirwin
- Madame Hallaux Delphine
- Monsieur Jamar Stéphane
- Madame Jérouville Natacha
- Monsieur Kaye Stéphane
- Monsieur Kohn Alain
- Monsieur Lausier Vivian
- Monsieur Laurent Pierre-Yves
- Monsieur Lesenfants Thomas
- Monsieur Mahaux Gérard
- Monsieur Mohymont Luc
- Monsieur Nonet Jean-Jacques
- Monsieur Pérard José
- Monsieur Piron Bernard
- Monsieur Ribant Charles
- Monsieur Scories Thomas
- Monsieur Sternon Jacques
- Monsieur Therer Michel
- Monsieur Thomassen Joseph
- Monsieur Vercruysse Jacques

Observateurs :

- Monsieur Block Didier
- Madame Brynart Murielle
- Monsieur Carnoy Francis
- Monsieur Cloos François
- Monsieur Dresse Patrice
- Monsieur Franck Pierre-Alain
- Monsieur Hick Paul-Philippe
- Monsieur Kempeneers Hugues
- Monsieur Misonne Charles
- Monsieur Noé Patrick
- Monsieur Van Dingenen Kris
- Monsieur Van Kerckove Dirk

Le Bureau (situation en avril 2024)

Le Bureau est constitué au départ d'un nombre limité de membres du Conseil et est compétent pour la préparation, l'exécution et le suivi de la politique de gestion d'Embuild Wallonie.

Président : Bernard Piron

Vice-président : Luc Mohymont

Membres :

- Madame Blommaert Sarah
- Madame Daumerie Laurence
- Madame Hallaux Delphine
- Madame Jérouville Natacha
- Monsieur Kaye Stéphane
- Monsieur Kempeneers Hugues
- Monsieur Lausier Vivian
- Monsieur Mohymont Luc
- Monsieur Piron Bernard
- Monsieur Scories Thomas
- Monsieur Therer Michel
- Monsieur Hick Paul-Philippe

Équipe

L'équipe des permanents (situation en avril 2024)

Direction



Hugues Kempeneers
Directeur général



Francis Carnoy
Conseiller général



Justine Danis
Assistante de direction

02/545.59.56
justine.danis@embuild.be

Département Communication & Marketing

Mathieu Debroux | Manager Communication, Events & Marketing

- Coordination du département
- Communication externe et interne (événements, projets et médias)
- Marketing
- Organisation d'événements, colloques, salons et campagnes
- Contacts presse

02/545.56.77 • mathieu.debroux@embuild.be



Anais Rouquier | Communication & Events Officer

- Communication externe et interne
- Réseaux sociaux, sites Internet
- Organisation d'événements, colloques, webinaires

02/545.59.57 • anais.rouquier@embuild.be



Département Economie, Numérique & Innovation

Salim Chamcham | Manager Economie, Numérique & Innovation

- Coordination du département
- Gestion d'entreprise
- Financement des entreprises, aides à l'investissement, croissance, transmission d'entreprise, création d'entreprise, entreprises en difficultés, exportations, etc.
- Conjoncture économique et investissements publics
- Fiscalité immobilière, mécanismes financiers innovants, accessibilité au logement, etc.
- Etudes technico-économiques, innovations, etc.

 02/545.56.47 • salim.chamcham@embuild.be



Mélanie Léonard | Coordinatrice Numérique

- Accompagnement dans la digitalisation de l'entreprise (conseils numériques, technologies, aides financières, formations, sensibilisation, etc.)
- Accompagnement pour les entreprises manufacturières de construction (fiches d'aide, outil en ligne, etc.)
- Service de facilitation du CCTB (Cahier des Charges Type-Bâtiments) - clauses techniques

 02/545.59.58 • melanie.leonard@embuild.be



Henri Vandendries | Conseiller Economie et Numérique

- Accompagnement dans la digitalisation de l'entreprise (conseils numériques, technologies, aides financières, formations, sensibilisation, etc.)
- Financement des entreprises, aides à l'investissement, croissance, transmission d'entreprise, création d'entreprise, entreprises en difficultés, exportations, etc.
- Etudes de rentabilité

 02/545.56.14 • henri.vandendries@embuild.be



Département Emploi - Formation - Enseignement

Gauthier De Vos | Manager Emploi-Formation-Enseignement

- Coordination du département
- Relations avec le Forem, l'IFAPME et l'enseignement et autres opérateurs de formation
- Représentation sectorielle sur les questions concernant le marché du travail
- Représentation auprès de Constructiv et des partenaires sociaux CP 124
- Gestion de projets

 02/545.59.54 • gauthier.devos@embuild.be



Juliette Graci | Conseillère Emploi-Formation-Enseignement

- Dossier "Construis ton avenir"
- Promotion du secteur auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi
- Support aux entreprises sur les aides à l'emploi et à la formation

 02/545.59.66 • juliette.graci@embuild.be



Département Environnement, Energie & Durabilité

Hélène Delloge | Manager Environnement, Energie & Durabilité

- Coordination du département
- Relations avec les instances régionales et les partenaires wallons
- Représentation sectorielle liée aux thématiques de l'environnement et de l'énergie
- Gestion de divers projets

 02/545.56.48 • helene.delloge@embuild.be



Nicolas Spies | Conseiller Senior Energie & Rénovation

- Réglementation PEB, énergies renouvelables
- Rénovation énergétique, électromobilité
- Audits et études AMUREBA
- Coordination du projet RENO+

 02/545.56.76 • nicolas.spies@embuild.be



Julien Aniset | Conseiller Energie & Rénovation

- Réglementation PEB, énergies renouvelables
- Rénovation énergétique, primes et autres incitants
- Coordination du projet Renobatex APARE
- Coordination de la PWI

 02/545.59.64 • julien.aniset@embuild.be



Département Droit, Urbanisme, Marchés publics & Clauses sociales

Virginie Richiuso | Manager Droit, Urbanisme & Marchés publics

- Coordination du département
- Clauses administratives des cahiers des charges, marchés publics régionaux et locaux
- Urbanisme, développement territorial et logement
- Restauration du patrimoine
- Accès à la profession

 02/545.59.52 • virginie.richiuso@embuild.be



Charlotte Hanquet & Emily Rasson | Facilitatrices Clauses sociales

- Clauses sociales – Accompagnement des entreprises
- Dumping social

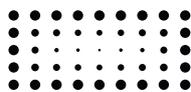
 02/545.57.22 • emily.rasson@embuild.be

 02/545.59.55 • charlotte.hanquet@embuild.be



Associations locales

Province de Namur et du Brabant Wallon



Embuild

NAMUR - BRABANT WALLON

EMBUILD NAMUR – BRABANT WALLON

Présidente : Delphine Hallaux

Directeur : Charles Misonne

Chaussée de Namur, 44 – 1457 Nil-Saint-Vincent
(depuis le 1^{er} septembre 2021)

Tél. : 010/42.19.30

Avenue Prince de Liège, 91/13 – 5100 Jambes

Tél. : 081/20.68.30

namurbw@embuild.be • www.nbw.embuild.be/fr

Province de Liège



Embuild

CHAMBRE DE LA
CONSTRUCTION LIÈGE

EMBUILD CHAMBRE DE LA CONSTRUCTION DE LIÈGE

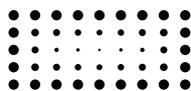
Président : Alain Kohn

Directeur : Paul-Philippe Hick

Galerie de la Sauvenière, 5 – 4000 Liège

Tél. : 04/232.42.70

secretariat@ccl.be • www.ccl.be



Embuild

VERVIERS - OSTBELGIEN

EMBUILD VERVIERS-OSTBELGIEN

Président : Michel Therer

Directeur : Paul-Philippe Hick

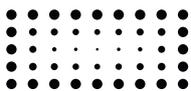
Avenue du Parc, 42 – 4650 Chainoux (Herve)

Tél. : 087/29.10.60

info@embuildverviersostbelgien.be

www.embuildverviersostbelgien.be

Province de Luxembourg



Embuild

LUXEMBOURG

EMBUILD LUXEMBOURG

Président : Laurent De Waele

Directeur : François Cloos

Rue Fleurie, 2 – 6800 Libramont-Chevigny

Tél. : 061/23.07.70

info@embuildlux.be • www.embuildluxembourg.be

Province de Hainaut



Embuild

HAINAUT

EMBUILD HAINAUT

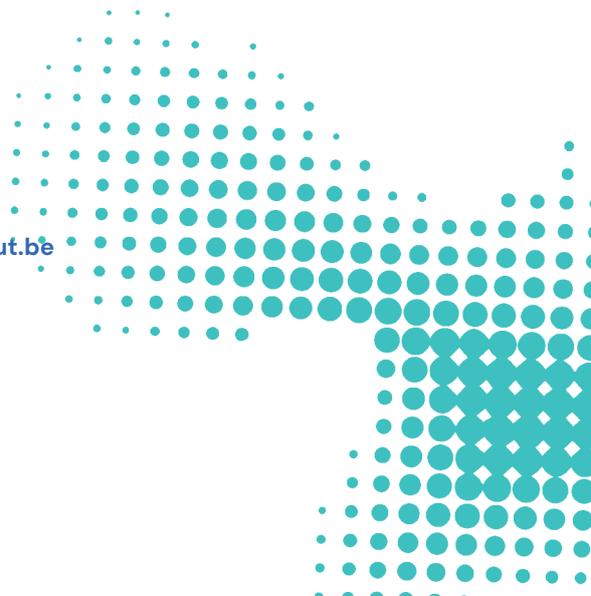
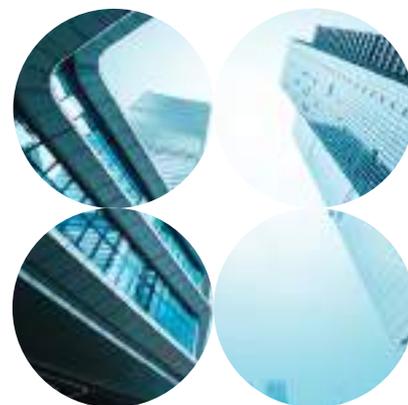
Président : Sarah Blommaert

Directeur : Murielle Brynart

Boulevard Delvaux, 15/4-2 – 7000 Mons

Tél. : 065/35.42.38

hainaut@embuild.be • www.embuildhainaut.be



Associations Professionnelles

Entreprise générale

- **Fédération des entrepreneurs généraux de la construction (F.E.G.C.)**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/511.65.95
info@faba.be • www.fegc.be
- **Embuild Codabe**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/511.65.95
cobesta@faba.be • www.cobesta.be
- **FeCaMo • Fédération Belge des entrepreneurs carreleurs et mosaïstes**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.57.70
info@fecamo.be • www.fecamo.com/fr

Travaux routiers

- **Fédération Wallonne des entrepreneurs de travaux de voirie (FWEV)**
Avenue Grandchamp 148 – 1150 Bruxelles
Tél. : 02/711.20.84
fwev@embuild.be • www.embuild.be/fwev
- **Mobiwall**
Avenue Grandchamp 148 – 1150 Bruxelles
Tél. : 02/761.07.53
info@mobiwall.be • www.mobiwall.be

Embuild Connect

- **Embuild Connect**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.57.57
www.embuildconnect.be
- **Entrepreneurs de vitrage**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.57.57
www.embuildconnect.be
- **BEWAP – Entreprises de finition**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.57.57
bewap@embuild.be • www.bewap.be
- **Peintres belges**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.57.57
www.embuildconnecte.be

- **Menuisiers wallons**
Avenue Prince de Liège 91/6
5100 Jambes
Tél. : 081/20.69.22
fwmb@embuild.be • www.menuisiers.com
- **UPEC • Union professionnelles des ensembleurs de la cuisine équipée**
Avenue Prince de Liège 91/6 – 5100 Jambes
Tél. : 081/20.69.22
upec@confederationconstruction.be • www.upeck.be
- **Les parqueteurs**
Avenue Prince de Liège 91/6 – 5100 Jambes
Tél. : 081/20.69.23
info@lesparqueteurs.be • www.lesparqueteurs.be
- **Embuild Roofers**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.57.10
www.embuildconnecte.be

Embuild Plus

- **Embuild Plus**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.57.58
embuildplus@embuild.be • www.embuildplus.be

Techlink

- **Techlink**
J. Chantraineplantsoen 1 – 3070 Kortenberg
Tél. : 02/896.96.10
info@techlink.be • www.techlink.be

Grands travaux

- **Fédération du dragage**
Avenue Grandchamp 148 – 1150 Bruxelles
Tél. : 02/771.63.69
info@dragage-baggerwerken.be • www.embuild.be
- **Association des entrepreneurs belges de grands travaux (ADEB)**
Avenue Grandchamp 148 – 1150 Bruxelles
Tél. : 02/771.00.44
info@adeb-vba.be • www.adeb-vba.be



NOUS CONSTRUISONS DEMAIN



**VOUS AUSSI
REJOIGNEZ LE
SECTEUR DE LA
CONSTRUCTION !**

 nousconstruisonsdemain.be





Les associations locales

Embuild Namur – Brabant Wallon

Nouvelle présidence et coup de jeune pour l'année 2023

Nouvelle présidence pour notre Association locale

Delphine Hallaux, administrateur délégué de GENETEC SA, a débuté son mandat le 06/04/23 au cœur du magnifique domaine du Château Bayard, à Eghezée. 210 personnes ont assisté à la passation de pouvoir entre Stéphane Kaye, président sortant et Madame Hallaux.

Dans une interview accordée à L'Avenir Namur à l'occasion du début de son mandat, elle confiait sans détour que la pénurie de main-d'œuvre était sans conteste le plus important des enjeux auxquels devait faire face le secteur de la construction.

Cerise sur le gâteau : 4.500€, récoltés lors des inscriptions, ont été reversés à l'association namuroise Oxybulle, active auprès des enfants de maisons d'accueil.

Un vent nouveau souffle sur nos deux provinces grâce aux Jeunes Embuild Namur – Brabant wallon

2023 marque la (re)naissance du comité des Jeunes namurois et brabançons, composé de treize entrepreneurs de moins de quarante ans. Ensemble, ils s'engagent à promouvoir l'échange, le développement professionnel et le réseautage auprès de la nouvelle génération d'entrepreneurs du secteur.



Ils se sont fixé pour objectif de jouer un rôle de référence et de point de contact pour les jeunes entrepreneurs qui se lancent dans les métiers de la construction.



Quelques événements clés de 2023

En plus des rendez-vous récurrents de notre association locale, comme le cocktail du Nouvel An, le Golf Day ou nos conférences thématiques, nous avons eu le plaisir de mettre sur pied des actions originales qui viennent étoffer notre calendrier annuel : la Rentrée des glaces, la Summer party, la soirée Lancer de Haches du comité des Jeunes, ...

Embuild Namur – Brabant wallon

Organe d'Administration

Président : HALLAUX Delphine, éclairage public à Namur

Membres :

- BAJART Julie, entr. général à Suarlée
- BELFROID Françoise, rénovation du patrimoine à Ciney
- DAVID Olivier, voiriste à Thorembais-Saint-Trond
- ELAERTS Benoît, HVAC à Ittre
- GLINEUR Pierre-Olivier, électricien à Ophain
- GRANCITELLI Claudio, entr. général à Incourt
- KAYE Stéphane, entr. général à Grez-Doiceau
- MARESCHAL Olivier, entr. général à Floreffe
- RIBANT Charles, carreleur à Braine-l'Alleud
- SCORIER Thomas, entr. général à Jodoigne
- TOUSSAINT Thierry, entr. général à Floreffe

Comité stratégique :

- BAJART Julie, entr. général à Suarlée
- BELFROID Françoise, rénovation du patrimoine à Ciney
- BROERS Xavier, voiriste à Perwez
- CALLEWAERT Laurent, entr. général à Wavre
- CARDINAEL Christophe, entr. général en Hainaut
- COLLOT Bernard, négociant matériaux à Namur
- CUISINIER François, HVAC à Floreffe
- DAVID Olivier, voiriste à Thorembais-Saint-Trond
- DEGREEF Cédric, couvreur à Tubize
- DETHY Jean-Luc, carreleur à Namur
- DEVEUGLE Clément, voiriste à Namur
- DOQUIRE Geoffroy, entr. général à Floreffe
- ELAERTS Benoît, HVAC à Ittre
- EUGENE Serge, entr. général à Namur

- FONTENOY Jean-François, couvreur à Chastre
- GLINEUR Pierre-Olivier, électricien à Ophain
- GODART Gilles, entr. général à Braine-le-Comte
- GRACI Geoffrey, entr. général à Braine-l'Alleud
- GRANCITELLI Claudio, entr. général à Incourt
- HALLAUX Delphine, éclairage public à Namur
- HUMBLET Benjamin, peintre à Namur
- JADOT Marc, plafonneur à Court-Saint-Etienne
- JAMAR Frédéric, entr. général à Gembloux
- KAYE Stéphane, entr. général à Grez-Doiceau
- KRASON Christian, travaux hydrauliques à Fernelmont
- MARESCHAL Olivier, entr. général à Floreffe
- MAUEN Luc, couvreur à Fernelmont
- MERLIN Julien, entr. général à Jodoigne
- MICHAUX Xavier, entr. général à Gedinne
- MOYERSOEN Benoit, électricien à Liège
- NOEL Gilles, entr. général à Court-Saint-Etienne
- NONET Simon, voiriste à Jemeppe-Sur-Sambre
- PALM Jean-Pierre, entr. général à Braine-l'Alleud
- PATEN Dominique, menuisier à Genappe
- RIBANT Charles, carreleur à Braine-l'Alleud
- ROSTENNE Olivier, couvreur à Namur
- SCORIER Thomas, entr. général à Jodoigne
- SECULIER Michel, entr. général à Braine-l'Alleud
- SEVRIN Gérard, entr. général à Hamois
- TASIAUX Benoit, chauffagiste à Gembloux
- TOUSSAINT Thierry, entr. général à Floreffe
- VALLONS Olivier, voiriste à Nivelles
- VANDER SANDE Claire, peintre à Lasne
- VANDERLIN Jean-Yves, peintre à Villers-la-Ville
- VERMEYEN André-Marie, entr. général à Namur

Nous contacter

Bureaux de Walhain : 44, Chaussée de Namur – Nil-Saint-Vincent (1457)

Bureaux de Namur : 91, Avenue Prince de Liège – Jambes (5100)

Tél. : 010/42.19.30 ou 081/20.68.30

E-mail : namurbw@embuild.be

www.nbw.embuild.be



Embuild

NAMUR - BRABANT WALLON

Embuild Hainaut

Embuild Hainaut en 2023 : Dynamisme, Formation, Réseautage et Engagement pour l'Avenir !

En 2023, Embuild Hainaut a brillé par son dynamisme ! Notre centre de formation a connu un développement remarquable depuis ses débuts en septembre 2022, en offrant une diversité de formations qui ont bénéficié à un nombre record de participants tout au long de l'année. De plus, nous avons enrichi notre programme avec de nouvelles formations, notamment dans le domaine juridique et social.

En parallèle, nos événements ont rencontré un franc succès, rassemblant plus de 1300 participants en 2023 ! Ces rencontres ont favorisé le réseautage et renforcé nos liens.

Malgré les défis et les difficultés auxquels de nombreuses entreprises du secteur ont dû faire face en 2023, nous tenons à souligner l'excellence des entreprises hennuyères. Nos membres ont brillé en remportant divers prix, en participant à



des concours et en obtenant différentes nominations remarquables.

Cette réussite est soutenue par une augmentation significative du nombre d'employeurs et de travailleurs dans le secteur de la construction du Hainaut au cours des dernières années. Bien que le défi de la pyramide des âges demeure, une légère augmentation du nombre de femmes dans la main-d'œuvre est encourageante pour la diversité du secteur.

Nous sommes convaincus que cette même force permettra à nos membres de laisser derrière eux les obstacles de 2023 et de mener à bien de nouveaux projets en 2024. Ils pourront, assurément, toujours compter sur le soutien infailible d'Embuild Hainaut.



Membres du CA

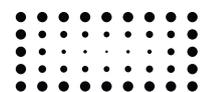
| 📍 Région Charleroi | 📍 Région Centre | 📍 Région Mons | 📍 Région Tournai |
|--|---|---|---|
| Messieurs | Messieurs | Messieurs | Mesdames |
| <ul style="list-style-type: none"> • MOHYMONT Luc, Vice Président • BAUWENS Christophe • GOBLET Alin • VAN NUFFEL Maximilien • RUCQUOY Christophe | <ul style="list-style-type: none"> • DELTENRE Guy, Vice Président • BAIO Vincent • PINGITORE Randy • CROHIN Philippe • URBAIN Eric • GAILLY Luc | <ul style="list-style-type: none"> • COPPOLA Antonio, Vice Président • SANTUCCI Felice • MAQUESTIAU Hubert • LAURENT Pierre Yves • HAMIDI Djavid • LERINCK Philippe | <ul style="list-style-type: none"> • BLOMMAERT Sarah, Président • BOUTON Alexandrine • DAUMERIE Laurence |
| | | | Messieurs |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> • D'HAENE Michel • MICHOT Hugues • COPPENOLLE Stephen |

🗨️ Nous contacter

Bd. André Delvaux 15/4-2, 7000 Mons

Tél. : 065/35.42.38

www.embuildhainaut.be



Embuild

HAINAUT

Bénéficiez de 35 services sur mesure et gardez l'esprit libre pour l'essentiel

Au cœur de nos activités quotidiennes réside un engagement fort envers nos membres, se manifestant par des consultations spécialisées, des conseils avisés pour la constitution de dossiers et une vulgarisation de la réglementation, diffusée notamment à travers notre Bulletin. La promotion de nos membres se fait via notre annuaire et notre site ccl.be.

Nous avons proposés plusieurs séances d'infos couvrant une gamme variée de sujets :

Les élections sociales / lanceurs d'alerte / personne de confiance, Forum financier, Accords sectoriels dans le secteur de la construction 2023-2024, E-procurement, Facture impayée – réglementation au 1-09-2023. Métiers en pénurie avec le Forem et Constructiv, la formation sécu-

rité pour tous, Information sur la Sowalfin, la pension complémentaire, négociations sectorielles construction.

Nous avons lancé une nouvelle version de Stage professionnalisant avec Constructiv & l'école HEPL afin de favoriser le futur recrutement.

Par ailleurs, notre offre de formations a été étendue pour répondre aux besoins évolutifs de nos membres. Elle est reprise dans notre catalogue et l'agenda est publié sur notre site formation-construction.be/liege.

Cette année, notre événement de réseautage a rassemblé 350 personnes au Standard de Liège le 30 mars, renforçant ainsi les liens entre nos membres.



CA de l'Association locale

Président

- KOHN Alain Entrepreneur d'électricité

Présidents honoraires

- M. APRUZZESE Gérard
- M. DELHEZ Jacques
- M. MATAGNE Jacques
- M. OLIVIER Marc

Administrateur-Secrétaire

- M. SIGNORATO Frédéric Entrepreneur d'électricité

Administrateur-Trésorier

- M. STERNON Jacques Entrepreneur de travaux publics

Administrateurs

- BALAES Gaëtan Entrepreneur de travaux routiers
- BONFOND Pierre Entrepreneur de travaux routiers
- CHENE Jérémy Entrepreneur de travaux publics
- GRUTMAN Sébastien Entrepreneur de travaux publics
- HANNEQUART Clément Entrepreneur de travaux publics
- JEROME Denis Entrepreneurs tailleurs de pierre
- LARAKI Thami Entrepreneur de travaux routiers
- LEGROS Jean Entrepreneur de travaux routiers
- MAGNABOSCO Patrice Entrepreneur de peinture
- MASCIULLI Laurent Entrepreneur de menuiserie
- PALUMBO Antoine Entrepreneur de chauffage
- RULOT Marc Entrepreneur en menuiserie
- THOMASSEN Joseph Entrepreneur de travaux routiers

Invités

- LEFIN Henri Entrepreneur de toiture



Nous contacter

Galerie de la Sauvenière, 5 - 4000 Liège

Tél. : (04)/232.42.70 - Fax : (04)/222.39.54

chambre.liege@ccl.be • www.ccl.be

E-mail personnel : prenom.nom@ccl.be

Directeur : Paul-Philippe HICK - (04)/232.42.72

Juriste : Myriam DJELIL - (04)/232.42.73

Secrétaire de Direction : Tiziana AUTUNNO & Samuelle Warnauts - (04)/232.42.75

Conseiller : Benoît VOS - (04)/232.42.71

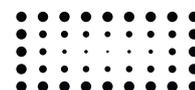
Conseiller : Hugo LENTINI - (04)/232.42.83

Département comptabilité : Gloria SUERO - (04)/232.42.81

Département infographie : Frédérique SIMAR - (04)/232.42.84

Département informatique : Arnaud FRANÇOIS - (04)/232.42.97

Département commercial : Fabrice MINICUCCI - (04)/232.42.80



Embuild

CHAMBRE DE LA
CONSTRUCTION LIÈGE

Embuild Luxembourg

Embuild fête ses 85 ans : une année anniversaire où nous sommes encore plus proches de nos affiliés !

L'année 2023 était une année importante pour Embuild Luxembourg car elle marquait notre 85^e anniversaire !

Depuis sa création, le secteur de la construction n'a fait qu'évoluer et s'est confronté à de nombreux défis : une évolution croissante du secteur, un flux d'informations constant... C'est pourquoi, Embuild Luxembourg s'adapte continuellement, auprès de ses affiliés, pour y faire face.

Embuild Luxembourg se veut être au plus proche de ses affiliés pour répondre à leurs besoins et pour fournir les meilleures solutions et informations personnalisées. Notre association se veut être un espace propice à l'échange et au partage d'expériences quels que soient vos défis et vos objectifs.



Cette année anniversaire a été mise à l'honneur par de nombreuses activités. L'information et la formation sont deux points qui n'ont pas été négligés : une newsletter percutante, la mise en place de 79 sessions de formation hivernale, l'organisation de séances d'informations gratuites...

Le Club RH, qui a été mis sur pied en 2022, est devenu lui aussi un outil essentiel dans la facilitation de nos interactions par des informations pertinentes et par l'intégration de la réglementation sociale.

Ces nombreuses activités, échanges et rencontres seront encore plus nombreuses en 2024, année électorale !

- **Directeur** : François Cloos
- **Adjointe de direction** : Laurence Servais
- **Juriste** : Lorraine Montellier
- **Juriste** : Anne Philippe
- **Conseillère en Gestion** : Marie-Christine Guissard
- **Conseiller commercial & communication** : Camille Gérard
- **Secrétaire** : Cathy Mathus
- **Responsable formation & comptable** : Amélie Gofflot



Le Conseil d'Administration Embuild Luxembourg

Composés d'entrepreneurs

Président

- Laurent De Waele

Bâtiment

- Marc Colson
- Olivier Depierreux
- Michel Feyfer
- Colette Golinvaux
- Pascal Gresse
- Vivian Lausier
- Bernard Piron
- Billy Simone
- Bastien Colson (Jeune observateur)

Voirie

- Frederic Colleaux
- Natacha Jérouville
- Frédéric Mathieu
- Jean-Michel Pondant

Menuisiers

- Joël Derenne
- Nicolas Maquet
- Olivier Maquet
- Raphaël Perard (Jeune observateur)

Couvreurs

- Francis Deneffe
- Bruno Georges
- Renaud Vignix
- Thomas Lesenfants (Jeune observateur)

Techlink – hvac & sanitaire

- Olivier Hotton
- Jérémy Jacob
- Quentin Louppe

Peintres

- Yves Tanton
- Guillaume Tanton (Jeune observateur)

Plafonneurs

- Yves-Marie Dron

Carreleurs

- Vincent Grégoire

Techlink – électrotechnique

- Jacques Pierlot
- Philippe Vieuxjean

Tailleurs de pierres

- Anthony Cognaux

Administrateurs honoraires

- Carlos De Jaeger – Menuisier
- Paul Jerouville – Voirie
- Michel Lesenfants – Couvreur
- Jean-Claude Mathieu – Voirie
- Michel Meurice – Bâtiment
- José Perard – Menuisier
- Bernard Peret – Peintre
- Victor Pignon – Bâtiment
- Paul Pondant – Voirie
- Octave Roberty – Voirie
- Christian Thiry – Menuisier

Observateurs

- André Magonette – Group S
- Laurent Picard – Négociant matériaux
- Nathalie Pineur – Perle

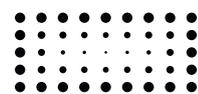


Nous contacter

N'hésitez pas à faire appel à Embuild Luxembourg, notre équipe est toujours à votre disposition !

info@embuildlux.be ou 061/23.07.70

www.embuildluxembourg.be



Embuild
LUXEMBOURG

Embuild Verviers–Ostbelgien

Conseiller – Informer – Représenter, nous sommes là pour vous !

Embuild Verviers–Ostbelgien est active tant dans la partie francophone que germanophone de l'arrondissement. Elle a pour mission de soutenir, conseiller et informer les entreprises du secteur de la construction, en offrant notamment un service juridique personnalisé et une assistance juridico-administrative (dossiers d'agrégation, banque carrefour des entreprises,...).

En complément des conseils juridiques, économiques et de l'assistance à nos membres, durant

l'année 2023, nous avons continué à développer notre communication numérique en actualisant notre site internet et en développant notre visibilité sur les réseaux sociaux.

En plus des séances d'information et des webinaires organisés en ligne, nous avons permis à nos membres de se retrouver lors de nombreuses occasions de réseautage.

Pendant la période hivernale, nous avons continué à développer notre programme de formations.

- **Président** : Thérer Michel
- **Vice-Présidente** : Convents Astrid
- **Past-Président** : Ganser Frank
- **Trésorier** : Corman Claude
- **Administrateur** :
Claessens Franz, Lehaen Pierre-Olivier,
Liégeois Christophe, Maraite Christian
- **Directeur** : Hick Paul-Philippe
- **Présidents honoraires** : Convents
Herbert, Ganser Frank, Leufgen Günther,
Lemaire André, Corman Claude
- **Trésorier honorair** : Coumont Guy



Nous contacter

Avenue du Parc, 42 – 4650 Chaineux

Tél. : (087)/29.10.60 – Fax : (087)/29.10.66

verviers@embuild.be • www.embuildverviersostbelgien.be

Directeur : Paul-Philippe Hick – (087) 29 10 60

Office Manager & Management Assistant : Marion De Mol – (087)/29.10.62

Juriste : Lucas Markowicz – (087)/29.10.68

Juriste/Rensponsable Formations : Marie-Sophie Delvaux (087)/29.10.63

Secrétariat/OPC : Deborah Sandmeier – (087)/29.10.65

Conseiller et relations avec la Communauté germanophone : Dirk Vandriessche (087)/29.10.60.

Accueil et gestion des salles : Véronique Crutzen (087)/29.10.60

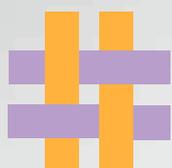
Commercial : Maxime Bebronne – (0495)/19.73.78



Embuild

VERVIERS – OSTBELGIEN

LA CONSTRUCTION, DES MÉTIERS D'AVENIR !



jeconstruismonavenir.be

Innovation, nouvelles technologies, durabilité : découvrez le futur de la construction et les possibilités de formation dans ce secteur.



Formation "Management d'entreprise de construction"

Diriger une entreprise de construction ne s'improvise pas !

Mettez toutes les chances de votre côté !

Donnez-vous les outils pour gérer au mieux votre entreprise.

Les places sont limitées, ne tardez pas à vous inscrire !

Pour qui ?

Tous les dirigeants d'entreprises de construction, expérimentés ou novices, qui veulent développer leurs compétences managériales :

- Les chefs d'entreprises
- Les conjointes aidantes
- Les fil(le)s d'entrepreneurs
- Les bras droits

Inscription :
www.emec.be

Contact : info@emec.be



Comment ?

Une formation de 300 heures qui aborde les domaines incontournables à la gestion efficace d'une entreprise de construction et qui fournit les outils indispensables pour structurer les tâches quotidiennes de votre affaire et optimiser votre gestion à plus long terme.

"Aujourd'hui, on voit clair sur l'avenir de notre société. Je recommanderais à 1000% cette formation"

- ROMANNE DELMOTTE



Où et quand ?

- Centre IFAPME des Isnes (Gembloux).
- Du vendredi 20 septembre 2024 au vendredi 27 juin 2025. Les cours se donnent de 9h00 à 16h45, les vendredis ainsi qu'une quinzaine de samedis.



Les centres de recherche

Buildwise



Une nouvelle organisation moderne et transversale pour plus d'impact !

Nous nous trouvons à un moment charnière où toutes les forces doivent se conjuguer pour relever les nombreux défis auxquels nous sommes confrontés. Que ce soit la durabilité, les nouvelles technologies ou encore l'accès aux logements, nous devons adopter une approche audacieuse, voire disruptive, pour faire face aux enjeux actuels. Notre mission consiste à transformer ces défis en opportunités et à façonner ainsi un avenir plus durable.

Ces principes, nous entendons les appliquer jusque dans notre organisation interne : favoriser la transversalité pour conjuguer le meilleur des différentes disciplines et, inlassablement, orienter nos actions vers le 'client'. C'est précisément dans ce but qu'en 2023, nous avons revu fondamentalement notre organisation au profit d'une approche plus matricielle, qui laisse davantage d'espace à l'initiative et à la collaboration. Tout ceci pour in fine avoir plus d'impact auprès du secteur et des entreprises de construction en particulier.

Plusieurs projets et actions transversaux ont apporté des résultats concrets en 2023. Dans le



cadre du projet 'FCRBE', Buildwise et ses partenaires se sont pleinement engagés dans la réutilisation et ont notamment lancé un réseau de partenaires de réutilisation, un guide des produits, une méthode d'inventaire et divers projets pilotes. Le projet 'Heat4Transition' s'est concentré sur l'intégration progressive des pompes à chaleur dans les maisons existantes équipées de chaudières traditionnelles. Il a donné lieu à la publication de plusieurs articles sur le sujet ainsi qu'à l'élaboration d'un cours d'hiver donné dans plusieurs provinces en ce début d'année 2024. L'année 2023 a également été marquée par l'inauguration du centre de démonstration des nouvelles technologies de Limelette, en présence du ministre Willy Borsus. Par ailleurs, grâce à 'EDIH-CONNECT', Buildwise et ses partenaires offrent désormais un accompagnement personnalisé aux entreprises de construction pour intégrer les technologies numériques. Le projet 'Dig Easy' a, quant à lui, permis de soutenir et d'encourager la numérisation dans les entreprises du secteur, en aboutissant au développement d'un outil en ligne destiné à guider les entreprises selon leurs exigences spécifiques. Nous n'en oublions pas pour autant notre mission d'information des entrepreneurs, puisque nous avons publié pas moins de cinq nouvelles Notes d'information technique, dont deux consacrées aux détails de pose des menuiseries extérieures dans les murs creux.



Le CRR continue à construire les routes de demain!

En 2023, le Centre de recherches routières (CRR) a continué de jouer son rôle de partenaire des entrepreneurs et autres professionnels de la route pour les aider à développer une idée innovante, trouver une solution pragmatique sur le terrain ou encore répondre à leur besoin d'une formation générale ou spécifique. L'innovation, l'assistance et le partage de connaissances sont en effet les trois piliers sur lesquels reposent les activités du CRR, avec la durabilité et la numérisation comme fils conducteurs. Pour renforcer, faciliter et accompagner l'innovation durable, le CRR s'adapte jour après jour pour répondre aux nouveaux défis du secteur.



Les 11 nouveaux projets de recherche ou de développement initiés en 2023 (qui sont venus s'ajouter aux 15 projets déjà en cours au début de l'année) répondent d'ailleurs à certains des objectifs stratégiques établis par le CRR : contribuer à une construction routière durable, accompagner la transformation numérique dans le secteur et devenir un fournisseur de données routières.

D'autre part, nos conseillers technologiques apportent une assistance technique à toutes les questions en lien avec la construction routière. Par téléphone, par e-mail ou sur le terrain, ils sont toujours à l'écoute et prodiguent des conseils de manière impartiale et indépendante sur les matériaux, les techniques, les structures, les normes ou

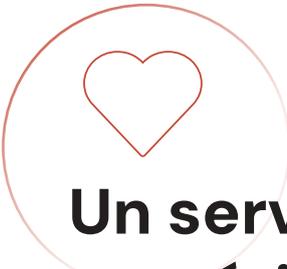
les cahiers des charges. En 2023, nos conseillers technologiques ont traité plus de 600 demandes.

Enfin, le partage de connaissances par le biais de formations et de publications est le troisième pilier du CRR. En 2023, la Belgian Road Academy (BRAC) a poursuivi l'élan initié depuis la sortie de la période COVID en proposant davantage de formations en ligne – sans délaisser pour autant les formations en présentiel. Certaines formations ont été digitalisées afin de devenir accessibles à tout moment. C'est dorénavant le cas du bien connu cycle de formation triennal du CRR ainsi que de deux formations certifiantes organisées en collaboration avec Copro, l'une pour la mise en œuvre de dispositifs de retenue et l'autre pour l'application de couches d'étanchéité et de protection en asphalte coulé.

Du côté des publications, le CRR a travaillé sur des projets qui ont débouché en 2023 sur les publications suivantes :

- Dossier 22 : Evaluation de la durabilité des enrobés bitumineux
- Code de bonne pratique pour les matériaux bitumineux coulés à froid (Révision 1) (R 98)
- Code de bonne pratique sur le bruit des joints de pont (R 107)





Un service d'accompagnement numérique au service des membres

Le défi de la numérisation des entreprises

La digitalisation du secteur de la construction offre un immense levier pour augmenter la productivité des entreprises et contribuer à renforcer l'offre du secteur qui sera fortement mobilisé ces prochaines années, dans un contexte de transition verte. Cependant, la construction wallonne présente encore un niveau de maturité numérique faible, plaçant le secteur dans les dernières places du baromètre publié en 2022 par l'Agence wallonne du Numérique (AdN), et ce même si son score évolue chaque année. Les entreprises manquent d'informations, de compétences et d'accès au financement pour investir dans le numérique. En effet, de nombreuses technologies digitales permettent de réduire le déficit structurel de productivité par rapport aux autres

secteurs économiques, d'améliorer la sécurité des travailleurs et d'atteindre les objectifs énergétiques et de développement durable ambitieux.

Pour accroître la maturité numérique de ses entreprises, le secteur de la construction s'est mobilisé pour s'inscrire dans la dynamique d'innovation portée par l'Europe digitale et propose la création d'un Digital Innovation Hub (DIH) wallon dédié à la construction numérique. Cette initiative est fondée sur le Démonstrateur Construction 4.0 (BUILD4WAL), supporté par l'AdN et co-financé par la Région wallonne. Dans ce cadre, l'Experience Center de Buildwise (hall de démonstrations) a été inauguré en 2023 avec la présence du Ministre Borsus.



De nombreuses technologies digitales permettent de réduire le déficit structurel de productivité par rapport aux autres secteurs économiques, d'améliorer la sécurité des travailleurs et d'atteindre les objectifs énergétiques et de développement durable ambitieux.

Le projet « EDIH CONNECT »

Le projet « EDIH CONNECT » rassemble différents partenaires (Buildwise, Embuild Wallonie, GreenWin, Jobs@skills, CeREF et l'UCLouvain) complémentaires dans l'aide qu'ils vont pouvoir apporter au développement numérique des entreprises du secteur. Le consortium a développé différents services selon 4 axes essentiels inhérents aux EDIH (« tester avant d'investir », « aptitudes et compétences », « écosystème d'innovation » et « soutien financier ») afin de répondre aux besoins des entreprises avec des solutions concrètes et adaptées.

Le projet « EDIH CONNECT » cible les PME wallonnes de construction, et offre la couverture technologique (en « low tech » et « high tech ») complète centrée sur les besoins spécifiques de l'entreprise. Le projet offre différents types de services aux entreprises : un accompagnement numérique global, un accompagnement en technologies, des formations digitales en ligne, ainsi que du réseautage et un soutien à l'innovation. Le projet agit comme « une plateforme centrale » pour l'entreprise en lui apportant les solutions et soutiens nécessaires dans sa dynamique de numérisation.

Depuis son lancement dans le courant de l'année 2023, l'accompagnement numérique global porté par Embuild Wallonie a connu un succès impressionnant : une trentaine d'entreprises de construction ont déjà été accompagnées par les experts numériques d'Embuild Wallonie.

L'accompagnement brasse largement toutes les thématiques numériques de l'entreprise : logiciels, applications, cybersécurité, technologies pour le chantier... avec déjà le constat d'un besoin flagrant en outils de facturation et de devis.

Cet accompagnement personnalisé (en fonction des besoins de l'entreprise) et gratuit (comptabilisé sous régime des aides de minimis) prend la forme d'une rencontre d'environ 2h en entreprise. En préambule, l'entreprise doit remplir un questionnaire afin d'évaluer sa maturité digitale et ainsi comprendre ses besoins. L'accompagnement permet de préciser le diagnostic des besoins numériques de l'entreprise afin de l'orienter au mieux soit via des conseils, des solutions spécifiques, des aides financières, des formations, ou en s'aidant des partenaires du projet (mais également de l'écosystème wallon). A l'issue de l'accompagnement, un diagnostic global, ainsi qu'un plan d'action sont remis à l'entreprise, avec une identification des priorités à court, moyen et long terme.



En parallèle, Embuild Wallonie met en place une veille de marché et une évaluation de la maturité numérique du secteur sur la base d'outils existants comme le Digiscore de l'AdN afin de suivre l'impact de l'EDIH au niveau sectoriel et de soutenir la vision EDIH. Une étude de rentabilité ciblée sur différentes solutions numériques proposées est en développement afin de renseigner et de sensibiliser au mieux l'entreprise sur les effets retour de ses investissements. Les résultats des calculs de rentabilité sont valorisés sous forme de fiches qui serviront notamment d'outils de communication à présenter aux entreprises pendant les accompagnements.

L'accompagnement numérique, permet également de proposer les services de Buildwise pour tester les technologies (Buildwise Expérience Center) adaptées aux besoins des entreprises. Il est aussi possible de réaliser des développements avec les autres acteurs technologiques comme le CeREF. De plus, la collaboration avec Jobs@skills vise à faire remonter les besoins numériques du secteur pour créer les formations les plus pertinentes. GreenWin propose également un accompagnement en terme d'innovation et de réseautage. Embuild Wallonie s'occupe aussi de la partie sensibilisation (différentes actions sont réalisées en partenariat avec les autres membres du consortium) afin d'organiser une série d'événements/de communications sur la thématique de la numérisation des entreprises de construction.

Pour plus d'informations

www.edih-connect.be; ou
pour une demande d'accompagnement :
melanie.leonard@embuild.be,
henri.vandendries@embuild.be



Les principales thématiques gérées par Embuild Wallonie

Département Droit, Urbanisme,
Marchés publics & Clauses sociales

Matières économiques et gestion d'entreprise

Le département économique d'Embuild Wallonie accompagne et conseille ses membres, pour les différentes matières liées à la gestion d'entreprise. Embuild Wallonie s'appuie notamment sur des collaborations avec une série de partenaires publics wallons comme Wallonie Entreprendre, le SPW, l'AWEX... en ce qui concerne les matières du financement des entreprises, l'accompagnement des entreprises en difficultés, la transmission d'entreprise, les primes à l'investissement, l'exportation, ou encore en sollicitant des partenaires privés via le mécanisme des chèques-entreprises.

Plan de relance wallon

Dans le courant de l'année 2023, le Gouvernement wallon a fait état de l'avancement du le Plan de Relance wallon (PRW). Le plan initial de 2021 (7,6 milliards€) comportait 6 axes (dont un axe dédié à la reconstruction et à la résilience des zones sinistrées par les inondations). En mars 2022, le plan a été recentré en concertation avec les partenaires sociaux et environnementaux :

42 projets (2,5 milliards€, dont 60% concernent la construction) ont été ciblés pour une mise en œuvre prioritaire (sans pour autant abandonner les autres projets). Dans le courant de l'année 2023, le Gouvernement régional annonçait que plus de 90% de ces projets prioritaires (PAP) ont démarrés. Sur l'ensemble du Plan de relance, ce sont plus de 85% des projets qui sont en cours, certains étant déjà finalisés. Le Gouvernement a également présenté ses macro-objectifs à l'horizon 2030, parmi lesquels nous retenons particulièrement le rôle central donné au secteur de la construction pour ces prochaines années : le Gouvernement affiche ainsi sa volonté de voir le secteur de la construction et l'industrie manufacturière atteindre ensemble 25% du PIB wallon. Notons également l'objectif de diminution des émissions de gaz à effet de serre de 55% par rapport à 1990, ainsi que la volonté de porter le taux d'emploi des 20-64 ans à 75% minimum. Embuild Wallonie travaille de manière rapprochée avec le Gouvernement wallon (notamment via les comités de suivi du Plan de Relance avec l'UWE et l'UCM) afin de s'assurer de la mise en œuvre concrète des mesures, tout en identifiant les pistes de



solutions que le secteur peut apporter sur les éléments bloquants de sa mise en œuvre. Citons par exemple le renforcement de la collaboration avec l'administration wallonne afin d'accompagner au mieux les entreprises du secteur (y compris les TPE et PME) pour répondre aux marchés publics du Plan de Relance, ou encore le lancement d'une dynamique d'accompagnement à la croissance des entreprises du secteur.

Accessibilité au logement

Avec une hausse de 46% du prix des logements neufs et de 37% du prix des logements existants de 2014 à 2023 (source Statbel) –soit bien plus que l'indice des prix à la consommation sur les mêmes années–, la « flambée des prix » du marché immobilier (terrains compris) est unanimement reconnue comme inquiétante. Cette tendance s'est poursuivie et renforcée en 2022 et 2023 intégrant notamment l'inflation (dont les prix des matériaux de construction) et l'indexation des salaires. De plus, la hausse des taux des crédits hypothécaires qui s'est poursuivie en 2023 (les taux ont triplé depuis 2021) a aussi directement impacté l'accessibilité financière aux projets de logement des ménages (qu'ils soient acquisitifs ou locatifs par l'impact que subiront les investisseurs) et/ou leurs besoins en fonds propres. Les ménages wallons sont donc piégés par l'effet « ciseau » entre le revenu moyen et les prix de l'immobiliers comme ceux de la construction. Le logement reste le premier poste de dépenses des ménages, et surtout celui qui croît le plus rapidement. Conséquence : les ménages ont réduit la taille de leur projet de construction (terrain et maison), ou opté pour la formule appartement (dont la part a fort augmenté en 20 ans), ou –plus préoccupant –se rabattent vers le

marché secondaire (acquisitif ou locatif), accroissant la demande et donc –hélas –les prix des biens existants modestes et souvent vétustes, ce qui est socialement inefficace.

Dans le courant de l'année 2023, les acteurs de l'immobilier, Embuild Wallonie, Federia (Fédération des agents immobiliers francophones), le Conseil francophone de Fednot (Fédération du notariat), l'UPSI (Union Professionnelle du Secteur Immobilier) et l'UWA (Union Wallonne des Architectes), soutenus par l'Institut pour un Développement Durable, le Centre d'Etudes en Habitat Durable et l'UCM, se sont unis pour interpeller les autorités wallonnes sur la thématique de l'accessibilité au logement. Dans un Mémoire envoyé à l'ensemble des Ministres wallons, nous demandons la mise en place, sans tarder, de mesures concrètes (redéfinition des charges d'urbanisme, soutien à l'isolation des bâtiments, modulation de la fiscalité immobilière, mise en place d'une approche progressive et réaliste intégrant les enjeux climatiques, outils de financement innovants, ...) pour enrayer une crise du logement sans précédent, et ce, en concertation avec le secteur de l'immobilier.



46 %

hausse du prix des logements neufs depuis 2014

25 %

poind du secteur de la construction et de l'industrie manufacturière en 2030, selon les objectifs du Gouvernement wallon

x3

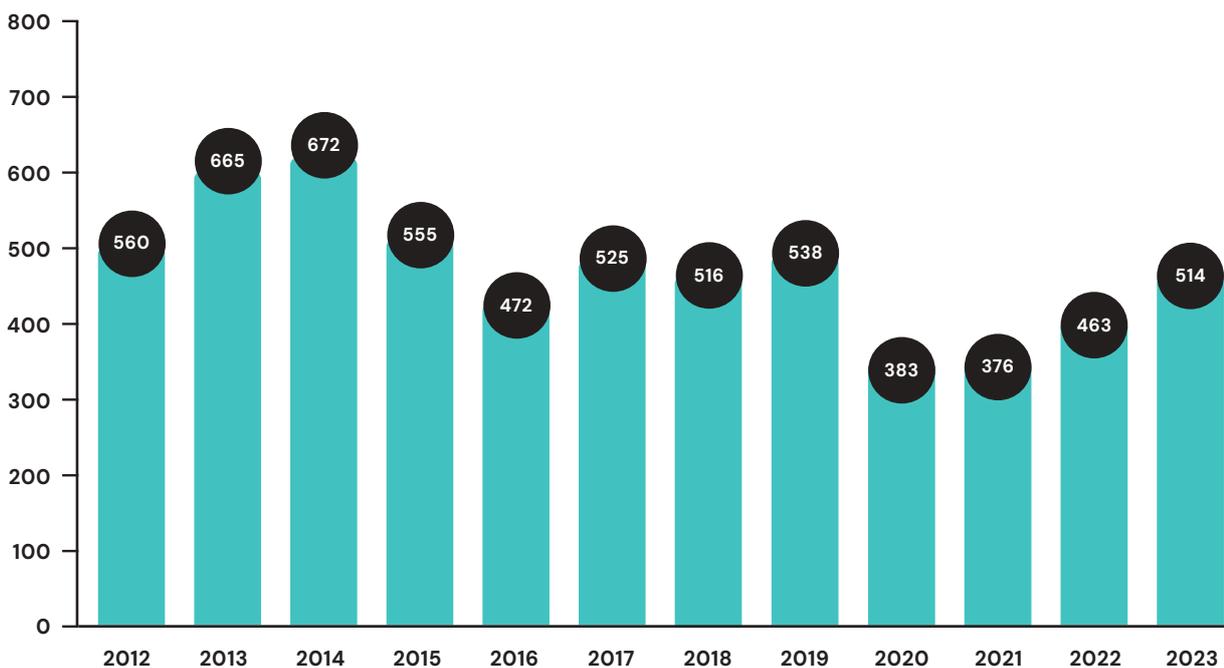
les taux hypothécaires sont passés de 1,2 % à 3,7 %, entre 2021 et 2023

Emplois salariés dans la construction en Wallonie (chiffres T2)



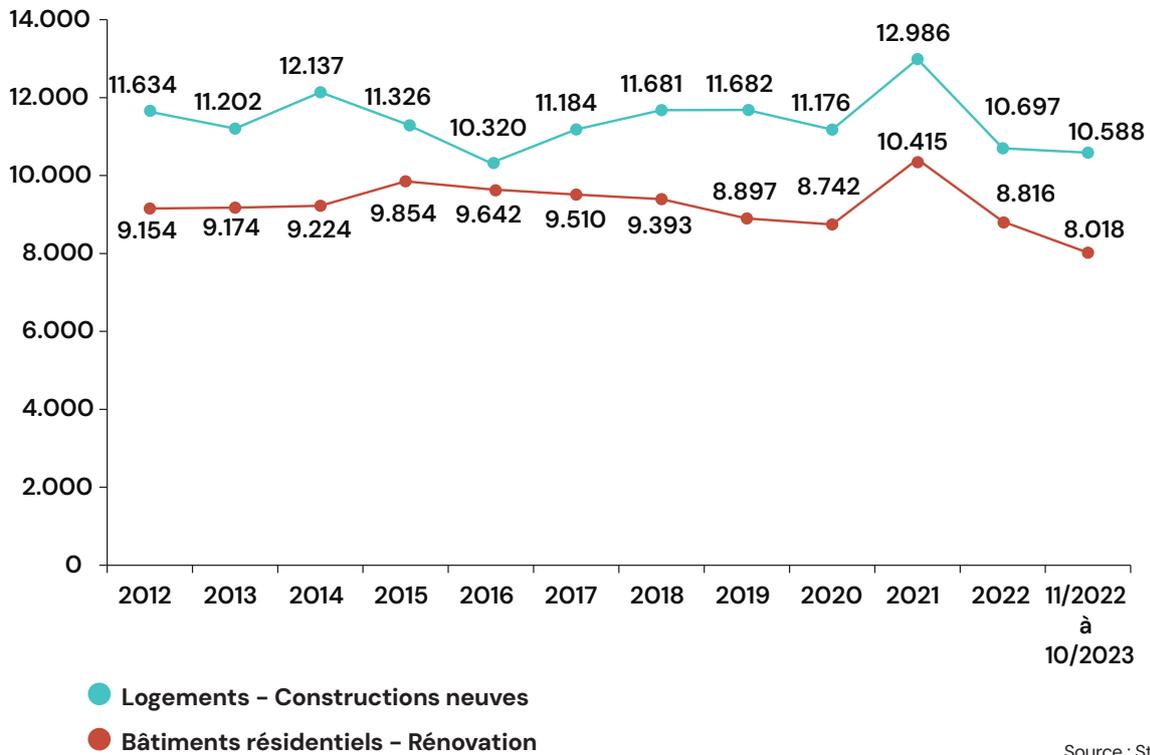
Source : ONS

Faillites dans la construction en Wallonie



Source : TVA

Permis de bâtir résidentiels délivrés en Wallonie



Permis de bâtir non résidentiels délivrés en Wallonie

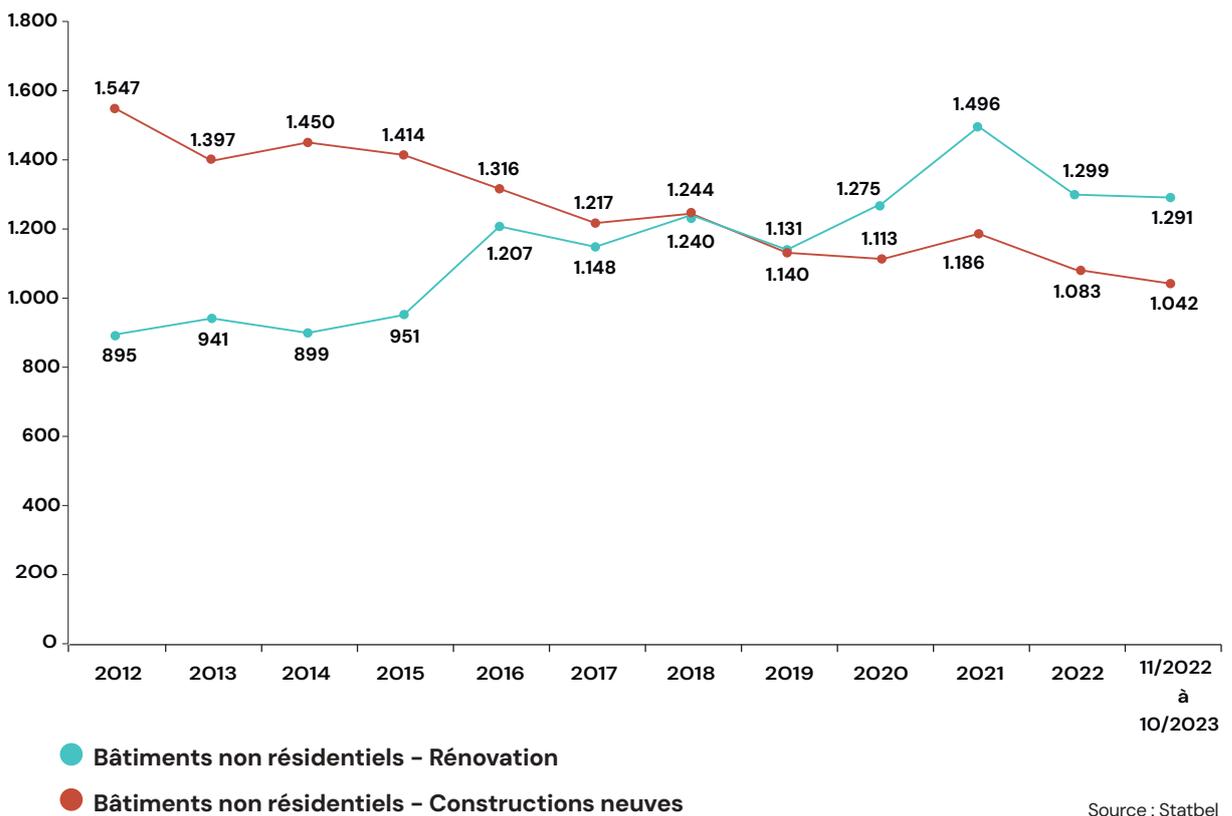


Tableau de bord de la construction wallonne (mise à jour février 2024)

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|
| 1. Emplois salariés⁽¹⁾ | 64.458 | 63.059 | 60.309 | 58.170 | 57.766 | 58.910 | 58.684 | 59.352 | 58.806 | 60.452 | 61.600 | 62.390 |
| 2. Total Entreprises de construction (indépendants compris)⁽¹⁾ | 28.338 | 28.398 | 28.352 | 26.593 | 26.868 | 30.465 | 30.991 | 31.450 | 31.984 | 33.242 | 34.432 | 35.001 |
| Dont : entreprises occupant du personnel⁽¹⁾ | 9.557 | 9.455 | 9.130 | 8.957 | 9.109 | 9.342 | 9.163 | 9.200 | 9.015 | 9.599 | 9.784 | 9.695 |
| 3. Faillites | 560 | 665 | 672 | 555 | 472 | 525 | 516 | 538 | 383 | 376 | 463 | 514 |
| 4. Permis de bâtir, bâtiments résidentiels – Construction neuve^{(2)(a)} | 7.335 | 6.700 | 6.483 | 6.187 | 6.067 | 6.591 | 6.597 | 6.681 | 6.815 | 8.080 | 7.104 | 6.404 |
| 5. Permis de bâtir, logements résidentiels – Constructions neuves^{(2)(a)} | 11.634 | 11.202 | 12.137 | 11.326 | 10.320 | 11.184 | 11.681 | 11.682 | 11.176 | 12.986 | 10.697 | 10.588 |
| 6. Permis de bâtir, bâtiments résidentiels – Rénovation^{(2)(a)} | 9.154 | 9.174 | 9.224 | 9.854 | 9.642 | 9.510 | 9.393 | 8.897 | 8.742 | 10.415 | 8.816 | 8.018 |
| 7. Permis de bâtir, logements résidentiels – Rénovation^{(2)(a)} | 10.764 | 10.860 | 10.834 | 11.409 | 11.287 | 10.932 | 11.806 | 11.322 | 10.261 | 12.011 | 9.950 | 9.432 |
| 8. Permis de bâtir bâtiments non résidentiels – Construction neuve^{(2)(a)} | 895 | 941 | 899 | 951 | 1.207 | 1.148 | 1.240 | 1.140 | 1.275 | 1.496 | 1.299 | 1.291 |
| 9. Permis de bâtir bâtiments non résidentiels – Construction neuve (en m³)^(a) | 4.076.340 | 4.551.840 | 3.781.504 | 4.158.039 | 6.176.020 | 5.807.609 | 6.611.296 | 6.362.264 | 5.335.384 | 6.871.170 | 5.254.123 | 5.686.650 |
| 10. Permis de bâtir, bâtiments non résidentiels – Rénovation^{(2)(a)} | 1.547 | 1.397 | 1.450 | 1.414 | 1.316 | 1.217 | 1.244 | 1.131 | 1.113 | 1.186 | 1.083 | 1.042 |
| 11. Nouveaux crédits hypothécaires⁽³⁾ : nombre de dossiers | 87.961 | 79.961 | 105.960 | 185.180 | 140.328 | 111.699 | 104.047 | 121.645 | 123.990 | 126.175 | 91.669 | 61.889 |
| 12. Nouveaux crédits hypothécaires⁽³⁾ : montants (X1.000 €) | 8.589.998 | 8.095.340 | 10.554.183 | 18.282.991 | 14.351.998 | 12.629.546 | 12.288.091 | 14.323.822 | 14.917.548 | 15.983.981 | 12.822.217 | 8.801.826 |

(1) Chiffre T2 = 30 juin, ONSS, TVA

(2) Permis délivrés (avec révision années antérieures), Statbel

(3) Chiffres Wallonie, Banque Nationale de Belgique

(a) 11/2022 à 10/2023



**CLUSTER
ECO
CONSTRUCTION**

LE RÉSEAU D'EXPERTS EN ÉCO-CONSTRUCTION

La référence en construction bas carbone et circulaire

Expertise

Conseils / accompagnement

Visites inspirantes

Formations

Conférences

www.ecoconstruction.be

 info@ecoconstruction.be

 081/810.310



Département juridique

Urbanisme et aménagement du territoire

2023 a été marqué par la réforme du Code du Développement du Territoire (CoDT), décret wallon reprenant l'ensemble de la réglementation en matière d'urbanisme et d'aménagement du territoire en région wallonne. Embuild a suivi la réforme et a profité de celle-ci pour faire passer, avec l'UPSI, des messages prioritaires, notamment en termes de simplification/digitalisation des procédures et concernant les charges d'urbanisme. Embuild a été auditionnée en Commission parlementaire sur ces différents points lors du passage du texte du CoDT au Parlement en novembre 2023. Le CoDT, adopté fin 2023, entrera en vigueur au 1er avril 2024.

Accessibilité des marchés publics wallons aux PME

En tant qu'acteur privilégié, Embuild Wallonie a été associée aux GT organisés pour faciliter l'accès des PM aux Marchés publics. Dans cette optique, le SPW a pris diverses initiatives : séances d'informations et sensibilisation à destination des adjudicateurs et adjudicataires pour une meilleure maîtrise de l'outil informatique E-Procurement permettant de remettre offre en ligne (qui a fait peau neuve en 2023), communication sur les canevas des cahiers spéciaux des charges du SPW et cohérence avec les CCT existants pour les marchés publics de travaux (CCTB et CCT Qualitours) dont la mise à jour et la restructuration se sont achevées pour assurer au maximum leur accessibilité aux usagers.

Projet logement adaptable

Toujours très impliquée dans le dossier de l'accessibilité financière au logement, Embuild a poursuivi les travaux au sein du Consortium CALA, au côté de Buildwise, pour rechercher le meilleur compromis possible afin de mettre sur pied un référentiel du logement privé adaptable qui soit, à la fois soutenable financièrement, tout en répondant aux besoins du secteur de l'accessibilité. Ce référentiel a enfin abouti fin 2023 et permettra de poursuivre les travaux afin d'élaborer un ensemble d'outils permettant, tant aux concepteurs qu'aux entrepreneurs de réaliser des logements certifiés 'adaptables' sur une base concertée.

Clauses sociales – accompagnements et conseils aux entreprises

Durant l'année 2023, nous constatons une progression à tous les stades des clauses sociales. Le nombre de marchés/lots attribués intégrant

une clause sociale a encore augmenté en 2023. De fait, en 2022 le nombre de nouveaux marchés mis en exécution était de 196, pour 289 en 2023. L'année 2023 a donc connu une augmentation de 47% de nouveaux marchés attribués avec une clause sociale. Chaque clause sociale mise en exécution implique une série de démarches obligatoires pour les entreprises : recherches de stagiaires et/ou d'entreprises d'économie sociale. Cependant, les entreprises doivent faire face à de sérieuses problématiques et notamment celle liée à la pénurie de main-d'oeuvre. Cette pénurie a des conséquences importantes pour mener à bien l'exécution des clauses sociales. Autrement dit, les démarches de recherches clauses sociales sont de plus en plus énergivores pour les entreprises et sans pour autant parvenir à un résultat probant en termes d'insertion durable dans le secteur. Il est dès lors capital que les FCS d'Embuild Wallonie restent attentifs aux difficultés des entreprises afin de les relayer aux pouvoirs publics et d'y apporter une réponse pragmatique.

Quelques chiffres

| Clauses sociales | 2022 | 2023 |
|---|------|------|
| Nombre total de marchés/lots intégrant une CS | 1197 | 1537 |
| Clauses sociales en cours de rédaction (marchés en soumission) | 627 | 794 |
| Clauses sociales en cours d'exécution | 196 | 289 |
| Clauses sociales finalisées | 374 | 454 |

Remarque : notons que les données clauses sociales collectées proviennent des différents facilitateurs clauses sociales entreprises et des facilitateurs clauses sociales pouvoirs adjudicateurs, elles ne couvrent donc que les marchés publics de travaux, voirie et ZAE, connus des facilitateurs.

Une clause sociale ?

Contactez la cellule de « Facilitateurs clauses sociales » afin d'être accompagné, aidé et conseillé face aux obligations clauses sociales : clausessociales@embuild.be



Département environnement

Environnement

Les actions de consultations et de représentations relatives aux matières de l'environnement et de l'économie circulaire ont été importantes au cours de l'année 2023. Une révision du cadre réglementaire relatif à la gestion des déchets, matériaux et ressources a débuté en 2022 avec l'adoption du Décret Déchets en mars 2023 et la continuité de nos discussions sur le projet d'AGW Hiérarchie des déchets. Le cadre réglementaire relatif aux Permis d'environnement est également en pleine refonte pour alléger les procédures et tendre vers des permis à durée indéterminée. Embuild Wallonie a également entamé une concertation avec la Wallonie quant aux obligations relatives à la CSRD (obligation de reporting), au principe du DNSH et à l'alignement des activités du secteur à la taxonomie.

De nombreux projets soutenus par le Plan wallon Déchets - Ressources ainsi que par la stratégie « Circular Wallonia » sont suivis par Embuild Wallonie ; ce qui nous permet d'échanger avec l'ensemble des parties prenantes de la chaîne de valeur tout en favorisant la mise en œuvre d'actions prioritaires pour notre secteur.

Service Cellule Environnement

La Cellule Environnement d'Embuild Wallonie, subventionnée par la Région wallonne, a au cours de l'année 2023 aidé un peu plus de 60 entreprises dans leurs démarches environnementales. La Cellule Environnement accompagne les entreprises du secteur de la construction pour toute demande liée à l'environnement : terres excavées, Eaux, Déchets-Ressources, Permis, Amiante,

biodiversité, mangement environnemental,...). Elle travaille également à la mise à jour complète du Guide Environnement, outil très apprécié par les entreprises du secteur.

La Cellule Environnement a grandement travaillé sur la création de nouvelles clauses de gestion des déchets de construction/déconstruction et des ressources au sein du Cahier des charges type Bâtiment (CCTB). Elle a également participé à divers groupes de travail, dont le GT Biodiversité dans le Bati, piloté par Natagora, ou encore à différents groupes de travail en lien avec le développement de filières de gestion des déchets (entre autres avec VALIPAC). La Cellule a participé activement aux deux journées « En route vers le zéro déchet dans la construction » organisées par le SPW. Elle a aussi coordonné, en collaboration avec Constructiv, le Club des Conseillers Bien-être & Environnement, qui se réunit pour échanger sur les évolutions réglementaires, les bonnes pratiques et nouveautés au niveau des équipements et nouveaux systèmes. La Cellule a également réalisé au cours de l'année 2023 deux vidéos de vulgarisation et de sensibilisation, ainsi qu'un sondage sur les pratiques environnementales de ses entreprises membres.

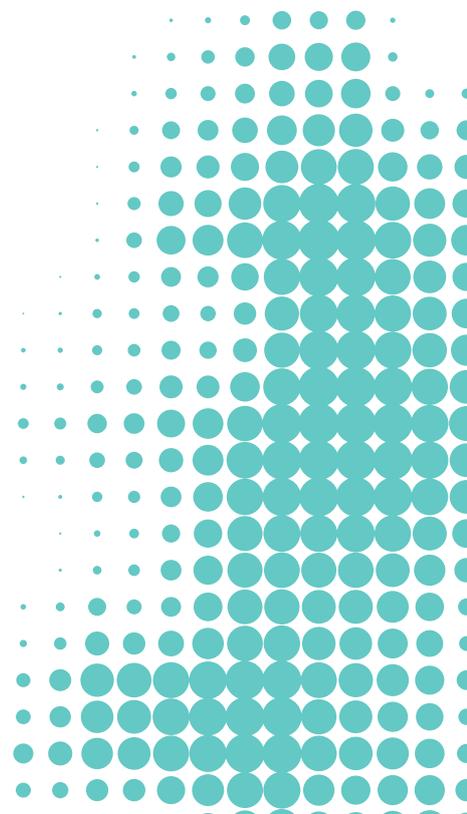


Plus d'info :

environnement.wallonie@embuild.be

Site web :

<https://wallonie.embuild.be/fr/helpdesk-environnement>



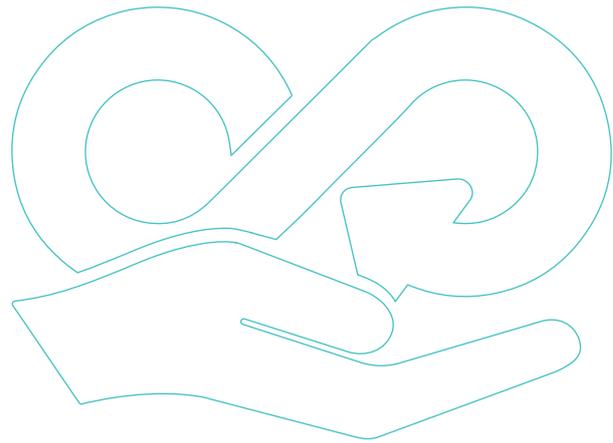
Service Référents Economie-circulaire et Bas-Carbone

En 2023, Embuild Wallonie a renforcé son engagement envers la progression du secteur vers plus de circularité, via le service de référent Bas-Carbone, un dispositif coordonné par Wallonie Entreprendre. Ce service fournit une action ciblée dans l'accompagnement des entreprises vers une réduction de leur empreinte carbone. Le diagnostic Bas-Carbone, pierre angulaire de ce service, offre une analyse des opérations des entreprises, mettant en lumière des stratégies d'optimisation des ressources et de gestion des déchets. L'élaboration d'un plan d'action personnalisé, par suite de ce diagnostic, s'aligne sur les objectifs de durabilité spécifiques de chaque entreprise, promouvant ainsi une approche sur mesure vers l'économie circulaire.

L'année 2023 a non seulement été marquée par 15 accompagnements, mais a également vu la consolidation de ce service grâce au financement des fonds FEDER. Cette initiative ne représente pas seulement une réponse aux enjeux environnementaux actuels mais également une anticipation des défis futurs. Le service gratuit des Référents Bas-Carbone se positionne maintenant comme un levier d'engagement pour les prochaines années.

Projet Interreg FCRBE : Facilitation du Réemploi dans la Construction

La clôture fin 2023 du projet Interreg FCRBE a vu la mise à disposition de nombreux livrables pour les entreprises désireuses d'intégrer le réemploi ou des pratiques circulaires dans leurs marchés. Le projet visait à étudier et faciliter le réemploi des éléments de construction, dans le contexte plus large de l'économie circulaire. L'objectif était d'équiper les entreprises de notre secteur avec les connaissances nécessaires pour prendre des décisions éclairées concernant l'intégration du réemploi dans leurs projets. La documentation produite dans ce cadre permet aux acteurs du secteur de mieux comprendre les implications du réemploi et de s'adapter à un environnement réglementaire en évolution. Six guides pratiques destinés aux différents corps de métiers de la



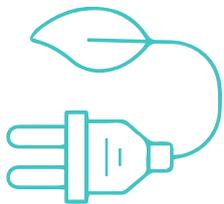
construction ont été conçus pour répondre spécifiquement aux besoins des entrepreneurs généraux, des spécialistes de la finition, et d'autres entrepreneurs. Ils fournissent un cadre méthodologique pour l'intégration du réemploi des matériaux dans les projets de (dé)construction et de rénovation. Ils traitent de sujets allant de l'identification et la récupération des matériaux réemployables, aux stratégies d'intégration et aux meilleures pratiques sectorielles. L'ensemble des livrables de ce projet est disponible en ligne **FCRBE - Facilitating the circulation of reclaimed building elements in Northwestern Europe | Interreg NWE** (<https://vb.nweurope.eu/>). Ils constituent des références fiables et pertinentes permettant de se préparer aux changements de pratiques que requièrent des exigences croissantes en termes de durabilité.

Nouveau réseau de facilitateurs en construction durable et circulaire

Complémentairement au service de la Cellule Environnement d'Embuild Wallonie, un nouveau réseau destiné à l'ensemble des professionnels du secteur (entreprises, maîtres d'ouvrages/ auteurs de projets, architectes, pouvoirs subsideants, ...), a été mis en place en 2023 par le SPW. Il offre une assistance technique (normes, matériaux biosourcés, éléments de réemploi, gestion des déchets, etc.) et juridique (réglementation environnementale) pour tendre vers une gestion plus durable et circulaire en construction. Il fournit également des conseils et un accompagnement en matière de financement.



Énergie



Le développement des énergies renouvelables, dont la production augmente d'année en année, est un élément clé pour le développement durable de la Wallonie et de nombreuses actions sont menées avec différents partenaires, et en particulier Techlink, pour soutenir les entreprises dans leurs démarches et de développer leurs compétences et de maîtriser au mieux les nouvelles techniques liées à l'éolien, aux pompes à chaleur ou encore au photovoltaïque.

Embuild Wallonie a été consultée par le Ministre de l'Énergie sur différents textes législatifs qui visent à poursuivre la mise en œuvre de cette transition énergétique et l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments en Wallonie. Pour ce faire, Embuild Wallonie a consulté ses membres et Associations de métiers afin de relayer au mieux la réalité de terrain et permettre aux pouvoirs publics de prendre en considération ses nombreux avis sur les cadres législatifs relatifs aux « Obligations de rénovation énergétique », « Obligations de production d'énergie renouvelable », « Exigences PEB Systèmes », « Plan Air-Climat-Energie 2030 », « Plan de sortie des énergies fossiles » ou dernièrement « Communauté d'énergie ».

Service Cellule Énergie

La Cellule Énergie, soutenue par la Région wallonne, apporte une aide technique, individuelle et personnalisée aux entreprises et réalise de nombreuses actions afin d'accompagner les entreprises de construction sur la voie de la performance énergétique des bâtiments. Les services de la cellule énergie couvrent différents domaines tels que les primes à la rénovation, l'organisation de formations et conférences, la rédaction d'articles de sensibilisation, etc.

D'autre part, la Cellule Énergie participe activement aux groupes opérationnels de l'ACER, l'Alliance Climat Emploi Rénovation. Le but de ces groupes de travail et d'échanges est de créer des synergies avec les nombreux intervenants de la chaîne de valeur de la rénovation afin de s'accorder sur une feuille de route et d'apporter plus de cohérence dans les actions menées, qu'elles

soient liées aux mesures de soutien (primes) pour les ménages, à l'auto-rénovation ou encore à la disponibilité des matériaux dans le cas d'un accroissement du taux de rénovation.

Plateforme wallonne de l'isolation

La qualité d'exécution des travaux d'isolation est un défi important pour garantir le résultat en termes de performance énergétique des bâtiments. La Plateforme wallonne de l'isolation, PWI, réunit des entreprises spécialisées dans l'isolation thermique des bâtiments en vue d'échanger et de développer diverses actions pour soutenir leur maîtrise de la qualité et satisfaire les clients. Parmi les actions menées par la PWI, citons notamment le souhait de professionnaliser l'activité d'isoleur, le soutien aux entreprises pour croître et se faire connaître, les échanges de pratiques et difficultés liées aux métiers de l'isolation ainsi que la poursuite de la collaboration avec le FOREM pour optimiser l'adéquation des cursus et des stages avec les besoins du terrain.

Projet RENO+ : Intensifions la rénovation énergétique en Wallonie

RENO+ est une initiative conjointe de Embuild Wallonie, Buildwise et GreenWin, qui vise à agir à la fois sur l'offre et la demande de rénovations des logements privés. L'objectif de RENO+ est d'intensifier la rénovation énergétique pour contribuer à amener le logement privé wallon vers le label A en moyenne d'ici 2050, comme défini par la Stratégie wallonne de la Rénovation à long terme. Pour accélérer la rénovation, RENO+ a développé une méthodologie de gestion de « trains de rénovation » pour gagner en temps et en efficacité. Le principe d'un train de rénovation est de rénover plusieurs bâtiments en les regroupant par exemple par quartier, ou par typologie de bâtiments et en développant des solutions de financement innovantes. Divers outils, dont des checklists ou encore une méthode d'estimation des primes ont également été développés dans le cadre de ce projet et mis à disposition sur le site web RENO+.

Plus d'infos : www.renoplus.org.





RENDEZ VOTRE ENTREPRISE JOB TIMALE

Faites progresser vos employé·e·s ainsi que votre entreprise grâce à nos formations préfinancées et nos différents services aux employeurs ! En tant qu'entreprise de la commission paritaire 200 dans le secteur de la construction, vos employé·e·s peuvent bénéficier d'un accompagnement et de formations préfinancées. Vous avez déjà contribué à cela par le biais de la contribution des entreprises au Fond Social.

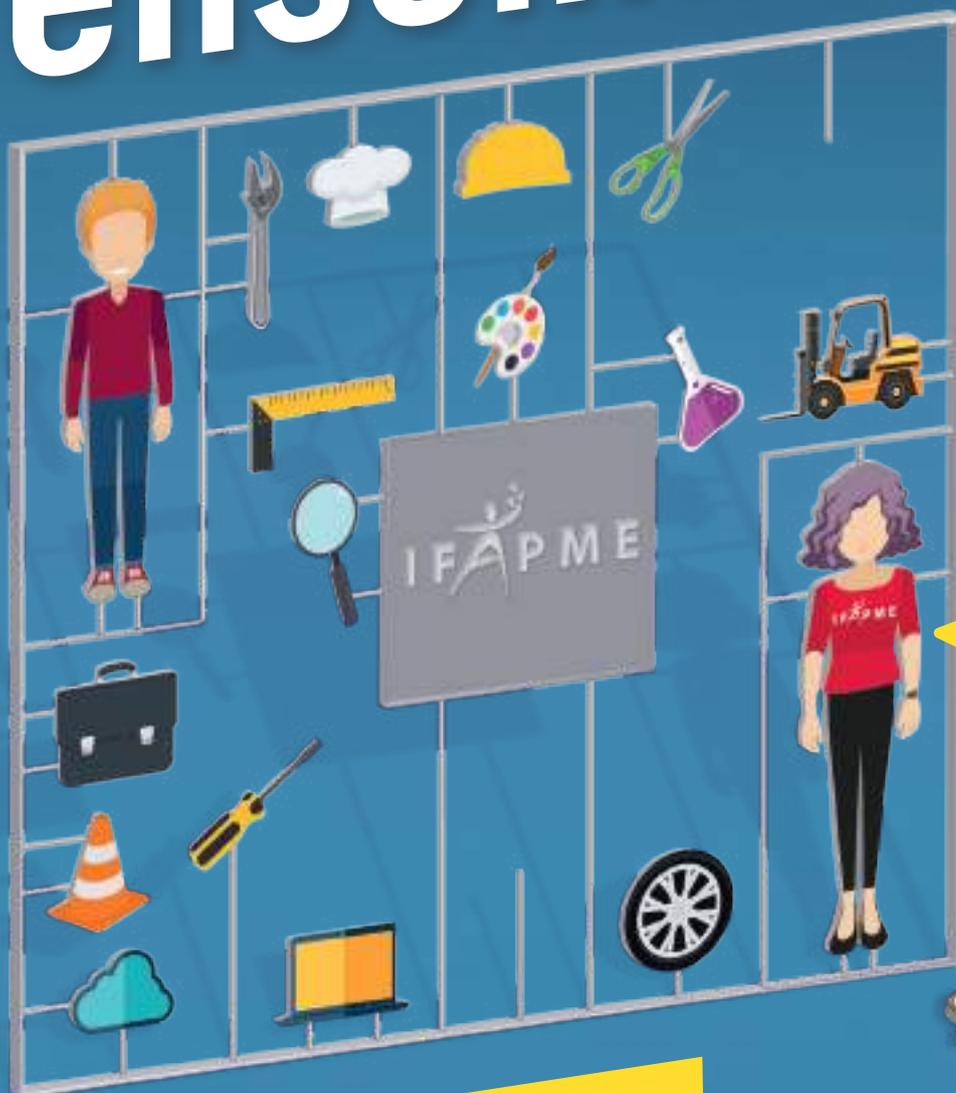
CEFORA 

Retrouvez l'ensemble de nos services pour votre entreprise sur notre site web www.cefora.be.

Formons ensemble !

Entreprise, indépendant, ASBL, administration ou simplement désireux de transmettre votre savoir-faire ? Quel que soit votre domaine d'activité, renforcez votre équipe en accueillant un apprenant 4 jours/semaine grâce à la formation en alternance.

Former et recruter votre futur personnel avec l'IFAPME, un vrai jeu d'enfant !



Une autre voie pour transmettre votre expérience ?
Devenez formateur dans un Centre IFAPME !

Vos avantages

- ▶ Un apprenant formé à la culture de votre entreprise
- ▶ Un renfort durable
- ▶ Un coût salarial allégé (de 339€ à plus de 1095€/mois)
- ▶ Une formation au tutorat gratuite
- ▶ L'expérience d'autres professionnels en activité transmise à votre apprenant au Centre de formation



Découvrez toutes les solutions IFAPME

Département Emploi-Formation-Enseignement

Le service aux entreprises au cœur de nos priorités

Le Département Emploi-Formation-Enseignement d'Embuild Wallonie place le service aux entreprises au cœur de ses missions. Notre objectif est d'être un partenaire privilégié pour les entrepreneurs du secteur de la construction en leur offrant un accompagnement personnalisé et des solutions concrètes à leurs besoins.

Le Département Emploi-Formation-Enseignement d'Embuild Wallonie s'engage à être à l'écoute des entreprises du secteur de la construction et à relayer leurs besoins aux instances compétentes.

Pour ce faire, nous organisons régulièrement :

- Des Groupes de travail Emploi-Formation-Enseignement (GT EFE): ces groupes réunissent des entreprises autour de thématiques spécifiques pour identifier les besoins du terrain et proposer des solutions concrètes.
- Des interventions dans les Conseils d'Administration des Associations locales : lors de ces interventions, nous présentons nos services aux membres et explorons des pistes de collaboration directe pour les entrepreneurs.
- Maintien des primes et de l'aide pour passer le permis de conduire pour les futurs travailleurs du secteur.

Depuis 2021 et dans le cadre du plan de relance, le secteur de la construction bénéficie d'un coup de pouce du Gouvernement wallon afin d'attirer les travailleurs de demain :

1.

Une prime jusqu'à 2.000€ pour les apprenants IFAPME et Forem

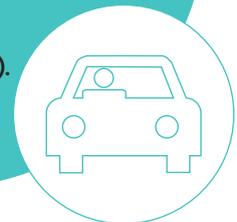
Cette prime vise à encourager les jeunes à s'orienter vers des filières en alternance et à soutenir financièrement leur formation.



2.

Le Passeport Drive : un chèque permis de conduire

- propose le remboursement des frais liés à l'apprentissage de la conduite en auto-école pour les apprenants en alternance.
- aide valable pour le permis B (voiture) ou le permis AM (cyclomoteur).



Ces mesures incitatives s'inscrivent dans le cadre d'une approche volontariste d'Embuild visant à :

- Renforcer l'attractivité des métiers en tension
- Répondre aux besoins des entreprises en main-d'œuvre qualifiée
- Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes



Embuild Wallonie et l'IFAPME : un partenariat gagnant-gagnant pour l'avenir du secteur de la construction

L'alternance est un pilier central de la stratégie d'Embuild Wallonie pour lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur de la construction. En effet, elle offre aux jeunes une voie d'excellence vers l'emploi, avec un taux d'insertion avoisinant les 90% pour les diplômés de l'IFAPME.

C'est pourquoi Embuild Wallonie et l'IFAPME entretiennent depuis plusieurs années un partenariat solide et pérenne.

En étroite collaboration, les deux organisations contribuent à :

- Former des jeunes qualifiés et répondant aux attentes des entreprises
- Faciliter l'insertion professionnelle des jeunes
- Assurer la qualité des formations menant au secteur de la construction



QUELQUES CHIFFRES

Budget total des 2 primes uniquement à destination du secteur

16,4 €
millions

Augmentation
du nombre de
stagiaires
dans les filières
construction

8%

d'augmentation
d'inscrit dans les filières
construction à l'IFAPME
en 3 ans



2.700 inscrits
dans les filières construction à
l'IFAPME

2.500
demandeurs d'emplois
sortis de formations menant
aux métiers de la
construction

25

coups de poing
pénurie
réalisés ou en cours de
réalisation pour le secteur
de la construction

Porotherm *Dryfix*

Pour une construction plus rapide, plus qualitative et plus efficiente

Avec Porotherm *Dryfix*, Wienerberger lance une technique révolutionnaire pour construire avec des blocs à coller PLS. La mousse en spray Porotherm *Dryfix extra* permet désormais de construire de façon encore plus rapide, plus qualitative et plus efficiente.



Avec ATG, votre garantie de fiabilité

Devenir entrepreneur certifié Porotherm *Dryfix* vous intéresse? Contactez-nous pour tout complément d'information. T: 056/24 96 27 ou formations@wienerberger.com

www.porotherm.be


Wienerberger

Le plus chouette quand on a du personnel, c'est l'administration.

PERSONNE

NE DIT JAMAIS

ÇA.



Group S vous assiste dans votre gestion RH.

Vous venez de lancer votre entreprise ou vous êtes un responsable RH expérimenté ? Votre Payroll Advisor attitré chez Group S s'engage à vous aider pour toute votre administration RH. Il vous fournira des conseils sur mesure grâce à son expérience dans votre secteur d'activité. Pas d'inquiétude, vous pouvez désormais vous consacrer pleinement à ce que vous aimez faire.

Pour plus d'informations ou pour prendre rendez-vous, surfez sur groups.be

Département Communication & Marketing

Événements

Embuild Wallonie a organisé, tout au long de l'année, de multiples séances d'information et rencontres professionnelles sur des thématiques très variées (numérique, matériaux biosourcés, ...). En plus du traditionnel Rendez-vous de la construction wallonne, Embuild Wallonie a participé en tant que conférencier à de multiples événements (Municipalia - salon des mandataires, Batimoi, Bois & Habitat, Energie & Habitat, ...).

Communication interne

Le département communication collecte et centralise toute l'information pouvant être utile aux professionnels de la construction en Wallonie et la diffuse dans un langage clair aux membres d'Embuild Wallonie. La communication interne s'effectue par le biais de multiples canaux (site Internet, newsletters, rapport annuel, guide Construction, flyers, ...), afin de toucher de manière pragmatique les affiliés et partenaires d'Embuild Wallonie.

Réseaux sociaux

Embuild Wallonie est présent sur les réseaux : Facebook, X (Twitter), LinkedIn et YouTube relayant toutes les actualités relatives au secteur : événements, formations, communiqués de presse, photos ou encore vidéos. N'hésitez pas à nous suivre pour être informé quotidiennement.

-  @EmbuildWallonie
-  EmbuildWallonie
-  embuild-wallonie
-  Embuild Wallonie
-  Embuild.Wallonie

Site Internet

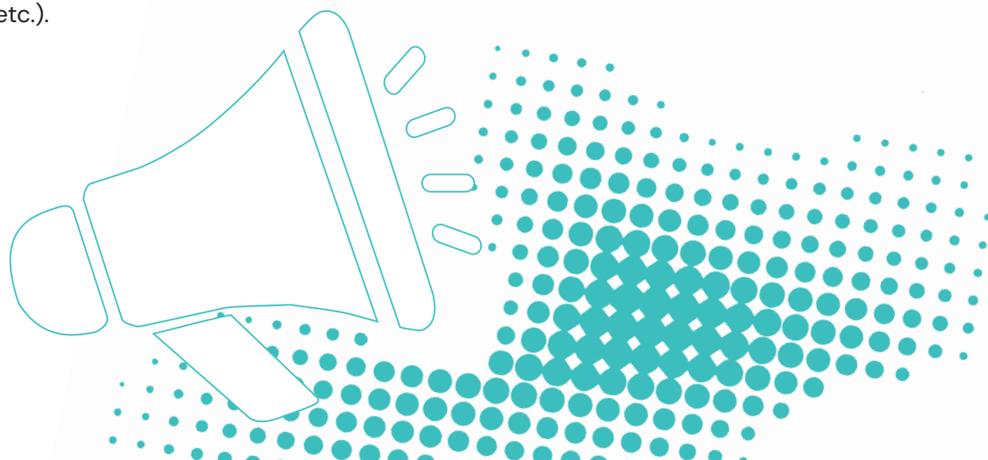
Le site Internet se veut être la vitrine d'Embuild Wallonie. Il recense tous les services offerts aux membres afin que l'information circule. Son contenu est régulièrement mis à jour (communiqués de presse, rapports annuels, actualités, contacts, etc.).

Presse

Au travers de communiqués et de conférences de presse, le département communication transmet aux autorités publiques et aux médias des informations régulières sur les activités d'Embuild Wallonie et les évolutions du secteur de la construction dans lesquelles notre organisation est impliquée. Cela lui permet aussi de mettre l'accent sur des problématiques touchant directement les entrepreneurs et d'interpeller les autorités régionales compétentes.

Publications

Embuild Wallonie tient ses membres au courant de ses services et de l'actualité grâce à de multiples publications. Elle édite ainsi chaque année son rapport annuel qui dépeint les activités de l'année écoulée en un seul document. Elle propose également de nombreux supports (flyers cellules, catalogue des formations, guide pour la gestion de chantier, brochure sur les aides financières, ...).



Marketing

Accords commerciaux

Embuild Wallonie propose une offre diversifiée de sponsoring, et ce notamment au sein de certaines publications ou lors de l'organisation d'événements tels que le Rendez-vous de la construction wallonne. Cette collaboration se veut très large et concerne tant les partenaires historiques d'Embuild Wallonie, que de nouveaux sponsors désireux de s'associer à l'image forte d'Embuild auprès de ses 16.000 affiliés.



Intéressé par du sponsoring ?

Contactez Mathieu Debroux, Manager Communication, Events & Marketing, par téléphone (02/545.56.77) ou par e-mail (mathieu.debroux@embuild.be).

Prospection – Affiliations

Une équipe de prospection se tient à la disposition de tout entrepreneur souhaitant recevoir des informations par rapport aux services et aux aides proposés par Embuild. Celle-ci se déplace pour vous rencontrer où vous le souhaitez et à votre meilleure convenance pour vous expliquer la plus-value indéniable qu'apporte une affiliation à Embuild.



WALTERRE

POUR UNE VALORISATION
CERTIFIÉE DES TERRES EXCAVÉES
EN WALLONIE



Rue du Gros Saule, 60, 7110 HOUDENG GOEGNIES
065/45.88.68
info@walterre.be
www.walterre.be



Tradecowall

La valorisation de vos ressources

www.tradecowall.be



Notre cœur de métier :
un environnement durable.
Nos exigences : traçabilité -
circularité - biodiversité.



Notre réseau de sites est
ouvert à tous.
Nous garantissons des prix
maîtrisés pour la gestion des
terres excédentaires issues des
chantiers wallons.



La SC TRADECOWALL, c'est
800 000 de tonnes de terres
valorisées chaque année
conformément à la législation
environnementale !



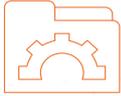
Aucun investissement de votre
part. Gestionnaire de votre
projet, TRADECOWALL vous
rétribue !

*La terre comme vecteur de
valeur ajoutée pour vos projets*

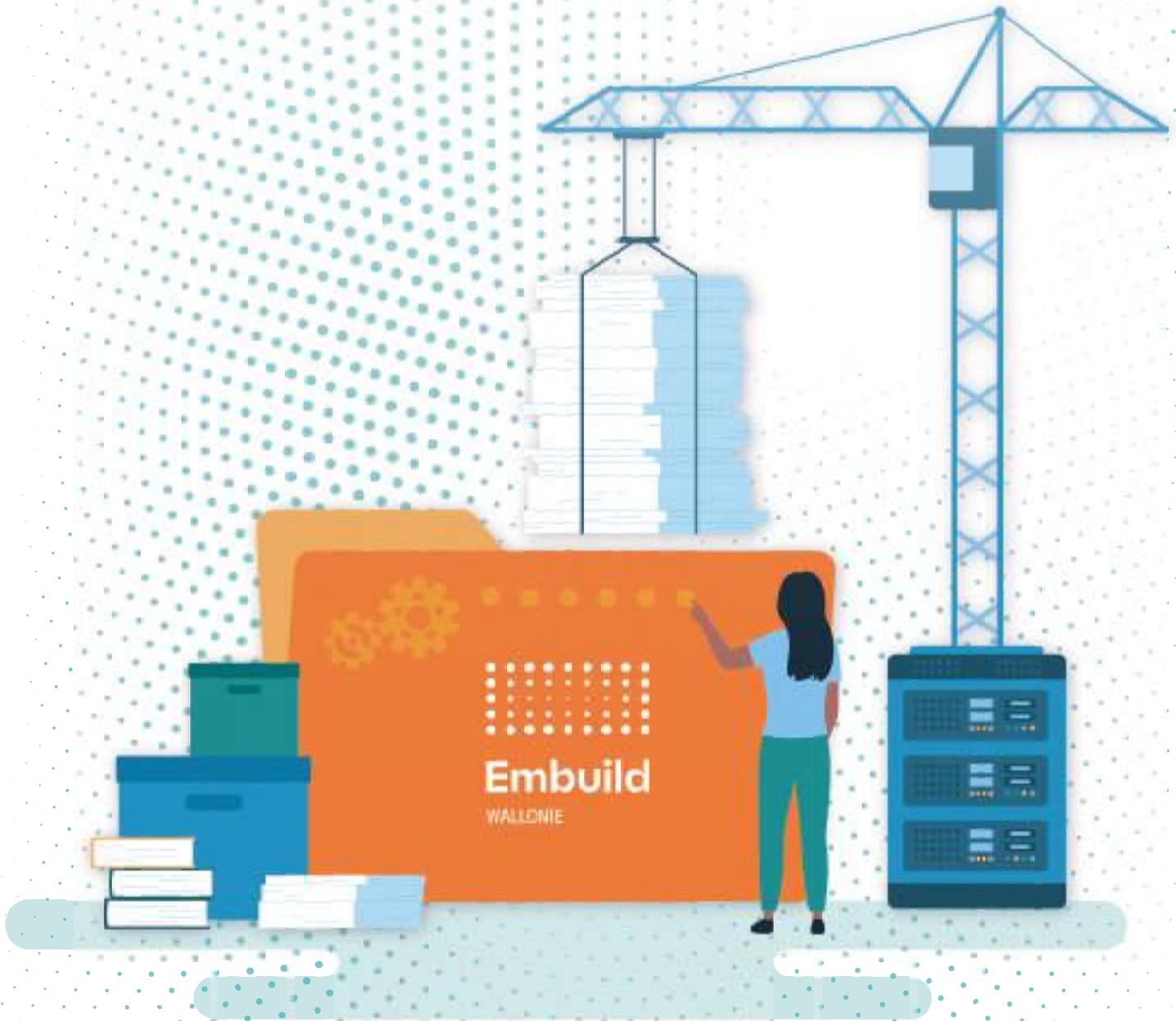


Vous disposez d'un terrain qui pourrait s'intégrer dans
notre réseau de sites récepteurs ?

**Nos équipes de spécialistes vous accompagnent et
vous conseillent lors de la réalisation de votre projet !**



Les dossiers d'Embuild Wallonie



Retour sur de la campagne sectorielle « Nous Construisons Demain »

Lancée en 2022 par les partenaires sociaux du secteur de la construction, la campagne « Nous Construisons Demain » vise à redorer l'image du secteur de la construction pour répondre au défi de la pénurie de main-d'œuvre. De nombreuses initiatives visant à montrer que le secteur est innovant et tourné vers l'avenir, remplissant un rôle sociétal de premier plan ont été entreprises depuis ce lancement : Enquête sur l'image de la construction, conférence de presse, diffusion d'un spot télévisé, campagnes sur les réseaux sociaux supportées par des influenceurs, développement du site internet, ... L'année 2023 fut consacrée à des actions dites d'«activation», visant à inciter les groupes cibles à s'orienter vers la formation ou l'emploi en augmentant la motivation et diminuant les barrières pour faire entrer le secteur de la construction dans leurs sphères privées.

« Elles construisent demain » : une campagne autour de l'inclusion et l'insertion des femmes dans les métiers de construction



Au début de l'année 2023, une action digitale a été mise en place pour promouvoir le secteur de la construction auprès du public féminin. Le message précisait que le secteur de la construction recherche surtout des mains intelligentes, contrebalançant le stéréotype qu'il s'agirait essentiellement de métiers faisant appel à la force physique. Pour inspirer plus de femmes, des portraits vidéos de femmes ayant joué un rôle majeur dans l'industrie de la construction ont été diffusés, comme l'inventrice de la scie circulaire ou des panneaux solaires. Les visiteuses du site internet étaient ensuite redirigées vers un lien qui invite au recrutement.

<https://www.nousconstruisonsdemain.be/lesfemmesconstruisentdemain/>

Les semaines de la construction : concours « Construction Challenge » et de nombreux événements de découverte du secteur

De mars à mai 2023, la campagne « Nous Construisons Demain » invitait les jeunes à découvrir le secteur de la construction pendant les « Semaines de la Construction ». L'objectif de ces semaines était d'attirer l'attention sur toute une série d'événements comme les journées découverte des métiers de la construction à l'IFAPME, la présence de Constructiv aux salons SIEP, la journée de la construction à Vielsam, le salon numérique construction à Construfarm Liège ou encore la Journée chantiers ouverts organisée par Embuild.

En parallèle, un concours dans le célèbre jeu « Minecraft » proposait aux jeunes de relever les défis du secteur au travers des « construction challenges » avec à la clé une PS5 et des Ipad à gagner ! Cette action supportée par des influenceurs/ gamers mettait au défi les adeptes, du jeu Minecraft de rénover une maison, de construire avec des matériaux durables, de réaliser une route intelligente et sûre pour relier deux villes, ou encore de réaliser une construction extraordinaire à partir de rien.

En reconnaissant les compétences des jeunes qui construisent dans Minecraft et en les confrontant aux défis réels du secteur de la construction, ce concours a permis de faire entrer le secteur de la



construction dans l'univers des jeunes, tout en démontrant que leurs talents créatifs et techniques pour répondre aux défis sont autant de compétences recherchées par les entreprises de construction.

Un jury d'experts a évalué les réalisations soumises par les participants dans Minecraft afin de déterminer les gagnants. Une tâche particulièrement ardue au vu des nombreuses solutions pratiques proposées par les jeunes talents. Ces constructions challenges ont suscité la conversation autour des infrastructures, de la sécurité, de la durabilité ou encore de la pénurie de logements. 680.000 personnes ont suivi ces challenges sur le réseau Twitch et le site internet de la campagne a enregistré 125.000 sessions pendant les semaines de la construction. Cette action aura surtout considérablement augmenté la considération des jeunes pour le secteur de la construction (+11%).

<https://www.nousconstruisonsdemain.be/construction-challenges/>

Le secteur de la construction en quête de nouveaux talents sur les festivals d'été

A partir de juin 2023, les partenaires de la campagne lançaient une nouvelle action innovante en investissant les festivals d'été pour séduire et recruter de jeunes talents. Sur son stand installé sur les plaines des festivals Couleur café, Les Ardentes et Suikerrock, le secteur offrait aux festivaliers une immersion ludique dans l'univers de la construction, tout en leur donnant un avant-goût des métiers passionnants qu'il propose. Au travers d'un jeu-concours en réalité virtuelle, les festivaliers pouvaient se familiariser avec les métiers de la construction et entrer en

contact avec les conseillers présents sur place pour discuter de leur avenir au sein du secteur.

En amont des festivals, le secteur de la construction a organisé un Live sur TikTok, encore un endroit qui rassemble la jeune génération, pour annoncer et convaincre les jeunes de venir découvrir son stand. Le concept ? Diriger une pelleuse en live depuis son téléphone pour tenter de gagner des prix mémorables, comme des places pour des festivals ou encore des t-shirts faisant le lien entre l'univers musical et la construction.

Lors de chaque festival, des influenceurs et créateurs de contenu bien connus des jeunes étaient aussi présents pour rencontrer leur public et l'introduire aux activités prévues sur le stand « Nous Construisons demain ». Enfin, une campagne à destination de la presse a permis d'attirer l'attention sur cette nouvelle initiative permettant d'entrer en contact avec la jeune génération au sein même de son univers.

Favoriser l'insertion d'un plus grand nombre de travailleurs d'ici 2030

Après une première année de campagne en 2022 visant à renforcer l'image positive du secteur et des métiers de la construction, l'année 2023 aura surtout été consacrée à l'activation des publics cibles au travers de diverses campagnes invitant au recrutement. Ces efforts seront poursuivis pour les prochaines années avec notamment un focus sur les divers métiers disponibles et le développement d'outils digitaux favorisant la recherche d'emplois et de formations au sein du secteur de la construction. Les partenaires sociaux du secteur de la construction pilotant la campagne « Nous Construisons Demain » souhaitent poursuivre leurs efforts afin de rencontrer les objectifs qu'ils se sont fixé à l'horizon 2030, à savoir :

- Augmenter de 20 % le nombre d'élèves dans l'enseignement de construction
- Augmenter de 20 % le taux de transition vers le secteur de la construction
- Diminuer de 20 % le nombre de travailleurs qui quittent le secteur
- Améliorer durablement l'image du secteur de la construction

Plus d'info sur le site <https://www.nousconstruisonsdemain.be/> et les réseaux sociaux



EMEC, partenaire de VOTRE PLAN DE FORMATION



Créé en 1998 à l'initiative d'Embuild Wallonie, alors désireuse d'offrir aux professionnels de la construction un outil performant de formation, EMEC vient de fêter ses 25 ans.

EMEC entend poursuivre sa mission d'accompagnement des entreprises de construction grâce à un panel de formations spécialisées dans les domaines de la gestion, offrant toutes une plus-value concrète pour votre entreprise et vos collaborateurs, ouvriers ou employés, et pour vous gérants et chefs d'entreprise.

Diriger une entreprise de construction ne s'improvise pas !

Le programme phare d'EMEC, c'est son cycle « Management d'entreprise de construction ». Destiné aux dirigeants d'entreprise de construction, débutants ou plus aguerris, soucieux de parfaire leurs connaissances managériales ainsi qu'aux fils ou filles d'entrepreneurs amenés à reprendre les rênes de l'entreprise familiale ou encore aux proches collaborateurs de patrons qui souhaitent en faire leur bras droit, ce programme de 300 heures permet en un minimum de temps d'acquérir tous les outils nécessaires à la gestion globale performante d'une entreprise de construction. Un must pour les dirigeants souhaitant garantir la pérennité et la croissance de leur entreprise dans un environnement en mutation et de plus en plus complexe.

La formation, localisée au Centre IFAPME des Isnes, est répartie sur une dizaine de mois et aborde des thématiques variées et complémentaires : comptabilité, gestion financière, fiscalité, communication, marketing, gestion commerciale, négociation, planification, assurances, droit d'entreprise... Bref, les domaines incontournables à la gestion d'une entreprise de construction !

Depuis sa création, EMEC a formé plus de 300 « Eméciens », provenant des quatre coins de la Belgique francophone. Quelques-uns de leurs témoignages sont à découvrir sur le site internet d'EMEC (www.emec.be).

En septembre 2024, EMEC lancera la 26^e édition de ce cycle ; les inscriptions sont ouvertes. En cas d'intérêt, ne tardez pas à renvoyer à EMEC votre dossier d'admission ; la formation est limitée à 20 participants.

Des devis à la gestion de chantier en passant par les ateliers soft skills

Au fil des ans, et à travers de larges partenariats avec des organismes tels que Buildwise, Embuild



Wallonie, Group S et les centres du réseau IFAPME, d'autres formations ont vu le jour permettant de s'adresser à un public élargi aux employés et ouvriers, et de mieux coller aux besoins de plus en plus pointus du secteur.

Aujourd'hui, EMEC propose un panel de formations thématiques de plus courte durée ayant toutes pour objectif de fournir des solutions concrètes afin d'aider les dirigeants du secteur à relever les défis quotidiens liés à la gestion de leur entreprise ou d'aider leurs collaborateurs, ouvriers et employés, à accomplir au mieux leurs fonctions. Voici quelques-unes des formations proposées par EMEC :

- Gestion d'équipe
- Techniques de négociation
- Organisation de chantier, Lean construction, logistique de chantier
- Planification et MS Project
- Calcul de devis, CPro et gestion financière
- Les ateliers soft skills pour managers et middle managers (gestion de conflits, gestion du temps, gestion du stress, gestion de l'absentéisme)
- Numérique (webmarketing, BIM)
- Marchés publics
- Litiges avec le maître d'ouvrage
- Recrutement
- ...

Afin de connaître la programmation mise à jour, le meilleur réflexe est de consulter l'agenda en ligne d'EMEC ! Vous pouvez aussi vous inscrire à la newsletter d'EMEC via son site internet (www.emec.be) ; vous recevrez ainsi toutes ses actualités formation.



Parce que chaque entreprise est unique, EMEC développe vos formations sur mesure

Les entreprises qui cherchent une formule personnalisée peuvent également trouver la solution chez EMEC à travers la formule sur mesure.

Dans ce domaine, souplesse et créativité sont les leitmotivs d'EMEC. Aucun programme ne ressemble à un autre puisque EMEC les personnalise complètement pour répondre à la réalité, aux spécificités, aux besoins et aux contraintes de chaque entreprise.

Depuis quelques années, un certain nombre d'entreprises recourent à cette formule, avec à la clé des gains indéniables : gain de temps, efficacité accrue et impact réel.

Le domaine de spécialisation d'EMEC est la gestion sous toutes ses formes dans le secteur de la construction mais les thématiques les plus demandées – les valeurs sûres, testées et approuvées par nombre d'entreprises de renom telles que BESIX, DUCHENE EIFFAGE, SOCOGETRA, ETIENNE PIRON, XLLG RENO – sont la gestion et la cohésion d'équipe, la négociation commerciale, l'organisation de chantier, ou encore le BIM et le numérique. Ces thématiques ne sont donc pas limitatives ; seules comptent vos attentes.

En partenariat avec le CEFORA, il est possible pour les entreprises de la CP200 d'organiser un certain nombre de programmes EMEC dans le cadre du dispositif 'in-company'. Le CEFORA intervient alors dans vos frais de formation, tant pour les employés que pour les dirigeants indépendants. Pour les ouvriers CP124, vous pourrez



Formation sur mesure « Gestion de conflits » pour les équipes de DUCHENE EIFFAGE

bénéficier des interventions sectorielles de CONSTRUCTIV et du régime hivernal.

Si l'idée de planifier une formation clé sur porte dans votre entreprise vous tente, n'hésitez pas à contacter EMEC pour vérifier la faisabilité de votre projet (même le plus fou).

Des formateurs et experts du terrain issus du monde de la construction

EMEC compte une trentaine de formateurs, tous professionnels et experts dans leur secteur d'activités, sélectionnés pour leur expérience et pour leurs compétences reconnues dans le secteur de la construction.

La plupart des formations EMEC sont par ailleurs agréées par le dispositif des chèques formation de la Région wallonne, et accessibles aux employés de la CP 200, via le CEFORA et aux ouvriers, via CONSTRUCTIV.



Vos contacts chez EMEC : Sophie SCHRÖDER, Coordinatrice et Virginie GRYPONPREZ, Collaboratrice administrative.

De quoi encourager financièrement les entreprises du secteur en matière de formation !

À la recherche de formations en gestion, ayez le réflexe EMEC !

 **L'équipe d'EMEC est à votre disposition !**

Tél. : 04/220.02.72 et
04/220.02.73

Mail : info@emec.be

Site internet : www.emec.be

Le BIM ne doit pas être un changement radical pour les entreprises de construction

En 2024, le secteur de la construction sera plus que jamais confronté à des défis de taille. Mais heureusement, il existe aussi des technologies qui rendent les projets de construction plus efficaces et permettent aux entreprises de découvrir les avantages du BIM (modélisation des données du bâtiment) à leur propre rythme.

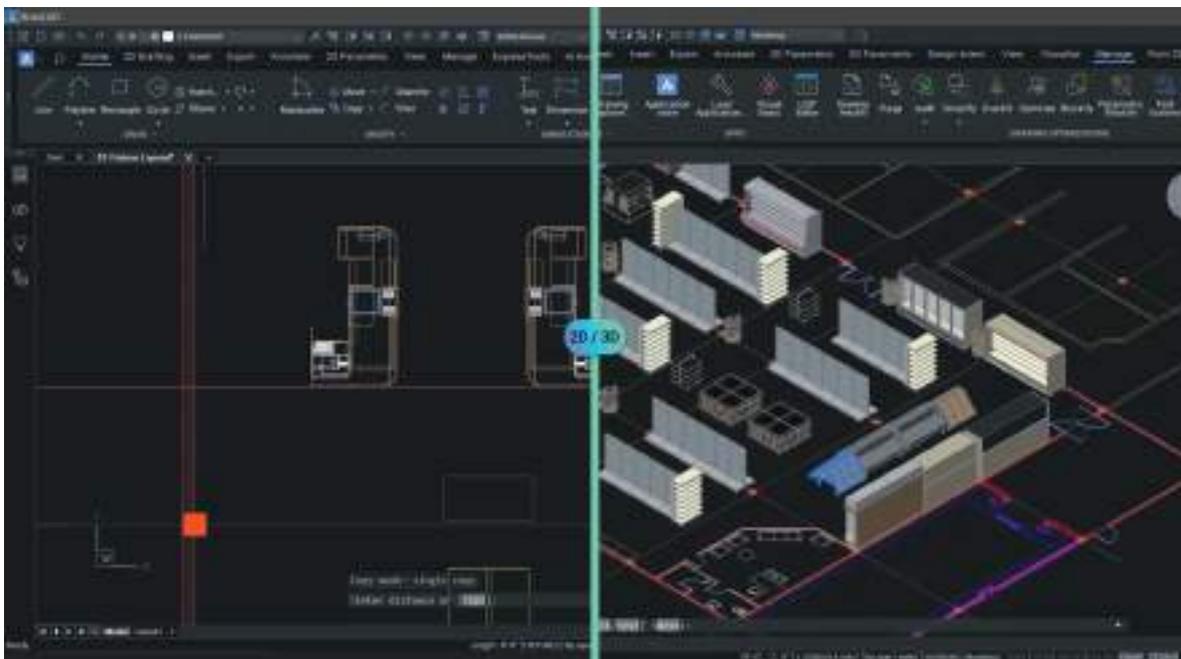
De la rareté des matières premières aux coûts élevés des matériaux de construction et du personnel, il n'est pas surprenant que les entreprises de construction cherchent aujourd'hui à faire des économies. De plus, il n'est pas facile d'attirer du personnel qualifié. Par ailleurs, l'introduction de la technologie dans le secteur de la construction est plutôt lente. Le BIM, en particulier, ne décolle pas en Belgique.

En comparaison, les Pays-Bas ont une longueur d'avance en matière de BIM. Cela s'explique en partie par le fait que nos voisins du nord (et d'autres pays limitrophes) exigent des entreprises de construction qu'elles travaillent avec le BIM si elles veulent participer à des projets gouvernementaux. La Belgique finira elle aussi par suivre le mouvement, mais la législation est pour l'instant en retard. Toutefois, il est préférable que les entreprises passent déjà au BIM de leur propre chef. D'une part, le BIM est indispensable pour les grands acteurs et les PME qui participent à des projets de grande envergure. D'autre part, le BIM permet aux entreprises de réaliser des économies.

Les avantages du BIM

Le BIM n'est qu'en partie une technologie, c'est avant tout un mode de collaboration. Il fournit une représentation virtuelle d'un modèle et permet aux parties impliquées dans un projet de construction de communiquer et de partager des informations de manière efficace. Ce qui rebute encore les PME, l'utilisation des modèles 3D dans le BIM. Pourtant, la 3D offre de nombreux avantages et permet de réduire considérablement les erreurs sur le chantier. Si l'on décide de déplacer une poutre d'un mètre vers la droite, les colonnes situées en dessous doivent également suivre. Avec un modèle 3D, il est possible de voir en temps réel l'impact d'une modification sur de nombreux autres éléments. En revanche, la 2D offre peu de dynamisme sur le chantier.

Cela ne signifie pas pour autant que la 2D n'est plus utile à l'heure du BIM. Au contraire, le dessin en 2D reste une compétence précieuse. Alors que la 3D nécessite une bonne préparation, le dessin en 2D est le meilleur moyen de représenter quelque chose rapidement et facilement. En outre, la connaissance des modèles 3D sur le chantier est encore assez limitée, et il est donc utile de pouvoir traduire facilement un dessin en 3D en une variante en 2D. L'un ne doit pas exclure l'autre. Même si vous vous concentrez sur la 2D, il peut être intéressant de placer un modèle 3D à côté et de voir comment tout s'imbrique. Le résultat ? Moins d'erreurs, moins de pertes de temps et des coûts moins élevés.





Combiner 2D et 3D

Un compromis entre la 2D et la 3D : est-ce possible ? Avec le bon logiciel, vous contrôlez le rythme et le degré d'intégration du BIM dans les projets. Une plate-forme comme BricsCAD® vous permet de passer au BIM sans trop d'efforts et de formation. Elle offre la flexibilité de revenir rapidement à la 2D, ou de traduire les modèles 3D en une variante 2D. Et même si vous voulez seulement rendre des aspects en 3D pour un client particulier, cela peut être fait très facilement avec la bonne technologie.

En bref, le BIM sera bientôt une nécessité pour toutes les entreprises de construction, dans une mesure plus ou moins grande. Mais heureusement, il n'est pas nécessaire de procéder à des changements radicaux pour y parvenir. Il existe un moyen pour les entreprises de construction d'assurer leur avenir sans devoir renoncer à la 2D. Les économies de temps et d'argent qui en découlent sont bien sûr un bonus appréciable.

À propos de Bricsys

Bricsys®, qui fait partie d'Hexagon, est la société technologique mondiale qui crée la famille de produits de conception assistée par ordinateur (CAO) BricsCAD® et la plate-forme de collaboration de projet 24/7 Bricsys®. Nous nous engageons à assurer le succès de nos clients en leur offrant des logiciels de CAO rentables et essentiels à leur mission, ainsi qu'un soutien technique de premier plan. Pour en savoir plus, visitez le site bricsys.com.

Hexagon est un leader mondial des solutions de réalité numérique. Pour en savoir plus sur Hexagon (Nasdaq Stockholm : HEXA B), visitez hexagon.com et suivez-nous @HexagonAB.

**Construire l'avenir ?
Optez pour un logiciel professionnel sans compromis !
Découvrez BricsCAD – www.bricsys.com**



OPTIMISEZ VOS CHANTIERS



✉ info@suivo.com

🌐 www.suivo.com

🌐 Suivo

📌 SuivoNV



Gestion des actifs

Solutions pour le suivi des machines, équipements, stocks, et actifs. Optimisation par capteurs, inspection, maintenance, certifications, et notifications critiques.



Télematique des véhicules

Solutions pour le suivi des trajets, mises à jour automatiques, performances des conducteurs, suivi de la capacité et des performances (capteurs, température, tachygraphe).



Gestion de la main d'œuvre

Optimisation de la planification, enregistrement du temps de travail et numérisation des flux de travail (présences, livraisons, services, paie).

Scannez ce code QR pour en savoir plus et contacter un de nos experts.



Qu'un problème survienne et votre argent est immobilisé "parfois très longtemps"

Comment vous prémunir ?



Le **CAUTIONNEMENT COLLECTIF**
vous évite d'immobiliser les fonds
nécessaires au dépôt de la garantie.

Il vous permet de jouir d'un avantage très important :
obtenir le paiement intégral de vos factures.

Introduisez un dossier dont la composition vous sera indiquée sur simple demande.

Galerie de la Sauvenière, 5 à 4000 Liège.

Tél : 04/223.62.57
Fax : 04/232.14.54
E-mail : info@scicc.be

Circucell et RecyparcPro – Des projets innovants renforçant la circularité des déchets inertes en Wallonie

Tradecowall, en partenariat avec l'axe Biodiversité et Paysage de Gembloux Agro-Bio Tech, a obtenu le soutien du Gouvernement wallon et du SPW pour son nouveau projet de recherche, **Circucell**. Ce projet novateur vise à mettre en place une filière de recyclage du béton cellulaire à l'échelle de la région wallonne, tant pour le secteur public que privé. Circucell se décline en quatre étapes :

- la déconstruction sélective du béton cellulaire
- la collecte structurée à travers la Wallonie
- le développement des filières de valorisation des produits recyclés en béton cellulaire
- la création et le dimensionnement d'un outil de traitement

Des chantiers pilotes seront mis en place pour tester les 5 filières de valorisation pressenties, incluant des applications variées telles que le sable stabilisé, l'utilisation dans les parcs et jardins, les applications drainantes, les murs/toitures végétalisées, et des essais d'application de filtration. Tradecowall est impatient de contribuer au développement de cette nouvelle filière de recyclage !



Par ailleurs, grâce aux moyens mis à leur disposition par l'appel à projet déchets-ressources lancé par la Wallonie, Tradecowall et Recynam en collaboration avec Reutral et Vescobel ont démarré le projet **Recyparc PRO**.

Un centre de recyclage se transforme en plateforme multi-usage. Un seul endroit pour valoriser ses déchets et repartir avec des produits recyclés, des produits naturels et du matériel de réemploi pour ses chantiers !

Le concept est de renforcer l'esprit « one-stop shopping », de privilégier la logistique inverse et de faciliter ainsi la vie des PME wallonnes du secteur de la construction.

N'hésitez pas à rejoindre la dynamique pour participer à l'amélioration de la circularité en Wallonie !

Pour plus d'informations sur nos projets en cours, vous pouvez consulter notre site web ou nous contacter directement www.tradecowall.be



Nouveaux sites récepteurs Tradecowall dans le Hainaut

Dans le cadre des services offerts par la société coopérative Tradecowall, nous mettons à votre disposition pas moins de 9 sites récepteurs pour vos terres de déblais, répartis un peu partout en Wallonie! Cette mission d'intérêt général fait partie de nos engagements au service du secteur de la construction.

C'est quoi au juste un site récepteur ?

Un site récepteur de terres de déblais joue un rôle crucial dans la gestion des déchets inertes de construction. C'est un lieu spécialement conçu et autorisé pour valoriser les terres excavées (type I à V) provenant de chantiers de terrassement, qu'ils soient publics ou privés.

Sur ces sites, Tradecowall valorise ces terres dans le strict respect de la réglementation (traçabilité des mouvements de terres auprès de Walterre asbl) et complète ces opérations par des procédures d'acceptation maîtrisées et des mesures d'auto-contrôle environnemental.

Notre réseau de sites récepteurs s'agrandit dans le Hainaut

Depuis quelques semaines, Tradecowall est ravi d'annoncer l'ouverture d'un site récepteur de terres à Strépy (types II et V)!



Depuis avril et sur rendez-vous, nos équipes sont prêtes à valoriser vos terres de déblais en toute conformité avec la législation wallonne et la traçabilité assurée Walterre asbl.

Que vous soyez un entrepreneur soucieux de gérer efficacement vos terres ou un particulier cherchant à leur donner une nouvelle utilité dans un projet d'aménagement du territoire, n'hésitez pas à nous contacter!

Nos sites récepteurs dans le Hainaut :

-  Fleurus (type II)
-  Strépy (type II et V)
-  Boussu (type III)
-  Pic & Plat (type V)



En exclusivité, nous vous informons qu'un tout nouveau site récepteur de terres va bientôt ouvrir ses portes à **Feluy (type V)**.

 Adressez vos demandes à commercial@tradecowall.be ou appelez-nous au 081/22.00.17.

Cet article a pour objet de vous partager l'introduction du rapport annuel de l'année 2023 de l'ASBL Walterre. Je vous invite par ailleurs à consulter ce dernier sur notre site internet pour les personnes qui veulent avoir une vision sur les indicateurs de la gestion des terres excavées durant cette année 2023.

« La mémoire wallonne des terres », telle est la raison d'être de l'ASBL Walterre qui a émané d'une réflexion au sein de l'équipe opérationnelle et de l'organe d'administration durant cette année 2023.

En 2021, j'insistais sur le fait que le but de l'AGW du 5 juillet 2018 était de sauvegarder le patrimoine des générations futures. A ce jour, la mise en place de l'AGW du 5 juillet 2018 a permis d'instaurer un cadre de confiance entre les différentes parties prenantes et d'offrir aux acteurs une sécurité sur la qualité des terres valorisées, en essayant de tendre vers le leitmotiv : « La bonne terre au bon endroit ».

Mais en affichant cette raison d'être « La mémoire wallonne des terres », nous allons un pas plus loin en inscrivant notre volonté de cartographier l'ensemble des mouvements de terre sur le territoire wallon et ce, j'en forme le vœu, sur plusieurs décennies, que ce soit au sein de l'ASBL Walterre ou pas. Cette mémoire constituera un vrai cadeau pour le futur, et c'est un devoir que nous avons à l'égard de nos enfants.

L'année 2024 est une année d'élections. Loin de moi l'idée de vouloir influencer les débats politiques à venir. Mais j'aimerais partager avec vous les réflexions principales issues de l'ensemble des équipes de notre association qui trouvent leur origine dans leur vécu quotidien.

Si la Région wallonne veut promouvoir la mise en place d'une économie circulaire, limiter les déchets, préserver les ressources naturelles, la

biodiversité et le climat, il faudra continuer à caractériser les terres et les tracer pour valoriser au mieux les terres excavées au bon endroit au lieu de les envoyer vers une filière d'élimination dans certains cas.

L'optimisation de la gestion des terres excavées en favorisant l'économie circulaire est essentielle pour limiter les transports et impacter à la baisse les émissions de CO².

Pour ce faire, les missions confiées à un organisme de suivi tel que l'ASBL Walterre pourraient être renforcées dans le soutien dispensé à toutes nos parties prenantes par des outils informatiques, didactiques, des formations et des campagnes de sensibilisation afin d'accentuer la mise en place des points suivants :

- Acquérir une parfaite connaissance des terres à excaver dans le cadre de projets de construction et d'aménagement, et ce au moment de la conception du projet. Cette caractérisation des terres doit idéalement se faire le plus en amont possible avec le maître d'ouvrage et le bureau d'étude. Cette connaissance préalable permettrait d'identifier les meilleures possibilités de gestion des terres excavées et de maîtriser les enjeux financiers d'un projet.
- Anticiper et optimiser la gestion des terres excavées entre les sites d'origine et les sites récepteurs au regard de leur capacité et de leurs contraintes légales ou de permis. Les terres issues de projets immobiliers ou autres devraient être envisagées comme des ressources des projets de demain, ce qui engendrerait une économie substantielle pour les acteurs desdits projets.
- Mettre en place une approche régionale et territoriale qui anticipe les besoins en sites récepteurs. Idéalement, ces besoins devraient





être intégrés au niveau de la politique de l'aménagement du territoire. Ainsi, des projets octroyés avec des travaux d'excavation de terres devraient être accompagnés de solutions de valorisation de ces terres à moindre distance par rapport aux chantiers et ce dès la conception du projet.

- Afin de mettre en parallèle l'offre et la demande énoncée au point précédent, il serait opportun de sensibiliser les acteurs à mettre en place des zones de stockage temporaires sur chantier afin de répondre à la problématique de la temporalité entre deux chantiers.

Nous avons déjà débattu de la mise en place de ces points avec différents acteurs mais il s'avère parfois que d'autres contraintes que la qualité environnementale des terres viennent s'ajouter.

Dans ce contexte particulier, il est parfois de bon aloi de s'inspirer de ce qui se pratique dans des pays voisins. Ainsi, en France, la mise en place de l'économie circulaire en matière de gestion des terres excavées a débouché sur le développement d'une étude de valorisation afin de définir une grille de sélection définissant les critères environnementaux et les critères géotechniques. Le but de ces études de valorisation est d'entamer une réflexion sur la valeur ajoutée possible des futurs « déchets » de chantier en tenant compte des contraintes géotechniques et non uniquement de qualité de terres. Ne serait-ce pas

une bonne idée de s'inspirer de cette direction pour certains de nos chantiers ?

Vous constaterez dans les chiffres de ce rapport annuel que la base de données actuelle constitue déjà un outil majeur d'analyse de la gestion des terres excavées en Wallonie. Et c'est sur cette base que nous pourrions avec tous les acteurs, continuer à mettre en place des bonnes pratiques telles qu'énoncées ci-dessus dans le texte.

Je me dois de vous transmettre mes plus chaleureux remerciements car, sans un engagement de nombreux acteurs de respecter cet AGW du 5 juillet 2018, cette base de données ne pourrait pas exister.

Je remercie également toutes les personnes que nous avons pu rencontrer durant cette année 2023 et avec qui nous avons pu avancer dans la mise en place de procédures dédiées à certains secteurs. Toutes les rencontres se sont faites dans la bienveillance, le respect mutuel et dans l'écoute attentive entre les personnes autour de la table ainsi que dans un esprit de mieux construire demain.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce rapport annuel en espérant que ce dernier puisse alimenter des réflexions futures.

Isabelle Laurent
Directrice Générale

Editeur responsable :
Hugues Kempeneers

Impression :
Snel Grafics

Mise en page :
Valérie Iudicello, Christine Roland

Illustrations :
Shutterstock.com

Dépôt légal :
D/2024/0570/1



Le Numérique au cœur du développement de nos entreprises!

De nombreux outils numériques existent pour soutenir la **Construction** dans ses défis actuels et futurs.



Gagner en compétitivité



Diminuer l'impact environnemental



Répondre au défi de la pénurie de main d'œuvre

Vous désirez saisir les opportunités du numérique pour améliorer votre organisation, maximiser votre efficacité ou encore trouver de nouveaux clients?

Le Programme Construction du Futur de Digital Wallonia vous aide!

DE NOMBREUX SERVICES SONT À VOTRE DISPOSITION:

- Sensibilisation des dirigeants et du personnel;
- Formations;
- Accompagnement à la transformation numérique;
- Démonstration de technologies, learning by doing;
- Tests avant investissements...

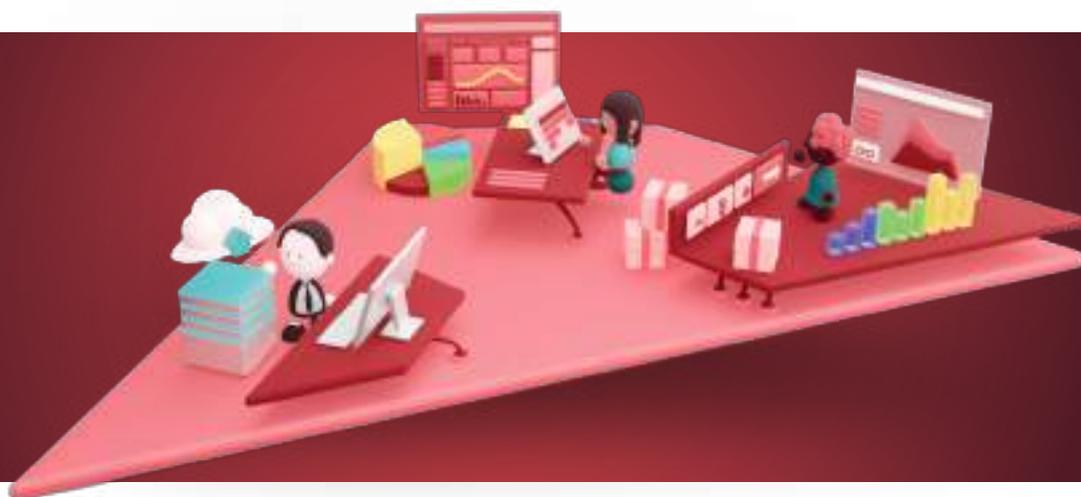
9 partenaires unissent leurs forces pour vous soutenir dans cette dynamique concrète et motivante.

CONTACTEZ DÈS MAINTENANT VOTRE REPRÉSENTANT:

Embuild, Buildwise, Greenwin, Cap Construction, Ecoconstruction, l'Union Wallonne des Architectes, Centre de Recherches Routières, Infopôle.

OU DIRECTEMENT L'AGENCE DU NUMÉRIQUE

via son expert **Renaud Delhaye**
Renaud.Delhaye@adn.be



Plus d'infos sur le programme Construction du Futur sur:
digitalwallonia.be/fr/programmes/construction-du-futur/



Agence du Numérique



Buildwise



Centre de recherches routières
Ensemble pour des routes durables



Union Wallonne des Architectes