

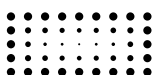
Embuild

WALLONIE

THE BELGIAN CONSTRUCTION ASSOCIATION

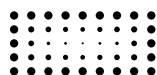
Progress. Together.

Rapport annuel 2025



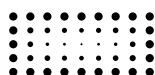
Embuild

LUXEMBOURG



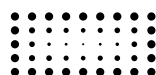
Embuild

CHAMBRE DE LA
CONSTRUCTION LIÈGE



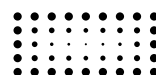
Embuild

HAINAUT



Embuild

VERVIERS - OSTBELGIEN



Embuild

NAMUR - BRABANT WALLON



Constructiv

l'organisation paritaire au service du secteur de la construction !



Constructiv

- a été créé en octobre 2016 au sein de la Commission paritaire de la Construction (CP 124), où sont représentées les organisations patronales de la construction (Confédération Construction, Bouwunie et FeMa) et les organisations syndicales (CSC BIE, Centrale Générale-FGTB et CGSLB).
- offre de nombreux services aux entreprises de construction et à leurs travailleurs. Ces services prennent la forme de conseils sur mesure, d'accompagnements spécifiques et de soutiens financiers sectoriels : octroi des avantages sociaux complémentaires, promotion de la sécurité et du bien-être au travail, gestion des compétences (formation), insertion professionnelle.
- contribue également au renforcement de l'image positive, variée, innovante et épanouissante de la construction.

Nos services :



FORMATION/INSERTION

Constructiv met tout en œuvre pour encourager l'insertion dans le secteur et pour maintenir le niveau des compétences des professionnels de la construction. Nous promotionnons à cette fin des formations pour les ouvriers du secteur mais aussi pour les demandeurs d'emploi qui désirent faire carrière dans la construction. Nous aidons aussi les jeunes durant leur parcours de formation et lors de leur entrée dans le secteur.



BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Une équipe de conseillers visite les chantiers pour fournir des avis et des conseils sur mesure dans les domaines du bien être et de la sécurité. Des campagnes de sensibilisation sont aussi régulièrement menées, sur des thèmes spécifiques.



AVANTAGES SOCIAUX

Constructiv accorde des avantages sociaux complémentaires très diversifiés. Ces avantages ne se limitent pas à l'octroi d'indemnités complémentaires en cas de chômage, de prépension, de maladie ou d'accident. Au fil des ans, les partenaires sociaux ont créé un statut social moderne et étoffé: les ouvriers de la construction reçoivent notamment de Constructiv un treizième mois, une assurance hospitalisation gratuite, une pension complémentaire, une prime lors de l'achat ou de la construction de leur maison.

www.constructiv.be

Des renseignements? Contactez le bureau Constructiv de votre région !



ÉDITO

Investir aujourd'hui, ou payer plus cher demain

La Wallonie surveille de près sa dette financière. Mais une autre dette, invisible, s'accumule au détriment des générations futures.

La Wallonie serre la ceinture. Le budget initial 2026 prévoit **plusieurs centaines de millions d'euros d'économies structurelles**, un solde encore déficitaire, et le 21 avril dernier l'agence Moody's a abaissé la note de crédit de la Région. Dans ce contexte, une ligne du budget est toujours la première que l'on rabote, parce qu'elle ne déclenche aucune protestation immédiate : l'investissement. C'est humainement compréhensible. C'est économiquement une erreur.

Rappelons-le : l'investissement public belge est, avec celui de l'Allemagne, l'un des plus faibles de la zone euro. Depuis la fin des années 1980, il fluctue autour de 2 à 2,5 % du PIB — à peine de quoi compenser l'usure naturelle de notre patrimoine collectif, selon la Banque nationale de Belgique.

Car il existe deux dettes, et nous n'en regardons qu'une. La dette financière est chiffrée, suivie, notée par les agences. Mais une seconde dette s'accumule en silence, chaque fois qu'un pont, une école, une station d'épuration ou une route vieillit sans être entretenu : une « **dette cachée** » qui n'apparaît dans aucun tableau budgétaire. Elle ne pèse pas sur nous aujourd'hui — elle pèsera demain sur nos enfants, qui la rembourseront au prix fort, en réparations d'urgence et en infrastructures dégradées. Reporter un investissement n'est pas une économie : c'est transférer une facture, majorée, à la génération suivante.

D'où deux principes simples. Toutes les dépenses ne se valent pas : payer des intérêts est une charge ; rénover un pont est un actif qui servira des décennies. Une « **règle d'or budgétaire** » devrait protéger l'investissement productif des coups de rabot, comme un ménage distingue ses charges courantes de son crédit immobilier. Et cela suppose une **comptabilité patrimoniale publique** fiable : on ne rembourse pas — ni même ne perçoit — une dette que l'on refuse de mesurer.

L'infrastructure de demain, du reste, n'est plus seulement du béton : elle est résiliente face au climat, sobre en énergie et de plus en plus numérique. La maintenance préventive — entretenir avant de devoir réparer — évite les défaillances les plus coûteuses. Investir, ce n'est donc pas dépenser plus ; c'est dépenser mieux, et plus tôt.

Et l'urgence n'est pas que comptable. Les carnets de commande du génie civil ont reculé de **17 % en un an** : ce sont des milliers d'emplois qui sont en jeu — des emplois locaux, ancrés dans nos communes, qui ne se délocalisent pas. Chaque chantier reporté, c'est de l'activité, des recettes et des savoir-faire qui s'effacent ici, chez nous.

Les solutions existent, et elles ne reposent pas que sur le budget régional. Les entreprises ont d'abord besoin de **prévisibilité** : un programme pluriannuel d'investissements, clair et stable, permet de planifier, de former et d'embaucher. La Wallonie peut ensuite mobiliser une ressource considérable qui dort à ses portes — l'épargne. En activant des **partenariats public-privé** bien conçus, cette épargne privée peut financer les infrastructures wallonnes plutôt que de sommeiller sur des comptes, au bénéfice partagé de l'épargnant et de la collectivité.

Que les choses soient claires : Embuild Wallonie ne demande pas de dépenser sans compter. Nous demandons de ne pas confondre rigueur et renoncement. La rigueur véritable, c'est aussi celle qui refuse de léguer une dette cachée à ses enfants. **Investir aujourd'hui, c'est l'assurance de ne pas payer — et de ne pas faire payer — beaucoup plus cher demain.**

Hugues Kempeneers,
Directeur général d'Embuild Wallonie




LA GESTION DES DÉCHETS DE CHANTIER N'A JAMAIS ÉTÉ AUSSI SIMPLE

Des sacs adaptés au tri
des aérosols de mousses PU et des films plastiques



Sacs CircuPUR

pour trier vos aérosols
de mousses PU sur vos chantiers.

NEW

Sacs CircuPLAST

pour trier vos films d'emballages
plastiques sur vos chantiers.



Triez et rapportez vos sacs gratuitement chez l'un des
distributeurs participants. Plus d'infos sur cleansitesystem.be

SOMMAIRE



Présentation générale

Instances

Équipe

Associations locales

Associations professionnelles



Les centres de recherche

Buildwise

Centre de Recherche Routière



Le coup de projecteur « Construis ton avenir »



Les principales thématiques gérées par Embuild Wallonie

Département Droit, Urbanisme, Marchés publics & Clauses sociales

Département économie, Numérique & Innovation

Département Environnement, énergie & Durabilité

Département Emploi-Formation-Enseignement

Département Communication & Marketing



Les partenaires d'Embuild Wallonie

Cefora

Constructiv

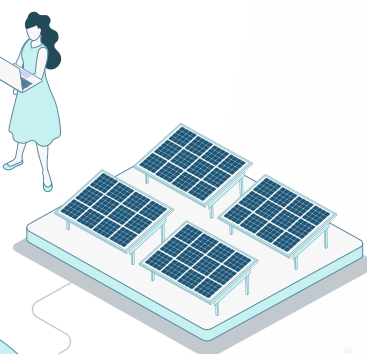
Perle

Scicc

Start Construction

Tradecowall

Walterre

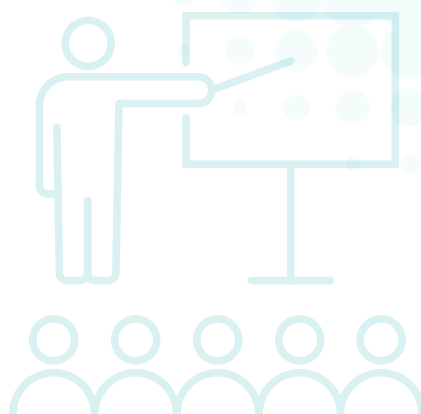
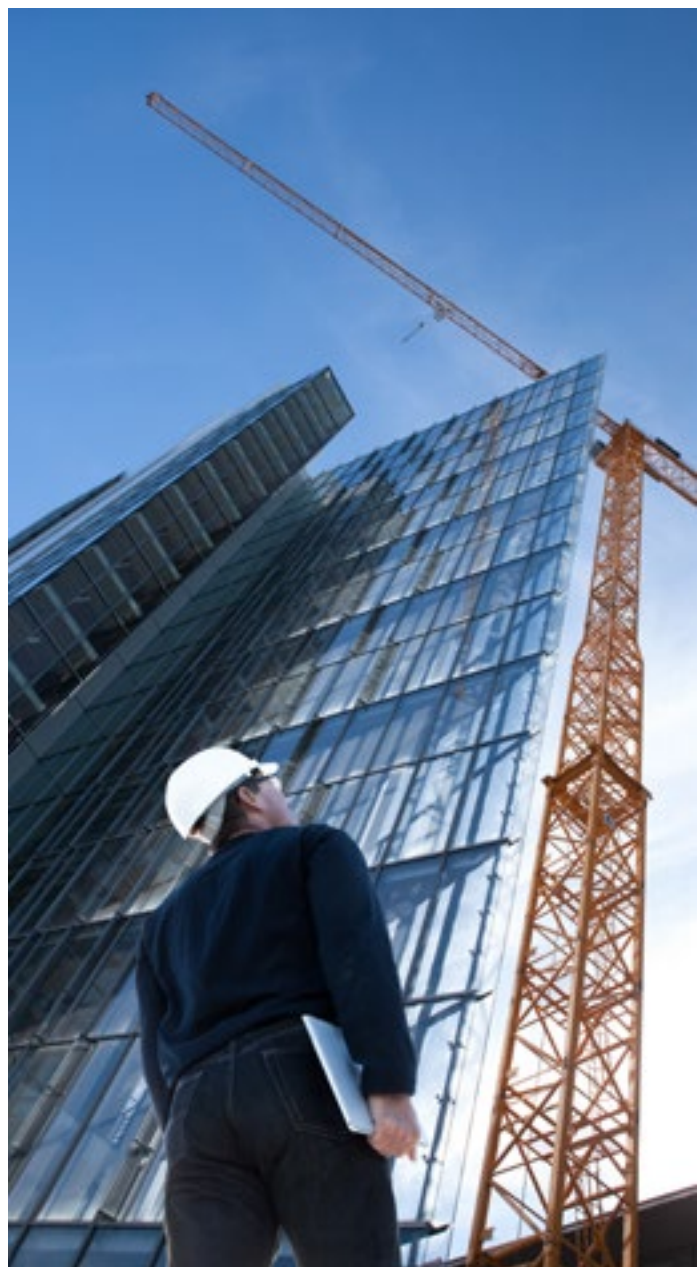




PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Partie intégrante d'Embuild, Embuild Wallonie (anciennement CCW) a été créée en 1990 par des entrepreneurs wallons afin d'adapter sa structure à la régionalisation de l'Etat et de se positionner comme un interlocuteur privilégié des gouvernements wallon, germanophone et de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Le fonctionnement et la structure interne d'Embuild permettent d'assurer, de la manière adéquate, la représentation de ses 16.000 entreprises affiliées. Trois entités régionales sont donc actives au sein d'Embuild : Embuild Wallonie, Embuild Brussels, et Embuild Vlaanderen. La présence des services centraux et des ailes régionales au sein d'une seule organisation permet aux entreprises affiliées de voir leurs intérêts défendus simultanément à tous les niveaux de pouvoir.

Embuild Wallonie assure, en Wallonie et pour les matières régionalisées, les missions générales de représentation et de défense des intérêts des entreprises auprès des pouvoirs publics. Les questions environnementales, énergétiques, technologiques et urbanistiques, la fiscalité immobilière, les aides à l'investissement, les aides à l'emploi et à la formation, l'enseignement, l'exportation, l'application de la loi sur les marchés publics et leurs modalités d'exécution, etc. font partie des thèmes traités quotidiennement par Embuild Wallonie. Nombre de ces services peuvent être activés sur simple demande auprès des Associations locales (anciennes chambres présentes dans chaque province wallonne) qui sont de véritables interfaces de service entre l'entrepreneur et son organisation professionnelle, ou auprès des Associations professionnelles (ex-fédérations de métier).





Une fois affilié, l'entrepreneur devient automatiquement membre de son Association locale et de son Association professionnelle. Il peut, dès lors, obtenir à ce niveau des conseils et des réponses ciblées sur de multiples plans :

- juridique et administratif (accès à la profession, réglementations sectorielles et urbanistiques, litiges, marchés publics et privés...)
- social (aides à l'emploi et à la formation, ressources humaines...)
- économique et financier (transmission, financement, fiscalité, cautionnement collectif...)
- technique et environnemental (gestion de la qualité, normes et certifications, outils numériques, liens avec Buildwise, cahiers des charges type...)
- de la formation initiale et continue (ouvriers, employés, indépendants, managers...)

Afin de répondre aux besoins très spécifiques des entreprises de construction et pour être à même de devancer l'évolution rapide des réglementations et surtout d'aider les entrepreneurs face à ces enjeux importants, Embuild Wallonie dispose également de plusieurs cellules spécialisées mises en place avec le soutien du Gouvernement wallon.

En plus de ces nombreux services offerts, l'affiliation donne également accès à l'Ecole des Managers des Entreprises de la Construction (EMEC), au réseau PERLE (femmes dans la construction), au Club des conseillers bien-être et environnement, au Club RH, à la coopérative Tradecowall, etc. Dès son affiliation, l'entrepreneur est référencé sur le site www.buildyourhome.be et dispose également d'un accès à une mine d'informations en rapport avec le secteur et les métiers (publications professionnelles hebdomadaires et mensuelles, site Internet, ...), ainsi qu'à une banque de données très fournie via le site internet <https://wallonie.embuild.be/fr>



INSTANCES

► Le Conseil (situation en mars 2025)

Le Conseil wallon est composé :

- des membres du Conseil National d'Embuild ressortissant de la Wallonie
- des membres cooptés qui complètent les membres de droit

Président : Bernard Piron (depuis le 18 mars 2021)

Vice-président : Luc Mohymont (past-président)

Membres :

- Monsieur Amory Louis
- Monsieur Apruzzese Gérard
- Monsieur Baguette Marcel
- Madame Bouton Alexandrine
- Monsieur Cardinael Christophe
- Monsieur Claessens François
- Madame Convents Astrid
- Monsieur Cuisinier François
- Monsieur Deltenre Guy
- Monsieur De Waele Laurent
- Monsieur Devos Eddy
- Monsieur Doquire Geoffroy
- Monsieur Gailly Luc
- Monsieur Ganser Frank
- Madame Geron Karine
- Monsieur Grancitelli Claudio
- Monsieur Grenson Hirwin
- Madame Hallaux Delphine
- Monsieur Jamar Stéphane
- Madame Jérrouville Natacha
- Monsieur Kaye Stéphane
- Monsieur Kohn Alain
- Monsieur Laurent Pierre-Yves
- Monsieur Lausier Vivian
- Monsieur Le Clercq Michel
- Monsieur Lesenfants Thomas
- Monsieur Louppe Quentin
- Monsieur Marcin Benoît
- Monsieur Nonet Jacques
- Monsieur Pérard José
- Monsieur Ribant Charles
- Monsieur Scorier Thomas
- Monsieur Sernon Jacques
- Monsieur Vercruysse Jacques

Observateurs :

- Monsieur Block Didier
- Madame Brynart Murielle
- Monsieur Carnoy Francis
- Monsieur Cloos François
- Monsieur Dresse Patrice
- Monsieur Franck Pierre-Alain
- Monsieur Hick Paul-Philippe
- Monsieur Kempeneers Hugues
- Monsieur Misonne Charles
- Monsieur Noé Patrick
- Monsieur Van Dingenen Kris
- Monsieur Van Kerckove Dirk

► Le Bureau

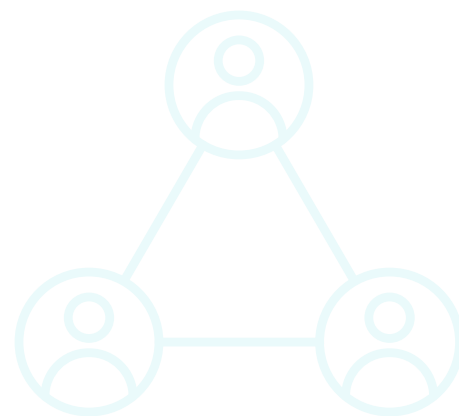
Le Bureau est constitué au départ d'un nombre limité de membres du Conseil et est compétent pour la préparation, l'exécution et le suivi de la politique de gestion d'Embuild Wallonie.

Président : Bernard Piron

Vice-président : Luc Mohymont

Membres :

- Madame Convents Astrid
- Monsieur Deltenre Guy
- Madame Hallaux Delphine
- Madame Jérrouville Natacha
- Monsieur Kaye Stéphane
- Monsieur Kohn Alain
- Monsieur Kempeneers Hugues
- Monsieur Lausier Vivian
- Monsieur Mohymont Luc
- Monsieur Piron Bernard
- Monsieur Scorier Thomas
- Monsieur Therer Michel
- Monsieur Hick Paul-Philippe



ÉQUIPE

► L'équipe des permanents (février 2025)

Direction



Hugues Kempeneers
Directeur général



Francis Carnoy
Conseiller général



Justine Danis
Assistante de direction

02/545.59.56
justine.danis@embuild.be

DÉPARTEMENT COMMUNICATION & MARKETING

Mathieu Debroux | Manager Communication, Events & Marketing

- Coordination du département
- Communication externe et interne (événements, projets et médias)
- Marketing
- Organisation d'événements, colloques, salons et campagnes
- Contacts presse

02/545.56.77 • mathieu.debroux@embuild.be



Anaïs Rouquier | Communication & Events Officer

Jusqu'au 1^{er} avril 2026

- Communication externe et interne
- Réseaux sociaux, sites Internet
- Organisation d'événements, colloques, webinaires

02/545.59.57 • communication.wallonie@embuild.be

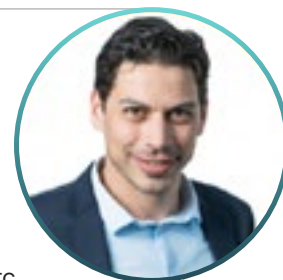


DÉPARTEMENT ÉCONOMIE, NUMÉRIQUE & INNOVATION

Salim Chamcham | Manager Economie, Numérique & Innovation

- Coordination du département
- Gestion d'entreprise
- Financement des entreprises, aides à l'investissement, croissance, transmission d'entreprise, création d'entreprise, entreprises en difficultés, etc.
- Conjoncture économique et investissements publics
- Fiscalité immobilière, mécanismes financiers innovants, accessibilité au logement, etc.
- Études technico-économiques, innovations, etc.

02/545.56.47 • salim.chamcham@embuild.be



Mélanie Léonard | Coordinatrice Numérique

- Coordination et gestion des projets numériques (Construction du Futur, Industrie du Futur, EDIH-Connect,...)
- Support et coordination des accompagnements numériques de l'entreprise (conseils numériques, technologies, aides financières, formations, sensibilisation, etc.)
- Service de facilitation du CCTB (Cahier des Charges Type-Bâtiments) – clauses techniques
- Veille projets sectoriels

02/545.59.58 • melanie.leonard@embuild.be



Henri Vandendries | Conseiller Économie et Numérique

- Accompagnement dans la digitalisation de l'entreprise (conseils numériques, technologies, aides financières, formations, sensibilisation, etc.)
- Financement des entreprises, aides à l'investissement, croissance, transmission d'entreprise, création d'entreprise, entreprises en difficultés, etc.
- Études de rentabilité

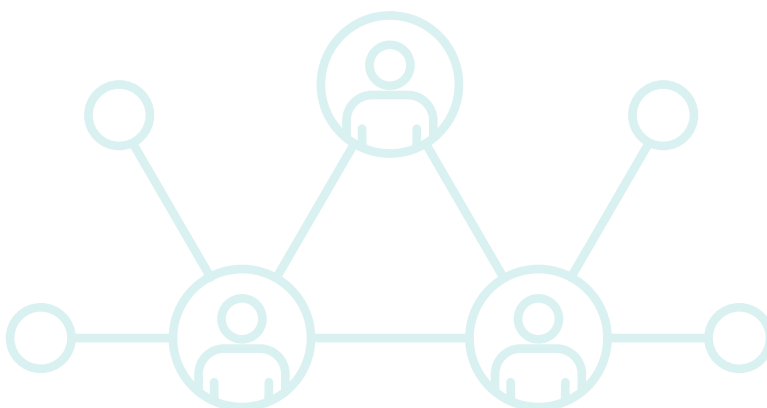
02/545.56.14 • henri.vandendries@embuild.be



Céline Lejeune | Conseillère Numérique

- Accompagnement dans la digitalisation de l'entreprise (conseils numériques, technologies, aides financières, formations, sensibilisation, etc.)
- Participation aux différents projets numériques (Industrie du Futur, Construction du Futur, EDIH-Connect,...)

02/545.59.67 • celine.lejeune@embuild.be





DÉPARTEMENT ENVIRONNEMENT, ÉNERGIE & DURABILITÉ

Hélène Delloge | Manager Environnement, Énergie & Durabilité

- Coordination stratégique du département et de son équipe
- Représentation sectorielle – Environnement, Énergie & Durabilité
- Relations avec les autorités régionales et les partenaires sectoriels
- Gestion, partenariat, suivi financier et administratif des projets du département

02/545.56.48 • helene.delloge@embuild.be



Nicolas Spies | Conseiller Senior Énergie & Rénovation

- Support aux entreprises – PEB, énergies renouvelables, rénovation, électromobilité, ...
- Analyse des dossiers stratégiques – Énergie
- Coordination de la Cellule énergie et Suivi du projet RENO+

02/545.56.76 • nicolas.spies@embuild.be



Julien Aniset | Conseiller Énergie & Rénovation

- Support aux entreprises – PEB, énergies renouvelables, rénovation, primes, ...
- Analyse des dossiers stratégiques – Énergie
- Coordination du projet Renobatex APARE

02/545.59.49 • julien.aniset@embuild.be



Sophie Ibrahim | Conseillère Environnement

- Support aux entreprises – Déchets, permis, terres excavées, amiante, eaux, réemploi, ...
- Développement de supports et d'outils d'information – Environnement
- Coordination de la cellule environnement et Suivi du projet Interreg BuildValue

02/545.59.69 • sophie.ibrahim@embuild.be



Eloïse Dekeyser | Conseillère Transition durable et circulaire

- Support aux entreprises – économie circulaire, durabilité, décarbonation, ...
- Accompagnement des entreprises – aide à la transition durable
- Coordination du projet Référent Bas-Carbone

02/545.59.68 • eloise.dekeyser@embuild.be



Antoine Watelet | Conseiller Énergie & Environnement

- Représentation sectorielle – Environnement, Énergie & Durabilité
- Analyse des dossiers stratégiques – Environnement, Énergie & Durabilité
- Coordination des dossiers stratégiques avec les partenaires sectoriels

02/545.56.49 • antoine.watelet@embuild.be



DÉPARTEMENT EMPLOI – FORMATION – ENSEIGNEMENT

Gauthier De Vos | Manager Emploi-Formation-Enseignement

- Coordination du département
- Relations avec le Forem, l'IFAPME et l'enseignement et autres opérateurs de formation
- Représentation sectorielle sur les questions concernant le marché du travail
- Représentation auprès de Constructiv et des partenaires sociaux CP 124

02/545.59.54 • gauthier.devos@embuild.be



Juliette Graci | Conseillère Emploi-Formation-Enseignement

- Dossier "Construis ton avenir"
- Promotion du secteur auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi
- Support aux entreprises sur les aides à l'emploi et à la formation
- Gestion de projets

02/545.59.66 • juliette.graci@embuild.be



DÉPARTEMENT DROIT, URBANISME, MARCHÉS PUBLICS & CLAUSES SOCIALES

Virginie Richiuso | Manager Droit, Urbanisme & Marchés publics

- Coordination du département
- Clauses administratives des cahiers des charges, marchés publics régionaux et locaux
- Urbanisme, développement territorial et logement
- Restauration du patrimoine
- Accès à la profession

02/545.59.52 • virginie.richiuso@embuild.be



Charlotte Hanquet | Facilitatrice Clauses sociales

- Clauses sociales – Accompagnement des entreprises
- Dumping social

02/545.59.55 • charlotte.hanquet@embuild.be



Caroline Ganna | Facilitatrice Clauses sociales

- Clauses sociales – Accompagnement des entreprises

02/545.59.53 • caroline.ganna@embuild.be



Group S | Your partner in HR

Un partenaire humain pour les entreprises et les indépendants à la recherche de solutions et du support RH efficaces.



Besoin d'aide pour gérer vos salaires ?

Group S, expert depuis plus de 80 ans, prend tout en charge : salaires, personnel et conseils sociojuridiques.



Envie d'un salaire flexible ?

Notre plan cafétéria permet à vos collaborateurs d'adapter une partie de leur rémunération, sans coût supplémentaire pour vous.



Des plannings à gérer ?

Simplifiez la gestion des horaires et du payroll grâce à nos outils de planification



Un collaborateur RH absent ?

Nos consultants RH, sont disponibles pour renforcer votre équipe.



Vous recrutez ?

Avec Group S Select, on prend en charge tout le processus, de A à Z.



Besoin de former vos équipes ?

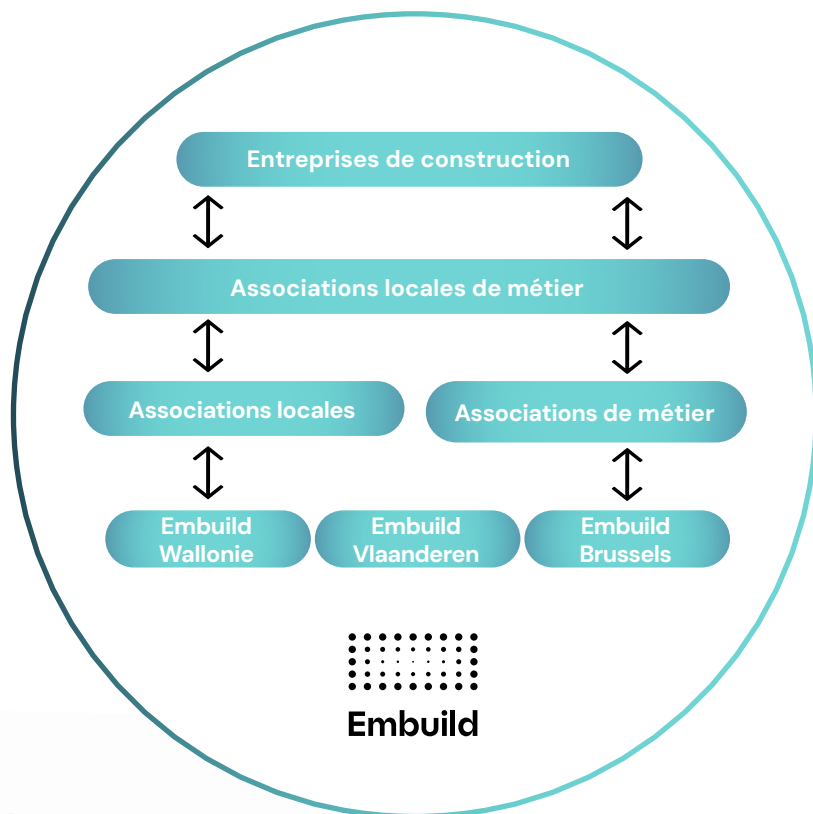
Découvrez nos formations disponibles via l'Academy.



Vous êtes indépendant ?

Nous vous accompagnons dès le départ grâce à notre Guichet d'entreprises et notre Caisse d'assurances sociales.

ASSOCIATIONS LOCALES



VOUS AVEZ UNE QUESTION ? QUI CONTACTER ?



► Province de Namur et du Brabant Wallon

EMBUILD NAMUR – BRABANT WALLON

Présidente : Delphine Hallaux

Directeur : Charles Misonne

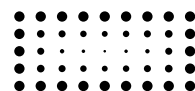
Chaussée de Namur, 44 – 1457 Nil-Saint-Vincent

Tél. : 010/42.19.30

Avenue Prince de Liège, 91/13 – 5100 Jambes

Tél. : 081/20.68.30

namurbw@embuild.be • <https://nbw.embuild.be/fr>



Embuild

NAMUR - BRABANT WALLON

► Province de Liège

EMBUILD CHAMBRE DE LA CONSTRUCTION DE LIÈGE

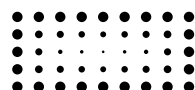
Président : Alain Kohn

Directeur : Paul-Philippe Hick

Galerie de la Sauvenière, 5 – 4000 Liège

Tél. : 04/232.42.70

chambre.liege@ccl.be • www.ccl.be



Embuild

CHAMBRE DE LA
CONSTRUCTION LIÈGE

EMBUILD VERVIERS-OSTBELGIEN

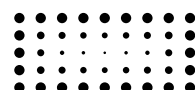
Président : Astrid Convents

Directeur : Paul-Philippe Hick

Avenue du Parc, 42 – 4650 Chaîneux (Herve)

Tél. : 087/29.10.60

verviers@embuild.be • www.embuildverviersostbelgien.be



Embuild

VERVIERS - OSTBELGIEN

► Province de Luxembourg

EMBUILD LUXEMBOURG

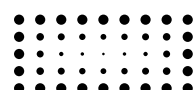
Président : Laurent De Waele

Directeur : François Cloos

Rue Fleurie, 2 – 6800 Libramont-Chevigny

Tél. : 061/23.07.70

info.lux@embuild.be • www.embuildluxembourg.be



Embuild

LUXEMBOURG

► Province de Hainaut

EMBUILD HAINAUT

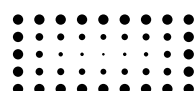
Président : Guy Deltenre

Directeur : Murielle Brynart

Boulevard Delvaux, 15/4-2 – 7000 Mons

Tél. : 065/35.42.38

hainaut@embuild.be • www.embuildhainaut.be



Embuild

HAINAUT





ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES

Entreprise générale

- **Fédération des entrepreneurs généraux de la construction (F.E.G.C.)**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/511.65.95
info@faba.be • www.fegc.be
- **Embuild Cobesta**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/511.65.95
cobesta@faba.be • www.cobesta.be
- **FeCaMo • Fédération Belge des entrepreneurs carreleurs et mosaïstes**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/511.65.95
info@fecamo.be • www.fecamo.com/fr

Travaux routiers

- **Mobibel • Fédération Belge des entrepreneurs de travaux de Voirie**
Boulevard de la Woluwe 42/2 – 1200 Bruxelles
Tél. : 02/711.20.84
vlawebo@embuild.be • <https://www.vlawebo.be/>
- **Mobiwall**
Boulevard de la Woluwe 42/2 – 1200 Bruxelles
Tél. : 02/761.07.53
info@mobiwall.be • www.mobiwall.be

Embuild Connect

- **Embuild Connect**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.57.57
connect@embuild.be • www.embuildconnect.be
- **Entrepreneurs de vitrage**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.56.00
www.embuildconnect.be
- **BEWAP – Entreprises de finition**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.57.57
bewap@embuild.be • www.bewap.be
- **Peintres belges**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.56.00
www.embuildconnect.be

- **Menuisiers wallons**
Avenue Prince de Liège 91/6 – 5100 Jambes
Tél. : 081/20.69.22
fwmb@embuild.be • www.menuisiers.com
- **UPEC • Union professionnelle des ensembliers de la cuisine équipée**
Avenue Prince de Liège 91/6 – 5100 Jambes
Tél. : 081/20.69.22
upec@embuild.be • www.upeck.be
- **Les parqueteurs**
Avenue Prince de Liège 91/6 – 5100 Jambes
Tél. : 081/20.69.23
info@lesparqueteurs.be • www.lesparqueteurs.be
- **Embuild Roofers**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.56.00
www.embuildconnect.be

Embuild Plus

- **Embuild Plus**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/545.57.58
embuildplus@embuild.be • www.embuildplus.be

Techlink

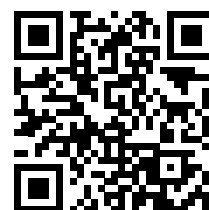
- **Techlink**
Kleine Kloosterstraat 23 – 1930 Zaventem
Tél. : 02/896.96.10
info@techlink.be • www.techlink.be

Grands travaux

- **Fédération du dragage**
Avenue des Arts 20 – 1000 Bruxelles
Tél. : 02/771.63.69
info@dragage-baggerwerken.be • www.embuild.be
- **Association des entrepreneurs belges de grands travaux (ADEB)**
Kleine Kloosterstraat 23 – 1932 Zaventem
Tél. : 02/771.00.44
info@adeb-vba.be • www.adeb-vba.be



NOUS CONSTRUISONS DEMAIN



**VOUS AUSSI
REJOIGNEZ LE
SECTEUR DE LA
CONSTRUCTION !**

 nousconstruisonsdemain.be





LES CENTRES DE RECHERCHE

BUILDWISE



CONSTRUCTION DURABLE : DES AVANCÉES CONCRÈTES POUR LE SECTEUR

► Le béton circulaire

Une nouvelle étape a été franchie dans le développement du béton circulaire, levier essentiel pour réduire l'empreinte écologique du secteur. Grâce à l'utilisation de granulats recyclés et d'alternatives au ciment, ce type de béton démontre qu'il est possible de concilier performance technique et impact environnemental réduit. Parallèlement, l'élargissement du cadre normatif autorisant l'usage de sable de concassage issu de béton recyclé est en cours. Cette évolution constitue un pas décisif pour limiter le recours aux ressources naturelles et accélérer la transition vers des pratiques plus circulaires.

► La rénovation, défi majeur du bâtiment

La rénovation du bâti existant demeure une priorité. Dans le domaine du patrimoine, nous avons développé des solutions permettant de restaurer des fenêtres à valeur historique, en conciliant respect architectural, performance énergétique et durabilité. Afin de soutenir la massification, Buildwise a poursuivi son accompagnement au sein de l'accélérateur wallon de rénovation énergétique, avec plusieurs 'trains de rénovation' menés en collaboration avec les villes. Enfin, de nouveaux outils numériques ainsi qu'un cadre pour l'auto-rénovation accompagnée facilitent des rénovations plus durables, plus accessibles et de meilleure qualité. Plusieurs de ces projets ont été menés en collaboration avec Embuild Wallonie.

► Des solutions circulaires concrètes pour l'entrepreneur

En 2025, Buildwise a renforcé son action en faveur de solutions circulaires développées en collaboration avec les entrepreneurs au sein des Comités techniques. Ces travaux alimentent les futures prescriptions techniques et permettent de définir des solutions adaptées aux réalités de terrain, directement mobilisables par les professionnels. Cette démarche s'inscrit dans une approche plus large de réemploi, dépassant la simple logique de récupération. L'ensemble de ces initiatives offre au secteur un socle solide pour accélérer l'adoption de pratiques circulaires.

► Mesurer pour construire durablement : empreinte carbone et matériaux biosourcés

Face aux exigences croissantes en matière d'analyse du cycle de vie (ACV) et de réduction des émissions de CO₂, Buildwise a renforcé son accompagnement des professionnels. En collaboration avec le secteur, une liste harmonisée de facteurs d'émission de CO₂ pour les matériaux de construction a été élaborée. Plusieurs projets ont par ailleurs visé à réduire l'impact environnemental des matériaux, avec une attention particulière portée aux matériaux bio- et géosourcés. Ces actions soutiennent la transition vers une construction plus responsable, fondée sur des ressources renouvelables et des matériaux à faible empreinte carbone.

Le CRR.
Votre partenaire
recherche et
développement
en construction
routière et
aménagement
des voiries.

N'attendez plus et
faites appel au CRR.

Nous sommes votre
partenaire dans tous
vos travaux de route.

Pour en savoir plus :
www.brrc.be

Ou scannez
le code suivant :



Le saviez-vous ?

Assistances

Nous réalisons près de **700 interventions par an**. Nos experts techniques sont là pour vous sur le terrain ou à distance. Ils vous fourniront toutes les recommandations et les meilleures pratiques.

Formations

Plus de **100 formations en ligne et présentiel** sont disponibles. Nos formations sont accessibles à tous les niveaux de connaissance routière. Certaines formations sont même certifiantes.

Essais

Un carottage ? Une mesure ... Vos prescriptions des cahiers des charges sont bien respectées ? Nous disposons de **nombreux équipements sur le terrain** mais aussi en laboratoire. Nous réalisons les essais* pour vous.

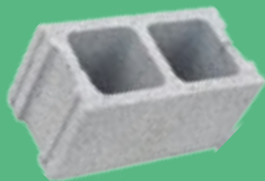
Publications

Plus de 120 ouvrages sont à votre disposition. Des codes de bonnes pratiques, méthodes de mesure, règlements, ...



Centre de recherches routières
Ensemble pour des routes durables

* Certains essais sont payants.



29^e édition

batimoi

CONSTRUCTION / RÉNOVATION

22^{DU}
AU 25
JAN. 2027

WEX
MARCHE-EN-FAMENNE



**Devenez
exposant !**

Boostez votre
activité grâce à
un public ciblé
et motivé.



batimoi.be

WEX
PRODUCTION



LE COUP DE PROJECTEUR

« CONSTRUIS TON AVENIR »

Le secteur de la construction connaît aujourd'hui une transformation structurelle majeure. Entre l'accélération de la transition énergétique, la numérisation, le départ progressif de profils expérimentés, les tensions sur le marché de l'emploi s'intensifient. La demande en main-d'œuvre qualifiée ne cesse de croître, alors même que les métiers et leurs avantages restent trop peu connus, en particulier auprès des jeunes et des personnes en reconversion, encore trop souvent influencés par une image dépassée du secteur.

« Construis ton Avenir » a été lancé dans la perspective de soutenir activement le secteur, en renforçant son image auprès des publics et en contribuant à l'émergence des talents de demain. Porté par Embuild Wallonie, en partenariat avec Constructiv et le Forem, ce projet se présente comme une immersion directe dans les réalités du terrain. Il vise à faire découvrir concrètement les métiers, à mettre en valeur les savoir-faire, et à faciliter l'accès à la formation et à l'emploi.

S'inscrivant dans une dynamique de solution, Construis ton Avenir propose une approche à la fois pragmatique, collective et engageante. Il témoigne de notre capacité, en tant qu'acteurs de la construction, à créer des réponses concrètes, à agir sur le terrain et à construire ensemble les fondations de l'avenir de notre profession.

Une montée en puissance réussie



13 journées organisées en deux éditions



795

chercheurs d'emploi présents



482

inscriptions à un essai métier, soit un taux de conversion de 60 %



Des résultats qui dépassent largement les standards habituels en matière d'orientation professionnelle.

Les journées ont été organisées dans des centres répartis sur l'ensemble du territoire wallon : Grâce-Hollogne, Frameries, Haine-Saint-Paul, Nivelles, Tournai, Châtelain, Libramont. Malgré quelques disparités entre certains territoires, la tendance globale reste largement positive, avec des retours très favorables des participants comme des partenaires.



Déroulement type d'une journée « Construis ton Avenir »

Chaque journée a été conçue comme une expérience immersive complète, alliant théorie et pratique, découverte et échange. L'objectif : permettre aux chercheurs d'emploi de vivre concrètement la réalité des métiers du bâtiment et de se projeter dans un parcours professionnel.

➤ Accueil des participants

Présentation des objectifs de la journée, briefing sécurité.

➤ Ateliers pratiques

Activités encadrées autour de différents corps de métier (maçonnerie, menuiserie, électricité, etc.), avec mise en situation concrète.

➤ Visite de chantier en activité

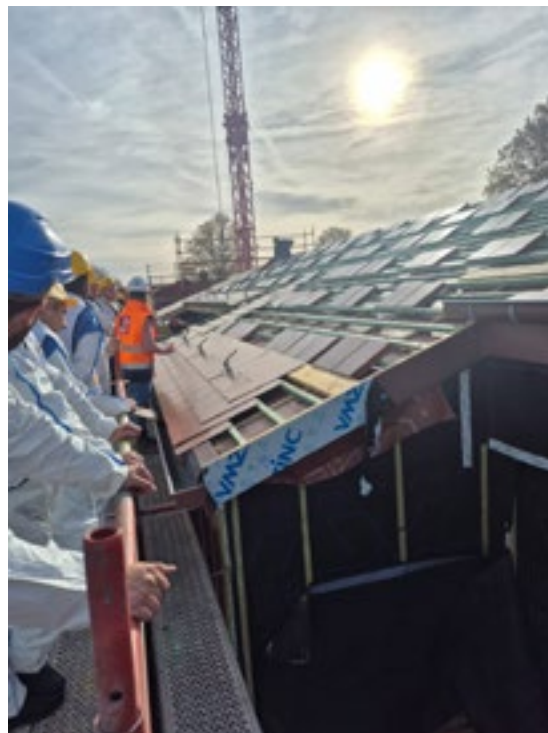
Immersion dans un environnement travail réel, échanges avec les professionnels présents sur le terrain.

➤ Sessions d'information

Présentation des filières du secteur, des opportunités de carrière et des dispositifs de formation existants.

Possibilité d'inscription directe à un essai métier en fin de journée, avec accompagnement par les conseillers Forem.

Le succès du projet repose sur la mobilisation de trois acteurs clés. Embuild Wallonie, en tant que porteur du projet, a assuré la coordination générale, la mise en place des journées, ainsi que la mobilisation des entreprises partenaires, veillant



à une exécution fluide et rigoureuse de chaque étape. Le Forem a joué un rôle central dans la mobilisation des chercheurs d'emploi : l'implication de ses équipes a été déterminante, tant pour attirer les participants que pour assurer l'animation des journées et l'accompagnement vers les formations. Constructiv a mis à profit son expertise opérationnelle, en contribuant à l'organisation des journées, à la mise en place des ateliers, ainsi qu'à la valorisation du secteur auprès des participants.

Ce projet n'aurait pu atteindre un tel impact sans l'implication directe des entreprises du secteur, qui ont répondu présentes tout au long des deux éditions. En ouvrant leurs chantiers, en partageant leur expérience avec les participants, elles ont pleinement contribué à montrer la réalité, la diversité et les opportunités concrètes qu'offrent les métiers de la construction.

Des entreprises comme Thomas & Piron, Lixon, Interconstruct, Tradeco, Wust, S.A. Duchêne, Bemat, Eloy, Serbi, Gérard Construction, Galère, CIT Blaton et Dherte ont joué un rôle central dans cette dynamique collective. Par leur engagement sur le terrain, elles ont permis à de nombreux chercheurs d'emploi de découvrir un secteur porteur, d'expérimenter des gestes professionnels et, pour beaucoup, de commencer à se projeter concrètement dans une nouvelle voie.



Les échos du terrain sont sans équivoque : cette action répond à un réel besoin et mérite pleinement d'être poursuivie et amplifiée :

« Véritable levier de valorisation pour le secteur, cette initiative a permis de faire découvrir, à près de 800 personnes mobilisées à l'échelle de l'action, la diversité et la richesse de notre secteur et de ses métiers, ainsi que leur dimension humaine.

À travers cette action, S.A Duchêne a réaffirmé son engagement en faveur de l'avenir du secteur, en mettant en lumière la technicité de ses métiers et le rôle humain essentiel qu'ils jouent dans l'accès à l'emploi, l'intégration professionnelle et l'évolution des parcours.

Cette démarche s'inscrit pleinement dans notre volonté de contribuer activement à la **préparation des talents de demain**, à la valorisation des femmes et des hommes du secteur et à l'avenir du secteur de la construction.»

Clémentine Nizet, Responsable service RH, S.A. Duchêne. »

« La journée « Construis ton avenir », organisée au Centre de formation de Tournai en collaboration avec Embuild, a rencontré un succès remarquable. Avec 102 participants sur 152 inscrits, l'événement a attiré un public nombreux et surtout motivé.

L'impact a été immédiat : 74 candidats sont entrés en essais-métiers dans les quinze jours suivant la journée, et 35 ont ensuite entamé une formation qualifiante, témoignant de la pertinence du dispositif.

Les formateurs ont également salué la qualité des échanges avec un public curieux, engagé et majoritairement âgé de 20 à 30 ans, une tranche souvent difficile à mobiliser. Grâce à cette initiative, nous avons pu compléter des sections habituellement difficiles à remplir, notamment dans les métiers du gros-œuvre.

Forte de ce succès, l'équipe de Tournai espère pouvoir renouveler l'expérience en 2026 afin de continuer à construire l'avenir des talents de demain. » **Katty Canon**, Responsable Forem Tournai



« Ce qui m'a le plus marqué durant la journée Construis ton avenir, ce sont les paroles des intervenants lors de la visite du chantier. Ils parlaient avec beaucoup de fierté du travail accompli, surtout lorsqu'ils expliquaient qu'ils aimaient montrer le résultat à leur famille. C'est ça qui m'a donné envie de m'orienter vers la construction.

Dans ma famille, beaucoup ont eu des problèmes de dos, et je pensais que ce métier serait trop pénible physiquement. Mais en découvrant le chantier, j'ai réalisé que les conditions avaient évolué.

J'ai choisi la couverture parce que, pour moi, c'est un peu la cerise sur le gâteau : c'est ce qui donne sa beauté finale à une maison. Et puis, lors de mon premier stage, j'ai découvert qu'en plus, on avait une vue incroyable depuis les toits. Après cette journée, tout s'est enchaîné très vite. En moins de deux semaines, j'étais inscrit en formation au Forem, et j'ai déjà effectué un premier stage qui a confirmé mon choix.

Il ne me reste plus qu'à terminer la partie théorique en centre de formation. Ensuite, je retournerai probablement chez le même employeur, qui m'a déjà dit qu'il recrutait et que je le l'intéressais, il m'a d'ailleurs invité à leur banquet de fin d'année.

Mon plus grand souhait maintenant, c'est de pouvoir commencer à travailler au plus vite. »

Bastien Joey, chercheur d'emploi en formation au centre Forem de Tournai.





Conclusion

Construis ton Avenir démontre qu'une approche immersive, concrète et collective constitue un levier efficace pour orienter vers les métiers de la construction, il confirme la pertinence d'actions ancrées dans la réalité du terrain. Ce succès repose sur une mobilisation solide des partenaires Embuild Wallonie, Constructiv, Le Forem et surtout sur l'implication des entreprises, qui ont partagé leur expertise, ouvert leurs chantiers et contribué activement à la transmission des savoir-faire.

Il nous revient aujourd'hui de porter la voix du secteur et de préparer concrètement son avenir. *Construis ton Avenir* n'est pas un événement ponctuel : c'est une démarche structurante, une stratégie de reconquête des talents pour assurer l'avenir du secteur. Le travail se poursuit avec une troisième édition actuellement en cours de préparation, portée par la même ambition : faire émerger les talents de demain.

Des visites de chantiers pour inspirer les alternants IFAPME, et renforcer le lien avec les référents :

Embuild Wallonie a organisé plusieurs visites de chantiers à destination des alternants de l'IFAPME, ainsi que de leurs référents. L'objectif était clair : permettre aux futurs professionnels de découvrir la réalité du terrain, de rencontrer des acteurs



du secteur et de renforcer leur motivation à s'y engager durablement, tout en offrant aux référents l'opportunité de se rapprocher concrètement des réalités du secteur de la construction.

Au-delà de la découverte des métiers, ces échanges directs ont contribué à déconstruire certaines idées reçues et à mettre en lumière la modernisation du secteur. À travers cette initiative, Embuild Wallonie réaffirme sa volonté de soutenir la formation, la transmission des compétences et l'émergence des talents de demain, au service de l'avenir du secteur.

Cette initiative n'aurait pas été possible sans l'implication active des entreprises Dherte, CIT Blaton, Jan De Nul, Franki Foundation, Thomas et Piron et Wust, qui ont ouvert les portes de leurs chantiers et partagé leur expertise.

Leur engagement et leur disponibilité ont largement contribué à la réussite de ces journées.





Formons ensemble !

Trouvez la pièce manquante à votre entreprise :
Engagez un-e stagiaire en Alternance !

Entreprise, indépendant, ASBL, administration ou simplement désireux de transmettre votre savoir-faire ? Quel que soit votre domaine d'activité, renforcez votre équipe en accueillant un-e apprenant-e 4 jours/semaine grâce à l'IFAPME et à la formation en Alternance.

Vos avantages

- Un renfort durable
- Un-e apprenant-e formé-e à votre image et à votre culture d'entreprise
- Un accompagnement personnalisé
- Une formation complétée à l'IFAPME par des professionnels
- Un coût salarial allégé de 359€ à plus de 1159€/mois + primes



Infos et avantages :
ifapme.be/entreprises

Une autre voie
pour transmettre
votre expérience ?
**Devenez formateur
dans un Centre
IFAPME !**



Des FORMATIONS DE REFERENCE pour la GESTION des ENTREPRISES de CONSTRUCTION

Un programme diversifié pour **renforcer la gestion** des entreprises de construction et **développer les compétences** de leurs équipes.

Des contenus **pratiques et spécifiques** pour dirigeants, cadres, employés et ouvriers :

Management d'entreprise - Organisation de chantier - Gestion financière & Devis - RH, soft skills & leadership - Commercial & Marketing - Juridique, normes & sécurité - Digital & Innovation ...

Formations sur mesure & Coaching



Alix BAEYENS, dirigeante
BAEYENS GLASS & INOX

“ Ma formation EMEC a été d’une richesse incroyable. Elle m’aide encore aujourd’hui, des années plus tard, à piloter au mieux mon entreprise.”

Des formations impactantes pour accompagner votre évolution !

CONTACTEZ-NOUS

www.emec.be





LES PRINCIPALES THÉMATIQUES GÉRÉES PAR EMBUILD WALLONIE



DÉPARTEMENT DROIT, URBANISME, MARCHÉS PUBLICS & CLAUSES SOCIALES

Urbanisme et aménagement du territoire

En 2025, Embuild Wallonie s'est pleinement investie dans les groupes de travail de la Task Force constituée au sein du Cabinet du Ministre Desquesnes, en charge de l'Urbanisme et du Développement territorial. Cette Task Force visait à simplifier les formulaires de demandes de permis (réforme visée par l'AGW 28 août 2025) et à revoir la liste des actes et travaux dispensés de permis d'urbanisme au regard de la circulaire inondation (réforme visée par l'AGW 10 avril 2025). Un nombre significatif de propositions issues du secteur ont été intégrées à ces réformes qui sont entrées en vigueur, respectivement le 1^{er} octobre 2025 et le 1^{er} mai 2025.

Par ailleurs, Embuild, en tant que membre du Comité des utilisateurs pour le projet de dématérialisation des permis d'urbanisme, a rappelé l'urgence de la dématérialisation des permis afin de simplifier et d'accélérer l'octroi de ceux-ci. Pour rappel, en octobre 2025, 20 communes ont été sélectionnées pour mener une expérience pilote pour les permis de compétences régionales dans une première phase qui commencera en avril 2026, pour se généraliser à l'ensemble des communes début 2027. L'objectif étant de parvenir à une digitalisation complète de l'ensemble des permis d'ici 2028.

Les échanges menés au sein de la Task Force, réunissant acteurs publics et privés, ont été jugés particulièrement fructueux, poussant le cabinet à prolonger ces rencontres pour l'année 2026. Enfin, Embuild Wallonie a pris une part active aux discussions constructives autour du dossier majeur des charges d'urbanisme, au même titre que l'UPSI et l'UVCW. Ces concertations se poursuivront et devraient aboutir en 2026.



Accessibilité des marchés publics wallons aux PME

Acteur incontournable, Embuild Wallonie participe régulièrement aux groupes de travail dédiés au Cahier des charges type Bâtiments (CCTB), notamment sur le volet administratif, veillant ainsi à une mise à jour constante en fonction de l'évolution de la réglementation sur les marchés publics et de ses conséquences. En outre, siégeant à la Commission Wallonne des Marchés publics, Embuild Wallonie s'attache à défendre avec rigueur les intérêts de ses membres lors de la mise en œuvre de la réglementation applicable.

Dans cette optique, et en collaboration étroite avec le service juridique d'Embuild, ses représentants au sein de la CWMP ont œuvré pour l'adoption d'une note de cadrage encadrant les dérogations au délai de paiement de 30 jours, dans le but d'éviter tout abus des pouvoirs adjudicateurs. Par ailleurs, forte de ses retours de terrain et de son expertise, Embuild Wallonie, membre du Comité d'accompagnement d'une étude menée par la KUL et l'UCL à la demande du SPW, a transmis ses observations sur la sous-traitance dans le secteur de la construction. L'objectif poursuivi : que les recommandations issues de cette étude soient les plus pertinentes possible et profitent à l'ensemble de la profession.

Projet 'Logement adaptable'

Toujours fortement engagée en faveur de l'accessibilité financière au logement, Embuild a poursuivi sa contribution au sein du Consortium CALA. En 2025, les travaux se sont principalement concentrés sur la mise en forme des outils élaborés au cours des années précédentes. Le consortium, ayant abouti à un référentiel de base ainsi qu'à un guide d'aide à la conception, s'est attaché à rendre ces outils accessibles et diffusables, préalable indispensable au lancement de campagnes de sensibilisation et d'information destinées à tous les acteurs concernés.

L'ensemble de ces ressources est désormais disponible sur le site Construire Adaptable, géré par Embuild Wallonie (www.construire-adaptable.be).



Clauses sociales – accompagnements et conseils aux entreprises

En 2025, la cellule des Facilitatrices clauses sociales d'Embuild Wallonie a poursuivi la consolidation de ses activités dans un contexte marqué par plusieurs changements internes. Le service a néanmoins pu être assuré de manière continue, notamment par l'accompagnement quotidien des entreprises dans la mise en œuvre de leurs clauses sociales, par téléphone, e-mail ainsi que directement sur le terrain, au sein des entreprises.

L'importance de ce service se justifie au fil des années. L'année 2025 bat à nouveau un record en termes d'intégration de clauses sociales dans les marchés publics, avec 2 387 marchés/lots intégrant une clause, soit une augmentation de 440 marchés par rapport à 2024 (où cette progression était déjà significative par rapport à 2023).

L'intervention des Facilitatrices auprès des entreprises afin de les aider à mettre en œuvre leurs clauses sociales est de plus en plus importante, comme en témoigne le fait que le service a accompagné 110 entreprises en 2025, de toutes tailles (PME et grandes entreprises).

Chaque clause sociale mise en exécution implique une série de démarches obligatoires pour les entreprises : recherches de stagiaires et/ou d'entreprises d'économie sociale, coordination avec les opérateurs de formation, suivi administratif et organisationnel.

Cependant, les entreprises doivent faire face à de sérieuses problématiques, notamment celle liée à la pénurie de main-d'œuvre. Cette pénurie entraîne des conséquences importantes pour mener à bien l'exécution des clauses sociales. Autrement dit, les démarches de recherches clauses sociales sont de plus en plus épuisantes pour les entreprises sans pour autant parvenir à un résultat probant en termes d'insertion durable dans le secteur. Il est dès lors capital que les FCS d'Embuild Wallonie sensibilisent et consciencient les acteurs de la formation et l'administration aux problématiques de terrain et restent attentifs aux difficultés des entreprises afin de les relayer aux pouvoirs publics et d'y apporter une réponse pragmatique.

Dans cette optique, plusieurs actions ont été menées en 2025 : organisation de formations clauses sociales à destination des entreprises et des pouvoirs publics, participation active au réseau des facilitateurs clause sociale afin d'assurer le lien avec les enjeux sectoriels (pénurie de main-d'œuvre, adaptation du cadre des clauses sociales aux pratiques professionnelles en évolution, retours de terrain vers les autorités), développement d'outils visant à faciliter le quotidien des entreprises, ainsi que le renforcement du maillage avec les organismes de formation en Wallonie afin d'améliorer les possibilités de mise en relation et de répondre aux besoins du secteur.

► Quelques chiffres



Données clauses sociales :	2023	2024	2025
Nombre total de marchés/lots intégrant une Clause Sociale	1537	1947	2387
Clauses sociales en cours de rédaction (marchés en soumission)	794	1062	1207
Clauses sociales en cours d'exécution	289	355	464
Clauses sociales finalisées	454	507	586

Remarque : notons que les données clauses sociales collectées proviennent des différents facilitateurs clauses sociales entreprises et des facilitateurs clauses sociales pouvoirs adjudicateurs, elles ne couvrent donc que les marchés publics de travaux, voirie et ZAE, connus des facilitateurs.



Une clause sociale?

Contactez la cellule de « Facilitatrices clauses sociales » afin d'être accompagnés, aidés et conseillés face aux obligations clauses sociales : clausessociales@embuild.be

Relance de l'Alliance Patrimoine-Emploi

Le 12 novembre 2025 s'est donné le coup d'envoi, à la Paix-Dieu à Amay, de la nouvelle « Alliance Patrimoine-Emploi » issue d'un partenariat entre les autorités wallonnes et les acteurs privés du patrimoine, dont le secteur de la construction. Avec l'ambition de répondre aux nombreux défis du patrimoine wallon.

► Quelques rétroactes

En février 2025, un colloque organisé par Embuild Wallonie et l'Union wallonne des architectes (UWA) à Fosses-la-Ville mettait en lumière l'importance du secteur du patrimoine comme levier d'activité économique en Wallonie : 54.000 biens repris à l'inventaire du patrimoine immobilier (dont 4.200 classés), 350 entreprises de construction agréées D23 ou D24, un taux d'emploi particulièrement intensif...

Lors de ce colloque, Embuild Wallonie, en tandem avec le Groupement professionnel de la restauration du patrimoine (GPRP) de la Fédération des entrepreneurs généraux de la construction, a présenté son memorandum « patrimoine » et avait plaidé pour la relance de l'Alliance Patrimoine-Emploi de 2016 qui contenait de nombreuses résolutions en matière de formation, de modes de financement et d'organisation des marchés publics du patrimoine, notamment pour soutenir et faciliter l'accès des PME aux marchés concernés. L'Association royale des demeures historiques et jardins de Belgique (ARDHJB) avait également émis des idées très concrètes (et d'ailleurs convergentes avec les positions des constructeurs) comme l'adoption en Wallonie du « monumentenwacht » ainsi que l'exonération conditionnée des droits de succession et de donation ou encore l'amélioration des clauses techniques en marchés publics et privés. Ces appels entraient en résonance avec la Déclaration de Politique régionale (DPR) 2024 du nouveau Gouvernement wallon qui appelle à déployer des « alliances stratégiques » en patrimoine impliquant notamment les secteurs de la construction, de la formation, de la culture et du tourisme.

► Astres alignés pour une nouvelle « Alliance Patrimoine-Emploi »

Dès février 2025, la ministre du patrimoine, Valérie Lescrenier, avait donc exprimé sa volonté de collaborer avec les partenaires privés pour renforcer la formation des acteurs, faciliter les financements alternatifs, ainsi que poursuivre l'optimisation de l'Agence wallonne du patrimoine (AWaP) et du Code du patrimoine (CoPat). Le Gouvernement wallon a donc lancé une nouvelle Alliance Patrimoine-Emploi. Les besoins identifiés en 2016 – à savoir la stimulation de l'emploi et de la formation dans



la construction, l'amélioration de la qualité sur les chantiers patrimoniaux et la diversification des sources de financement – sont toujours d'actualité, mais de nouveaux besoins sont venus s'y rajouter : enjeux énergétiques, recours aux financements alternatifs publics et privés, amélioration de l'efficacité de l'AWaP, entrée en vigueur (à autopsier et optimiser) du nouveau CoPat...

► Quatre tables rondes thématiques à organiser

C'est sur cette base que le Gouvernement wallon, à l'initiative du cabinet de V. Lescrenier, a élaboré le programme de l'Alliance Patrimoine-Emploi autour de quatre tables rondes thématiques à organiser de fin 2025 à fin 2026 par l'AWaP et les partenaires privés concernés (Embuild/GPRP, UWA, ARDHJB, Buildwise, Prométhéa, Constructiv, UPSI...).

La table ronde n°1, consacrée au thème « Emploi, formation, promotion des métiers du patrimoine », s'est déroulée le 12 novembre 2025 à la Paix-Dieu à Amay, en présence de la ministre Valérie Lescrenier, et d'une trentaine d'experts. Elle a permis de dresser l'état des lieux des besoins en compétences en vue d'élaborer des pistes d'action concrètes pour la filière patrimoine. Notre secteur souhaite en effet renforcer l'offre de formation (initiale et continue) via plusieurs leviers : formation en alternance et en entreprise (notamment le tutorat), partenariats entre centres de formation et entreprises, renforcement des compétences des formateurs, poursuite des campagnes d'attractivité des métiers techniques...

En 2026, trois autres tables rondes « patrimoine » sont programmées :

- Impacts économiques et financements de la restauration
- Aspects techniques, l'énergie et la durabilité
- Optimisation des marchés publics et privés du patrimoine

En guise de synthèse, le gouvernement wallon publiera fin 2026 un plan d'action global « patrimoine ».



DÉPARTEMENT ÉCONOMIE, NUMÉRIQUE & INNOVATION

Matières économiques et gestion d'entreprise

Le département économique d'Embuild Wallonie accompagne et conseille ses membres, pour les différentes matières liées à la gestion d'entreprise. Embuild Wallonie s'appuie notamment sur des collaborations avec une série de partenaires publics wallons comme Wallonie Entreprendre, le SPW, l'AWEX... en ce qui concerne les matières du financement des entreprises, l'accompagnement des entreprises en difficultés, la transmission d'entreprise, les primes à l'investissement, l'exportation, ou encore en sollicitant des partenaires privés via le mécanisme des chèques-entreprises. Parmi les défis de ces prochaines années, il s'agira d'accompagner les entreprises dans leur dynamique de croissance, en effet : 96 % des entreprises du secteur sont des TPE de moins de 10 travailleurs.

Accompagnement numérique des entreprises

L'accompagnement numérique proposé dans le cadre du projet EDIH-Connect aide les PME wallonnes à identifier et adopter les solutions numériques adaptées à leurs besoins. Ce service gratuit (sous les aides de minimis) permet d'analyser la maturité digitale de l'entreprise et d'établir un diagnostic personnalisé, suivi d'un plan d'action concret. Il couvre divers aspects tels que les logiciels de devis, les outils de gestion de chantier, ou encore les solutions de facturation. L'accompagnement comprend également des conseils sur les aides financières, des formations

et un accès aux partenaires du projet (Buildwise, Embuild Wallonie, GreenWin, etc.). Environ 2h suffisent pour réaliser ce diagnostic et fournir à l'entreprise des recommandations ciblées pour sa transformation digitale. Depuis son lancement dans le courant de l'année 2023, l'accompagnement numérique global porté par Embuild Wallonie a connu un succès impressionnant : plus de 180 entreprises de construction ont déjà été accompagnées par les experts numériques d'Embuild Wallonie. Dès 2026, le projet EDIH-Connect sera reconduit pour 3 ans (EDIH Wallonia), avec un focus spécifique sur l'utilisation de l'Intelligence Artificielle.

D'autres initiatives ont été menées en collaboration avec l'Agence wallonne du Numérique (AdN) et le SPW EER, dans le cadre du programme « Construction du Futur », comme : la rédaction d'un livre blanc intitulé « La donnée, levier stratégique pour la Construction », l'organisation de différents événements de sensibilisation, la production de vidéos de témoignages d'acteurs de la construction autour de leur démarche de numérisation (Vitrine Digital Excellence), ainsi que la mise en œuvre de projets (appel à projets Construction du Futur) ayant permis à neuf lauréats de bénéficier d'un budget pour concrétiser leurs initiatives. D'autres actions ciblées sur la digitalisation des entreprises ont été menées en collaboration avec les associations locales et les associations professionnelles. Citons encore la valorisation du démonstrateur Construction 4.0 (BUILD4WAL), ou encore la continuité du programme « Industrie du Futur » qui vise à accélérer la transformation numérique des entreprises manufacturières wallonnes et renforcer leur compétitivité.



Plan de relance wallon

Embuild Wallonie collabore étroitement avec le Gouvernement wallon afin d'assurer la mise en œuvre du Plan de Relance et d'identifier des solutions concrètes aux obstacles rencontrés par le secteur de la construction.

Cette collaboration s'est notamment traduite par un travail conjoint de priorisation dans le cadre du resserrage budgétaire du Plan. Malgré un ajustement, celui-ci est resté limité : sur les 7 milliards € initiaux, le resserrage n'a porté que sur 463 millions €, permettant de préserver l'essentiel des investissements stratégiques pour la construction en Wallonie et d'en garantir la continuité.

Dans le même esprit, Embuild Wallonie a œuvré, en concertation avec les autorités wallonnes, à la réorientation de projets urgents risquant de ne pas respecter les échéances européennes, la réception provisoire devant impérativement intervenir avant juin 2026. Les projets de logements HPE (Haute Performance Environnementale) ont ainsi été transférés vers des financements wallons classiques afin d'en assurer la poursuite et d'éviter toute perte de moyens. Ce programme vise la construction de logements publics durables, à faible impact environnemental, en recourant à des techniques innovantes et à des matériaux performants.

Les budgets européens ont, quant à eux, été réorientés vers des projets plus rapidement mobilisables, tels que le programme 243, dédié à l'achat clé sur porte de logements publics, afin de garantir le respect des échéances européennes.

Accessibilité au logement

Avec une hausse de 46% des prix des logements neufs et de 44% des prix des logements existants de 2015 à 2025 (source Statbel : indice des prix des logements) –soit bien plus que l'indice des prix à la consommation sur les mêmes années–, la « flambée des prix » du marché immobilier (terrains compris) est unanimement reconnue comme inquiétante. Cette tendance s'est poursuivie et renforcée en 2022 et 2023 intégrant notamment l'inflation (dont les prix des matériaux de construction), l'indexation des salaires et l'augmentation des taux d'intérêt (les taux ont triplé entre 2021 et 2023), ces derniers sont repartis à la hausse en 2025 (autour de 3,5%) après une baisse dans le courant de l'année 2024. Cette combinaison d'événements a directement impacté l'accessibilité financière aux projets de logement des ménages (qu'ils soient acquisitifs ou locatifs par l'impact que subiront les investisseurs) et/ou leurs besoins en fonds propres.



Les ménages wallons sont donc piégés par l'effet « ciseau » entre le revenu moyen et les prix de l'immobilier comme ceux de la construction. Le logement reste le premier poste de dépenses des ménages, et surtout celui qui croît le plus rapidement. Conséquence : les ménages ont réduit la taille de leur projet de construction (terrain et maison), ou opté pour la formule appartement (dont la part a fort augmenté en vingt ans), ou –plus préoccupant– se rabattent vers le marché secondaire (acquisitif ou locatif), accroissant la demande et donc –hélas– les prix des biens existants modestes et souvent vétustes, ce qui est socialement inefficace.

Dans le courant de l'année 2025, les acteurs de l'immobilier, Embuild Wallonie, Federia (Fédération des agents immobiliers francophones), le Conseil francophone de Fednot (Fédération du notariat), l'UPSI (Union Professionnelle du Secteur Immobilier) et l'UWA (Union Wallonne des



Architectes), se sont unis pour interpeller les autorités wallonnes sur la thématique de l'accessibilité au logement. Dans un Mémoire réactualisé, envoyé à l'ensemble des Ministres et experts wallons, des mesures concrètes ont été proposées (redéfinition des charges d'urbanisme, soutien à l'isolation des bâtiments, modulation de la fiscalité immobilière, mise en place d'une approche progressive et réaliste intégrant les enjeux climatiques, outils de financement innovants, calendrier d'obligations de rénovation, accompagnement des ménages, rénovation massifiée...) pour enrayer une crise du logement sans précédent, et ce, en concertation

avec le secteur de l'immobilier. Rappelons que le Gouvernement Wallon a décidé de faire passer le taux des droits d'enregistrement applicable au bien immobilier destiné à devenir l'habitation propre et unique de 12,5 % (taux ordinaire actuel) à 3 %, également applicable aux terrains constructibles. Afin d'éviter une augmentation des prix des logements existants (dont les biens présentant une mauvaise performance énergétique), Embuild Wallonie préconise d'accompagner cette mesure d'obligations de rénovation, mais également de moduler le taux des droits d'enregistrement selon la performance énergétique du bien ou des travaux à effectuer pour améliorer celle-ci.

46 %

Hausse du prix des logements neufs depuis 2015

96 %

Part des TPE (moins de 10 travailleurs) dans le total des entreprises du secteur

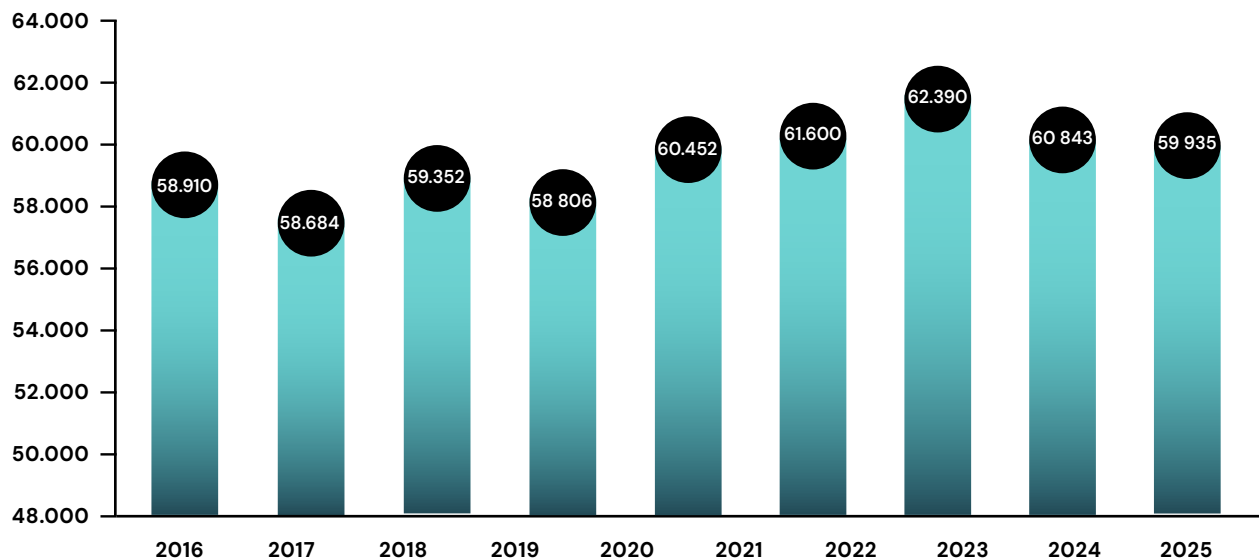
180

Entreprises de construction accompagnées par les experts numériques d'Embuild Wallonie en 3 ans



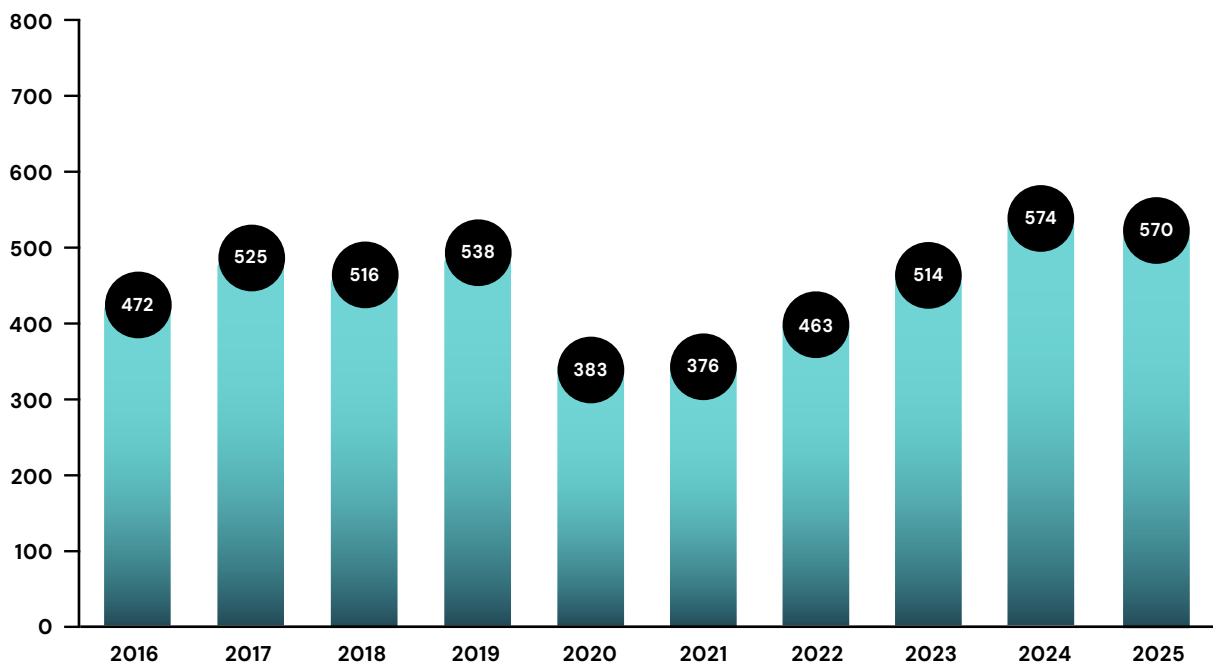
EMPLOIS SALARIÉS DANS LA CONSTRUCTION EN WALLONIE

(CHIFFRES T2)



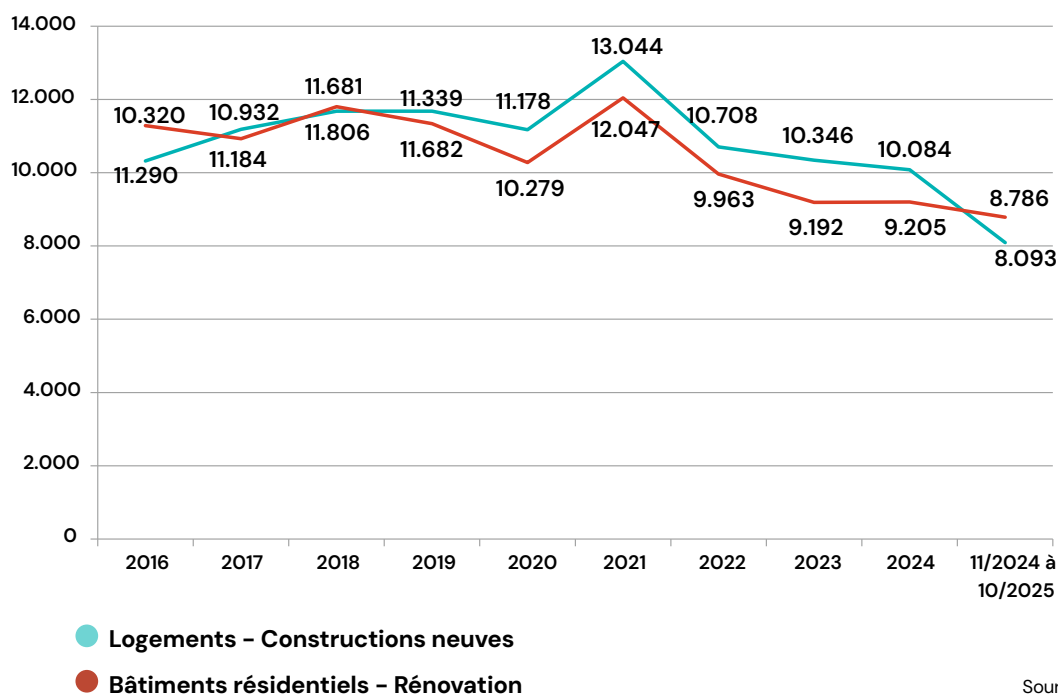
Source : ONSS

FAILLITES DANS LA CONSTRUCTION EN WALLONIE



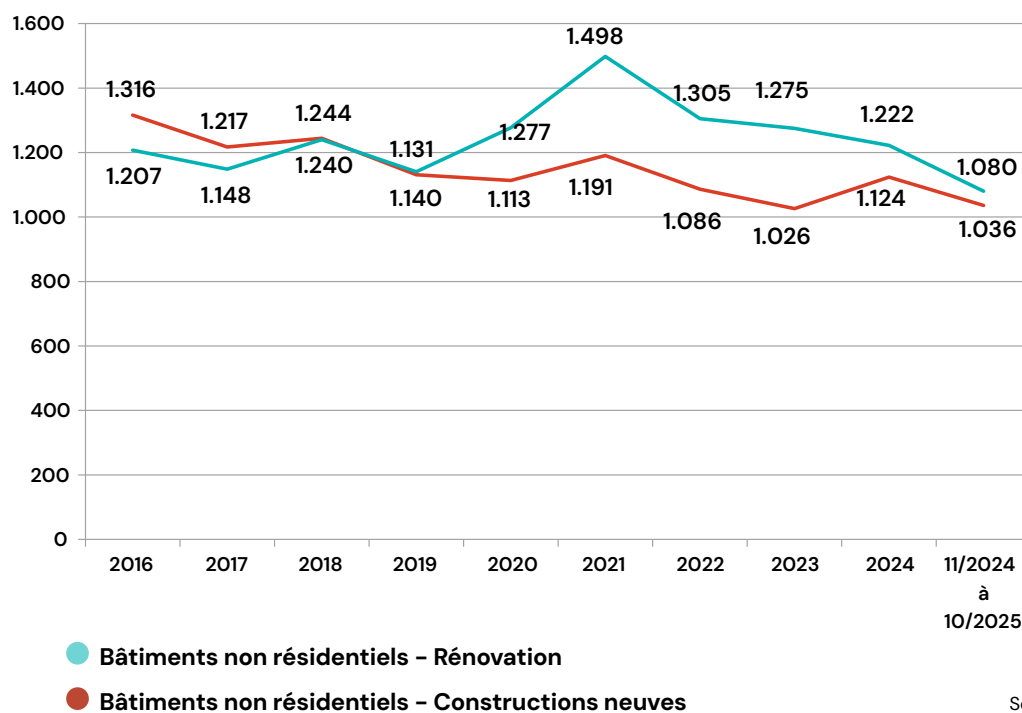
Source : TVA

PERMIS DE BÂTIR RÉSIDENTIELS DÉLIVRÉS EN WALLONIE



Source : Statbel

PERMIS DE BÂTIR NON RÉSIDENTIELS DÉLIVRÉS EN WALLONIE



Source : Statbel

TABLEAU DE BORD DE LA CONSTRUCTION WALLONNE (mise à jour février 2026)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Emplois salariés⁽¹⁾	57 766	58 910	58 684	59 352	58 806	60 452	61 600	62 390	60 843	59 935
2. Total d'Entreprises de construction (indépendants compris)⁽¹⁾	26 868	30 465	30 991	31 450	31 984	33 242	34 432	34 987	35 334	35 095
Dont: entreprises occupant du personnel⁽¹⁾	9 109	9 342	9 163	9 200	9 015	9 599	9 784	9 695	9 474	9 276
3. Faillites	472	525	516	538	383	376	463	514	574	570
4. Permis de bâtir, bâtiments résidentiels – Construction neuve^{(2)(a)}	6 067	6 591	6 597	6 681	6 817	8 127	7 109	6 225	5 435	4 874
5. Permis de bâtir, logements résidentiels – Constructions neuves^{(2)(a)}	10 320	11 184	11 681	11 682	11 178	13 044	10 708	10 346	10 084	8 093
6. Permis de bâtir, bâtiments résidentiels – Rénovation^{(2)(a)}	9 642	9 510	9 393	8 897	8 746	10 450	8 828	7 731	7 305	7 107
7. Permis de bâtir, logements résidentiels – Rénovation^{(2)(a)}	11 290	10 932	11 806	11 339	10 279	12 047	9 963	9 192	9 205	8 786
8. Permis de bâtir bâtiments non résidentiels – Construction neuve^{(2)(a)}	1 207	1 148	1 240	1 140	1 277	1 498	1 305	1 275	1 222	1 080
9. Permis de bâtir bâtiments non résidentiels – Construction neuve (en m³)^(a)	6 176 020	5 807 609	6 611 296	6 362 264	5 347 140	6 872 338	5 268 086	6 326 422	6 305 686	5 923 682
10. Permis de bâtir, bâtiments non résidentiels – Rénovation^{(2)(a)}	1 316	1 217	1 244	1 131	1 113	1 191	1 086	1 026	1 124	1 036
11. Nouveaux crédits hypothécaires⁽³⁾ : nombre de dossiers	140 328	111 699	104 047	121 645	123 990	126 175	91 669	61 889	66 627	77 390
12. Nouveaux crédits hypothécaires⁽³⁾ : montants (X1.000 €)	14 351 998	12 629 546	12 288 091	14 323 822	14 917 548	15 983 981	12 822 217	8 801 826	9 985 655	12 657 175

*Rupture statistique (ONSS) : à partir de 2025, la nouvelle nomenclature NACEBEL 2025 est utilisée

⁽¹⁾ Chiffre T2 = 30 juin, ONSS, TVA

⁽²⁾ Permis délivrés (avec révision années antérieures), Statbel

⁽³⁾ Chiffres Wallonie, Banque Nationale de Belgique, 12/2024 à 11/2025

^(a) 11/2024 à 10/2025

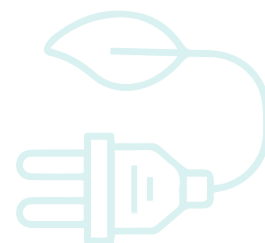
Connecter, innover, transformer.

Digital Wallonia, stratégie numérique de la Wallonie.

Digital Wallonia 2025-2029 repose sur 6 priorités majeures alignées sur la Digital Decade de l'Europe : territoire connecté et intelligent, cybersécurité, intelligence artificielle, transformation et innovation numériques, compétences numériques et souveraineté des données.



DÉPARTEMENT ENVIRONNEMENT, ÉNERGIE & DURABILITÉ



La PEB et les dossiers énergétiques

Embuild Wallonie a été fortement mobilisé sur les dossiers énergétiques, en particulier sur la transposition de la **Directive PEB4CAST**, qui impose une accélération majeure de l'amélioration de la performance énergétique du bâti et nécessite une adaptation profonde de la réglementation wallonne. Embuild Wallonie a suivi de près les propositions d'évolution du cadre réglementaire, analysé l'avant-projet de Décret PEB, et relayé les besoins du terrain afin de garantir une réforme pragmatique, cohérente et compatible avec la réalité des entreprises.

En parallèle, Embuild Wallonie a joué un rôle moteur dans le dossier du **calendrier des obligations de rénovation**, en formulant des propositions progressives et socialement soutenables, tout en rappelant la nécessité de tenir compte des capacités de financement des ménages et des caractéristiques techniques du bâti wallon.

2025 a également été marquée par des changements au niveau des **primes à la rénovation**, avec l'entrée en vigueur d'un régime temporaire en février 2025, en attendant une réforme globale du soutien à la rénovation qui sera implémentée en octobre 2026. Un dialogue continu avec le Gouvernement a été mené pour veiller à ce que ce futur dispositif devienne un véritable levier d'accélération de la rénovation du bâti, sans freiner les entreprises ni laisser les citoyens sans soutien adapté. Embuild Wallonie a plaidé pour un octroi

plus cohérent des aides, une gouvernance régionale structurée et un accompagnement adéquat des professionnels afin de sécuriser et massifier la rénovation énergétique en Wallonie.

Les déchets, les terres et les dossiers environnementaux

Embuild Wallonie a mené un travail de lobby intensif sur l'avant-projet d'**AGW Déchets**. Embuild a souligné auprès du Gouvernement l'importance d'une réglementation orientée vers des solutions opérationnelles : un tri cohérent avec les filières de gestion réellement disponibles et efficaces, des inventaires proportionnés, une digitalisation qui facilite plutôt qu'elle ne complexifie, et un cadre qui soutient le développement du recyclage et du réemploi plutôt que d'alourdir les procédures. Le secteur est prêt à contribuer à la transition environnementale mais refuse les surcharges inutiles et les obligations incohérentes.

En parallèle, Embuild Wallonie a poursuivi son action politique sur de nombreux autres dossiers, dont le dossier des **terres excavées**. Les principaux freins concernent la répartition hétérogène de sites récepteurs, les lenteurs dans la délivrance des permis et une coordination administrative insuffisante, engendrant des blocages persistants sur le terrain. Les dossiers de l'**amiante** et des **PFAS** ont également fait l'objet d'un suivi étroit ; le Gouvernement ayant engagé à la fois une stratégie amiante et une feuille de route PFAS, auxquelles Embuild Wallonie a activement contribué.



L'échelle de performance CO₂ et la durabilité (CSRD, DNSH)

L'échelle de performance CO₂, la Directive CSRD et le principe DNSH sont des thématiques de durabilité qui ont nécessité un accompagnement renforcé en 2025.

En collaboration avec Embuild national, Embuild Wallonie a contribué à la création du guide CSRD 2025, destiné à aider les entreprises à comprendre et structurer leur reporting de durabilité. Parallèlement, Embuild Wallonie a participé aux travaux de l'administration wallonne tout en analysant les impacts opérationnels du principe DNSH. Nous avons également participé au développement d'une plateforme DNSH, portée par Buildwise et destinée à faciliter l'analyse et la démonstration de conformité afin de soutenir les entreprises face à ces nouvelles exigences.



Projets et services :

Service Cellule environnement

La Cellule Environnement d'Embuild Wallonie, subventionnée par la Région wallonne, a répondu à plus de 80 demandes via son helpdesk, couvrant les thématiques des terres excavées, déchets-ressources, eaux, permis, amiante, biodiversité et management environnemental. Elle a poursuivi le développement du Plan de Gestion des DéchetsMatériaux (PGDM), dont la mise en œuvre opérationnelle est prévue en 2026, afin de soutenir les entreprises dans la collecte de données et le respect du principe DNSH.

La cellule a également participé à une mission d'étude en Suisse sur le réemploi des matériaux, contribuant à la réflexion sectorielle en Wallonie. Enfin, en partenariat avec Constructiv, elle a coordonné le Club des Conseillers Bien-être & Environnement, espace d'échanges dédié aux évolutions réglementaires, aux bonnes pratiques et aux innovations du secteur.



Service Cellule énergie

La cellule énergie d'Embuild Wallonie est l'interface entre la Région wallonne et le secteur de la construction. Elle facilite l'implémentation des nouvelles réglementations et initiatives régionales relatives à la performance énergétique des bâtiments, aux énergies renouvelables et, plus largement, à la transition énergétique de la Wallonie. Etant donné l'ampleur du défi que représente cette transition, un accompagnement des entreprises de construction est essentiel. L'objectif général de la cellule énergie depuis de nombreuses années est d'informer et d'accompagner les entreprises de construction aux différentes matières liées à la transition énergétique, aussi bien en construction neuve qu'en rénovation.



Les trains de travaux pour massifier la rénovation

Le projet Reno+ (<https://www.inforenoplus.org>), initié par Buildwise, Embuild Wallonie et GreenWin, vise à développer une approche innovante de l'accompagnement à la rénovation et des rénovations groupées en Région wallonne. Après une première phase pilote qui a donné d'excellents résultats à Braine-l'Alleud, entre 2023 et 2024, le projet s'est poursuivi en 2025 avec la mise en route de 3 nouveaux trains de rénovation, dont 2 sont déjà en cours à Ottignies-Louvain-la-Neuve et à Liège. Les avantages de la rénovation groupée en "trains de rénovation" sont multiples. Cette approche offre plusieurs avantages : des dossiers cadrés et techniquement clairs (85 % des devis ont abouti à des chantiers lors du pilote), un administratif simplifié avec un prêt accordé en amont et une prise en charge des démarches, ainsi qu'un accompagnement complet renforçant la confiance des ménages.

Chaque train regroupant plusieurs foyers, les entreprises bénéficient aussi d'une meilleure planification, d'une optimisation des ressources et d'une visibilité accrue grâce à des chantiers qualitatifs et prévisibles.

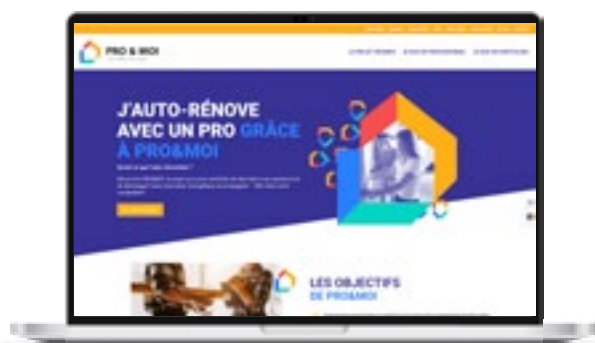


L'auto-rénovation accompagnée

Le **projet Pro&Moi**, coordonné par Embuild Wallonie, vise à structurer un cadre professionnel clair et sécurisé pour l'auto-rénovation accompagnée (ARA) en Wallonie. Soutenu par la Région wallonne et financé via le programme RENOBATEX du Plan de Relance, il réunit les partenaires Buildwise, Greenwin, le Cluster EcoConstruction, Ecowez et OTRA.

Le projet vise à former des entrepreneurs, structurer un processus d'accompagnement fiable et mettre à disposition des outils techniques et pédagogiques.

Le site web Pro&Moi (<https://www.proetmoi.be>) centralise désormais les ressources, les formations et l'accès aux chantiers pilotes. L'approche offre un double bénéfice : pour les professionnels, une opportunité d'élargir leur offre de services et de diversifier leur activité ; pour les particuliers, la possibilité de réduire les coûts, de progresser en autonomie et de garantir la qualité de leurs travaux grâce à l'appui d'un pro formé. Les projets pilotes, lancés en 2026, permettront d'affiner ce modèle.



La décarbonation par des matériaux à faible impact environnemental

Dans le cadre du **projet Interreg France-Wallonie-Vlaanderen BuildValue**, Embuild Wallonie poursuit son engagement en faveur de la décarbonation du secteur de la construction par la promotion de matériaux à faible impact environnemental. Piloté par le Cluster Eco-Construction, ce projet vise à soutenir la transition du secteur vers des solutions constructives circulaires et bas carbone.

En 2025, les actions ont principalement porté sur la sensibilisation des entreprises, la diffusion d'informations techniques et le partage de retours d'expérience issus du terrain. En tant que partenaire, Embuild Wallonie contribue activement à la conscientisation des acteurs et à l'accompagnement des entreprises dans l'intégration de ces nouvelles pratiques. Un atelier pratique sur l'échelle de performance CO₂ destiné aux entreprises se déroulera en 2026.



BCCA, VOTRE PARTENAIRE DE CONFIANCE POUR UN SECTEUR DE LA CONSTRUCTION DURABLE ET INNOVANT

L'asbl BCCA, organisme de certification neutre, accompagne la transformation du secteur de la construction face aux défis environnementaux, technologiques et sociétaux.

Nous proposons des services adaptés aux enjeux actuels :



Certification de Matériaux, Systèmes constructifs & Processus axée sur la qualité et la durabilité (produits circulaires, Menuiserie Durable, Echelle de performance CO₂)



Validation de Solutions Innovantes



Formations avec BCCA Academy



Reconnaissance des Compétences dans des domaines clés comme la ventilation ou les énergies renouvelables.

Notre mission est claire : soutenir les entreprises, collectivités, professionnels du secteur et contribuer au travers de **l'évaluation de la conformité**, à un environnement **bâti sûr, performant et tourné vers l'avenir**.

Forts de la confiance de nos partenaires et de l'expertise de nos équipes, nous construisons avec vous **un avenir durable pour le secteur de la construction**.



UNE QUESTION ? UN BESOIN DE CERTIFICATION ?

Pour plus d'informations : [BCCA.BE](https://www.bcca.be) - MAIL@BCCA.BE



DÉPARTEMENT EMPLOI-FORMATION-ENSEIGNEMENT

Embuild Wallonie : Le service aux entreprises au cœur de nos priorités

Le Département Emploi-Formation-Enseignement d'Embuild Wallonie place le service aux entreprises au cœur de ses missions. Notre objectif est d'être un partenaire privilégié pour les entrepreneurs du secteur de la construction en leur offrant un accompagnement personnalisé et des solutions concrètes à leurs besoins.

Le Département Emploi-Formation-Enseignement d'Embuild Wallonie s'engage à être à l'écoute des entreprises du secteur de la construction et à relayer leurs besoins aux instances compétentes.

Pour ce faire, nous organisons régulièrement :

- Des Groupes de travail Emploi-Formation-Enseignement (GT EFE) : ces groupes réunissent des entreprises autour de thématiques spécifiques pour identifier les besoins du terrain et proposer des solutions concrètes.
- Des interventions dans les Conseils d'Administration des associations locales d'Embuild et des fédérations de métier : lors de ces interventions, nous présentons nos services aux membres et explorons des pistes de collaboration directe pour les entrepreneurs.

Embuild Wallonie et l'IFAPME : un partenariat gagnant-gagnant pour l'avenir du secteur de la construction

L'alternance joue un rôle crucial pour les entreprises du secteur de la construction. Elle permet non seulement de former des jeunes aux compétences spécifiques requises par le secteur, mais aussi de répondre aux besoins immédiats des entreprises en main-d'œuvre qualifiée. Grâce à l'alternance, les entreprises peuvent intégrer des jeunes talents dès le début de leur formation, leur transmettre leur savoir-faire et les préparer aux réalités du terrain. Cela favorise une meilleure adéquation entre les compétences des jeunes diplômés et les attentes des employeurs, tout en contribuant à la pérennité et à la compétitivité des entreprises du secteur. Ce mode de formation constitue également une voie d'excellence vers l'emploi, avec un taux d'insertion avoisinant les 90% pour les diplômés de l'IFAPME.



C'est pourquoi Embuild Wallonie et l'IFAPME maintiennent depuis plusieurs années un partenariat solide et durable. Ensemble, ces deux organisations contribuent à :

- Former des jeunes qualifiés répondant aux attentes des entreprises.
- Faciliter l'insertion professionnelle des jeunes.
- Assurer la qualité des formations menant au secteur de la construction.

Un projet pour faire découvrir le secteur aux demandeurs d'emploi !



Les Journées « Construis ton Avenir », organisées dans six villes de Wallonie (Saint-Servais, Châtelain, Nivelles, Grâce-Hollogne, Libramont et Tournai), ont rencontré un grand succès en visant à promouvoir les métiers de la construction auprès des demandeurs d'emploi (DE). Cette initiative unique a permis aux DE de découvrir les métiers du secteur lors d'une journée **All-in-one** : visites de chantiers, ateliers pratiques, démonstrations de nouvelles technologies et rencontres avec des professionnels.

Ces événements ont attiré 305 DE, dont 69 % ont découvert une vocation pour ce secteur.

Les participants ont eu l'opportunité de découvrir divers métiers tels que la couverture, la maçonnerie, le chauffage, l'électricité, l'isolation et la menuiserie, tout en assistant à des démonstrations technologiques et des visites de chantier.

À la fin de ces journées, 211 participants ont signé des contrats de réservation ou se sont engagés dans des formations. Cette initiative est un pas important pour répondre aux besoins futurs en main-d'œuvre.

Ce projet prouve la pertinence de renforcer le partenariat public-privé, en combinant les ressources et expertises de tous les acteurs pour répondre aux défis du secteur.



Il est crucial de multiplier de telles actions pour soutenir l'évolution du secteur et remédier à la pénurie actuelle.

Embuild Wallonie continue d'œuvrer activement pour mobiliser et accompagner les (futurs) travailleurs vers ces métiers porteurs.

Embuild Wallonie – Le service aux entreprises et la promotion des métiers au cœur de nos actions

Le Département Emploi-Formation-Enseignement d'Embuild Wallonie place le service aux entreprises et la valorisation des métiers de la construction au centre de ses missions. Il vise à renforcer sa position de partenaire stratégique des entrepreneurs du secteur en leur proposant un accompagnement ciblé et des réponses concrètes aux enjeux liés à l'emploi, à la formation et à l'enseignement. Cette ambition se traduit par une approche structurée, fondée sur l'écoute active du terrain et la mise en œuvre de dispositifs directement connectés aux réalités des entreprises.

Dans cette perspective, les Groupes de travail Emploi-Formation-Enseignement (GT EFE) constituent un outil central de dialogue et d'action. Ils réunissent des entreprises autour de thématiques spécifiques afin d'identifier les besoins du terrain, d'analyser les difficultés rencontrées et de co-construire des solutions concrètes et directement applicables.

Parallèlement, des interventions au sein des Conseils d'administration des associations locales d'Embuild et des fédérations de métiers sont organisées afin de présenter l'offre de services

du Département, d'échanger avec les membres sur leurs priorités et de développer des collaborations directes au bénéfice des entrepreneurs.

Dans un souci constant de proximité avec le terrain, le Département veille à être à l'écoute des besoins exprimés par les entreprises et à les relayer auprès des instances compétentes, afin de contribuer à l'élaboration de solutions adaptées aux réalités du secteur.

Afin d'assurer une action coordonnée et efficace, Embuild Wallonie développe également des partenariats étroits avec les acteurs de la formation et de l'enseignement et déploie une stratégie de promotion des métiers à destination de différents publics. Une attention particulière est portée à l'alternance, considérée comme un levier essentiel pour répondre aux besoins en main-d'œuvre qualifiée et favoriser une insertion professionnelle durable.

Les **journées de découverte des métiers**, organisées en collaboration avec les opérateurs de la formation et de l'emploi, s'adressent notamment aux apprenants de l'IFAPME ainsi qu'aux chercheurs d'emploi accompagnés par le Forem. Ces actions offrent une immersion concrète au sein des entreprises et facilitent une orientation professionnelle éclairée vers les métiers de la construction.

Par ailleurs, Embuild Wallonie s'inscrit dans une démarche d'innovation continue en explorant de nouvelles pistes de réflexion et d'action afin de renforcer la mobilisation des différents publics vers le secteur. Cette dynamique vise à développer des solutions aux pénuries de main-d'œuvre, à valoriser l'image des métiers et à soutenir durablement l'attractivité de la construction en Wallonie.



DÉPARTEMENT COMMUNICATION & MARKETING

Evénements

- **Rendez-vous de la construction Wallonne :**
Le 26 novembre 2026
- **Energie & Habitat :** Le 16 et 17 octobre 2026
- **Batimoi :** Du 22 au 25 janvier 2027
- **Bois & Habitat :** à compléter



Communication interne

Le département communication collecte et centralise toute l'information pouvant être utile aux professionnels de la construction en Wallonie et la diffuse dans un langage clair aux membres d'Embuild Wallonie. La communication interne s'effectue par le biais de multiples canaux (site Internet, newsletters, rapport annuel, guide Construction, flyers...), afin de toucher de manière pragmatique les affiliés et partenaires d'Embuild Wallonie.

Réseaux sociaux

- @EmbuildWallonie
- EmbuildWallonie
- embuild-wallonie
- Embuild Wallonie
- Embuild Wallonie (@embuild.wallonie)

Site Internet

Le site Internet se veut être la vitrine d'Embuild Wallonie. Il recense tous les services offerts aux membres afin que l'information circule. Son contenu est régulièrement mis à jour (communiqués de presse, rapports annuels, actualités, contacts, etc.). <https://wallonie.embuild.be>

Presse

Au travers de communiqués et de conférences de presse, le département communication transmet aux autorités publiques et aux médias des informations régulières sur les activités d'Embuild Wallonie et les évolutions du secteur



de la construction dans lesquelles notre organisation est impliquée. Cela lui permet aussi de mettre l'accent sur des problématiques touchant directement les entrepreneurs et d'interpeller les autorités régionales compétentes.

Retrouvez nos communiqués de presse en cliquant ici :

[Communiqués de presse | Embuild Wallonie](#)

Publications

Embuild Wallonie tient ses membres au courant de ses services et de l'actualité grâce à de multiples publications. Elle édite ainsi chaque année son rapport annuel qui dépeint les activités de l'année écoulée en un seul document. Elle propose également de nombreux supports (flyers par cellules, catalogue des formations, guide pour la gestion de chantier, brochure sur les aides financières...).

Prospection – Affiliations

Une équipe de prospection se tient à la disposition de tout entrepreneur souhaitant recevoir des informations par rapport aux services et aux aides proposés par Embuild. Celle-ci se déplace pour vous rencontrer où vous le souhaitez et à votre meilleure convenance pour vous expliquer la plus-value indéniable qu'apporte une affiliation à Embuild.



Marketing

Accords commerciaux

Embuild Wallonie propose une offre diversifiée de sponsoring, et ce notamment au sein de certaines publications ou lors de l'organisation d'événements tels que le Rendez-vous de la construction wallonne. Cette collaboration se veut très large et concerne tant les partenaires historiques d'Embuild Wallonie, que de nouveaux sponsors désireux de s'associer à l'image forte d'Embuild auprès de ses 16.000 affiliés.

Intéressé par du sponsoring ?

Contactez Mathieu Debroux, Manager Communication, Events & Marketing, par téléphone (02/545.56.77) ou par e-mail (mathieu.debroux@embuild.be).

Votre chantier
est **digital** ?
Ou encore
sur papier ?

Passez à une solution
pensée **pour le secteur
construction**



Gain
de temps



Moins
d'erreurs



Rentabilité
optimisée



Le Logiciel **du secteur
construction**

Demandez votre **démo gratuite**

WWW.HIT-ONLINE.COM



LES PARTENAIRES D'EMBUILD WALLONIE





BÂTISSEZ VOS COMPÉTENCES AVEC LES FORMATIONS CEFORA

Numérisation poussée, nouvelles normes de sécurité, législation en constante évolution... Le secteur du bâtiment ne dort jamais. Il connaît par ailleurs une croissance permanente et son besoin en personnel qualifié suit la même courbe. Cefora est là pour vous proposer une offre de formations conçue sur mesure pour votre secteur en collaboration avec Embuild.

À PROPOS DE CEFORA

Cefora est le partenaire de formation de près de **60.000 entreprises** et de plus de **500.000 employés** relevant de la commission paritaire 200, la plus grande de Belgique. Grâce à une partie des cotisations sociales, Cefora organise des formations parfaitement adaptées aux défis de ces entreprises et de ces employés. L'éventail est très large : des formations Excel aux formations en gestion du temps ou aux outils d'IA les plus récents.

LE SECTEUR DU BÂTIMENT EST LE PLUS GRAND

La CP 200 est donc la plus grande commission paritaire de Belgique, avec plus de 30 secteurs dans lesquels travaillent essentiellement des employés. Si l'on considère le nombre d'entreprises, le bâtiment est **le plus grand secteur de la CP 200**. Son nombre d'employés le classe à la troisième place.

Le bâtiment est aussi **le secteur qui connaît la plus forte croissance** en termes de nombre d'entreprises et le troisième secteur ayant enregistré la plus forte augmentation du nombre d'employés au cours de ces 5 dernières années.

Top 3 des plus grands secteurs

... en nombre
d'entreprises

1. Bâtiment
11.088

2. Conseil
6.163

3. Informatique
5.471

... en nombre
d'employés

1. Informatique
80.042

2. Conseil
54.265

3. Bâtiment
52.438

FAITES COMME PLUS DE 2.000 PARTICIPANTS

En tant qu'entreprise ou employé du secteur du bâtiment, vous avez la possibilité de suivre sans frais chez Cefora une formation sur des sujets comme ChatGPT ou l'anglais professionnel. De plus, Cefora collabore avec Embuild pour proposer des **formations spécialement adaptées au secteur du bâtiment**. Les thèmes abordés sont notamment la sécurité, la gestion de chantier, la durabilité, la législation et la numérisation.

Les thèmes de formation les plus populaires en 2025 :

- 1.** Sécurité (VCA, BA4/BA5, etc.)
1.200 participants
- 2.** Facturation électronique
et marchés publics
300 participants
- 3.** Législation sociale
260 participants

En 2025, **2.152 participants** ont opté pour des formations spécifiques au bâtiment proposées par Embuild et Cefora. Soit une augmentation de 70 % par rapport aux 1.250 participants enregistrés en 2024.

METTRE VOS COMPÉTENCES EN CHANTIER ?



Découvrez les formations Embuild auxquelles vous pouvez accéder – sans frais – par le biais de Cefora et inscrivez-vous à une session dans votre région !



CEFORA >>

START TO SHINE

**APPRENEZ. PROGRESSEZ.
RAYONNEZ.**

Cefora propose aux employés et aux entreprises de la CP 200 des formations en phase avec les besoins du marché du travail.

Des compétences digitales au leadership, de la communication à l'IA : les formations Cefora aident les professionnels à progresser et accompagnent les entreprises dans leur développement.



**Découvrez
notre offre
de formations
sur cefora.be**

CONSTRUCTIV



Innovation et activation : la réponse du secteur de la construction aux défis de recrutement de main-d'œuvre

Chaque année, le secteur de la construction et les partenaires de la campagne « Nous Construisons Demain » organisent, collaborent ou assurent une présence à divers événements de promotion du secteur de la construction un peu partout en Belgique. En 2025, diverses initiatives ont été mises en valeur dans le cadre de cette campagne, renforçant ainsi leur promotion via les réseaux sociaux et le site internet « nousconstruisonsdemain.be ».

Parmi ces événements de découverte du secteur, citons notamment les journées « Construis ton avenir » organisées en collaboration avec Le Forem et Embuild Wallonie ou la « Journée Chantiers Ouverts » qui invite le grand public à découvrir les projets menés par les entreprises. Les partenaires collaborent aussi avec les réseaux de l'enseignement pour proposer diverses activités immersives, comme les journées « Building Heroes » organisées dans les écoles, ou encore le soutien sectoriel pour divers concours (meilleur élève chauffagiste, le concours Engin Défi, Découvre-TOIT une passion, Startech's Days) ou les remises de prix aux élèves méritants des

sections construction de Wallonie. Les conseillers de Constructiv assurent également une présence lors de nombreux événements comme les salons SIEP, Objectif métier, Forum aux professions, ...

Cette année encore, ces événements ont marqué une étape cruciale dans la sensibilisation aux défis persistants liés à la pénurie de main-d'œuvre dans le secteur belge de la construction. Toutefois, au-delà de cet enjeu crucial, la campagne « Nous Construisons Demain », s'est également distinguée en 2025 par le déploiement de l'outil ConstruWizart et ses activations lors de divers événements estivaux, tels que les festivals, ainsi qu'à l'occasion de l'opération « Construction en tournée » qui passait notamment par les Fêtes de Gand, la Foire de Libramont et le Maanrock à Malines. Ces différentes initiatives visaient toutes à attirer les jeunes talents en mettant en exergue les opportunités de carrière dynamiques et les avantages significatifs du secteur de la construction, notamment en termes de sécurité de l'emploi, de perspectives professionnelles et d'innovation.



Les festivals et le ConstruWizard : un duo gagnant pour attirer les jeunes dans la construction

Au cours de l'été 2025, sur les plaines des festivals Couleur Café, Baudet'stival, Les Francofolies de Spa, Suikerrock et Alcatraz, le secteur de la construction s'est lancé, une fois de plus, à la recherche de nouveaux talents. Après le succès rencontré les années précédentes, grâce à son stand de recrutement, le secteur a réitéré cette initiative pour attirer davantage de jeunes vers les métiers de la construction. Les festivaliers avaient ainsi l'opportunité de découvrir des carrières passionnantes et de se laisser convaincre par ce secteur en plein essor. En participant aux festivals, le secteur sensibilise également les jeunes aux nombreuses opportunités offertes par la construction, telles que la sécurité de l'emploi, des salaires compétitifs et des perspectives de carrière stimulantes.



En parallèle, le ConstruWizard joue un rôle crucial dans cette stratégie : cet outil digital innovant centralise toutes les informations sur les formations de base et les emplois disponibles dans le secteur de la construction, simplifiant ainsi le processus de recherche pour les jeunes et les chercheurs d'emploi. Grâce à ses recommandations personnalisées et ses listes d'emplois ou de formations complètes, le ConstruWizard constitue un guide précieux pour ceux et celles qui souhaitent débiter une carrière dans ce secteur dynamique, comme l'a précisé Bruno Vandewijngaert CEO de Constructiv : « *Le ConstruWizard constitue un outil facile à utiliser, qui aide les jeunes et toutes personnes intéressées à faire leurs premiers pas dans le secteur de la construction et ouvre la porte à d'innombrables possibilités de carrière. En proposant ce nouvel outil, le secteur démontre à nouveau comment il innove, en offrant aux jeunes et aux personnes en reconversion l'opportunité de réaliser leurs rêves* ».



En 2025, plus de 21.000 personnes ont utilisé le ConstruWizard et près de 4.000 personnes ont bénéficié d'un accompagnement individuel proposé par les conseillers en insertion de Constructiv. Ces résultats prometteurs ont poussé les partenaires de la campagne à travailler ensemble pour accroître la notoriété du ConstruWizard. C'est ainsi qu'a été développé un casque interactif, utilisant l'intelligence artificielle (IA), pour proposer au public une expérience immersive du ConstruWizard. En se plaçant sous le casque, les visiteurs peuvent directement entrer en conversation avec un agent IA qui va les guider vers les métiers ou les formations correspondant au mieux à leurs attentes et centres d'intérêts. Ce casque a été présenté en avant-première en février 2026 lors du salon Batibouw.

En combinant les efforts de recrutement sur les festivals et les actions de la Construction en tournée avec le développement du ConstruWizard, le secteur de la construction a ouvert de nouvelles voies pour attirer et guider la prochaine génération de travailleurs vers une carrière prometteuse et enrichissante.



Plus d'info :

<https://www.nousconstruisonsdemain.be/>

RAPPORT ANNUEL 2025 – PERLE

Un réseau en mouvement, porté par l'engagement et la solidarité

Les PERLE – Professionnelles Et Responsables dans Leur Entreprise – constituent depuis 1996 un réseau de femmes actives dans le secteur de la construction et occupant des fonctions à responsabilités. Présent sur l'ensemble de la Wallonie, notre réseau rassemble aujourd'hui près d'une centaine de membres animées par une volonté commune : s'informer, échanger, se soutenir et valoriser la place des femmes dans un secteur en perpétuelle évolution.

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité de cette dynamique collective. Elle a été marquée par une forte implication des membres, une participation soutenue aux activités proposées et une envie partagée de faire évoluer nos pratiques et notre visibilité.

Se former, s'informer, anticiper

Tout au long de l'année, les réunions mensuelles ont réuni de nombreuses participantes autour de thématiques concrètes et actuelles, directement liées aux réalités du terrain et aux préoccupations des entreprises du secteur :

- **Fiscalité et législation** : évolutions réglementaires, obligations et impacts pour nos entreprises.
- **Gestion des ressources humaines** : attractivité des métiers, fidélisation des équipes et gestion des compétences.
- **Digitalisation et intelligence artificielle** : opportunités offertes par les nouveaux outils pour optimiser l'organisation, la communication et la performance.

Ces rencontres ont permis des échanges riches et pragmatiques, offrant à chacune des clés pour mieux appréhender les enjeux présents et futurs.

Des temps forts pour renforcer le lien

Au-delà de l'aspect informatif, 2025 a également été placée sous le signe de la convivialité et du partage. Les différents moments de rencontre – assemblée générale, conseils d'administration et événements ponctuels – ont contribué à renforcer la cohésion entre les membres et à consolider les bases de notre réseau.

La Journée PERLE organisée cette année par le Luxembourg, a, une nouvelle fois, constitué un temps fort de l'année : un moment privilégié pour se retrouver dans un cadre différent, favoriser les échanges informels et créer des liens durables entre professionnelles issues de régions et de métiers variés.

Une vision tournée vers l'avenir

Forte de l'engagement de ses membres, l'association PERLE aborde l'avenir avec confiance et ambition. L'année 2026 s'annonce déjà comme une étape importante, notamment avec la célébration des 30 ans du réseau, symbole de sa pérennité et de son évolution constante.

Nos objectifs restent clairs, renforcer les collaborations avec les acteurs du secteur, accroître la visibilité du réseau et continuer à promouvoir activement la place des femmes dans la construction.

Un immense merci à toutes les membres pour leur implication, leur énergie et leur esprit de solidarité. Ensemble, nous contribuons à faire évoluer nos entreprises et à façonner l'avenir du secteur.

Page Facebook : PERLE

Contact : Karine Collin - 0497/34 68 96 – perle@embuild.be



Qu'un problème survienne et votre argent est immobilisé "parfois très longtemps"

Comment vous prémunir ?



Le **CAUTIONNEMENT COLLECTIF**
vous évite d'immobiliser les fonds
nécessaires au dépôt de la garantie.

Il vous permet de jouir d'un avantage très important :
obtenir le paiement intégral de vos factures.

Introduisez un dossier dont la composition vous sera indiquée sur simple demande.

Galerie de la Sauvenière, 5 à 4000 Liège.

Tél : 04/223.62.57
Fax : 04/232.14.54
E-mail : info@scicc.be



Entreprise de bâtisseurs, bâtisseurs d'entreprises

START Construction propose de tester son projet d'entreprise, sans risques, et assure pour chaque activité : la gestion administrative (facturation, comptabilité, rémunération...); le conseil et le suivi (analyse de l'évolution des résultats, appui dans la démarche commerciale, réflexion sur la stratégie...) ainsi qu'un appui technique (méthode de devis, conseil de sécurité, organisation de chantier...). START Construction met à disposition son numéro de TVA, son numéro d'entreprise générale, sa structure juridique et son réseau de partenaires. Présent en Wallonie, START Construction contribue à valoriser les métiers de la construction et concourt également, par le suivi technique spécifique, assuré par des professionnels, à former et à amener de la main-d'œuvre qualifiée vers le secteur. Les nouveaux entrepreneurs constituent une richesse en termes de partenaires potentiels pour satisfaire les besoins importants du marché de la construction. La coopérative s'inscrit dans une démarche professionnelle en termes de formation et de respect en termes de pratique des prix du marché. START Construction participe au développement d'entreprises solides qui respectent les règles de fonctionnement du secteur de la construction.

START Construction, Structures d'accompagnement à l'autocréation d'emploi (SAACE), spécifique pour les métiers de la construction, facilite le lancement de création d'entreprises dans toute la Wallonie permettant au créateur de se concentrer sur l'activité et en assumant de manière transitoire certains aspects administratifs.

Depuis sa création, 266 entrepreneurs se sont lancés comme indépendants et 99 ont retrouvé un emploi salarié. Ce qui nous amène à 365 créations

d'emploi. A ce nombre, il faut ajouter les entrepreneurs qui ont pu réaliser qu'ils n'étaient pas capables d'être indépendants, en évitant la casse, tant pour le monde de la construction que pour l'entrepreneur au niveau personnel. De plus, l'accompagnement dont ont pu bénéficier ces personnes leur a permis de se remettre à niveau sur le marché de l'emploi.

La viabilité économique des entreprises créées après 3 ans de fonctionnement est de 90% et celle à 5 ans de fonctionnement est de 88%.

START Construction est issue d'un large partenariat, ce qui constitue aussi sa force : Embuild, Fédérale Assurance, Group S, Buildwise, le FOREM, la Région wallonne, l'IFAPME, des entreprises locales et des coopérateurs particuliers portent l'entreprise. De son côté, la coopérative oriente les candidats entrepreneurs vers les partenaires lorsqu'ils s'installent comme indépendant. Tout le monde y gagne, le secteur de la construction par une meilleure qualification des futurs entrepreneurs et de nouveaux affiliés, les entreprises déjà installées par une concurrence saine et des partenariats possibles, mais aussi l'Etat qui voit le nombre de chômeurs diminuer, ainsi que la Wallonie qui voit le nombre de personnes qualifiées augmenter.



Plus d'informations :

Marie DEMAY, md@startconstruction.be

START Construction,

T +32 (0) 69 45 22 30 • +32 (0) 81 72 84 40

www.startconstruction.be



Quand **régénérer** devient un levier au service de nos **territoires**

Recycler les déchets de construction | **Valoriser** les terres excavées
Développer les écosystèmes

Tradecowall, moteur d'une filière circulaire et durable des terres en Wallonie

Un réseau au service de la régénération territoriale

En Wallonie, la gestion des terres de déblais est un levier essentiel pour limiter l'empreinte des chantiers et encourager la réutilisation locale des ressources. Tradecowall, société coopérative d'intérêt général, propose des solutions concrètes et conformes aux normes environnementales pour leur valorisation et la régénération du territoire.

Thibault Mariage, Directeur Développement et QHSE nous explique les enjeux des terres excavées en Wallonie.



Thibault Mariage, Directeur Développement et QHSE

Quelles sont les matières prises en charges par Tradecowall ?

Chaque année, près de 800.000 tonnes de terres sont prises en charge via un réseau de sites récepteurs, répartis sur l'ensemble du territoire wallon. Autorisés et contrôlés, ces sites accueillent les terres excavées de types 1 à 5, dans le respect des standards de traçabilité définis par l'asbl Walterre.

En 2026, 5 nouveaux sites sont venus **compléter ce maillage** : Houdeng (SAFEA), Spontin, Tellin 2, Carcoke et Feluy, renforçant l'ancrage local des solutions proposées aux acteurs de terrain.

Comment voyez-vous le développement de Tradecowall pour les années à venir ?

L'expansion du réseau en 2026 s'inscrit dans une stratégie à long terme : la vision 30-30-30, qui guide le développement de Tradecowall. Elle vise à :

- proposer une solution de valorisation dans un rayon de 30 kilomètres autour des chantiers,
- garantir des sites actifs pendant au moins 30 ans,
- construire un réseau complet et pleinement opérationnel à l'horizon 2030.

Cette approche territoriale permet de réduire l'impact environnemental lié aux transports, de maîtriser les coûts logistiques pour les acteurs du secteur, et de stabiliser la filière en lui offrant des solutions fiables, durables et accessibles. La Région wallonne en tant qu'actionnaire de Tradecowall aide activement la coopérative à mettre cette vision en place.

Quelle est la procédure de valorisation des terres ?

Chaque site suit des procédures d'acceptation strictes, appuyées par des autocontrôles environnementaux, pour **garantir la conformité des dépôts**. Cinq étapes sont primordiales dans la valorisation des terres sur

ces sites : l'obtention et la vérification des documents de traçabilité Walterre, l'évacuation et le transport des terres jusqu'au site récepteur avec des visites de chantier prévues pour contrôler la disponibilité et la connaissance par l'entrepreneur du plan de tri des terres, la réception maîtrisée des terres sur site avec un

“Chaque année, près de 800.000 tonnes de terres sont prises en charge via un réseau de sites récepteurs...”

contrôle à l'entrée (pont-bascule) et à la sortie (bac de lavage des roues pour qu'il n'y ait pas d'impact sur la circulation) du site, un autocontrôle régulier des lots avant valorisation et enfin la mise en œuvre des terres et la vérification des objectifs de portance.

Vous souhaitez valoriser vos terres de manière responsable ?

Nos équipes sont à votre disposition pour **vous proposer des solutions locales, traçables et conformes à vos besoins**.



2025 : une nouvelle dynamique pour Walterre

Former, informer et rassembler autour de la traçabilité des terres excavées en Wallonie

L'année 2025 marque une étape importante dans le développement de l'ASBL Walterre. Forte de près de six années d'expérience, l'association a poursuivi sa mission avec une ambition renouvelée, portée par l'agrandissement de son équipe et par la volonté affirmée de placer la communication et la formation au cœur de ses priorités.

L'arrivée de nouveaux collaborateurs constitue un levier essentiel pour l'avenir de Walterre. Elle permet de consolider l'expertise existante, d'enrichir les approches et de renforcer la capacité de l'ASBL à accompagner les acteurs du secteur des terres excavées dans un cadre réglementaire exigeant et évolutif. Cette dynamique humaine s'inscrit dans la continuité des actions menées depuis la création de l'association.

Communication et formation : des piliers fondateurs

Depuis ses débuts, Walterre s'appuie sur deux piliers indissociables : la communication et la formation. Ces axes ont largement contribué à l'adhésion progressive des utilisateurs au système wallon de traçabilité des terres excavées et à la structuration des pratiques sur le terrain.

Dans un domaine à la fois technique et transversal, la compréhension des obligations réglementaires est un enjeu majeur pour l'ensemble des intervenants. Walterre est convaincue qu'une connaissance claire du cadre légal, associée à une communication fluide entre les acteurs de la traçabilité, contribue significativement à la maîtrise des coûts et à la bonne coordination des chantiers, depuis la conception jusqu'à l'achèvement des travaux.

Développer et partager la connaissance de l'AGW Terres excavées

Dans cette optique, Walterre poursuit l'objectif d'approfondir la connaissance de l'AGW Terres excavées et des thématiques associées. L'ASBL développe une offre de formations diversifiée, accessible à un public large composé d'entrepreneurs, de maîtres d'ouvrage, d'experts sols, de pouvoirs publics et d'acteurs de la voirie.

Parallèlement, les données issues de la gestion opérationnelle des terres excavées demeurent un outil fondamental. Elles permettent d'identifier les tendances du secteur, de mettre en lumière les évolutions des pratiques et de nourrir une réflexion continue sur les améliorations possibles, tout en conservant une vision globale et objective des réalités du terrain.

Événements et rencontres sectorielles : favoriser le dialogue

En 2025, Walterre a organisé et coorganisé de nombreux événements visant à favoriser la diffusion d'informations, les échanges de pratiques et

le dialogue entre les acteurs impliqués dans la gestion et la traçabilité des terres excavées en Wallonie. Ces rencontres ont abordé des thématiques directement liées à la réalité des chantiers, aux évolutions réglementaires et aux responsabilités des intervenants.

L'année a également été marquée par la célébration des cinq années d'existence de l'ASBL, lors d'un événement organisé le 22 mai à la Ferme de Mehaingnoul à Meux. Ce moment fédérateur a réuni partenaires et parties prenantes autour du parcours de Walterre et de ses perspectives de développement.

Plusieurs colloques de grande ampleur ont ponctué l'année, avec une attention particulière portée aux demandes de permis et à la valorisation des terres excavées. Ces thématiques centrales pour le secteur ont rencontré un intérêt marqué, rassemblant plus de 430 participants et confirmant le rôle de Walterre comme acteur de référence en matière d'information et de concertation. Walterre a également renforcé sa visibilité en participant à des événements externes tels que Municipalia.

Former et accompagner les utilisateurs au plus près du terrain

En parallèle des événements, Walterre a poursuivi l'accompagnement des utilisateurs dans leurs démarches administratives par l'organisation de formations, de webinaires et de sessions d'information. Proposées en présentiel, en distanciel ou directement au sein des structures concernées, ces actions ont permis de garantir une large accessibilité.

En 2025, 392 participants ont été formés ou informés sur des thématiques telles que le cadre réglementaire, les rôles et responsabilités des intervenants, la gestion et la traçabilité des terres excavées ou encore la gestion des Installations Autorisées. Des formations structurantes ont également été développées pour des publics spécifiques, contribuant à sécuriser les pratiques et à favoriser une application cohérente des procédures en Wallonie.

Une démarche collective tournée vers l'avenir

Les événements et formations organisés par Walterre sont avant tout des espaces de rencontre et d'échange. Ils permettent à chacun de partager ses réalités, ses contraintes et ses attentes, tout en conservant une vision globale d'une thématique aussi technique que transversale.

Walterre remercie l'ensemble des acteurs qui contribuent, au quotidien, à la gestion et à la traçabilité des terres excavées en Wallonie. Leur engagement donne une dimension humaine essentielle à ces démarches, aux côtés de l'implication constante de toute l'équipe de l'ASBL.





WALTERRE

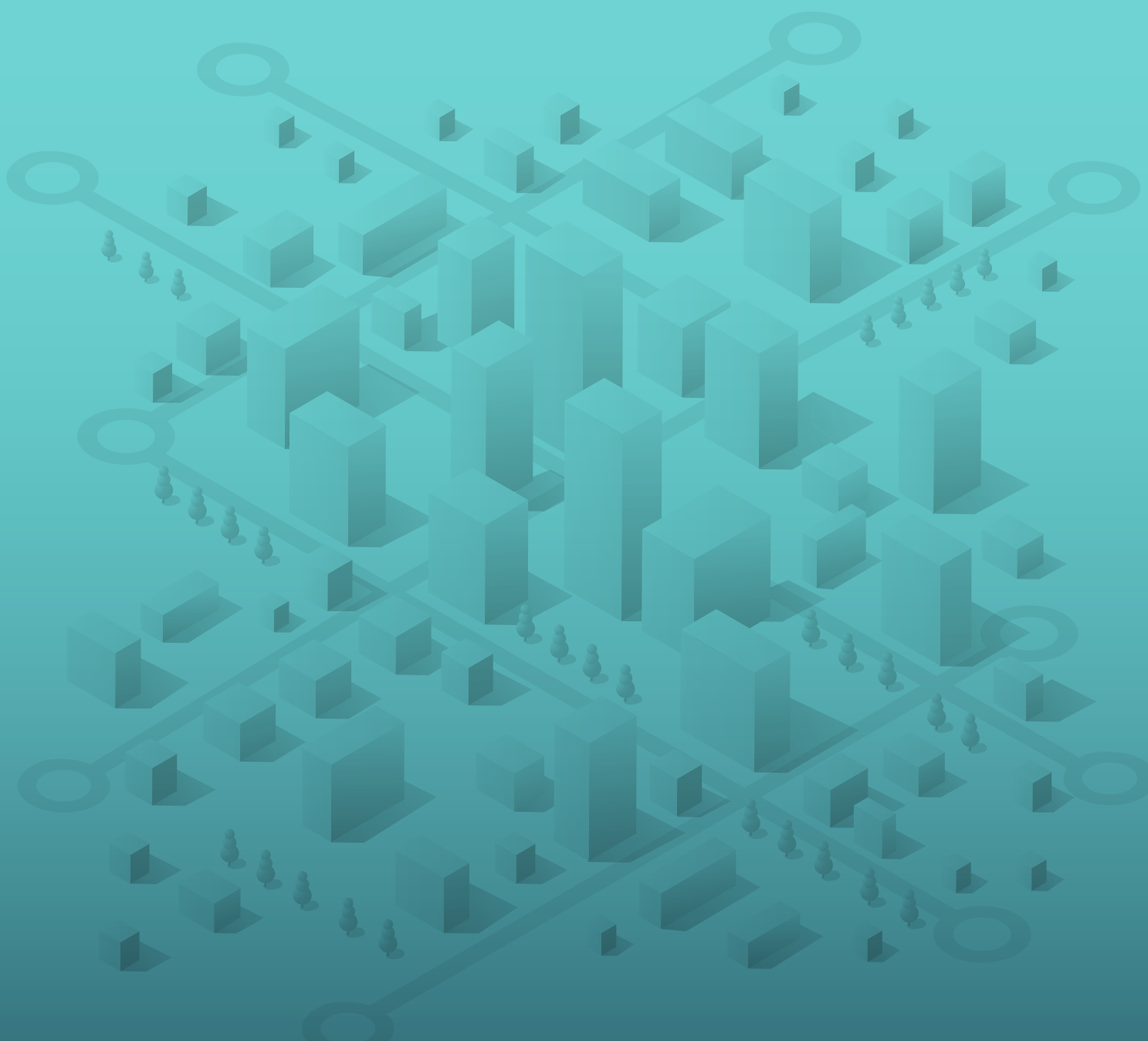
LA MÉMOIRE WALLONNE DES TERRES



Rue du Gros Saule, 60, 7110 HOUDENG-GOEGNIES
064/28.11.64
info@walterre.be
www.walterre.be

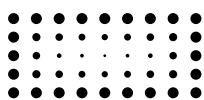
THE BELGIAN CONSTRUCTION ASSOCIATION

Progress. Together.



Editeur responsable
Hugues Kempeneers

Impression et mise en page
Snel Graphics • Valérie Iudicello
Photos et illustrations : Shutterstock.com



Embuild
WALLONIE